

Comune di Valdengo

Provincia di Biella

**PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI
OBIETTIVI 2023/2025**

INTRODUZIONE

Il presente piano costituisce adeguamento del proprio ordinamento ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150.

Si rende necessario dare corso alla strutturazione di questo atto di programmazione/pianificazione per il raggiungimento delle finalità e degli obiettivi per i quali l'organizzazione è costituita.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato introdotto dal Decreto Legislativo n.150/2009 (C.d. Decreto Brunetta).

Il Piano della Performance è lo strumento operativo del ciclo di gestione della performance ed ha durata triennale. E' uno strumento che rende concreti nella singola Amministrazione i principi di misurazione, valutazione e premialità dei singoli operatori e indirettamente dell'intera organizzazione amministrativa. La finalità dello strumento è quello di migliorare i servizi e le prestazioni che l'organizzazione comunale rende ai cittadini.

Affinché tale strumento sia realmente operativo è necessario che sia adeguato ad un piccolo Comune, deve quindi basarsi su un modulo organizzativo semplice e chiaro altrimenti si trasformerebbe in un ulteriore strumento di complicazione e farraginoso burocrazia di ostacolo all'efficienza, all'efficacia ed alla snellezza operativa dell'Amministrazione Comunale. Il Piano ha durata triennale con decorrenza dall'esecutività della deliberazione che approva ed accompagna il bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025.

PROCESSO SEGUITO PER LA PREDISPOSIZIONE DEL PIANO

In data 10/03/2023 il Consiglio Comunale ha approvato con deliberazione n. 7 il Bilancio di Previsione 2023 – 2024 – 2025.

In data 30/07/2022 il Consiglio Comunale ha approvato con deliberazione n. 16 il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2023/2025.

Con apposito decreto del Sindaco veniva nominato il Nucleo Indipendente di Valutazione.

Gli obiettivi delle Aree e degli Apicali sono stati definiti in modo da essere:

- Rilevanti e pertinenti
- Specifici e misurabili
- Tali da determinare un significativo miglioramento
- Annuali (salve eccezioni)
- Commisurati agli standard
- Correlati alle risorse disponibili

In ogni momento dell'esercizio di riferimento è diritto-dovere degli attori coinvolti nel processo di aggiornare gli obiettivi e i relativi indicatori in presenza di novità importanti ai fini della loro rilevanza e raggiungibilità.

La data del 31 dicembre è il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Entro il 31 maggio dell'anno successivo il Sindaco, il N.I.V. e gli Apicali (con la collaborazione del N.I.V.) procedono alla valutazione rispettivamente per:

- il Segretario Comunale
- gli Apicali

OBIETTIVI

Gli obiettivi sono elencati nei prospetti di seguito allegati.

Ogni responsabile apicale è tenuto al perseguimento di uno o più obiettivi.

Ovviamente, ogni Apicale ha, prima di tutto, l'obiettivo basilare di garantire la continuità e la qualità di tutti i servizi di sua competenza, sulla base delle risorse (umane, tecniche, economiche e finanziarie) assegnate.

Si tratta di una funzione di base tipica del ruolo di Responsabile di Aree e Servizi.

Essa dovrà essere interpretata tenendo presente le linee strategiche e gli obiettivi operativi descritti in precedenza.

Quando la responsabilità del servizio è posta in carico, ai sensi di legge ad un amministratore si prescinde dalla valutazione.

TRASPARENZA E COMUNICAZIONE

Il presente piano è portato tempestivamente a conoscenza dei dipendenti, dei cittadini e di tutti gli stakeholders, mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Valdengo.

In aggiunta, è compito assegnato al Segretario Comunale e a tutti gli Apicali quello di informare i collaboratori da loro dipendenti in merito al presente Piano, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorare la comprensione e facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

SEGRETERIA COMUNALE

Nell'ente la sede di segreteria comunale è in convenzione con i Comuni di Gaglianico, Quaregna Cerreto e Tollegno.

SERVIZIO CONTABILE – TRIBUTI - TECNICO

Responsabile dei servizi: Assessore Elena Boggio Casero

Responsabile del procedimento: Assessore Elena Boggio Casero

Per il servizio contabile attualmente l'unico posto in dotazione organica è vacante ed il servizio è gestito avvalendosi di personale dipendente del Comune di Portula in extra time.

