



Città di Melfi

PROVINCIA DI POTENZA

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 01-07-2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 36 DEL 9.04.2024.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **uno** del mese di **luglio** alle ore **13:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presenza
Giuseppe MAGLIONE	SINDACO	Presente
Vincenzo CASTALDI	ASSESSORE	Presente
Pamela MONTANARELLA	ASSESSORE	Assente
Adriana GALLO	ASSESSORE	Presente
Alessandro PANICO	ASSESSORE	Presente
Luigi SPERA	ASSESSORE	Presente

Totale: Presenti n. 5 - Assenti n. 1.

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Costantina Tricarico.

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

ART. 49 – DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267. TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA:

SI ESPRIME PARERE **FAVOREVOLE** AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI N. 267 DEL 18/08/2000.

MELFI, 25-06-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO COSTANTINA TRICARICO

*Firma autografa apposta su
Proposta di Giunta n. 84 del 25-06-2024*

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE:

SI ESPRIME PARERE **FAVOREVOLE** AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI N. 267 DEL 18/08/2000.

MELFI, 25-06-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.TO DOTT. NICOLA DE SIMONE

*Firma autografa apposta su
Proposta di Giunta n. 84 del 25-06-2024*

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 36 del 9.04.2024 di approvazione del PIAO - Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che la suddetta sottosezione prevede le seguenti assunzioni, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001:

ANNO 2024

Area Programmazione – Finanziaria – Tributi

- **n. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale “*Funzionario Amministrativo*”, mediante scorrimento della graduatoria interna per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D, approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335;
- **n. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”, mediante progressione verticale “straordinaria”, con conseguente cancellazione del corrispondente posto rientrante nell’Area degli Operatori esperti - profilo professionale “*Collaboratore Amministrativo*”;

Area Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso:

- **1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale “*Funzionario Amministrativo Contabile*”, mediante mobilità volontaria esterna;
- **N. 1 unità** – *Area degli Operatori* – profilo professionale *Operatore servizi generali* (avviamento a selezione ARLAB – copertura quota d’obbligo)
- **N. 2 unità** - *Area degli Istruttori - Istruttore Amministrativo* (progressione verticale “straordinaria” con contestuale cancellazione dei corrispondenti posti rientranti nell’Area degli Operatori esperti);

Area Opere Pubbliche - Manutenzioni - Decoro

- **N. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*. - profilo professionale *Ingegnere* (finanziamento con le risorse di cui Avviso PN - CapCoe);

Area Urbanistica – Ambiente - Mobilità – Digital PA

- **N. 1 unità** – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Tecnico* (scorrimento graduatoria interpello ASMEL);
- **N. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* - Architetto (finanziamento con le risorse di cui all’Avviso pubblico PN – CapCoe);
- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Funzionario per la Transazione Digitale* (finanziamento con le risorse di cui Avviso pubblico PN - CapCoe);
- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* - profilo professionale *Funzionario Informatico* (finanziamento con le risorse di cui Avviso pubblico PN - CapCoe);

Area Servizi sociali – Famiglia - Sport

- **N. 1 unità** - *Area degli istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579)

Area Vigilanza - Sicurezza - Protezione civile

- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Funzionario di Vigilanza* (mobilità volontaria esterna);
- **N. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale *Istruttore di Vigilanza* (interpello ASMEL);

- **N. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579).

Ritenuto, in considerazione del parere della Funzione Pubblica, acquisito al protocollo dell'Ente il 20.03.2024, prot. n. 6531, per ragioni di celerità di conclusione della relativa procedura, di procedere all'assunzione, già programmata nel PIAO 2024/2026, di n. 1 unità con profilo professionale "*Funzionario di Vigilanza*", mediante scorrimento graduatoria interpellato ASMEL, approvata con determinazione del Responsabile dell'*Area Area Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso n. 23 del 26.03.2024, N.G.298*,

Posto che sono state concluse tutte le procedure assunzionali programmate per l'anno 2023 ed avviate le procedure assunzionali programmate per l'anno 2024;

Dato atto degli ulteriori fabbisogni di personale delle Aree in cui si articola la struttura dell'Ente, che si sono manifestati dopo l'approvazione del PIAO 2024/2024, con la citata deliberazione di G.C. n. 33 del 9.04.2024, a seguito dell'approvazione del nuovo modello organizzativo dell'Ente e delle cessazioni nel frattempo verificatesi, come analiticamente riportato nell'allegata sottosezione;

