



COMUNE DI TORRECUSO

Provincia di Benevento

Copia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

n. 5 del 03-07-2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno tre del mese di luglio alle ore 17:25 nella sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

Nominativo	Qualifica	Presenza
Angelino IANNELLA	Sindaco	Presente
Michelino TEDESCO	Vice Sindaco	Presente
Antonello GENITO	Assessore	Assente
Simona SAUCHELLA	Assessore	Presente
Maria CUTILLO	Assessore	Presente

Presiede l'adunanza: Geom. Angelino Iannella.

Partecipa il Segretario Comunale: Dott. Hermann Franchini.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto di seguito indicato:

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024/2026. MODIFICHE E INDIRIZZO AI RESPONSABILI.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'allegata proposta di deliberazione;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ATTESA la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di dare seguito a quanto proposto;

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA:

di **APPROVARE** l'allegata proposta deliberativa in oggetto.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA:

di **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5 DEL 01-07-2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024/2026. MODIFICHE E INDIRIZZO AI RESPONSABILI.

IL SINDACO

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c. 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

CONSIDERATO che per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dell’art. 1 del DPR 81/2022, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b),

RICHIAMATO il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale), nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

RILEVATO che:

- con deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 3/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 4/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 4/2024 è stato approvato il rendiconto per l’anno 2023;

VISTA la deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri della G.C. n. 28/2024

con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024/2026 in conformità alle previsioni relative alla capacità assunzionale previste nel D.U.P. 2024/2026 e certificate dall'organo di revisione contabile dell'ente con verbali prot. n. 1055/2024 (D.U.P.s. 2024/2026) e verbale prot. n. 2791/2024 (P.I.A.O. 2024/2026);

CONSIDERATO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 19/06/2024 si concedeva l'autorizzazione alla mobilità volontaria verso altro ente comunale al dipendente matricola n. 26 – istruttore amministrativo, area degli istruttori, assegnato all'Area Amministrativa, con previsione di cessione definitiva del contratto di lavoro entro e non oltre il 30/09/2024;
- in ragione di tale cessione e attesa l'urgenza di provvedere alla sostituzione dell'unità di personale in questione è necessario procedere alla modifica del P.I.A.O. 2024/2026 nella parte in cui si prevedeva l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore di vigilanza da assegnare all'Area Vigilanza sostituendo la stessa con l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore amministrativo da assegnare all'Area Amministrativa;
- la modifica sopra indicata non incide sulla previsione di spesa già certificata con parere favorevole dell'organo di revisione contabile dell'ente, atteso che l'unità di personale da assumere per l'anno 2024 è comunque appartenente all'area degli istruttori;

RITENUTO quindi, quale conseguenza delle necessarie modifiche da apportare alla programmazione del piano dei fabbisogni di personale 2024/2026 anno 2024, così come sopra esposte:

- di dover revocare la procedura di assunzione di un istruttore di vigilanza a tempo pieno e indeterminato – area degli istruttori – avviata con deliberazione del Commissario straordinario assunta con in poteri della G.C. n. 8/2023 in attuazione delle previsioni del P.I.A.O. 2023/2025;
- dare indirizzo al Responsabile dell'Area Vigilanza affinché provveda al compimento di tutti gli atti gestionali conseguenti;
- di dare indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa affinché proceda all'assunzione di un unità istruttore amministrativo – area degli istruttori – da assegnare all'Area Amministrativa/Ufficio Demografici;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

CONSIDERATO che il Comune Torrecuso alla data del 31/12/2023 risultava avere meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024/2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto del documento;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

- dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- dalla legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- dalla legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- dalla deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- dalla legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- dalla direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- dalla direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- dalla direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- dalle Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- dal Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

CONSIDERATO che la proposta di modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni analoghe a quelle di questo Comune e avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTI i pareri favorevoli, in merito alla regolarità tecnica e contabile, della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147 bis del D. lgs. 267/2000;

DATO ATTO che con il presente provvedimento non è stata apportata alcuna modifica sotto il profilo dell’incidenza della spesa del personale sul bilancio dell’ente rispetto a quanto previsto con il D.U.P. 2024/2026 e con il P.I.A.O. 2024/2026 precedentemente approvato, per cui non è necessario richiedere un ulteriore parere al revisore dei conti;

VISTO lo Statuto comunale;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

di **APPROVARE**, per i motivi indicati in premessa che qui s’intendono integralmente riportati, le

modifiche Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 come da allegato alla presente deliberazione,
di **DARE INDIRIZZO** al Responsabile di Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione della deliberazione, unitamente agli allegati, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente",

- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
- sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica",
- sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance"
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione",
- di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di Area, al Nucleo di Valutazione, alla RSU, alle OO.SS. provinciali;
- di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Il Sindaco
Angelino Iannella

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Torrecuso, 01-07-2024

Il Responsabile dell'Area
Dott. Valeriano Maio

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere **FAVOREVOLE** ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Torrecuso, 01-07-2024

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria
Dott. Davide Porto

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Geom. Angelino Iannella

Il Segretario comunale
F.to Dott. Hermann Franchini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'ALBO PRETORIO in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi, come previsto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000.

Torrecuso, 05-07-2024

Il Segretario comunale
Dott. Hermann Franchini

ESEGUIBILITÀ/ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale

Torrecuso, 03-07-2024

Il Segretario comunale
F.to Dott. Hermann Franchini

E' copia conforme all'originale.

Torrecuso, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. HERMANN FRANCHINI