



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 51 Del 20-06-2024

Oggetto: Modifica P.I.A.O. 2024-2026 - Sottosezioni Dotazione Organica (All. 5.1) e Piano Triennale Fabbisogno Personale (All. 5.2)

L'anno duemilaventiquattro il giorno venti del mese di giugno alle ore 13:30, in videoconferenza come da regolamento approvato con DG 83 del 24.08.2022 e con le modalità indicate nel testo della deliberazione, si è riunito l'Organo deliberante la GIUNTA COMUNALE. Proceduto all'appello nominale risultano:

FRANCHI MICHELE	SINDACO	Presente
ONESI SANDRO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
GABRIELLI LEONARDO	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 0

Presiede il SINDACO FRANCHI MICHELE

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Roncati Sabrina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

**Oggetto: Modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 –Sottosezioni
“Dotazione Organica (ALL.5.1)” e “Piano Triennale Fabbisogno del Personale (ALL.5.2)”**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2 e 6;

RILEVATO che:

- con deliberazione del 06/11/2023 n. 37, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di

Programmazione per il triennio 2024-2026;

- con deliberazione del 27/12/2023 n. 47, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1 che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

CONSIDERATO che il Comune di Arquata del Tronto, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;

- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per

l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Comunale nr. 31 del 15.04.2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 con i relativi allegati;

- la delibera di Giunta Comunale nr. 47 del 27.05.2024 di rettifica del PIAO 2024-2026, relativamente alla sottosezione Piano Triennale Fabbisogno del Personale (ALL.5.2) e presa d'atto del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 marzo 2024;

VISTA la nota prot. CGRTS-0020579 trasmessa dall'Ufficio Speciale Ricostruzione Sisma 2016 e acquisita al prot. comunale n. 4667/2024, con la quale è stata concessa a questo ente, al fine di sopperire alla perdurante mancanza di personale resa ancora più critica dalle intervenute cessazioni di alcune unità di personale stabilizzato, la possibilità di procedere ad ulteriori assunzioni di unità di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 50 bis D.L. 189 del 2016. in misura corrispondente alle unità stabilizzate e cessate alla data del 31 marzo 2024,

EVIDENZIATO che in virtù della suddetta nota, l'ente può procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 ulteriori unità di personale ai sensi dell'art. 50 bis, in quanto alla data del 31 marzo 2024 risultavano cessate dal servizio presso il Comune di Arquata del Tronto n. due (2) unità di personale stabilizzato;

RITENUTO dunque di dover prevedere all'interno del Fabbisogno di Personale 2024 oltre alle unità di personale 50 bis d.l.189/2016 già inserite nella D.G.C. n. 31/2024 di approvazione del PIAO 2024-26, anche le previsioni di assunzione delle suddette due (2) ulteriori unità di personale per la copertura di:

- n.2 posti da Istruttore Amministrativo -area degli Istruttori;

RILEVATA per quanto sopra la necessità di procedere alla modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, relativamente alle sezioni relative al Fabbisogno di Personale dell'ente e nello specifico:

- “sottosezione Dotazione Organica (ALL.5.1);
- “sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale” (ALL.5.2);

al fine di prevedere nel piano assunzionale 2024 la copertura dei posti di cui sopra;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Arquata del Tronto, ed avuta ragione degli elementi

specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. del 06.12.2017 n. 96 e s. m. i.

ACQUISITI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

DELIBERA

- 1) DI RICHIAMARE la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
- 2) DI APPROVARE la modifica al PIAO 2024 -2026 limitatamente alle seguenti sottosezioni relative al Fabbisogno di Personale, quale parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - “sottosezione Dotazione Organica (ALL.5.1);
 - “sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale” (ALL.5.2)
- 3) DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Segreteria Generale quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”:
 - sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”,
 - nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”,
 - nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance”;
 - nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”;
 - nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4) DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Segreteria Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022.
- 5) DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà inserito all'interno del sistema informativo SICO.
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e art. 147 bis del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto

Li, 20-06-2024

Il Responsabile del servizio interessato
Dott.ssa Sabrina Roncati

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e art. 147 bis del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto

Li, 20-06-2024

Il Responsabile del servizio interessato
0 MICHELE FRANCHI

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
FRANCHI MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roncati Sabrina

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 05-07-2024 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
- E' stata comunicata con lettera n. in data ai Signori Capigruppo consiliari:
- E' stata comunicata al Signor Prefetto con lettera n. del ai sensi dell'Art.135 c.2, D.Lgs n. 267/2000.
- E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Arquata del Tronto, li, 05-07-2024

L'INCARICATO DELLA
PUBBLICAZIONE
F.to Visciano Antonello

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' immediatamente esecutiva il giorno
- E' divenuta esecutiva il giorno a seguito del decorso di 10 giorni dalla pubblicazione.
- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 05-07-2024 al 20-07-2024

E' copia conforme all'originale.

