



COMUNE DI NOVI VELIA



PROVINCIA DI SALERNO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026

ALLEGATO n. 1 PIANO DELLA PERFORMANCE e DEGLI OBIETTIVI 2024/2026

Premesse

Il presente piano è strutturato in sezioni corrispondenti alle aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente, e prevede altresì gli obiettivi assegnati al segretario comunale; la verifica del loro raggiungimento è effettuata in base al sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di Giunta comunale del 29/09/2018, n. 76. Tale piano è stato formulato tenendo conto della realtà e delle dimensioni del Comune di Novi Velia, dell'attuale contesto socio-economico, delle opportunità e delle potenziali risorse previste nel Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (*PNRR - Recovery and Resilience Plan*), piano che ha il compito di gestire le risorse per l'Italia contenute nel *Next Generation EU* (NGEU), il nuovo strumento dell'Unione europea per la ripresa che integra il Quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027.

AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile: Donata Sansone

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE
Arnaldo Sansone	Operatore Esperto Amministrativo, assegnato all'Anagrafe, Stato civile ed Elettorale
Anella Guzzo	Operatore esperto amministrativo, assegnata alla Biblioteca Comunale – EXTRA dotazione organica

Servizi:

AAGG – Demografico/elettorale/leva - Gestione del protocollo – Istruzione e Assistenza scolastica – Cultura e Biblioteca – Sport e Tempo libero – Cimiteriale

Obiettivi assegnati per l'anno 2024

Obiettivo n. 1	Servizi rivolti ai cittadini
Descrizione	L'ufficio Anagrafe/Stato Civile/Elettorale esercita prevalentemente attività a contatto con il cittadino. Risulta necessario, pertanto, misurare e valutare il grado di soddisfazione dei servizi offerti al fine di migliorarne le prestazioni.
Risultati previsti	Potenziamento dei servizi rivolti al cittadino nell'ottica di innovare e trasformare la P.A.
Indicatore	Scheda di soddisfazione degli utenti/cittadini predisposta nell'ambito dello SMIVAP dell'Ente, nel numero di 700 schede (obiettivo raggiunto al 100%) o almeno 500 (obiettivo raggiunto al 70%) entro il 31 dicembre 2024.
Note (peso obiettivo)	30/100

Obiettivo n. 2	Incarichi legali
Descrizione	L'ufficio deputato alla gestione del contenzioso, a partire dal 2022, sta procedendo ad una catalogazione di tutti gli incarichi legali attualmente conferiti dal Comune, eventualmente evidenziando la presenza di debiti fuori bilancio da sanare in sede consiliare.
Risultati previsti	Eliminazione di tutti i debiti fuori bilancio derivanti da sentenze esecutive, da transazioni/incarichi conferiti non coperti da precedente impegno di spesa.
Indicatore	Relazione trasmessa dal Responsabile di Area entro il 31 dicembre 2024.

Note (peso obiettivo)	30/100
------------------------------	--------

Obiettivi performance organizzativa

Obiettivo n. 1A	Publicità, trasparenza e anticorruzione
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	10/100

Obiettivo n. 2A	Rispetto tempi medi di pagamento
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	30/100

AREA TECNICA/VIGILANZA

Responsabile: Mario De Cesare

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE
Maria Antonietta Orlotti	Istruttore di Polizia Municipale
Giulio De Lisa	Istruttore di Polizia Municipale

Servizi:

Lavori Pubblici - Gestione Qualità Ambientale - Urbanistica e Edilizia Privata - Manutenzione – Patrimonio – Pubblica Illuminazione – Viabilità – Vigilanza/Polizia Municipale

Obiettivi assegnati per l'anno 2024

Obiettivo n. 1	Intercettazione di investimenti
Descrizione	Il Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (PNRR - Recovery and Resilience Plan), il Piano Nazionale per gli investimenti complementari (PNC), il Piano nazionale integrato per l'energia ed il clima (PNIEC) prevedono notevoli opportunità e risorse anche per gli enti di piccole dimensioni, come il Comune di Novi Velia. L'accesso a finanziamenti pubblici, in un contesto caratterizzato dalla costante riduzione dei trasferimenti statali e dalla esiguità delle risorse proprie - costituisce un fattore imprescindibile per la realizzazione di interventi di riqualificazione del territorio e per la valorizzazione del patrimonio comunale.
Risultati previsti	Incrementare le risorse a disposizione dell'Ente per la realizzazione di investimenti sul territorio e sul patrimonio comunale riducendo l'impatto sul bilancio di previsione.
Indicatore	Partecipazione ad almeno n. 7 bandi (obiettivo raggiunto al 100%) ovvero ad almeno 4 bandi (obiettivo raggiunto al 70%) per accedere a finanziamenti per interventi di valorizzazione del patrimonio comunale, con particolare riferimento alla tutela e conservazione del patrimonio materiale ed immateriale dell'ente
Note (peso obiettivo)	30/100

