Ciclo di Vita dell'obiettivo(1) APPARI GENERALI	C		TOPPE DIAPPET
Ciclo di vita dell'obiettivo(z) annuale	Comune		TORRE D'ARESE
Solitativa all'anno 2024		CIAMBIEDO BRICIDI	AFFARI GENERALI
Ciclo di vita dell'obiettivo(1) Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione			
FORMAZIONE DI SETTORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED ANTICORRUZIONE Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione Ciclo di vita dell'obiettivo(1)			
Obiettivo(1) Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenze di settore e alle materie dell'anticorruzione Ciclo di vita dell'obiettivo(2) annuale Altri servizi coinvolti Risorse umane coinvolte Situazione di partenza Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione	Scheua relativa ali allilo	2024	
Altri servizi coinvolti Risorse umane coinvolte Risorse finanziarie previste Risorse finanziarie previste Indicatori efficacia(3) efficienza(3) Da effetuare entro il 31/12/2024 Situazione di partenza Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione		FORMAZIONE DI SETT Partecipazione a semi	TORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED ANTICORRUZIONE nari, incontri o webinar relativi alle competenze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione
Risorse umane coinvolte Risorse finanziarie previste Risorse finanziarie previste efficacia(3) efficienza(3) Da effetuare entro il 31/12/2024 Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione	Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale	
Risorse finanziarie previste Nessuna	Altri servizi coinvolti	Tutti	
Risorse finanziarie previste Nessuna	Risorse umane coinvolte	3	
Indicatori efficienza(3) Da effetuare entro il 31/12/2024 Situazione di partenza Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione	Risorse finanziarie previste	Nessuna	
Indicatori efficienza(3) Da effetuare entro il 31/12/2024 Situazione di partenza Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione			
efficienza(3) Da effetuare entro il 31/12/2024 Situazione di partenza Nell'anno 2023 sono state svolte diverse ore di formazione	Indicatori	efficacia(3)	
	muicatori	efficienza(3)	Da effetuare entro il 31/12/2024
Risultato atteso Partecipare a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione	Situazione di partenza	Nell'anno 2023 sono s	tate svolte diverse ore di formazione
	Risultato atteso	Partecipare a giornate	formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione

	Г												
Comune							FORRE D'ARESE						
Servizio Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI					A	FFARI GENERALI						
	SONIA LUSARDI												
Scheda relativa all'anno	2024												
Scheda relativa ali anno	2024												
	C .: 1 1 1:0 1												
	L'obiettivo si propone	rantire la legalità e la trasparenza dei processi e delle informazioni biettivo si propone di proseguire nel recepimento delle novità normative in materia di anticorruzione, trasparenza, etica pubblica mediante il costante aggiornamento della sezione ministrazione trasparente del sito istituzionale											
	I.												
Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale												
Altri servizi coinvolti	Tutti i servizi												
Risorse umane coinvolte	2												
Risorse finanziarie previste	Nessuna												
Indicatori	efficacia(3)												
indicatori	efficienza(3)	Entro il 31.	.12.2024										
	1												
Situazione di partenza	Aggiornamento costan	ite da parte	degli uffici										
Risultato atteso	Costante aggiornamen	ito del sito w	veb e dell'A	mministraz	ione traspai	rente nel rispetto o	ei tempi e dei mo	di stabiliti da An	ac				
	Risultato pienamente i	Risultato pienamente raggiunto se: sarà garantito il regolare aggiornamento del sito web e dell'Amministrazione trasparente nel rispetto dei tempi e dei modi stabiliti da Anac											
Criteri per la valutazione	Risultato raggiunto al	% se:											
finale	Risultato raggiunto al	% se:											
	Risultato considerato non raggiunto se:												
	•												
Peso dell'obiettivo in relazion	ne alla rilevanza	basso								х			alto
strategica e alla complessità i		1	2	3	4				5				
•													

(1)Con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
b) sonocifici e misusuabili in termini concrette e chiari:
(2)La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