Per il servizio tributi attualmente l'unico posto in dotazione organica è vacante ed il servizio è gestito avvalendosi di personale dipendente del Comune di Masserano in extra time.

Per il servizio tecnico attualmente l'ufficio è gestito da un professionista esterno. Vi sono in dotazione organica n. 2 posti di cui uno in ex categoria C ed uno in ex categoria B.

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE

Responsabile del servizio: Federica Gremmo

Responsabile del procedimento: Federica Gremmo

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Responsabile del servizio: Vice Sindaco Sergio Gronda

Responsabile del procedimento: Vice Sindaco Sergio Gronda

Attualmente all'interno del servizio vi è in dotazione organica un posto ricoperto da un ex categoria C ed un posto in ex categoria D attualmente vacante.

SERVIZIO DEMOGRAFICO-ELETTORALE

Responsabile del servizio: Vice Sindaco Sergio Gronda

Responsabile del procedimento: Vice Sindaco Sergio Gronda

Per il servizio demografici-elettorale attualmente l'unico posto in dotazione organica è vacante ed il servizio è gestito avvalendosi di personale dipendente del Comune di Mezzana Mortigliengo in convenzione.

Obiettivo gestionale - Anticorruzione

RIGUARDA TUTTE LE P.O. , TUTTI I DIPENDENTI, TUTTE LE MISSIONI E I PROGRAMMI PREVISTI NEL BILANCIO 2023-2025.

Il presente obiettivo gestionale, derivante dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) ora inserito nel PIAO, individua e misura le attività di prevenzione idonee a ridurre la probabilità che si verifichi il rischio di corruzione nell'Ente, ed è parallelamente finalizzato alla rilevazione e al report dei dati necessari al soddisfacimento degli obblighi previsti dalla normativa in materia.

L'obiettivo è inserito nel Piano della Performance anche al fine di evidenziare il collegamento del documento di programmazione con il PTPC ora inserito nel PIAO, così come richiamato da ANAC con la Determina n. 12 del 28/10/2015 e ribadito con la Delibera n. 831 del 3 Agosto 2016: la lotta alla corruzione rappresenta, infatti, un obiettivo strategico dell'albero della Performance che l'Ente locale attua con piani di azione operativi.

Gli adempimenti, i compiti e le responsabilità del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPC) e dei suoi collaboratori sono parte integrante del ciclo della performance.

L'obiettivo prevede:

1	Approvazione in Giunta del PTPC ora inserito nel PIAO relativo all'anno corrente	6	Redazione report monitoraggio da parte dei Responsabili di Servizio
2	Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dall'OV	7	Redazione relazione sullo stato di attuazione delle misure previste dal PTPC anno corrente da parte del RPC
3	Attuazione delle misure previste dal PTPC ora inserito nel PIAO anno corrente	8	Predisposizione aggiornamento annuale del PTPCT ora inserito nel PIAO da parte del RPCT
4	Monitoraggio sull'attuazione delle misure previste dal PTPCT ora inserito nel PIAO anno corrente	9	Pubblicazione del PTPCT ora inserito nel PIAO anno 2023 sul sito istituzionale dell'Ente
5	Verifica della coerenza fra la mappatura del rischio realizzata nel PTPC anno corrente e quanto previsto con la Determina n. 12 del 28/10/2015 e con la Delibera n. 831 del 3 Agosto 2016 di ANAC	10	

OBIETTIVI 2023

	Obiettivi di Risultato	Mobilità di rilevazione e dati	Peso attribuito al compito obiettivo	Valutazione del risultato ottenuto
1	Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Consigli, Giunte, Commissioni, Orari, Missioni, Riunioni	12,50	
2	Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di amministratori, apicali, personale	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti	12,50	
3	Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori, apicali e personale e delle scadenze assegnate con singoli atti di indirizzo	Tempi di risposta sulle variabili precedenti	12,50	
4	Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs n. 267/00, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	Competenza a risolvere le variabili precedenti	12,50	
5	Capacità di motivare le risorse umane	Gestione di conflitti, valorizzazione, capacità di mediazione, capacità di ascolto	12,50	
6	Funzioni più rilevanti attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti ovvero conferite dal Sindaco	Responsabilità di servizi, sostituzione responsabili, trattative sindacali, competenze in settori specifici	12,50	
7	Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative	Programmazione, valorizzazione, monitoraggio, controllo e indirizzo	12,50	
8	Capacità e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con altre istituzioni	Rappresentanza istituzionale e non, legale	12,50	
	TOTALI		100,00	

