

Nr. pro gr.	Sottosez. Rischi Corr. e Trasparenza. - PIAO (Catalogo Processi di Lavoro)	Nr. Scheda Direzione	Area di rischio	Livello di rischio	Misure Generali	Misure Specifiche
CORPO DI POLIZIA METROPOLITANA						
1	Attività sanzionatoria (amministrativa, stradale, ambientale, ittico/venatoria, giudiziaria)	1	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	ALTO	Codice di comportamento Conflitto di interesse Rotazione del personale	Tempi procedurali
2	Gestione veicoli in stato di abbandono	2	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	ALTO	Codice di comportamento Conflitto di interesse Rotazione del personale	Programmazione attività di controlli
3	Sequestri amministrativi di beni (veicoli)	3	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	ALTO	Codice di comportamento Conflitto di interesse Rotazione del personale	Tempi procedurali
4	Gestione attività di Polizia Giudiziaria su delega o di iniziativa	4	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	ALTO	Trasparenza Codice di comportamento Conflitto di interesse Rotazione del personale	Programmazione attività di controlli
5	Gestione richieste, segnalazioni ed esposti dei cittadini	5	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	MEDIO	Codice di comportamento Verifiche tempi procedurali Conflitto di interesse	Trasparenza interna Verifiche tempi di conclusione procedurali
6	Controllo tachimetri taxi in circolazione sul territorio metropolitano	6	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	ALTO	Codice di comportamento Conflitto di interesse Rotazione del personale	Tempi procedurali
7	Monitoraggio ambientale dei torrenti della zona jonica e tirrenica - Accertamento e controllo degli accessi e degli impianti pubblicitari che insistono sulle SS.PP.	7	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	ALTO	Trasparenza Codice di comportamento Conflitto di interesse Rotazione del personale	Programmazione attività di controlli
8	Acquisizione di servizi e forniture di competenza del Corpo di Polizia Metropolitana	8	Contratti pubblici	MEDIO	Trasparenza Codice di comportamento Conflitto di interesse Pantouflage Formazione	Obblighi informativi

Nr. pro gr.	Sottosez. Rischi Corr. e Trasparenza. - PIAO (Catalogo Processi di Lavoro)	Nr. Scheda Direzione	Area di rischio	Livello di rischio	Misure Generali	Misure Specifiche
9	Autorizzazione rilascio tesserini per la pesca in acque interne	9	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	MEDIO	Trasparenza Codice di comportamento Conflitto di interesse	Condivisione fasi procedurali Standardizzazione procedure
10	Attività di Protezione Civile	10	Governo del territorio	MEDIO	Codice di comportamento	Rotazione personale /affiancamento Formazione Misure di semplificazione Osservanza tempi procedurali
11	Attività di ordine Pubblico della Questura	11	Governo del territorio	MEDIO	Codice di comportamento	Rotazione del personale
12	Gestione presenze assenze	12	Acquisizione del personale	ALTO	Codice di comportamento Formazione	Rispetto tempi di ricezione Verifica istanze Rispetto tempi trasmissione
DIREZIONE GENERALE						
13	Predisposizione del Piano integrato di Attività ed Organizzazione, comprensivo del Piano dettagliato degli Obiettivi, del Piano della Performance e del Piano delle Azioni Positive;	1	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	BASSO	Trasparenza Codice di comportamento	Coordinamento delle azioni Controllo dati Tempi di conclusione del procedimento
14	Piano Azioni Positive (Promozione e consolidamento della cultura delle Pari Opportunità)	2	Contenuti ulteriori (Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale)	BASSO	Trasparenza Codice di comportamento	Coordinamento delle azioni Controllo dati
15	Gestione presenze assenze	3	Acquisizione del personale	ALTO	Trasparenza Codice di comportamento	Coordinamento delle azioni Controllo dati