Obiettivo n. 2	Gestione dell'Area Monte Gelbison
Descrizione	L'apertura del Santuario del Monte Gelbison, dall'ultima domenica di maggio alla prima di ottobre, comporta problematiche di circolazione e transito nonché aumento in maniera intensa del livello di inquinamento ambientale e della produzione di rifiuti. L'Ente provvederà ad approntare dei sistemi di rimborso parziale delle spese erogate per assicurare i predetti servizi.
Risultati previsti	Risoluzione di problematiche di transito e circolazione, nonché dell'abbandono incontrollato di rifiuti, mediante il controllo del punto di accesso all'Area Gelbison.
Indicatore	Nr. ticket distribuiti nell'intera stagione, pari ad almeno 7.000 (obiettivo raggiunto al 100%) ovvero ad almeno 5.000 (obiettivo raggiunto al 70%).
Note (peso obiettivo)	30/100

Obiettivi performance organizzativa

Obiettivo n. 1A	Publicità, trasparenza e anticorruzione
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	10/100

Obiettivo n. 2A	Rispetto tempi medi di pagamento
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	30/100

AREA PAESAGGISTICA

Responsabile: Egidio Guzzo

Servizi:

Paesaggistica – Progettazione PNRR - Gestione dei Servizi sociali – Turismo e promozione dello sviluppo locale

Obiettivi assegnati per l'anno 2024

Obiettivo n. 1	Tutela del paesaggio e Protezione Civile
Descrizione	Assicurare l'azione di tutela del paesaggio attraverso l'impulso ed il monitoraggio della pianificazione paesaggistica, l'avvio delle attività per l'individuazione delle linee fondamentali dell'assetto del territorio per la tutela del paesaggio, la creazione di un nuovo piano di protezione civile.
Risultati previsti	Nuovo assetto del territorio attraverso l'approvazione di un Piano di Protezione Civile aggiornato.
Indicatore	Approvazione in Consiglio Comunale entro il 31 dicembre 2024 (obiettivo raggiunto al 100%) o almeno in Giunta Comunale (obiettivo raggiunto al 70%).
Note (peso obiettivo)	30/100

Obiettivo n. 2	Gestione unità borse-lavoro e PUC
Descrizione	Il Comune si avvale delle somme stanziare nell'ambito del Fondo Solidarietà Comunale Sviluppo Servizi sociali nonché di proprie somme di bilancio per attuare azioni di sostegno in favore di soggetti a rischio di esclusione sociale mediante l'assegnazione di borse lavoro finalizzate all'inclusione socio-lavorativa. Il Comune risulta inoltre ente di accoglienza per l'esperimento di Progetti Utili alla Collettività nell'ambito dell'Assegno di Inclusione. Occorre, pertanto, monitorare attentamente le predette situazioni al fine di gestire correttamente l'assegnazione dei cittadini bisognosi e rendicontare per l'erogazione dei relativi sostegni economico-sociali.
Risultati previsti	Erogazione ai cittadini in difficoltà economiche delle misure di sostegno economico prescritte per legge nei corretti tempi di erogazione.
Indicatore	Relazione trasmessa dal Responsabile di Area sulle attività svolte entro il 31 dicembre 2023.
Note (peso obiettivo)	30/100

Obiettivi performance organizzativa

Obiettivo n. 1A	Publicità, trasparenza e anticorruzione
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	10/100

Obiettivo n. 2A	Rispetto tempi medi di pagamento
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	30/100

AREA FINANZIARIA
Responsabile: Bruno Nicoletti

Servizi:
Ragioneria – Economato - Gestione Economica del personale

Obiettivi assegnati per l'anno 2024

Obiettivo n. 1	Contrattazione decentrata integrativa – Parte economica
Descrizione	La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge, dal nuovo CCNL e da quelli precedenti, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale; si sviluppa attraverso una serie di fasi che vanno dalla formulazione degli indirizzi da parte della Giunta comunale fino alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.
Risultati previsti	Definire il contenuto del nuovo CDI, e conseguentemente degli istituti ad esso collegati, in tempi celeri, per consentire ai dipendenti di conoscere tempestivamente le decisioni relative agli istituti introdotti con il nuovo CCNL
Indicatore	Costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2024 entro il 30.06.2024 (obiettivo raggiunto al 100%) o almeno entro il 30.07.2024 (obiettivo raggiunto al 70%).
Note (peso obiettivo)	40/100

