



REGIONE PIEMONTE

Comune di

PROVINCIA DI BIELLA

Valdengo

Via Roma, n. 101 - 13855 VALDENGO (Biella)

☎ 015 / 88.18.52 - 88.13.24

FAX 015 / 82.85.600

C. F. 83001090022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 70**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/25
- D.LGS. N. 198/2006**

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di novembre alle ore quindici e minuti trenta nel Municipio di Valdengo sito in Via Roma n°101.

Conformemente ai disposti di cui al D. L.vo n. 267/2000 (Testo Unico Leggi Ordinamento Enti Locali), vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano i signori:

	Cognome e Nome	Carica	Presente
1	PELLA ROBERTO	Sindaco	Sì
2	GRONDA Sergio	Vice Sindaco	Sì
3	BOGGIO CASERO ELENA	Assessore	Sì
4			
5			
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dr.ssa Maria Antonietta D'Agostino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PELLA ROBERTO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Proposta di deliberazione della Giunta comunale.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/25 - D.LGS. N. 198/2006

L'Assessore Elena Boggio Casero

Premesso che l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, successivamente modificato, tra l'altro, dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D. Lgs. n. 151/2015, dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Precisato che detti piani al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi e, "a tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale";

Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Considerato che tale adempimento è ritenuto propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione e deve avere, per espressa previsione normativa, durata triennale;

Presa visione del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 e ritenuto meritevole di approvazione;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il D. Lgs. 01.04.2006 n. 198 nella versione integrata e modificata;

Visto il parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Formula la seguente proposta di

DELIBERA

1. di approvare il "Piano di azioni positive per il triennio 2023/2025, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. di incaricare l'ufficio personale di dare adeguata diffusione al piano sopra approvato mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, nonché mediante comunicazione via e mail al personale dipendente;

4. di incaricare l'ufficio personale di dare informazione in merito all'adozione della presente alle organizzazioni sindacali compresa la RSU.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suestesa proposta di deliberazione;

Recepiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000 sulla proposta della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano dai presenti e votanti

DELIBERA

1) - di approvare la suestesa proposta di deliberazione che qui s'intende integralmente riportata.

SUCCESSIVAMENTE, stante l'assoluta urgenza di procedere, con separata votazione unanime favorevole espressa palesemente;

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta Responsabile dell'Ufficio Finanziario-Personale, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Dlgs 267/2000 esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

*Il Responsabile del Servizio
F.to Elena Boggio Casero*

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA E IL MANTENIMENTO DELLE CONDIZIONI DI EQUILIBRIO NELLA GESTIONE DELLE RISORSE DI BILANCIO

La sottoscritta Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 151 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, appone il proprio visto in merito alla regolarità contabile del presente atto, attestando nel contempo la relativa copertura finanziaria nonché il mantenimento delle condizioni di equilibrio nella gestione delle risorse di bilancio ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs 267/2000.

*Il Responsabile del Servizio
F.to Elena Boggio Casero*

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suestesa proposta di deliberazione;

Recepiti i pareri di cui all'art.49 del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii. sulla proposta della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi dai presenti e votanti per alzata di mano

DELIBERA

2) di approvare la suesesa proposta di deliberazione che qui s'intende integralmente riportata.

SUCCESSIVAMENTE, stante l'assoluta urgenza di procedere, con separata votazione unanime favorevole espressa palesemente;

D E L I B E R A

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm.ii.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta Responsabile dell'Ufficio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Dlgs 267/2000 esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

*Il Responsabile del Servizio
F.to Elena Boggio Casero*

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA E IL MANTENIMENTO DELLE CONDIZIONI DI EQUILIBRIO NELLA GESTIONE DELLE RISORSE DI BILANCIO

La sottoscritta Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 151 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, appone il proprio visto in merito alla regolarità contabile del presente atto, attestando nel contempo la relativa copertura finanziaria nonché il mantenimento delle condizioni di equilibrio nella gestione delle risorse di bilancio ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs 267/2000.

*Il Responsabile del Servizio
F.to Elena Boggio Casero*

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2024/2025 - ART. 48 D.LGS. N. 198/2006 “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA” SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DAL D.P.R. 115/2007 E DAL D. LGS. N. 151/2015.

PREMESSA

L'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, successivamente modificato, tra l'altro, dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D. Lgs. n. 151/2015, dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono predisporre piani di azioni positive di durata triennale tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Tale normativa rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, finalizzata a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, ad evitare eventuali svantaggi ed a riequilibrare la presenza femminile nel mondo del lavoro.

Inoltre, la Direttiva 23/05/2007 *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un'attività positiva e propositiva per l'attuazione di tali principi.

L'obbligo normativo, come sopra formulato, verrà rispettato attraverso le seguenti azioni positive:

- assicurare, nelle commissioni di concorso e di selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile, salva motivata impossibilità;
- redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità;
- favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento;
- favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari.

La realizzazione del Piano terrà conto della struttura organizzativa del Comune.

OBIETTIVI

L'Amministrazione Comunale si pone i seguenti obiettivi:

- migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e di pari opportunità;

- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità, anche al fine di raccogliere informazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente, in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un aggiornamento adeguato e condiviso del piano.

Durata del piano: triennio 2023/2025

Letto, confermato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to : PELLA ROBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Dr.ssa Maria Antonietta D'Agostino

PUBBLICAZIONE

Reg. Pubblicazione N. 143.

Su attestazione del Responsabile della pubblicazione si dichiara che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì, 13-apr-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to in originale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 comma 3 D.Lgs.267/00)

Si certifica che :

X E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 18/8/2000, n.267.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/04/2023 essendo trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 18/8/2000, n.267.

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dalla data suddetta e che contro di essa non sono pervenute opposizioni.

(oppure)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Maria Antonietta D'Agostino

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Lì, 13-apr-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Maria Antonietta D'Agostino