Nr. pro gr.	Sottosez. Rischi Corr. e Trasparenza. - PIAO (Catalogo Processi di Lavoro)	Nr. Scheda Direzione	Area di rischio	Livello di rischio	Misure Generali	Misure Specifiche
16	Fornitura beni e servizi	4	Contratti pubblici	ALTO	Trasparenza Codice di comportamento	Rispetto tempistica Conflitto di interessi Coordinamento delle azioni Verifica dichiarazioni conflitto di initeressi Tempi di conclusione del procedimento
17	Concession in uso sale istituzionali	5	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	MEDIO	Trasparenza Codice di comportamento	Condivisione fasi procedurali Standardizzazione procedure Coordinamento delle azioni Tempi di conclusione del procedimento
18	Concessione Patrocinio	6	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	MEDIO	Trasparenza Codice di comportamento	Condivisione fasi procedurali Standardizzazione procedure Coordinamento delle azioni Tempi di conclusione del procedimento
19	Nomine di rappresentanti della Città Metropolitana in seno al cda di Enti, Società ed organismi vari - Nomina esperti	7	Incarichi e nomine	ALTO	Trasparenza Codice di comportamento Conflitto di interessi Inconferibilità e incompatibilità	Condivisione fasi procedurali Standardizzazione procedure Controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni
I DIREZIONE "SERVIZI GENERALI E POLITICHE DI SVILUPPO ECONOMICO E CULTURALE"						
20	Erogazione Borse di Studio	1	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	MEDIO	Trasparenza, Codice di Comportamento , Rotazione del personale, Conflitto di interessi	Condivisione fasi procedurali - Standardizzazione procedure
21	Affidamento di incarichi di prestazione professionale	2	Incarichi e nomine	BASSO	Trasparenza – Codice di Comportamento- Conflitto di interessi – Rotazione del Personale – Formazione	Misure specifiche di semplificazione e di organizzazione del processo Misure di regolamentazione – Misura di formazione Trasparenza

Nr. pro gr.	Sottosez. Rischi Corr. e Trasparenza. - PIAO (Catalogo Processi di Lavoro)	Nr. Scheda Direzione	Area di rischio	Livello di rischio	Misure Generali	Misure Specifiche
22	Forniture Beni e Servizi	3	Contratti Pubblici	MEDIO	Codice di Comportamento- Conflitto di interessi – Rotazione del Personale – Formazione	Contratti pubblici – Obblighi informativi
23	Gestione Presenze e Assenze	4	Area acquisizione gestione del personale	ALTO	Codice di comportamento Formazione	Verifica istanze presentate Rispetto dei tempi di trasmissione
24	Istituzione Albo Avvocati	5	Affari Legali e contenzioso	MEDIO	Codice di comportamento Conflitto di interessi Trasparenza	Misure specifiche di semplificazione o di organizzazione del processo
25	Reclutamento del personale a tempo determinato, a tempo indeterminato	6	Area acquisizione gestione del personale	ALTO	Codice di comportamento, Formazione, Rotazione del Personale addetto alle aree di rischio, Trasparenza	Rispetto dei termini del Procedimento, Nomina del responsabile del Procedimento, Obblighi informativi, Informatizzazione e tracciabilità, individuazione responsabile per la pubblicazione e la trasmissione dei dati, dei documenti e delle informazioni
26	Risarcimento danni per sinistri stradali	7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	BASSO	Codice di comportamento Conflitto di interessi Trasparenza	Sopralluogo, Monitoraggio sinistri, Rispetto tempi dei procedimenti, informatizzazione e tracciabilità
27	Supporto legale e giuridico	8	Affari Legali e contenzioso	BASSO	Trasparenza, Codice di Comportamento , Rotazione del personale, Conflitto di interessi	Misure specifiche di semplificazione o di organizzazione del processo, misure specifiche di affiancamento
28	Transazioni giudiziali	9	Affari Legali e contenzioso	MEDIO	Codice di comportamento Conflitto di interessi Trasparenza	Misure specifiche di semplificazione o di organizzazione del processo