



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 103 DEL 12-07-2024

**Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.
Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **dodici** del mese di **luglio** alle ore **12:55**, nella residenza comunale, si è riunita la Giunta Municipale, sotto la Presidenza del Sindaco Tripodi Michele.

Sono intervenuti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
Tripodi Michele	Sindaco	Presente
Politano' Giuseppe	Vice Sindaco	Presente
Cannata' Valeria	Assessore	Presente
Nasso Marco	Assessore	Assente
Napoli Maria Catena	Assessore	Presente
Racobaldo Fabio	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale Tropeano Claudia

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto predisposta dal responsabile della RIPARTIZIONE SERVIZI FINANZIARI, corredata dei pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/00, di seguito riportata:

* * * * *

I RESPONSABILI DI RIPARTIZIONE

Premesso che:

- con deliberazione n. 19 del 09-04-2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione n. 21 del 09-04-2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione di GC n. 54 del 15/04/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il PEG 2024-2026;
- con deliberazione di GC n. 55 del 15/04/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026;
- con deliberazione di CC n. 27 del 31/05/2024, è stato approvato il rendiconto di gestione esercizio 2023;
- con deliberazione di CC n. 28 del 31/05/2024 è stato modificato il DUP 2024/2026 a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione esercizio 2023 nella parte relativa alla determinazione della capacità assunzionale ;
- con deliberazione di GC n. 82/2024 Modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026, si è provveduto a modificare il PIAO 2024/2026, relativamente al calcolo del limite di spesa/ capacità assunzionale anno 2024;

Considerato che, a seguito della conferenza dei sindaci dell'Ambito Territoriale di Polistena (giusta delibera n. 9 del 05/07/2024), si rende necessario modificare il PIAO 2024/2026 nella parte relativa al piano del fabbisogno del personale 2024/2026 relativamente alla proroga dei contratti a tempo determinato di personale destinato all'ambito socio-assistenziale, di cui Polistena è Comune capofila, in quanto esigenze organizzative e funzionali ne richiedono tale modifica;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190";

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";

TENUTO CONTO di quanto stabilito: a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è

stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 2) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 4) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art.1, commi 5, lett. a) e 60,(lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124 ess.mm.;

Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

VISTA la deliberazione di G.C. n° 41/2024 con cui è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2024/2026;

VISTA la deliberazione di G.C. n° 40/2024 di ricognizione eccedenze di personale e/ o soprannumerario;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n.

124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le Linee guida del 30 novembre 2021 e ss.mm. del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche e L. 197/2022 art. 1 c. 306;

VISTA la deliberazione G.C. n° 10 del 31.01.2024 piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 sotto sezione rischi corruttivi e trasparenza";

Visto il parere del Revisore dei Conti che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- VISTI gli atti d'Ufficio;

VISTA la Legge di Bilancio 2024;

per le motivazioni sopra esposte, propongono di

DELIBERARE

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione di GC n. 55/2024 e n. 82/2024, – nella parte relativa alla .Sezione 3 : Organizzazione e Capitale umano, programmazione fabbisogno 2024/2026, annualità 2024 e 2025, relativamente alla proroga dei contratti a tempo determinato di personale destinato all'ambito territoriale di Polistena, di cui Polistena è Comune capofila, secondo l'allegato A quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- Di dare atto che rimane confermata la deliberazione di GC n. 55/2024 e di GC n. 82/2024, per le parti non interessate dalla presente modifica;
- Di dare mandato al Responsabile della Ripartizione Finanziaria e servizio personale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente alla modifica ed integrazione del PIAO, settore fabbisogno personale, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai

sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- Di dare mandato al Responsabile della Ripartizione interessata di provvedere alla trasmissione della modifica ed integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
- Di trasmettere il presente atto ai Responsabili di Ripartizione - Titolari di E.Q;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel

VALUTATA la sopra estesa proposta di deliberazione e ritenuta la stessa condivisibile per le motivazioni soprariportate;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00 e ritenuta la propria competenza;

VISTO lo Statuto Comunale;

DATO altresì atto che con delibera di C.C. n. 33/2024, dichiarata immediatamente eseguibile si è provveduto alla modifica del DUP 2024/2026 inserendo nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno del personale, la proroga dei contratti a tempo determinato per n. 7 figure professionali fino al 31/12/2025 con contestuale aumento dell'orario di lavoro per n. 4 unità, destinati all'Ambito Territoriale di Polistena;

DATO ATTO che è stata data informativa preventiva alle OO.SS. ed alle RSU con nota prot. n. 13356/2024;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00;

ATTESO che la presente deliberazione rientra nelle materie di competenza della Giunta Comunale;

RITENUTA la propria competenza;

CON voti unanimi dei presenti espressi e ai sensi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per quanto in premessa riportato;

DI APPROVARE e fare propria la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante i motivi d'urgenza.

=====

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to Dott. Michele Tripodi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Claudia Tropeano

PROROGA CONTRATTI TEMPO DETERMINATO PER AMBITO TERRITORIALE DI POLISTENA .

La Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Territoriale di Polistena con deliberazione n. 09 del 05/07/2024 ha disposto la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza al 14 luglio 2024 per i professionisti già assunti (n. 07) fino al 31/12/2025 e contestualmente l'incremento del monte orario di servizio per n. 04 unità (n. 02 assistenti sociali e n. 02 educatori professionali) fino a 36 ore settimanali al fine di garantire i servizi necessari e la continuità assistenziale concorrendo in modo funzionale al raggiungimento dei LepS;(giusta deliberazione n. 09/2024 in atti);

Di conseguenza si dispone la proroga contratti a tempo determinato n.7 figure professionali (n. 3 assistenti sociali; 2 educatori – 1 psicologo- 1 mediatore) fino al 31/12/2025, salvo ulteriore proroga e nei limiti previsti dalla normativa vigente, destinati al funzionamento dell'ambito a valere su quota servizi fondo povertà assegnato all'ambito, nei limiti delle risorse assegnate.

Essendo la spesa totalmente eterofinanziata dalla quota servizi Fondo povertà specificamente previsto per tale scopo , ai sensi dell'art. 57 comma 3 septies DL 104/2020 la stessa non rileva ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1 bis e 2 dell'articolo 33 DL n, 34/2019 , così come è esclusa dal limite di spesa di cui ai commi 557 e 562 l. n. 296/2006 e dai limiti di spesa di cui all'art. 9 comma 28 DL n. 78/2010, giusta certificazione prot. n. 13342/2024 del Responsabile ripartizione servizi finanziari e personale che si allega.

L'aumento delle ore contrattuali è motivato dalla necessità sopravvenuta costituita da un aumento di carico di lavoro e prese in carico sociali rispetto alla fase iniziale (giusta deliberazione n. 09/2024 dell'Ambito Territoriale di Polistena) al fine di garantire i servizi necessari e la continuità assistenziale.

MOTIVAZIONE

Il Comune di Polistena, infatti è Ente capofila dell'Ambito Territoriale di Polistena e gestisce i servizi sociali dei 13comuni. Si rende necessario procedere all'aumento delle ore lavorative ed alla contestuale proroga dei contratti di cui sopra onde consentire agli utenti dei comuni facenti parte dell'ambito la fruizione dei servizi socio-assistenziali.

La presente modifica va ad aggiornare, il programma di fabbisogno del personale 2024/2026.

La modifica è stata predisposta dal Responsabile della Ripartizione servizi finanziari e personale sulla base delle indicazioni della Conferenza dei Sindaci del 05.07.2024.