(3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di: a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune		TORRE D'ARESE							
Servizio		AFFARI GENERALI							
Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI	A COLUMN TO THE PART OF THE PA							
Dipendente	SONIA LUSARDI								
Scheda relativa all'anno	2024								
		DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE D'ARESE ione di tutti gli atti amministrativi e gestionali propedeutici all'attivazione dell'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese							
Obiettivo(1)									
Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale								
Altri servizi coinvolti	Tutti								
Risorse umane coinvolte	3								
Risorse finanziarie previste	Nessuna								
Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di poter erogare migliori servizi ai cittadini							
mateur)	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024							
Situazione di partenza	Unione non ancora op	erativa e funzionante							
Risultato atteso	Attivazione dell'Union	e .							
	n: le c	And the state of t							
Criteri per la valutazione finale		raggiunto se: verrà attivata l'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese							
	Risultato raggiunto al% se:								
	Risultato raggiunto al% se: Risultato considerato non raggiunto se:								
	Risultato considerato	non raggiunto se:							
B 130 11 11 11 11 11 11									
Peso dell'obiettivo in relazion strategica e alla complessità i		basso x alto							
strategica e alia complessita	Teanzzauva	1 2 3 4 5							
		levono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 - 2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:							

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

(2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

- (3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di: a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza; b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune		TORRE D'ARESE								
Servizio		FINANZIARIO								
Responsabile	GRAZIANO MOLINA	* MANAGEMENT CONTROL OF THE CONTROL								
Dipendente	MATTEO LODI									
Scheda relativa all'anno	2024									
			_							
	FORMAZIONE DI SETTORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED ANTICORRUZIONE Partecipazione a seminari, incontri o webinar relativi alle competenze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione									
	·									
Obiettivo(1)										
Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	annuale									
Altri servizi coinvolti	Tutti		_							
Risorse umane coinvolte	3		-							
Risorse finanziarie previste	Vessuna									
•			_							
Indicatori	efficacia(3)									
	efficienza(3)	Da effetuare entro il 31/12/2024								
Situazione di partenza	Nell'anno 2023 sono s	tate svolte diverse ore di formazione								
Risultato atteso	Partecipare a giornate	formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione								
	Risultato pienamente	raggiunto se: si sarà partecipato a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione								
Criteri per la valutazione	Risultato raggiunto al % se:									
finale										
	Risultato considerato	non raggiunto se:								
Peso dell'obiettivo in relazio	ne alla rilevanza	a rilevanza basso X								
strategica e alla complessità		1 2 3 4	alto							
). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150 a) rilevanti e pertinenti rispetto o b) specifici e misurabili in termin c) tali da determinare un significa d) riferibili ad un arco tempolica e) commisurati ai valori di riferir f) confrontabili con le tendenze d g) correlati alla quantità e alla q	/2009, come modificato da i bisogni della collettività, i concreti e chiari; ativo miglioramento della determinato, di norma co mento derivanti da standa ella produttività dell'ammualità delle risorse disponi	levono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e al d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono: alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione; qualità dei servizi erogati e degli interventi; rrispondente ad un anno; de definiti al livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe; inistrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente; bili."								
		e del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di								
a) efficacia, secondo profili di qu	gli obiettivi di gestione de alità, di equità dei servizi	bbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di: e di soddisfazione dell'utenza; quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.								

Comune							TORRE	D'ARESE						
Servizio							FINAN	IZIARIO						
Responsabile	GRAZIANO MOLINA													
Dipendente	MATTEO LODI													
Scheda relativa all'anno	2024													
	Garantire la legalità e	a trasparenz	za dei proce	ssi e delle ir	nformazior	ni								
	L'obiettivo si propone di proseguire nel recepimento delle novità normative in materia di anticorruzione, trasparenza, etica pubblica mediante il costante aggiornamento della sezione													
Ohisation	Amministrazione trasp	Amministrazione trasparente del sito istituzionale												
Obiettivo(1)														
Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale													
Altri servizi coinvolti	Tutti i servizi													
Risorse umane coinvolte	2													
Risorse finanziarie previste	Nessuna													
The second secon														
	efficacia(3)													
	emeacia(s)													
Indicatori														
	-66: -:	Entro il 31.	12 2024											
	efficienza(3)	Entro II 31.	12.2024											
Situazione di partenza	Aggiornamento costan	te da parte o	degli uffici											
Risultato atteso	Costante aggiornamen	to del sito w	eb e dell'Ar	nministrazio	ne traspar	rente nel ris	petto dei temp	oi e dei modi s	tabiliti da An	ac				
							-							
	Risultato pienamente	00	: sarà garan	tito il regola	re aggiorn	namento del	sito web e de	ll'Amministra	zione traspar	ente nel rispe	tto dei temp	i e dei mod	i stabiliti da	Anac
Criteri per la valutazione		Risultato raggiunto al% se:												
finale	Risultato raggiunto al	Risultato raggiunto al% se:												
	Risultato considerato	non raggiunt	:o se:											
Peso dell'obiettivo in relazio	ne alla rilevanza	basso									X			alto
strategica e alla complessità	realizzativa	1	2	3	4					5				
(1)Con il PEG o altro strumento						biettivo e cont	enere una preci	sa ed esplicita i	ndicazione circ	a il risultato da	raggiungere	" (allegato 4	/1 - d.lgs. n. 1	18/2011 e s.m.).
Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/														
a) rilevanti e pertinenti rispetto h) specifici e misurabili in termi		alla missione i	istituzionale,	alle priorità p	ootitiche ed o	alle strategie	dell'amministra	zione;						
(0)1 . 1 1		1.104 0			1 11 . 1.1		11/1	. 1.1	11 11 1		1		144.1	

