



COMUNE DI TORINO DI SANGRO

Piazza Donato IEZZI n.15 - 66020 TORINO DI SANGRO (CH) - C.F. 00243570694

Tel. 0873.913121 - Fax 0873.913175 - www.comune.torinodisangro.ch.it

protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it

Organo di revisione economico-finanziario

Verbale n. 02 del 11 marzo 2024

Il giorno 11/03/2024 il sottoscritto Dott. Angelo Frate, nominato Revisore Unico del Comune di Torino di Sangro con delibera C.C. n. 44 del 07/11/2023 per il triennio 2023/2025, ricevuta a mezzo mail dall'Ufficio Finanziario dell'Ente la necessaria documentazione,

- Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 13/02/2024 avente ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024 -2026;
- Visto il regolamento di contabilità e lo statuto dell'Ente;
- Visto il TUELL;
- Visti i pareri di regolarità tecniche e contabile;
- Vista la Legge 28/12/2001 n. 448
- Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

premessso

- Che l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- Che l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Visto che la ricognizione delle eccedenze del personale ha dato esito negativo;

Verificato che la spesa del personale prevista è contenuta nei limiti della capacità assunzionale;

Considerato che il piano triennale del fabbisogno del personale ed il relativo piano occupazionale rispettano i vincoli impostati dalla soglia di spesa determinata ai sensi del D.M. 17/03/2020;

Considerato che in conseguenza delle assunzioni previste nel PIAO l'equilibrio pluriennale del bilancio è comunque garantito,

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo come segue: Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 552.101,41; Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 530.753,13

ESAMINATA la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026; esprime il proprio parere favorevole all'approvazione sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Castel di Sangro 12 marzo 2024

Il revisore Dott. Angelo Frate