COMUNE DI POLISTENA

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Verbale n. 73 del 11/07/2024

L'Organo di revisione dr. Francesco Gallo in data 11 luglio 2024 ha concluso l'esame della documentazione prodotta dall'Ente al fine di esprimere il parere in relazione alla proposta di deliberazione G.M. n.99 del 08.07.2024 avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026*" per la parte relativa al piano di fabbisogno del personale- 3^a Sezione: Organizzazione e Capitale umano.

Ricevuta in data 8/07/2024, con riferimento alla Sezione 3 del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, la proposta di deliberazione sopra indicata con la documentazione a supporto;

Richiamato

a) *l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 che richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche gli "strumenti di programmazione economico-finanziaria";*

b) *l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modd. dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che stabilisce:*

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni... con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle*

attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”;

Visti

- gli artt. 6,33 e36 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, e succ. modd.;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015

Tenuto conto che

- con deliberazione C.C. n. 27 del 31/05/2024 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2024;
- con deliberazione C.C. n.19 del 09.04.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 sui cui il Revisore ha rilasciato il parere con verbale n.55 del 28/03/2024 ai cui rilievi si rinvia, e successivamente modificato, limitatamente alla determinazione della spesa/capacità assunzionale, con la deliberazione C.C. n. 28 del 31/05/2024 su cui il Revisore ha rilasciato parere con verbale n. 66 del 29/05/2024;
- con deliberazione C.C. n.21 del 9/04/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026 con il parere favorevole con rilievi rilasciato dall'Organo di Revisione con verbale n.56 del 28.03.2024 a cui si rinvia;
- con deliberazione G.M. n.54/2024 è stato approvato il PEG 2024/2026;

Considerato

- che con deliberazione G.M. n. 55/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026- PIAO 2024/2026, e successivamente modificato, limitatamente alla determinazione della spesa/capacità assunzionali con deliberazione G.M. n.82/2024;
- che il Comune di Polistena è Ente capofila dell'Ambito Territoriale di Polistena (ATS) e gestisce i servizi sociali di 13 Comuni;
- che sulla Sezione 3[^] del suddetto PIAO, relativa alla Organizzazione e Capitale umano e programmazione del Fabbisogno di personale per gli esercizi 2024/2026, l'Organo di Revisione ha già rilasciato parere con il verbale n.58 del 13.04.2024;
- che nel citato iniziale piano alla Sezione 3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” è stato previsto, tra l'altro, la proroga fino al 14/07/2024 delle assunzioni a tempo determinato e part-time nell'ambito socio assistenziale di n.7 figure professionali (n.3 assistenti sociali, n.1 psicologo, n.2 educatori e n.1 mediatore) per l'ambito territoriale di cui l'Ente è capofila con spesa interamente a valere sui fondi PrIns e Quota Sociale Fondo Povertà assegnati e nei limiti delle risorse (ottenute), pertanto totalmente etero-finanziate;

Preso atto

- che la Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Territoriale di Polistena (ATS) con Deliberazione n.09 del 05/07/2024 ha disposto la proroga dei sopraindicati contratti a tempo determinato per i professionisti già assunti (n.7) fino al 31/12/2025, salvo ulteriore proroga

nei limiti previsti dalla vigente normativa, e contestualmente l'incremento del monte orario di servizio per n.4 unità (n.2 assistenti sociali e n.2 educatori professionali) fino a 36 ore settimanali al fine *“di garantire i servizi necessari e la continuità assistenziale concorrendo in modo funzionale al raggiungimento dei Leps”*;

-che nella proposta di deliberazione in oggetto, nell'allegato A è stato altresì evidenziato come *“l'aumento delle ore contrattuali è motivato dalla necessità sopravvenuta costituita da un aumento di carico di lavoro e prese in carico sociali rispetto alla fase iniziale (giusta deliberazione n.09/2024)”*;