- (2) La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di ris relativi ad ogni specifica annualità"
- (3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di: a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza; b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune		TORRE D'ARESE
Servizio		FINANZIARIO
Responsabile	GRAZIANO MOLINA	
Dipendente	MATTEO LODI	
Scheda relativa all'anno	2024	
Obiettivo(1)	ISTITUZIONE UNIONI	E DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE D'ARESE zione di tutti gli atti amministrativi e gestionali propedeutici all'attivazione dell'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese
Ciclo di vita dell'obiettivo(2) Altri servizi coinvolti	Annuale Tutti	
Risorse umane coinvolte	2	
Risorse finanziarie previste	Naccuna	
Misorse illianziarie previste	ivessuiia	
Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di poter erogare migliori servizi ai cittadini
	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024
Situazione di partenza	Unione non ancora o	perativa e funzionante
Risultato atteso	Attivazione dell'Unio	ne
Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente Risultato raggiunto al Risultato raggiunto al Risultato considerato	% se:
Peso dell'obiettivo in relazio strategica e alla complessità		basso x alto 1 2 3 4 5
d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inolt		levono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1-/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
b) conscifici a misurabili in termini concreti a chiari:
[2] La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

- (3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
 a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
 b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune	1	TORRE D'ARESE	
Servizio		TECNICO	_
Responsabile	GRAZIANO MOLINA	TEGRACO	
Dipendente	MARCO BOFFINI		
Scheda relativa all'anno	2024		
			_
Obiettivo(1)		TORE ED IN MATERIA DI ETICA PUBBLICA ED ANTICORRUZIONE inari, incontri o webinar relativi alle competenze di settore e alle materie dell'etica pubblica e dell'anticorruzione	
Ciclo di vita dell'obiettivo(2)			
Cicio di vita deli obiettivo(2)	annuale		
Altri servizi coinvolti	Tutti		
Risorse umane coinvolte	3		
Risorse finanziarie previste	Nessuna		
Indicatori	efficacia(3)	Da effetuare entro il 31/12/2024	
Situazione di partenza	Nell'anno 2023 sono s	state svolte diverse ore di formazione	
Risultato atteso	Partecipare a giornate	e formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione	
Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente Risultato raggiunto al	e raggiunto se: si sarà partecipato a giornate formative ad oggetto le materie di settore; l'etica pubblica e l'anticorruzione l% se:	
	Risultato considerato	on raggiunto se:	
Peso dell'obiettivo in relazio	ne alla rilevanza	basso X	
strategica e alla complessità		1 2 3 4	alto
]. Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150 a) rilevanti e pertinenti rispetto o b) specifici e misurabili in termin c) tali da determinare un signific d) riferibili ad un arco temporale c) commisurati ai valori di riferi f) confrontabili con le tendenze a g) correlati alla quantità e alla q (2)La metodologia prevede: "Be	//2009. come modificato da ibisogni della collettività i concreti e chiari; ativo miglioramento della e determinato, di norma comento derivanti da standa lella produttività dell'ammualità delle risorse disponunche l'orizzonte temporalanche l'orizzonte temporala	ard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe; ninistrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;	s.m.
risultato relativi ad ogni specific			
a) efficacia, secondo profili di qu	alità, di equità dei servizi	lebbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di: i e di soddisfazione dell'utenza; e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.	