OBIETTIVI 2024

	Obiettivi di Risultato	Mobilità di rilevazione e dati	Peso attribuito al compito obiettivo	Valutazione del risultato ottenuto
1	Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Consigli, Giunte, Commissioni, Orari, Missioni, Riunioni	12,50	
2	Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di amministratori, apicali, personale	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti	12,50	
3	Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori, apicali e personale e delle scadenze assegnate con singoli atti di indirizzo	Tempi di risposta sulle variabili precedenti	12,50	
4	Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs n. 267/00, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	Competenza a risolvere le variabili precedenti	12,50	
5	Capacità di motivare le risorse umane	Gestione di conflitti, valorizzazione, capacità di mediazione, capacità di ascolto	12,50	
6	Funzioni più rilevanti attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti ovvero conferite dal Sindaco	Responsabilità di servizi, sostituzione responsabili, trattative sindacali, competenze in settori specifici	12,50	
7	Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative	Programmazione, valorizzazione, monitoraggio, controllo e indirizzo	12,50	
8	Capacità e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con altre istituzioni	Rappresentanza istituzionale e non, legale	12,50	
	TOTALI		100,00	

OBIETTIVI 2025

	Obiettivi di Risultato	Mobilità di rilevazione e dati	Peso attribuito al compito obiettivo	Valutazione del risultato ottenuto
1	Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Consigli, Giunte, Commissioni, Orari, Missioni, Riunioni	12,50	
2	Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di amministratori, apicali, personale	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti	12,50	
3	Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori, apicali e personale e delle scadenze assegnate con singoli atti di indirizzo	Tempi di risposta sulle variabili precedenti	12,50	
4	Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs n. 267/00, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	Competenza a risolvere le variabili precedenti	12,50	
5	Capacità di motivare le risorse umane	Gestione di conflitti, valorizzazione, capacità di mediazione, capacità di ascolto	12,50	
6	Funzioni più rilevanti attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti ovvero conferite dal Sindaco	Responsabilità di servizi, sostituzione responsabili, trattative sindacali, competenze in settori specifici	12,50	
7	Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative	Programmazione, valorizzazione, monitoraggio, controllo e indirizzo	12,50	
8	Capacità e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con altre istituzioni	Rappresentanza istituzionale e non, legale	12,50	
	TOTALI		100,00	

PROGETTI OBIETTIVI 2023
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI AI
CITTADINI

Responsabile: Federica Gremmo

Gli obiettivi alla Responsabile dell'ufficio Amministrazione Generale, n. 1 dipendente ex categoria D, si intendono già assegnati contestualmente all'approvazione del PEG, di cui all'allegato E) del PIAO 2023-2025

PROGETTI OBIETTIVI 2023

SERVIZIO TECNICO

Responsabile: Assessore Elena Boggio Casero

Oggetto: Manutenzione su immobili e beni comunali.

FINALITA' DEL PROGETTO

Il progetto, ha come finalità il riordino e la manutenzione delle aree e degli immobili di proprietà comunale.

OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE

- manutenzione ordinaria delle aree e degli immobili comunali presenti sul territorio comunale;
- piccoli interventi manutentivi sugli immobili di proprietà;

PERIODO DI SVOLGIMENTO

Dal 01.01.2023 al 31.12.2023.

PERSONALE IMPIEGATO

Alla realizzazione del progetto partecipa il personale dell'ufficio tecnico nei limiti delle proprie competenze. Con il presente progetto si intende incentivare il personale a incrementare la produttività ed a migliorare qualitativamente e quantitativamente i servizi erogati alla cittadinanza. I dipendenti coinvolti sono n. 1 istruttore ex categoria C e n. 1 cantoniere – ex Categoria B.