-che la spesa è finanziata con *quota Servizi Fondo Povertà* assegnato all'ambito e quindi, nei limiti delle risorse ottenute dall'Ente, pertanto l'intera spesa risulta eterofinanziata dalle risorse di tale quota servizi Fondo povertà che, per come precisato nell'allegato A sopracitato, è *“specificamente previsto per tale scopo”*;

-che nelle motivazioni alla proposta di deliberazione è inoltre indicato che la modifica risulta indispensabile per *“... consentire agli utenti dei comuni facenti parte dell'ambito la fruizione dei servizi socio-assistenziali”*;

-che il Responsabile della Ripartizione Servizi Finanziari, con nota prot. 13342 del 8.07.2024, ha certificato sia che la proroga fino al 31/12/2025 dei contratti a tempo determinato sopra richiamati *“riguarda personale destinato al funzionamento dell'ambito territoriale di Polistena di cui il comune è Capofila”*, sia che: 1) *la nuova spesa è totalmente etero-finanziata*, essendo posta interamente a carico della quota servizi Fondo Povertà già assegnato e previsto in Bilancio 2024/2026; essendo inoltre tale Fondo specificatamente destinato al finanziamento di tali figure la relativa spesa (trattandosi di spesa di personale etero-finanziata) *va in deroga alle capacità assunzionali* dell'Ente ai sensi dell'art. 57, co.3 *septies* Dl n.104/2020, al limite delle spese flessibili di cui all'art.9, co.28, D.L. n.78/2010 e succ. modd. e integr., nonché al *limite delle spese del triennio 2011/2013*; 2) per tali proroghe *si rispettano i limiti stabiliti dalla normativa in materia di contratti a tempo determinato* e per quelli part-time; 3) con le proroghe proposte è *confermato l'equilibrio pluriennale di bilancio*;

Esaminata

- la proposta di modifica del piano del fabbisogno di personale e della sez. 3 del PIAO per il periodo 2024/2026 approvato con la deliberazione G.M. n. 55/2024 e modificato, relativamente al calcolo della capacità assunzionale, dalla deliberazione G.C. 82/2024, in relazione alla programmazione delle assunzioni a tempo determinato destinate all'ambito socio-assistenziale territoriale di cui l'Ente è comune capofila; in particolare, la modifica concerne la proroga dei contratti a *tempo determinato* per n. 7 figure professionali (n.3 Assistenti Sociali, n. 1 Psicologo, n.2 educatrici e n. 1 Mediatore) fino al 31/12/2025, salvo ulteriore proroga nei limiti previsti dalla vigente normativa, e contestualmente l'incremento del monte orario di servizio per n.4 unità (n.2 assistenti sociali e n.2 educatori professionali) fino a 36 ore settimanali, destinati ai servizi dell'ATS per come indicato nella riunione della conferenza dei Sindaci del 08.07.2024

Considerato

- che il Decreto interministeriale (Funzione pubblica- Mef- Interno) del 17.03.2020, in attuazione *dell'art.33 comma 2 del Dl n.34/2019*, ha fissato per gli Enti determinate condizioni per procedere a nuove assunzioni, introducendo un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria per fascia di popolazione determinata in base al rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate accertate nell'ultimo triennio al netto dello stanziamento Fcde;

- che la modifica della programmazione del personale, per come proposta con la deliberazione in esame, trattandosi di spesa interamente etero-finanziata, non comporta variazioni alla spesa di personale ai fini dei limiti disposti dalla citata normativa: pertanto, la stessa non modifica né il **rapporto** tra la spesa per il personale e la media delle entrate accertate nell'ultimo triennio al netto dello stanziamento a FCDE né influenza la verifica del rispetto della spesa di personale

rispetto alla media del triennio 2011–2013, per come attestato dal Responsabile Ripartizione servizi finanziari con la nota prot. 13342;

Preso atto e Rilevato

- che, dunque, la modifica alla programmazione del fabbisogno di personale riportata nella Sezione 3. (Piano Triennale dei fabbisogni di personale) del PIAO per gli esercizi 2024/2026 per come proposta è interamente eterofinanziata;

Tenuto conto

-che l'Ente, considerato il limite del rapporto di sostenibilità non peggiorativo rispetto all'attuale 24,63% (ex art.6 D.M. 17.03.2020), ha già determinato il massimale di spesa di personale per l'anno 2024 in € €2.402.362,87;

Richiamato, inoltre, l'art. 57, comma 3-septies del DL n. 104/2020, secondo cui, per come già evidenziato, le spese di personale etero-finanziate, e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DM17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni. Pertanto, la nuova spesa programmata per la proroga dei contratti a tempo determinato, fino al 31/12/2025 salvo ulteriore proroga nei limiti previsti dalla vigente normativa, e contestualmente l'incremento del monte orario di servizio per n.4 unità (n.2 assistenti sociali e n.2 educatori professionali) fino a 36 ore settimanali finanziata con quota servizi Fondo Povertà che risulta assegnata all'ATS di cui l'Ente è capofila sono esclusi dal calcolo dei valori soglia e vanno in deroga altresì al limite delle spese flessibili e al limite delle spese del triennio 2011/2013. Sul punto il Revisore rileva necessario sia che l'Ente proceda a tale nuova spesa in misura corrispondente al correlato finanziamento ottenuto dallo Stato o dalle altre Pubbliche amministrazioni, sia il rigoroso rispetto delle condizioni procedurali per il diritto al mantenimento del finanziamento;

Visti

- i pareri di regolarità tecnica espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 in data 08/07/2024 e contenuti nella proposta di deliberazione per il G.C., dai Responsabili delle Ripartizioni Affari Generali, Servizi Finanziari e Personale, Lavori Pubblici, Servizi di Vigilanza P.A., Servizi Sociali, Urbanistica;

- il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile della Ripartizione Servizi finanziari in data 08.07.2024;

Verificato il rispetto dei termini dell'invio dati di bilancio, rendiconto e del consolidato alla BDAP per come risultante dalla BDAP;

Richiamata inoltre

-la deliberazione di G.M. n.40/2024 con cui l'Ente ha provveduto alla ricognizione delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumerario;

-la deliberazione G.M. n.41/2024 con cui è stato adottato il piano triennale delle azioni positive 2023/2025;

Preso Atto che

- la modifica alla programmazione di personale per il triennio 2024-2026, per come proposta e già sopra rilevato, rispetta sia la condizione di "non incrementare il valore del rapporto spesa/entrate correnti al netto fcd rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2023) pari al 24,63%", sia il limite del "turn over disponibile" in quanto la nuova spesa di personale dell'Ente, per come riportata nell'allegato A, è proposta con oneri interamente a carico di altre Pubbliche Amministrazioni;

- che la spesa derivante dalla modifica della programmazione risulta interamente a carico della quota servizi Fondo Povertà già assegnata e stanziata nel bilancio di previsione 2024/2026, per come certificato dal Responsabile della Ripartizione Servizi finanziari con la citata nota prot. 13342 e che nell'allegato a/2) del Risultato di amministrazione del rendiconto dell'esercizio 2023 dell'Ente risultano, tra le altre, risorse vincolate per tale Fondo Povertà Min. Lavoro e Politiche sociali;

Rilevato

- che, per come proposta, la modifica alla Programmazione dei Fabbisogni di personale e il relativo Piano occupazionale per gli esercizi 2024/2026 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale ex D.M. 17 marzo 2020;
- che, in conseguenza delle nuove assunzioni previste negli esercizi 2024/2026, per come proposte e riportate nella Programmazione sopra richiamata, risulta confermato l'equilibrio pluriennale del bilancio ai sensi dell'art.4 co.2 D.M. 17 marzo 2020, in quanto la nuova spesa di personale risulta interamente etero-finanziata con risorse già assegnate all'Ente;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 239 del citato D. Lgs. 267/2000