Obiettivo n. 2 in collaborazione con l'Area Tributi	Aggiornamento biennale (anni 2024-2025) delle tariffe del ciclo integrato dei rifiuti per il secondo periodo regolatorio (deliberazione Arera n. 389/2023/r/rif).
Descrizione	Ai sensi degli artt. 7.1 e 8.1 della deliberazione ARERA n.363/2021/R/rif, così come aggiornata dalla deliberazione ARERA n.389/2023/R/rif, “ai fini della determinazione delle entrate tariffarie di riferimento, il gestore predispone l'aggiornamento del piano economico finanziario per il periodo 2024-2025, secondo quanto previsto dal MTR-2, e lo trasmette all'Ente territorialmente competente”. La Deliberazione n.363/2021, ai fini della determinazione e dell'approvazione dei PEF, individua specifici adempimenti a carico dei Gestori del Servizio, delle Amministrazioni Comunali e degli Enti Territorialmente Competenti. Il Comune, in qualità di gestore di attività ricomprese nel ciclo integrato dei rifiuti - in quanto svolge direttamente con proprio personale il servizio di spazzamento e lavaggio delle strade e quello di gestione tariffe, accertamento, riscossione e rapporto con gli utenti – deve trasmettere all'EDA Salerno i dati e i documenti propedeutici all'aggiornamento biennale del Piano economico e finanziario (PEF) affinché proceda alla verifica e validazione dei Piani Economici Finanziari del servizio predisposti dai Gestori, integrati dei costi relativi alla parte dei servizi che vengono svolti direttamente dai Comuni.

	Per quanto sopra illustrato, l'ufficio finanziario è pertanto tenuto a predisporre la relazione di accompagnamento al PEF e tutta la documentazione necessaria all'aggiornamento biennale (anni 2024-2025) delle tariffe del ciclo integrato rifiuti per il secondo periodo regolatorio.
Risultati previsti	Approvazione PEF 2024-2025 e tariffe TARI per l'anno 2024.
Indicatore	Rispetto dei tempi.
Note (peso obiettivo)	20/100

Obiettivi performance organizzativa

Obiettivo n. 1A	Pubblicità, trasparenza e anticorruzione
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	10/100

Obiettivo n. 2A	Rispetto tempi medi di pagamento
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	30/100

AREA TRIBUTI

Responsabile: Pasquale Cetrola

Assegnata la dr.ssa Donata Sansone per l'elaborazione del ruolo idrico

Servizi:

Entrate – TARI – IMU – TOSAP e Tributi Minori – CUP (Canone Unico Patrimoniale) – gestione ed incasso canone lampade votive

Obiettivi assegnati per l'anno 2024

Obiettivo n. 1	Lotta all'evasione fiscale
Descrizione	Contrastare l'evasione fiscale operando una gestione congiunta tra più uffici delle informazioni anagrafiche in entrata, al fine di verificare, all'atto della richiesta di residenza, le informazioni fiscali necessarie al fine della predisposizione del ruolo idrico.
Risultati previsti	Riduzione dell'evasione fiscale.
Indicatore	Inserimento nel ruolo idrico di almeno 10 nuovi utenti (100%) o almeno 5 (70%).
Note (peso obiettivo)	40/100

Obiettivo n. 2 In collaborazione con l'Area Finanziaria	Aggiornamento biennale (anni 2024-2025) delle tariffe del ciclo integrato dei rifiuti per il secondo periodo regolatorio (deliberazione Arera n. 389/2023/r/rif).
Descrizione	<p>Ai sensi degli artt. 7.1 e 8.1 della deliberazione ARERA n.363/2021/R/rif, così come aggiornata dalla deliberazione ARERA n.389/2023/R/rif, "ai fini della determinazione delle entrate tariffarie di riferimento, il gestore predispone l'aggiornamento del piano economico finanziario per il periodo 2024-2025, secondo quanto previsto dal MTR-2, e lo trasmette all'Ente territorialmente competente". La Deliberazione n.363/2021, ai fini della determinazione e dell'approvazione dei PEF, individua specifici adempimenti a carico dei Gestori del Servizio, delle Amministrazioni Comunali e degli Enti Territorialmente Competenti. Il Comune, in qualità di gestore di attività ricomprese nel ciclo integrato dei rifiuti - in quanto svolge direttamente con proprio personale il servizio di spazzamento e lavaggio delle strade e quello di gestione tariffe, accertamento, riscossione e rapporto con gli utenti – deve trasmettere all'EDA Salerno i dati e i documenti propedeutici all'aggiornamento biennale del Piano economico e finanziario (PEF) affinché proceda alla verifica e validazione dei Piani Economici Finanziari del servizio predisposti dai Gestori, integrati dei costi relativi alla parte dei servizi che vengono svolti direttamente dai Comuni.</p> <p>Per quanto sopra illustrato, l'ufficio finanziario è pertanto tenuto a predisporre la relazione di accompagnamento al PEF e tutta la documentazione necessaria all'aggiornamento biennale (anni 2024-2025) delle tariffe del ciclo integrato rifiuti per il secondo periodo regolatorio.</p>