Ritenuto, in considerazione degli ulteriori fabbisogni di personale delle Aree in cui si articola la struttura dell'Ente, di integrare la programmazione con le seguenti ulteriori assunzioni:

- n. 1 unità - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Funzionario Amministrativo*" (scorrimento graduatoria interna approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335);
- n. 1 unità - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Assistente Sociale*" (interpellato ASMEL);
- n. 3 unità - *Area degli Istruttori*, con profilo professionale "*Istruttore Amministrativo Contabile*" (n. 1 unità mediante scorrimento graduatoria interna approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579 e n. 2 unità mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti);
- n. 2 unità - *Area degli Istruttori*, con profilo professionale "*Istruttore di Vigilanza*" (scorrimento graduatoria interpellato ASMEL, approvata con determinazione del Responsabile dell'*Area Area Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso n. 23 del 26.03.2024, N.G.298*);

Dato atto, pertanto, che il fabbisogno complessivo per l'anno 2024 risulta essere come di seguito si riporta:

Area Programmazione – Finanziaria – Tributi

- **n. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Funzionario Amministrativo*", mediante scorrimento della graduatoria interna per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D, approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335;
- **n. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale "*Istruttore Amministrativo Contabile*", mediante progressione verticale "straordinaria", con conseguente cancellazione del corrispondente posto rientrante nell'Area degli Operatori esperti - profilo professionale "*Collaboratore Amministrativo*";

Area Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso:

- **1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Funzionario Amministrativo Contabile*", (mobilità volontaria esterna);
- **1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Funzionario Amministrativo*", (scorrimento graduatoria interna approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335);

- **N. 1 unità** – *Area degli Operatori* – profilo professionale *Operatore servizi generali* (avviamento a selezione ARLAB – copertura quota d’obbligo)
- **N. 2 unità** - *Area degli Istruttori - Istruttore Amministrativo* (progressione verticale “straordinaria” con contestuale cancellazione dei corrispondenti posti rientranti nell’Area degli Operatori esperti);

Area Opere Pubbliche - Manutenzioni - Decoro

- **N. 1 unità** –*Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.* - profilo professionale *Ingegnere* (finanziamento con le risorse di cui Avviso PN - CapCoe);

Area Urbanistica – Ambiente - Mobilità – Digital PA

- **N. 1 unità** – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Tecnico* (scorrimento graduatoria interpello ASMEL approvata con determinazione del dell’Area *Affari Generali - Risorse umane - Servizi Demografici – Contenzioso*: n. 3 del 20.02.2024, N.G. 150);
- **N. 1 unità** – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria altri Enti);
- **N. 1 unità** –*Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione* - *Architetto* (finanziamento con le risorse di cui all’Avviso pubblico PN – CapCoe);
- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Funzionario per la Transazione Digitale* (finanziamento con le risorse di cui Avviso pubblico PN - CapCoe);
- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione* - profilo professionale *Funzionario Informatico* (finanziamento con le risorse di cui Avviso pubblico PN - CapCoe);

Area Servizi sociali – Famiglia - Sport

- **N. 2 unità** - *Area degli istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579);
- **N. 1 unità** – *Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione* - profilo professionale *Assistente sociale* (interpello ASMEL);

Area Cultura – Turismo – Sviluppo economico e territoriale

- **N. 1 unità** - *Area degli istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579)

Area Vigilanza - Sicurezza - Protezione civile

- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Funzionario di Vigilanza* (scorrimento graduatoria interpello ASMEL, approvata con determinazione del Responsabile dell’Area *Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso n. 23 del 26.03.2024, N.G.298*);
- **N. 3 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale *Istruttore di Vigilanza* (interpello ASMEL);
- **N. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria di altri Enti);

Accertato che sono in corso i seguenti rapporti di lavoro flessibile:

- n. 1 unità, con rapporto di lavoro a tempo pieno – *Area degli Istruttori* (ex cat. C) – profilo professionale *Istruttore Amministrativo* ex art. 90 D. Lgs. n. 267/2000, fino a scadenza del mandato amministrativo;
- n. 1 unità, con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%, – *Area degli Istruttori* (ex cat. C) - profilo professionale *Istruttore Amministrativo* ex art. 90 D. Lgs. n. 267/2000, fino al 30.06.2024;
- n.1 “*Funzionario Contabile*” - *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione*, dipendente del Comune di Lavello, per n. 12 ore settimanali, fuori dall’orario di lavoro, ai sensi dell’art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall’art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, fino al 30.06.2024;

Ritenuto:

- di prorogare il rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%, di n. 1 unità – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo* ex art. 90 D. Lgs. n. 267/2000, fino al 31.01.2025;
- nelle more della conclusione della procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Funzionario amministrativo Contabile, di prorogare il rapporto di lavoro in essere con la dipendente del Comune di Lavello per n. 12 ore settimanali, fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall'art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, fino al 30.09.2024;
- di destinare la disponibilità residua per le forme di lavoro flessibile sarà utilizzata per l'utilizzo temporaneo di vigili dipendenti di altri Enti per eventi di particolare attrazione turistica;

Richiamata:

- la deliberazione di G.C. n. 36 del 13.03.2023 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3 bis D.L. n.80/2021”;
- la deliberazione di G.C. n. 94 del 25.09.2023 avente ad oggetto “Elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui al citato articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021 (ASMEL): Determinazioni;
- il parere della Funzione Pubblica, acquisito al protocollo dell'Ente il 20.03.2024, prot. n. 6531, relativo alla possibilità di scorrimento della graduatoria formatasi a seguito di interpello, per la copertura di posti vacanti disponibili in riferimento alla specifica posizione lavorativa alla quale si riferisce la procedura selettiva espletata;

Posto che con deliberazione di C.C. n. 10 del 31.05.2024 è stato approvato il rendiconto 2023 e che, pertanto, questa è l'annualità da considerare per il calcolo delle capacità assunzionali;

Richiamata la normativa in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale:

- art. 39 della L. 449/97;
- art. 91 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n.267;
- art.1 comma 102 della Legge 30.12.2004 n.311;
- art. 19 comma 8 della L.28.12.2001 n.448 (L. Finanziaria per l'anno 2002);
- l'art.6 “*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*” ed in particolare i commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001;
- l'art. 6 ter “*Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale*”, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica 8/05/2018 “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- l'art. 3, comma 8 della L.19.06.2019 n.56 come modificato dall'art. 14-ter del D.L. 80/2021 convertito dalla legge n. 113/2021, circa la facoltatività di esperire la procedura di mobilità volontaria preventiva nelle procedure concorsuali fino al 31.12.2024;
- l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;
- il DPCM 17/03/2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” adottato in attuazione del citato l'art. 33 del l D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019, c.d. “Decreto Crescita”, che individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;

Acquisiti, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, co. 1 del T.U. n. 267/2000:

- il parere favorevole del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica;
- il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile e, dunque, sul rispetto di quanto previsto dalla normativa vincolistica in materia di personale sia per le assunzioni a tempo indeterminato sia per quelle flessibili, come da prospetti allegati al presente atto;

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori, espresso con verbali n. 57 e 58 del 28.06.2024, ai sensi dell'art. 19 della Legge 448/2001;

Visto:

- l'art. 6-ter del D. Lgs. n.165/2001 come modificato dal D. Lgs. n.75/2017 che al comma 5 dispone l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di trasmettere, entro 30 giorni dall'approvazione, il piano triennale dei fabbisogni e gli eventuali aggiornamenti alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO;
- L'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, relativo alla trasmissione del Piano triennale dei fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla pubblicazione della medesima all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";