CONSIDERATO quanto sin qui rilevato, evidenziato e osservato e che permane la necessità che nel corso dell'attuazione del Piano venga effettuato una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa di personale con l'adozione, ove necessario, dei correttivi derivanti da eventuali modifiche normative in materia e dai vincoli di bilancio al fine di garantire l'efficienza organizzativa in relazione alle risorse finanziarie dell'Ente;

Visti gli art. 19, comma 8. L.448/2001 e l'art. 4, comma 2, DM 17/03/2020,

Il Revisore dei Conti, nei limiti sopra indicati
esprime

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore Unico
(dott. Francesco Gallo)





COMUNE DI POLISTENA

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

OGGETTO: Modifica PIAO 2024/2026. Relazione in merito al fabbisogno personale 2024-2026. Proroga contratti a tempo determinato.

Il sottoscritto Responsabile della Ripartizione Servizi Finanziari e Personale

Premesso che la Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Territoriale di Polistena con deliberazione n. 09 del 05/07/2024 ha disposto la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza al 14 luglio 2024 per i professionisti già assunti (n. 07) fino al 31/12/2025 e contestualmente l'incremento del monte orario di servizio per n. 04 unità (n. 02 assistenti sociali e n. 02 educatori professionali) fino a 36 ore settimanali al fine di garantire i servizi necessari e la continuità assistenziale concorrendo in modo funzionale al raggiungimento dei Leps;(giusta deliberazione n. 09/2024 in atti);

Vista la proposta di modifica del PIAO 2024/2026 relativa al piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026- annualità 2024 e 2025

CERTIFICA

- Che la proroga dei contratti a tempo determinato e part-time per n. 07 figure professionali (n. 03 Assistenti Sociali, n. 01 psicologo, n. 02 educatori e n. 01 mediatore) fino al 31/12/2025 riguarda personale destinato al funzionamento dell'ambito territoriale di Polistena di cui il Comune di Polistena è Capofila.
Al riguardo si certifica quanto segue:
- 1) la spesa per le predette proroghe è interamente a carico della quota servizi Fondo Povertà già assegnato e previsto in bilancio 2024/2026; essendo inoltre tale fondo specificatamente destinato al finanziamento di tali figure la relativa spesa va in deroga alla capacità assunzionale dell'ente ai sensi dell'art. 57 comma 3 septies DL n. 104/2020, al limite delle spese flessibili di cui all'art. 9 comma 28 DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., nonché al limite delle spese del triennio 2011/2013;
- 2) -per tali proroghe si rispettano i limiti previsti in materia di contratti a tempo determinato sia in merito alla durata complessiva dei contratti a tempo determinato, sia in merito al numero delle proroghe, nonché si rispettano gli altri limiti previsti dalla normativa vigente per i contratti a tempo determinato part-time.
- 3) che con le proroghe di cui sopra è confermato l'equilibrio pluriennale di bilancio.

Polistena lì 08/07/2024

Il Responsabile Ripartizione servizi finanziari e personale
Dr. Antonio Galatà





COMUNE DI POLISTENA

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

OGGETTO: Modifica DUP 2024/2026. Relazione in merito al fabbisogno personale 2024-2026. Proroga contratti a tempo determinato.

Il sottoscritto Responsabile della Ripartizione Servizi Finanziari e Personale

Premesso che la Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Territoriale di Polistena con deliberazione n. 09 del 05/07/2024 ha disposto la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza al 14 luglio 2024 per i professionisti già assunti (n. 07) fino al 31/12/2025 e contestualmente l'incremento del monte orario di servizio per n. 04 unità (n. 02 assistenti sociali e n. 02 educatori professionali) fino a 36 ore settimanali al fine di garantire i servizi necessari e la continuità assistenziale concorrendo in modo funzionale al raggiungimento dei Leps;(giusta deliberazione n. 09/2024 in atti);