Risultati previsti	Approvazione PEF 2024-2025 e tariffe TARI per l'anno 2024.
Indicatore	Rispetto dei tempi.
Note (peso obiettivo)	20/100

Obiettivi performance organizzativa

Obiettivo n. 1A	Publicità, trasparenza e anticorruzione
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	10/100

Obiettivo n. 2A	Rispetto tempi medi di pagamento
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	30/100

UFFICIO STAFF DEL SINDACO

Emanuele Guzzo

OBIETTIVO OPERATIVO - DESCRIZIONE	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RISULTATO ATTESO
Gestione rapporti con gli Assessori, Consiglieri, e i servizi della struttura dell'Ente; Coordinamento e gestione della comunicazione interna ed esterna all'attività del Comune; Rilascio informazioni sull'attività generale dell'amministrazione; Svolgimento di tutte le attività in coordinamento con le strutture dell'Ente ed in particolare con il Sindaco e il vertice Istituzionale. Controllo sulle attività concernenti il progetto di Banco Alimentare	Entro il 31 dicembre 2024	Relazione finale sull'attività svolta.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dr.ssa Alessandra Crescenzi

Oltre ai compiti spettanti ai sensi dell'art. 97 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, al Segretario Comunale è assegnata la responsabilità della Gestione Giuridica del Personale.

Obiettivi assegnati per l'anno 2024

Obiettivo n. 1	Assunzione di personale
Descrizione	Con l'adozione della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, l'Ente esamina le capacità e le necessità assunzionali per il triennio 2024-2026, cui occorre dar seguito procedendo ad assunzioni nelle varie tipologie declinate.
Risultati previsti	Incremento del personale a tempo indeterminato dell'Ente.
Indicatore	Assunzione di tutti i profili professionali previsti per l'anno 2024 (obiettivo raggiunto al 100%) o almeno indicazione dei relativi bandi di concorso/esperimento dei primi atti per l'assunzione (obiettivo raggiunto al 70%).
Note (peso obiettivo)	20/100

Obiettivo n. 2	Rogito contratti
Descrizione	Tempestività nella stipulazione dei contratti di appalto o di concessione in forma pubblica amministrativa
Risultati previsti	Accelerazione dei termini per l'esecuzione di lavori o forniture.
Indicatore	N. di contratti stipulati entro il termine di 15 gg. dalla trasmissione dello schema da parte dell'ufficio stipulante.
Note (peso obiettivo)	10/100

Obiettivo n. 3	Contrattazione decentrata integrativa
Descrizione	La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge, dal nuovo CCNL e da quelli precedenti, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale; si sviluppa attraverso una serie di fasi che vanno dalla formulazione degli indirizzi da parte della Giunta comunale fino alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.
Risultati previsti	Definire il contenuto del nuovo CDI, e conseguentemente degli istituti ad esso collegati, in tempi celeri, per consentire ai dipendenti di conoscere tempestivamente le decisioni relative agli istituti introdotti con il nuovo CCNL
Indicatore	Stipula del nuovo Contratto Decentrato Integrativo -parte economica- entro il 30 novembre 2024 (obiettivo raggiunto al 100%) o almeno entro il 31.12.2024 (obiettivo raggiunto al 70%).
Note (peso obiettivo)	20/100

Obiettivi performance organizzativa

Obiettivo n. 1A	Rispetto tempi medi di pagamento
Descrizione	Il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, nonché degli obblighi in materia di anticorruzione, passa, da una parte, dalla tempestiva pubblicazione degli atti all'albo pretorio online dell'Ente e dalla progressiva implementazione del numero dei provvedimenti e informazioni presenti in amministrazione trasparente; dall'altra dalla predisposizione della sezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO adeguata alla realtà concreta in cui il Comune di Novi Velia opera.
Risultati previsti	L'obiettivo – <u>trasversale</u> ai settori dell'Ente – mira a responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza e ad attuare le misure generali e specifiche previste nel PIAO 2024/2026; Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi.
Indicatore	Verifica a campione da parte del RPCT dei tempi di pubblicazione degli atti all'albo pretorio online, del numero di pubblicazioni nella sezione AT e del rispetto degli adempimenti previsti dal PTPCT.
Note (peso obiettivo)	30/100

Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi

Come esplicitate nel Regolamento sul sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 14 in data 07.03.2022.

Note (peso obiettivo)	20/100
------------------------------	--------