Con voti favorevoli unanimi, resi come per legge,

D E L I B E R A

1. **Di approvare** la parte narrativa della presente deliberazione che si intende qui integralmente riportata e trascritta;
2. **Di avere accertato**, a seguito di ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria di questo Comune, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, l'assenza di situazioni di eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'ente, come da Verbale della Conferenza tra il Segretario Generale e i Responsabili di Area del 16.01.2024, con esito negativo, di cui si è preso atto con deliberazione di G.C. n. 9 del 29.01.2024.
3. **di confermare di avvalersi**, per tutte le procedure concorsuali programmate, nell'ottica della celerità e dello snellimento amministrativo, della possibilità di non esperire la procedura di mobilità volontaria preventiva, prevista dall'art. 3 comma 8 della L.19.06.2019 n.56 ed estesa fino al 31.12.2024 dall'art. 1, comma 14-ter del D.L. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021;
4. **Di confermare**, sulla base delle motivazioni e nei termini di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti, le assunzioni già programmate per l'anno 2024, nell'ambito della Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2024/2026, per le quali è stata esperita con esito infruttuoso la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs.n.165/200 (comunicazione agli Enti interessati, prot. n. 9253 del 24.04.2024);
5. **Di aggiornare** la Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2024/2026, prevedendo le seguenti ulteriori assunzioni, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001:
 - n. 1 unità - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Funzionario Amministrativo*" (scorrimento graduatoria interna approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335);
 - n. 1 unità - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Assistente Sociale*" (Interpello ASMEL);
 - n. 3 unità - *Area degli Istruttori*, con profilo professionale "*Istruttore Amministrativo Contabile*" (n. 1 unità mediante scorrimento graduatoria interna approvata con determinazione del Segretario generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579 e n. 2 unità mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti);
 - n. 2 unità - *Area degli Istruttori*, con profilo professionale "*Istruttore di Vigilanza*" (interpello ASMEL);
6. **Di prendere atto** che la suddetta sezione dettaglia le fattispecie assunzionali cui è previsto ricorrere nel triennio considerato e prevede quanto di seguito si riporta:

Area Programmazione – Finanziaria – Tributi

- **n. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale “*Funzionario Amministrativo*”, mediante scorrimento della graduatoria interna per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D, approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335;
- **n. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale “*Istruttore Amministrativo Contabile*”, mediante progressione verticale “straordinaria”, con conseguente cancellazione del corrispondente posto rientrante nell’Area degli Operatori esperti - profilo professionale “*Collaboratore Amministrativo*”;

Area Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso:

- **1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale “*Funzionario Amministrativo Contabile*”, (mobilità volontaria esterna);
- **1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale “*Funzionario Amministrativo*”, (scorrimento graduatoria interna approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335);
- **N. 1 unità** – *Area degli Operatori* – profilo professionale *Operatore servizi generali* (avviamento a selezione ARLAB – copertura quota d’obbligo)
- **N. 2 unità** - *Area degli Istruttori - Istruttore Amministrativo* (progressione verticale “straordinaria” con contestuale cancellazione dei corrispondenti posti rientranti nell’Area degli Operatori esperti);

Area Opere Pubbliche - Manutenzioni - Decoro

- **N. 1 unità** –*Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*. - profilo professionale *Ingegnere* (finanziamento con le risorse di cui Avviso PN - CapCoe);

Area Urbanistica – Ambiente - Mobilità – Digital PA

- **N. 1 unità** – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Tecnico* (scorrimento graduatoria interpello ASMEL approvata con determinazione del dell’Area Affari Generali - Risorse umane - Servizi Demografici – Contenzioso: n. 3 del 20.02.2024, N.G. 150);
- **N. 1 unità** – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria altri Enti);
- **N. 1 unità** –*Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* - Architetto (finanziamento con le risorse di cui all’Avviso pubblico PN – CapCoe);
- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Funzionario per la Transazione Digitale* (finanziamento con le risorse di cui Avviso pubblico PN - CapCoe);
- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* - profilo professionale *Funzionario Informatico* (finanziamento con le risorse di cui Avviso pubblico PN - CapCoe);

Area Servizi sociali – Famiglia - Sport

- **N. 2 unità** - *Area degli istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579)
- **N. 1 unità** – *Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione* - profilo professionale *Assistente sociale* (interpello ASMEL);

Area Cultura – Turismo – Sviluppo economico e territoriale

- **N. 1 unità** - *Area degli istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579);

Area Vigilanza - Sicurezza - Protezione civile

- **N. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Funzionario di Vigilanza* (scorrimento graduatoria interpello ASMEL, approvata con determinazione del Responsabile dell’Area Area Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso n. 23 del 26.03.2024, N.G.298);
- **N. 3 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale *Istruttore di Vigilanza* (interpello ASMEL);