Vista la proposta di modifica del DUP 2024/2026 relativa al piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026-

CERTIFICA

- Che la proroga dei contratti a tempo determinato e part-time per n. 07 figure professionali (n. 03 Assistenti Sociali, n. 01 psicologo, n. 02 educatori e n. 01 mediatore) fino al 31/12/2025 riguarda personale destinato al funzionamento dell'ambito territoriale di Polistena di cui il Comune di Polistena è Capofila.
Al riguardo si certifica quanto segue:
- 1) la spesa per le predette proroghe è interamente a carico della quota servizi Fondo Povertà già assegnato e previsto in bilancio 2024/2026; essendo inoltre tale fondo specificatamente destinato al finanziamento di tali figure la relativa spesa va in deroga alla capacità assunzionale dell'ente ai sensi dell'art. 57 comma 3 septies DL n. 104/2020, al limite delle spese flessibili di cui all'art. 9 comma 28 DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., nonché al limite delle spese del triennio 2011/2013;
- 2) -per tali proroghe si rispettano i limiti previsti in materia di contratti a tempo determinato sia in merito alla durata complessiva dei contratti a tempo determinato, sia in merito al numero delle proroghe, nonché si rispettano gli altri limiti previsti dalla normativa vigente per i contratti a tempo determinato part-time.
- 3) che con le proroghe di cui sopra è confermato l'equilibrio pluriennale di bilancio.

Polistena lì 08/07/2024

Il Responsabile Ripartizione servizi finanziari e personale
Dr. Antonio Galatà





COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PROPOSTA DI DELIBERA N. 99 DEL 08-07-2024

Oggetto:	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/00 si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** e si attesta la regolarità del provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Polistena li: 08-07-24

Il Responsabile della Ripartizione Urbanistica

Sidari Domenico

(firmato digitalmente)



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PROPOSTA DI DELIBERA N. 99 DEL 08-07-2024

Oggetto:	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/00 si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** e si attesta la regolarità del provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Polistena li: 08-07-24

Il Responsabile della Ripartizione

Lavori Pubblici

Guerrisi Sandro

(firmato digitalmente)



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PROPOSTA DI DELIBERA N. 99 DEL 08-07-2024

Oggetto:	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/00 si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** e si attesta la regolarità del provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Polistena li: 08-07-24

Il Responsabile della Ripartizione

Servizi Finanziari

Galata' Antonio

(firmato digitalmente)



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PROPOSTA DI DELIBERA N. 99 DEL 08-07-2024

Oggetto:	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/00 si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** e si attesta la regolarità del provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Polistena li: 08-07-24

Il Responsabile della Ripartizione
Servizi di Vigilanza e Polizia Amministrativa

Valarioti Mirella

(firmato digitalmente)



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PROPOSTA DI DELIBERA N. 99 DEL 08-07-2024

Oggetto:	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/00 si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** e si attesta la regolarità del provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Polistena li: 08-07-24

Il Responsabile della Ripartizione

Servizi Sociali

Dominello Antonietta

(firmato digitalmente)



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PROPOSTA DI DELIBERA N. 99 DEL 08-07-2024

Oggetto:	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/00 si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** e si attesta la regolarità del provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Polistena li: 08-07-24

Il Responsabile della Ripartizione

Affari Generali

Speranza Filippo

(firmato digitalmente)



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

PROPOSTA DI DELIBERA N. 99 DEL 08-07-2024

Oggetto:	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.
----------	--

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/00 si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE.

Polistena lì: 08-07-24

Il Responsabile della Ripartizione

Servizi Finanziari

Galata' Antonio



COMUNE DI POLISTENA

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. N° 103

del 12-07-2024

**Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.
Programmazione fabbisogno personale 2024/2026.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267

Polistena lì, 12-07-2024

Numero Albo: 1016

Il Segretario Generale
Dott.ssa Claudia Tropeano
(Firmato digitalmente)