Arquata del Tronto, li, 05-07-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Roncati Sabrina

NOTE

ALLEGATO 5.1

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO					
NUM	PROFILO	AREA	EX CATEGORIA GIURIDICA	POSTI COPERTI PART-TIME / FULL-TIME	COPERTURA
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	D5	FULL-TIME	Da Bilancio
1	CUOCO MENSA SCOLASTICA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B5	FULL-TIME	Da Bilancio
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	D3	FULL-TIME	Da Bilancio
1	OPERATORE TECNICO	AREA DEGLI OPERATORI	A3	FULL-TIME	Da Bilancio
1	COLLABORATORE PROFESSIONALE - OPERAIO SPECIALIZZATO - CANTONIERE	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B3	FULL-TIME	Da Bilancio
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	FULL-TIME	Da Bilancio
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	FULL-TIME	Stabilizzazione sisma
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	C2	FULL-TIME	Stabilizzazione sisma

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
NUM	PROFILO	AREA	EX CATEGORIA GIURIDICA	POSTI COPERTI PART-TIME / FULL-TIME	COPERTURA
6	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	FULL-TIME	ART. 50BIS DL189/2016
8	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	C1	FULL-TIME	ART. 50BIS DL189/2016
1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	C1	FULL-TIME	ART. 50BIS DL189/2016

N. 2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	POSIZIONI VACANTI AUTORIZZATI ART. 50BIS DL189/2016 CONNESSE AL PIANO COMPLEMENTARE AL PNRR DI CUI ALL'ORDINANZA PNC 17/2022 DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO SISMA
N. 2	ISTRUTTORE TECNICO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	POSIZIONI VACANTI AUTORIZZATI ART. 50BIS DL189/2016
N. 2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	POSIZIONI VACANTI AUTORIZZATI ART. 50BIS DL189/2017

ALLEGATO 5.2

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

Verifica limiti

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall’art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

PRESO ATTO che, secondo l’impostazione definita dall’art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, come applicato con il DPCM 17 marzo 2020, è stata introdotta una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

SOTTOLINEATO che la nuova disciplina abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell’anno precedente per abbracciare, invece, la sostenibilità del rapporto tra spesa per il personale ed entrate correnti;

CONSIDERATO che a seguito del calcolo delle spese per il personale sulle entrate correnti (senza considerate le spese etero finanziate) come da ultimo consuntivo approvato (2022) il rapporto risulta essere pari al 7,79%, evidenziando quindi la posizione del Comune sotto il primo “valore soglia” come riportato all’art.4 del Decreto del 17/03/2020, così come riportato nella seguente tabella:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni - Arquata del tronto																								
abitanti		952	<table border="1"> <tr> <th>Prima soglia</th> <th>seconda soglia</th> </tr> <tr> <td>29,50%</td> <td>33,5%</td> </tr> </table>		Prima soglia	seconda soglia	29,50%	33,5%	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">incremento massimo ipotetico spesa rispetto al limite tabella 1</th> </tr> <tr> <td>21,71%</td> <td>€ 580.743,95</td> </tr> </table>		incremento massimo ipotetico spesa rispetto al limite tabella 1		21,71%	€ 580.743,95										
Prima soglia	seconda soglia																							
29,50%	33,5%																							
incremento massimo ipotetico spesa rispetto al limite tabella 1																								
21,71%	€ 580.743,95																							
<table border="1"> <tr> <th colspan="2">Entrate correnti</th> </tr> <tr> <td>ultimo rendiconto (2022)</td> <td>€ 2.467.457,90</td> </tr> <tr> <td>penultimo rendiconto (2021)</td> <td>€ 2.778.623,77</td> </tr> <tr> <td>terzultimo rendiconto (2020)</td> <td>€ 2.829.557,31</td> </tr> </table>			Entrate correnti		ultimo rendiconto (2022)	€ 2.467.457,90	penultimo rendiconto (2021)	€ 2.778.623,77	terzultimo rendiconto (2020)	€ 2.829.557,31	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">rapporto spesa/entrate</th> </tr> <tr> <td colspan="2">7,79%</td> </tr> </table>		rapporto spesa/entrate		7,79%		<table border="1"> <tr> <th colspan="2">Incremento spesa 2024 rispetto al 2018 (% tabella 2)</th> </tr> <tr> <td colspan="2">35,00%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">€ 268.871,09</td> </tr> </table>		Incremento spesa 2024 rispetto al 2018 (% tabella 2)		35,00%		€ 268.871,09	
Entrate correnti																								
ultimo rendiconto (2022)	€ 2.467.457,90																							
penultimo rendiconto (2021)	€ 2.778.623,77																							
terzultimo rendiconto (2020)	€ 2.829.557,31																							
rapporto spesa/entrate																								
7,79%																								
Incremento spesa 2024 rispetto al 2018 (% tabella 2)																								
35,00%																								
€ 268.871,09																								
<table border="1"> <tr> <th colspan="2">FCDE</th> </tr> <tr> <td>ultima annualità considerata (2022)</td> <td>€ 16.303,70</td> </tr> </table>			FCDE		ultima annualità considerata (2022)	€ 16.303,70	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">fascia di appartenenza</th> </tr> <tr> <td colspan="2">prima fascia</td> </tr> </table>		fascia di appartenenza		prima fascia		<table border="1"> <tr> <th colspan="2">Turn over residuo</th> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> </tr> </table>		Turn over residuo									
FCDE																								
ultima annualità considerata (2022)	€ 16.303,70																							
fascia di appartenenza																								
prima fascia																								
Turn over residuo																								
<table border="1"> <tr> <th colspan="2">spesa del personale</th> </tr> <tr> <td>ultimo rendiconto (2022)</td> <td>€ 208.550,96</td> </tr> <tr> <th colspan="2">spesa del personale 2018</th> </tr> <tr> <td>ultimo rendiconto</td> <td>€ 768.203,10</td> </tr> </table>			spesa del personale		ultimo rendiconto (2022)	€ 208.550,96	spesa del personale 2018		ultimo rendiconto	€ 768.203,10	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">Facoltà assunzionali 2024</th> </tr> <tr> <td colspan="2">€ 268.871,09</td> </tr> </table>		Facoltà assunzionali 2024		€ 268.871,09									
spesa del personale																								
ultimo rendiconto (2022)	€ 208.550,96																							
spesa del personale 2018																								
ultimo rendiconto	€ 768.203,10																							
Facoltà assunzionali 2024																								
€ 268.871,09																								

