

COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA

Citta Metropolitana di Venezia

Parere dell'organo di revisione

*sulla sezione
"Piano Triennale dei
Fabbisogni di Personale"
del Piano Integrato di Attività
e Organizzazione della
Pubblica Amministrazione
(PIAO) 2024 - 2026*

L'ORGANO DIREVISIONE
DOTT. NICOLA CENDRON

Comune di San Stino di Livenza
Organo di revisione
Verbale n. 6 del 11 aprile 2024

Il Revisore dei Conti

vista

la richiesta pervenuta dalla Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile dott.ssa Franca Ferrarese dove si chiede di esprimere il prescritto parere di conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio sulla sezione del "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) 2024 – 2026;

richiamati

i seguenti disposti di legge:

gli artt. 6, 33 e 36, comma 2 del d.lgs.165/2001;

l'art. 1, commi 557, 557-*bis* e 557-*quater*, della legge n. 296/2006;

l'art. 3 del d.l. n. 90/2014, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla legge n. 26/2019;

l'art.1, comma 228, della legge 208/2015;

l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;

considerato

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81/2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

visto

il Decreto 08.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

premessi che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione

di personale previsti nel piano triennale

richiamato

il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale, nel quale si prevedono le seguenti cessazioni e assunzioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2024:

n. 1 Istruttore direttivo amministrativo-contabile – ex cat. D - Servizio Amministrativo-contabile.

n. 1 Istruttore amministrativo contabile – ex C – Servizio Urbanistica

n. 1 Collaboratore Tecnico – ex B – Servizio LL.PP.

ANNO 2025:

n. 1 istruttore amministrativo – ex C – Servizio amministrativo contabile

ANNO 2026:

al momento nessuna previsione di cessazione;

preso atto e rilevato che

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

c) che questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2022;

d) che la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

e) che questo ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

f) che ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, del rendiconto 2022, del bilancio consolidato 2022 e ha provveduto alla trasmissione di

questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
g) in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti pari al 21,29% al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue

considerato

- il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso favorevolmente dalla Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

- che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 pari ad € 1.732.264,09 per il 2024 – € 1.761.546,16 per il 2025 ed € 1.761.546,16 per il 2026 rispetta il limite della spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili ai sensi del D.M. 17.03.2020 nonché rispetta il limite del valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 di € 1.795.525,28

attesta

che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato

assevera

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito

esprime

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere di conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale all'adozione della proposta di deliberazione.

San Stino di Livenza, li 11 aprile 2024

L'organo di revisione

Dott. Nicola Cendron

Firmato digitalmente da: CENDRON NICOLA
Data: 11/04/2024 15:25:45