



COMUNE DI BLERA

PROVINCIA DI VITERBO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 98 Del 06-07-2022	Oggetto: Programma triennale del fabbisogno di personale - Triennio 2022-2024 e Piano annuale delle assunzioni - Esercizio 2022. Aggiornamento
------------------------------------	---

L' anno duemilaventidue, il giorno sei del mese di luglio, alle ore 13:45, nella Casa comunale.

Convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

Mazzarella Nicola	SINDACO	Presente in videoconferenza
Ciarlanti Francesco	VICESINDACO	Presente in videoconferenza
Menghini Ottorino	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Sarnà Margherita	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Ridolfi Daniele	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE il dott. Stirparo Gianni.

Assume la presidenza il sig. Mazzarella Nicola in qualità di SINDACO, il quale, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

Il Presidente vista la proposta n. 92 del 20-06-2022 presentata dall'Ufficio SEGRETARIO COMUNALE e ritenuto la stessa meritevole di approvazione come di seguito riportata;

Dato atto che la medesima è corredata dei pareri previsti dall'art. 49 del T.U. 18 agosto del 2000, n. 267;

Invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

Con votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 03.03.2021 con la quale si approvava il Programma triennale del fabbisogno di personale - Triennio 2022-2024 e Piano annuale delle assunzioni - Esercizio 2022, integrato nel Documento di Programmazione Semplificato 2022-2024 con nota di aggiornamento approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 07.03.2022;

Vista la disciplina del piano triennale di fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 6 del d. lgs n. 165 del 30.03.2001, così come modificato dal d. lgs. n. 75 del 25.05.2017;

Visto l'art.39 della l. n. 449 del 27.12.1997 (c.d. "legge finanziaria 1998"), che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

Visto l'art.91 del d. lgs. n. 267 del 18.08.2000 (c.d. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"), il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, e che gli Enti Locali programmino le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

Visto l'art.48, comma 2, del citato d. lgs. n.267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco o del Consiglio Comunale;

Dato atto che, a seguito delle dimissioni volontarie di n. 1 dipendente assegnata al Settore III – Area Tecnica Lavori Pubblici e Urbanistica causa assunzione a tempo indeterminato presso altro ente locale, risulta vacante a far data dal 09.05.2022 una posizione di istruttore tecnico, categoria C, posizione economica C1;

Considerato che, essendosi la suddetta dipendente dimissionaria avvalsa del diritto alla conservazione del posto durante il periodo prova presso la nuova amministrazione ai sensi dell'art. 20, comma 10, del CCNL relativo al Personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, al momento non è possibile procedere alla copertura del posto vacante;

Preso atto che, al fine di preservare i livelli di servizio all'utenza e non compromettere l'attività del Settore III e la capacità dello stesso di seguire adeguatamente la realizzazione delle opere pubbliche già avviate o programmate nonché da programmare anche nel contesto della partecipazione ai bandi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ("PNRR"), si ritiene opportuno procedere ad un'assunzione temporanea e parziale di un istruttore tecnico, categoria C, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311 del 30.12.2004 ovvero dell'art. 92, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 ovvero mediante ricorso a graduatorie aperte di altri enti;

Considerato che il limite della spesa per lavoro flessibile, riferito all'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n.78 del 31.06.2010 e ss.mm.ii., risulta pari a € 32.620,00;

Ritenuto pertanto di prevedere una modifica alla programmazione delle assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) e di contenimento della spesa del personale;

Dato atto che il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sui dati previsionali del triennio in esame risulta inferiore al valore calcolato sull'ultimo consuntivo approvato (29,46% nell'anno 2021);

	media 2019-2021	2022	2023	2024
macroaggregato 1*	545.109,32	575.280,89	571.856,71	571.219,71
entrate correnti*	2.027.392,01	2.253.378,79	2.106.212,80	2.055.027,80
FCDE	177.110,81	167.979,88	152.596,00	134.650,15
entrate correnti nette	1.850.281,20	2.085.398,91	1.953.616,80	1.920.377,65
Rapporto	29,46%	27,59%	29,27%	29,75%

* considerata la spesa per la retribuzione del Segretario a carico del comune di Blera e le entrate al netto dei rimborsi dei comuni convenzionati (art. 3, comma 2, D.M. 21 ottobre 2020)

Preso atto che il Revisore Unico sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai fini dell'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della l. n. 448 del 28.12.2001, con Verbale n. 15, prot. n. 6311 del 06.07.2022;

Dato atto altresì che del contenuto della presente sarà fornita informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 07.03.2022 e ss.mm.ii.;

Visto il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 29.04.2022;

Visto il d.lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento resi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espone in premessa, la modifica dei piani assunzionali compresi nella programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato per l'annualità 2022, come rappresentato nel seguente prospetto;

Profilo	Categoria
Assunzione a tempo determinato a norma dell'art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 di n. 1 unità lavorative e in particolare n. 1 unità con profilo tecnico, categoria D, cui affidare la responsabilità del Settore III spesa prevista: € 18.680,02	D
Agenti di polizia locale cat. C ex legge n. 311/2004 art. 1 comma 557 oppure art. 92, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 o mediante ricorso a graduatorie aperte di altri enti, da finanziare in parte con i proventi delle contravvenzioni di cui art 208 CdS ed escluse dal calcolo della spesa del personale rilevanti ai fini del rispetto delle previsioni di cui all'art.1 comma 557 legge 296/2006 (oneri a carico ente compresi) per una spesa prevista di € 4.088,33	C
Istruttore tecnico cat. C ex legge n. 311/2004 art. 1 comma 557 oppure art. 92, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 o mediante ricorso a graduatorie aperte di altri enti per una spesa prevista di € 3.970,00	C

Totale spesa nel rispetto del limite ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010: **€ 26.738,35**

di cui macroaggregato 1 € 25.096,36 e IRAP € 1.641,99

2. di dare atto che il deliberato del presente provvedimento integra il Documento di Programmazione Semplificato 2022-2024, come da ultimo aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29.04.2022;
3. di dare atto che il Responsabile del servizio Personale provvederà ad attivare le procedure per la copertura dei posti previsti nella programmazione di cui al presente atto;

Di dichiarare la presente deliberazione, con votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

F.to Stirparo Gianni

IL PRESIDENTE

F.to Mazzarella Nicola

Attesto che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni interi e consecutivi a partire dal **12-07-2022** ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Blera Li **12-07-2022**

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Stirparo Gianni

La su estesa deliberazione :

E' stata comunicata in data **12-07-2022** ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Stirparo Gianni

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **06-07-2022**

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3 D. Lgs. 267/2000) ;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile art. 134, comma 4 D. Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Stirparo Gianni

Blera Li, **12-07-2022**

Per copia conforme all'originale.

Visto:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Stirparo Gianni

Blera li **12-07-2022**