VALUTAZIONE DEL PROGETTO, CRITERI DI RIPARTO DEL SALARIO ACCESSORIO ED EROGAZIONE DEL COMPENSO

Per la realizzazione del progetto è corrisposto un compenso il cui importo sarà determinato in fase di determinazione dell'utilizzo delle risorse variabili del fondo 2023, volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto. La valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi sarà eseguita nell'immediata fase successiva alla conclusione del progetto stesso.

MODALITA' DI VALUTAZIONE E LIQUIDAZIONE

La verifica del raggiungimento degli obiettivi e la liquidazione degli importi verranno effettuate al termine del progetto.

Successivamente alla verifica, l'ufficio personale adotterà la determinazione per la liquidazione dei compensi al personale che ha partecipato al progetto obiettivo.

Il progetto s'intenderà raggiunto al completo raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti.

La liquidazione dei compensi del progetto sarà disposta sulla base della rendicontazione predisposta dal Responsabile del progetto.

Il Responsabile del Servizio
Elena Boggio Casero

PROGETTI OBIETTIVI 2023

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Responsabile: Vice Sindaco Sergio Gronda

Oggetto: Controllo del territorio e gestione protocollo informatico.

FINALITA' DEL PROGETTO

Il progetto, ha come finalità:

- il monitoraggio giornaliero del regolare funzionamento degli impianti di video-sorveglianza stradale con evidenziazione dei problemi e guasti, attraverso la redazione di appositi report giornalieri dello stato degli impianti e coordinamento delle attività della ditta incaricata delle riparazioni
- Registrazione giornaliera su protocollo informatico delle PEC, in modo da assicurare la tempestiva ricezione, da parte di ciascun ufficio comunale interessato, delle comunicazioni e pratiche di competenza, nonché la puntuale registrazione delle fatture elettroniche, affinché l'ufficio di ragioneria possa rispettarne i termini di pagamento dettati dalla normativa vigente.

OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE

- assicurare il costante corretto funzionamento degli impianti di video sorveglianza, in modo da svolgere il corretto controllo del Territorio per un'ottimizzazione della sicurezza dei cittadini;
- assicurare la massima tempestività nel trasmettere agli uffici competenti le comunicazioni che pervengono via PEC, con una corretta assegnazione agli stessi mediante la registrazione sull'apposito programma informatico in uso presso gli uffici comunali, ottimizzando la risposta alle esigenze dei cittadini e dell'attività inerente agli interventi sul territorio e sul patrimonio immobiliare;

PERIODO DI SVOLGIMENTO

Dal 01.01.2023 al 31.12.2023.

PERSONALE IMPIEGATO

Alla realizzazione del progetto partecipa il personale dell'ufficio Polizia municipale nei limiti delle proprie competenze. Con il presente progetto si intende incentivare il personale a incrementare la produttività ed a migliorare qualitativamente e quantitativamente i servizi erogati alla cittadinanza. I dipendenti coinvolti sono n. 1 ispettore polizia municipale ex categoria C

VALUTAZIONE DEL PROGETTO, CRITERI DI RIPARTO DEL SALARIO ACCESSORIO ED EROGAZIONE DEL COMPENSO

Per la realizzazione del progetto è corrisposto un compenso il cui importo sarà determinato in fase di determinazione dell'utilizzo delle risorse variabili del fondo 2023, volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto. La valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi sarà eseguita nell'immediata fase successiva alla conclusione del progetto stesso.

MODALITA' DI VALUTAZIONE E LIQUIDAZIONE

La verifica del raggiungimento degli obiettivi e la liquidazione degli importi verranno effettuate al termine del progetto.

Successivamente alla verifica, l'ufficio personale adotterà la determinazione per la liquidazione dei compensi al personale che ha partecipato al progetto obiettivo.

Il progetto s'intenderà raggiunto al completo raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti.

La liquidazione dei compensi del progetto sarà disposta sulla base della rendicontazione predisposta dal Responsabile del progetto.

Il Responsabile del Servizio
Sergio Gronda