	T	
Comune		TORRE D'ARESE
Servizio	OD 1571110 1401	TECNICO
Responsabile	GRAZIANO MOLINA	
Dipendente	MARCO BOFFINI	
Scheda relativa all'anno	2024	
Obiettivo(1)		E DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE D'ARESE zione di tutti gli atti amministrativi e gestionali propedeutici all'attivazione dell'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese
Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale	
Altri servizi coinvolti	Tutti	
Risorse umane coinvolte	3	
Risorse finanziarie previste	Nessuna	
Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di poter erogare migliori servizi ai cittadini
indicatori	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024
Situazione di partenza	Unione non ancora o	perativa e funzionante
Risultato atteso	Attivazione dell'Unio	ne
	T	
6.7		raggiunto se: verrà attivata l'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese
Criteri per la valutazione finale	Risultato raggiunto al Risultato raggiunto al	
mate	Risultato raggiunto al	
	Trisuitato considerato	non rappiunto se.
Peso dell'obiettivo in relazio	one alla rilevanza	basso x alto
strategica e alla complessità		1 2 3 4 5
(1)Con il PEG o altro strumento	semplificato, "Le attività	devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere " (allegato 4/1 -

- d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli obiettivi sono:
- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- k) encelfici o micuschili in termini consecti o chiari.
 [2] La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

- (3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di: a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza; b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune		TORRE D'ARESE
Servizio		SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile	GIAMPIERO BRIGID	I
Scheda relativa all'anno	2024	
Obiettivo(1)	Rispetto adempiment	ti anticorruzione-trasparenza namento dei regolamenti e degli atti interni al fine di rispettare la normativa in materia di parenza
Ciclo di vita dell'obiettivo(2	lannuale	
	1	MIMMI I CENTIAL
Altri servizi coinvolti Risorse umane coinvolte	2	TUTTI I SERVIZI
Risorse finanziarie previste		
idisorse illianiziarre previste	ivessuria	
Indicatori	efficacia(3)	Numero di regolamenti e atti adottati e/o aggiornati
mateatori	efficienza(3)	Adempimento entro il 31.12.2024
Situazione di partenza	I documenti utilizzati	dall'Ente risultano soltanto in parte coerenti con la normativa in materia di anticorruzione e traspar
Risultato atteso	Aggiornamento dei reg	olamenti e/o atti interni utilizzati dagli uffici in misura non inferiore a n. 2
	Risultato pienamente	raggiunto se: verranno aggiornati non meno di n. 2 regolamenti e/o atti interni dell'Ente
Criteri per la valutazione	Risultato raggiunto a	
finale	Risultato raggiunto al	
		non raggiunto se: non verranno aggiornati non meno di n. 2 regolamenti e/o atti interni dell'Ente
Peso dell'obiettivo in relazi		basso x
strategica e alla complessită	a realizzatīva	1 2 3 4 5
		devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa 2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione; b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."
- (2)La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"
- (3) La metodología prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
 a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Comune		TORRE D'ARESE	
Servizio		SEGRETARIO COMUNALE	
Responsabile	GIAMPIERO BRIGIDI		
Scheda relativa all'anno	2024		
		DEI COMUNI LOMBARDA MAGHERNO-TORRE D'ARESE tione di tutti gli atti amministrativi e gestionali propedeutici all'attivazione dell'Unione dei comun forre d'Arese	i
Obiettivo(1)			
Ciclo di vita dell'obiettivo(2)	Annuale		
Altri servizi coinvolti	Tutti		
Risorse umane coinvolte	3		
Risorse finanziarie previste	Nessuna		
Indicatori	efficacia(3)	Garantire l'attivazione dell'Unione al fine di poter erogare migliori servizi ai cittadini	
marcatorr	efficienza(3)	Entro il 30.06.2024	
C: 1: 1:			
Situazione di partenza	Unione non ancora op	erativa e funzionante	
Risultato atteso	Attivazione dell'Union	e	
	In		
Criteri per la valutazione	Risultato pienamente	raggiunto se: verrà attivata l'Unione dei comuni lombarda Magherno-Torre d'Arese % se:	
Criteri per la valutazione finale	Risultato raggiunto al		
	Risultato considerato		
L			
Peso dell'obiettivo in relazion strategica e alla complessità i	ne alla rilevanza	basso x	alto
su ategica e ana compiessita i	Canzzauva	1 2 3 4 5	
(1)Con il PEG o altro strumento	semplificato. " <i>Le attività</i>	devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione c	irca il

risultato da raggiungere " (allegato 4/1 - d.lgs. n. 118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Gli

(2)La metodologia prevede: "Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"

- (3) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
 a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
 b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.