VISTO che, sempre ai sensi dell'art. 4 comma 2 del citato decreto, *“I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio dell'anno 2008;

TENUTO CONTO del valore medio della spesa per il personale 2008 pari a € 354.759,17 e constatato che la spesa prevista per il personale per il triennio 2024-2026 sarà inferiore al sopra citato limite;

DATO ATTO che, allo stato attuale, l'ente non incorre in alcuna delle situazioni che impediscono il reclutamento di personale a tempo indeterminato, avendo rispettato tutte le condizioni normativamente prescritte ovvero:

- riduzione della spesa complessiva di personale ex art. 1, co. 557 e seguenti della legge 296/2006;
- rideterminazione della consistenza finanziaria della dotazione organica in conformità ai nuovi contenuti dell'art. 6, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e alle Linee di indirizzo ministeriali emanate con Dpcm 08/05/2018;
- ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;
- piano triennale 2024/2026 delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, d.lgs. 198/2006) da inserire nel Piao 2024/2026;
- monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni/cessione dei crediti certificati;
- piano esecutivo di gestione - piano della performance 2024 (art. 10, c.5, D. Lgs. 150/2009);
- rispetto dei termini ed adempimenti in materia di programmazione economico/finanziaria di cui all'art. 9 del d.l. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016 (invio dati alla BDAP)

Si presenta la seguente programmazione del personale:

ANNO 2024

CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Assunzione a tempo indeterminato mediante procedura di stabilizzazione ai sensi del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104 in particolare l'art. 57 comma 3 modificato da ultimo dal decreto legge del 29 settembre 2023 n.132 convertito con modificazioni dalla legge 27 novembre 2023 n.170, di personale impiegato sisma ai sensi del D.L. 189/2016 che abbia maturato requisito di tre anni di servizio alla data del 31.12.2023.

Il personale interessato dalla procedura di stabilizzazione è composto da:

- n. 3 Istruttori Amministrativi inquadrati nell' area degli istruttori;
- n. 1 Istruttore Direttivo tecnico, inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

Nel corso dell'anno 2024 l'ente procederà, mediante procedura concorsuale già avviata, all'assunzione di n. 4 unità di personale a tempo determinato che comprendono n. 2 unità autorizzate ai sensi dell'art. 50 bis D.L 189/2016 e n. 2 unità inquadrare tra il personale autorizzato dalla Regione Marche con Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022, articolo 5 comma 3 lettera a) e al decreto 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori colpiti dall'evento dell'evento sismico del 24 agosto 2016, per gli interventi previsti dal Piano Complementare al PNRR.

Nello specifico verranno effettuate le seguenti assunzioni:

- n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) autorizzati con Ordinanza PNC 17/2022 nell'ambito del Piano Complementare al PNRR.
- n. 2 Istruttori Tecnici (Area degli Istruttori) autorizzati ai sensi dell'art. 50 bis D.L. 189/2016;
- n. 2 Istruttori Amministrativi (Area degli Istruttori) autorizzati ai sensi dell'art. 50 bis D.L. 189/2016 in virtù della nota USR prot.CGRTS-0020579;

ANNO 2025

CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Al momento non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

ANNO 2026

CATEGORIE PERSONALE NON DIRIGENZIALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Al momento non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATI UFFICIO SISMA E PNC-PNRR

Si specifica che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s.m.i. e di cui all'art. 1 commi 557 e 562 legge 296/2006 in quanto la spesa per le assunzioni del personale in argomento sarà rendicontata alla Regione Marche – Vice Commissario straordinario per il sisma 2016. Le eventuali assunzioni serviranno a coprire la cessazione del personale dimissionario.

SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O DI ECCEDENZE DI PERSONALE, IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE FUNZIONALI.

Si dà atto che, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011, dalla ricognizione effettuata dai responsabili di settore, è emerso che nel Comune di Arquata del Tronto non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale