

COMUNE DI FURCI

PROVINCIA DI CHIETI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 28

Data 09/05/2024

OGGETTO: Parere sulla sez.3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026” inserita all’interno del PIAO oggetto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 13/04/2024.

Il Revisore Unico del Comune di Furci (CH), Dr. Fabrizio Di Giampietro è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla Sezione 3.3 del PIAO, dato atto che la stessa costituisce modifica al Programma triennale per il fabbisogno del personale 2024/2026,

PREMESSO CHE:

-l’art.19, comma 8 della L. n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione economico- finanziaria accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39 della L. n. 449/97 e successive modificazione e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

-l’art.4, c.2 DM 17/03/2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

-il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2026 è stato approvato nell’ambito del DUP 2024-2026, con deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 13/03/2024;

-con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 13/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

RICHIAMATI in particolare i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- DPR n. 81/2022
- DM 17/3/2020 applicativo dell’art.33 del DL 34/2019

VISTO il PIAO di cui all’oggetto ed i prospetti di calcolo in esso contenuti nella Sez.3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;

CONSTATATO CHE:

L’ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all’art.33, comma 2 del D.L. 34/2019, al DM 17/3/2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle

amministrazioni, registra un rapporto tra spesa del personale 2022 (ultimo rendiconto approvato) e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, al netto del FCDE pari al 19,42%;

-con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 29,50% e quella prevista in tabella 3 è pari al 33,50%;

-l'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, (art.4, comma 2 del DM 17.03.2020) in riferimento all'anno 2024 di euro 72.940,96

Alla luce di quanto sopra nella sez. 3.3 del PIAO (da pag. 87 a pag. 86), l'ente ha riassunto le assunzioni programmate ed il corrispondente utilizzo previsto delle suddette capacità assunzionali.

VERIFICATO CHE:

la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (pari ad € € **261.034,78**) e che, in ogni caso sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM 17/3/2020

è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al citato DM 17/3/2020;

è stato rispettato il limite di spesa per lavoro flessibile che per l'anno 2009 era pari ad € **28.548,10**.

CONSIDERATI

I pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dal responsabile del Servizio finanziario e dal Segretario comunale,

ESPRIME

Parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in oggetto relativamente alla sezione 3.3 del PIAO (piano triennale dei fabbisogni di personale).

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Fabrizio Di Giampietro