- **N. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria altri Enti).
- **Di prevedere le seguenti assunzioni flessibili:**
 - prorogare il rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%, di n. 1 unità – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo* ex art. 90 D. Lgs. n. 267/2000, fino al 31.01.2025;
 - nelle more della conclusione della procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Funzionario amministrativo Contabile, di prorogare il rapporto di lavoro in essere con la dipendente del Comune di Lavello per n. 12 ore settimanali, fuori dall’orario di lavoro, ai sensi dell’art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall’art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, fino al 30.09.2024;
 - destinare la disponibilità residua per le forme di lavoro flessibile sarà utilizzata per l’utilizzo temporaneo di vigili dipendenti di altri Enti per eventi di particolare attrazione turistica;
 - 7. di dare atto** che, ai sensi del D.P.C.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020-2022, il rapporto tra la spesa complessiva del personale del 2023, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione 2023 del Comune di Melfi è pari al **11,84%**, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (**allegato A**);
 - 8. Di approvare** la dotazione organica scaturente dal piano dei fabbisogni di cui al presente atto, data dal personale in servizio con l’aggiunta delle nuove assunzioni programmate (**allegato C**);
 - 9. di prendere atto** che:
 - il suddetto valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità;
 - la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, evidenziata nell’**allegato B**) rispetta il limite di spesa del personale di cui all’art. 1, comma 557 quater della Legge 27.12.2006, n.296;
 - 10. Di dare atto** che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l’anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:
 - Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: ...€ **75.481,35**
 - Spesa per lavoro flessibile per l’anno 2024:€ **75.481,35**;
 - Spesa lavoro flessibile per l’anno 2025:€ **38.169,26**;
 - Spesa lavoro flessibile per l’anno 2026:€ **36.640,45**;
 - 11. Di fare pertanto rinvio** alla citata sezione per tutti i dati relativi alla spesa di personale in essere e preventivata e per ciò che attiene al rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
 - 12. Di approvare** la dotazione organica scaturente dal piano dei fabbisogni di cui al presente atto, data dal personale in servizio con l’aggiunta delle nuove assunzioni programmate (**allegato C**);
 - 13. Di dare atto** che l’Ente:
 - allo stato, ha ottemperato all’obbligo di copertura della quota d’obbligo prevista dalle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68, come da prospetto informativo on line ex art. 40, comma 4 del D.L. n. 112/2008, inviato telematicamente in data 23.01.2024, prot. di sistema 00003277;
 - in considerazione delle procedure assunzionali in itinere, è stata programmata per l’anno 2024 l’assunzione di n. *1 unità Area degli Operatori - Operatore servizi generali* mediante avviamento a selezione ARLAB per la copertura quota d’obbligo che verrà a determinarsi;
 - 14. Di dare atto** che la spesa riveniente dal piano triennale di fabbisogno di personale, troverà copertura in corrispondenza dei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2024/2026;

- 15. Di dare atto**, altresì, che il presente atto viene adottato in conformità della vigente legislazione ed in virtù di una valutazione complessiva in termini di efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente e che, pertanto, potrà subire modifiche e/o variazioni per effetto di eventuali riforme legislative in materia nonché per effetto del sopraggiungere di nuove valutazioni di fatto e/o di diritto tali da imporre una revisione della presente programmazione assunzionale;
- 16. Di dare atto** che il presente provvedimento è stato rimesso alle competenti organizzazioni sindacali del comparto Funzioni locali, in allegato a nota prot. N. 14225 del 25.06.2024;
- 17. Di disporre**, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, la pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":
- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
 - sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
 - sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
 - sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
 - sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";
- 18. di trasmettere** la presente deliberazione:
- al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
 - alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter co. 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- 19. Di rendere**, con successiva e identica votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Giuseppe MAGLIONE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Costantina
TRICARICO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 01-07-2024 per rimanervi 15 giorni consecutivi (*art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000*) al N. 1258 del Registro Pubblicazioni;

Melfi, 01-07-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Costantina Tricarico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 01-07-2024,

perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art. 134, c. 4, del T.U. n. 267/2000*).

Melfi, 01-07-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Costantina Tricarico

Copia conforme all'originale

Melfi, 01-07-2024

SEGRETARIO GENERALE
Costantina Tricarico
