

## PIANO DELLA PERFORMANCE

TRIENNIO 2024-2026

### Presentazione del Piano

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 27.10.2009, n.150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa dei propri dipendenti.

Il “piano della performance” è quindi il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente e i criteri per la misurazione e valutazione delle prestazioni dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

La performance è il contributo che ciascun soggetto apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione.

L'obiettivo strategico è il traguardo che l'amministrazione si prefigge di raggiungere per realizzare i propri indirizzi. Gli obiettivi di carattere strategico fanno riferimento a programmi pluriennali che richiedono una pianificazione di medio/lungo termine.

L'obiettivo operativo è rappresentato dagli obiettivi dei singoli esercizi.

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance previsto dall'art. 4 del D.Lgs. n.150/2009 costituito dalle fasi di definizione ed assegnazione degli obiettivi, monitoraggio, misurazione e valutazione della performance e rendicontazione dei risultati.

La finalità del piano della performance è quello di migliorare i servizi e le prestazioni che l'organizzazione rende ai cittadini.

Il piano ha durata triennale, accompagna il bilancio di previsione annuale e pluriennale e in tale sede viene costantemente aggiornato.

### Il Comune: chi è e cosa fa

Popolazione al 31.12.2023: 4368

Territorio:

kmq 2,7 – strade comunali km 9,948 – strade provinciali km 6,910

fiumi e torrenti 1

rete fognaria km 20 – rete acquedotto km 21

punti luce illuminazione pubblica 530

Strumenti urbanistici:

piano di governo del territorio, approvato con delibera C.C. n. 20 del 31.03.2011

Strutture:

sede municipale: 1

cimiteri: 2

edifici pubblici ad uso diverso: cascine Villa Colombo

scuole primarie di primo grado: 2

parchi ed aree verdi.

Le funzioni del Comune:

I Comuni hanno autonomia statutaria, normativa, organizzativa ed amministrativa, nonché autonomia impositiva e finanziaria nell'ambito del proprio Statuto, dei regolamenti e delle leggi.

Il Comune svolge compiti amministrativi che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, i servizi alla persona ed alla comunità, l'assetto e l'utilizzazione del territorio.

Il Comune esercita anche funzioni statali attraverso il Sindaco quale Ufficiale del Governo nei servizi: elettorale, stato civile, anagrafe, leva e statistica.

Il Comune valorizza le libere forme associative e promuove organismi di partecipazione popolare all'amministrazione comunale.

Il Comune esplica la propria attività istituzionale attraverso il reperimento di varie fonti di finanziamento in relazione alle diverse tipologie di spese che deve affrontare.

### Organizzazione dell'ente

L'organizzazione del Comune di Oggiona con Santo Stefano è articolata come segue:

servizio finanziario-amministrativo

1 responsabile d'area, **AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

1 istruttore direttivo, **AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE** (da sostituire a seguito di pensionamento con un istruttore amministrativo)

2 collaboratori amm.vi, **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

Servizio tecnico

1 responsabile d'area, **AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

2 istruttore tecnico **AREA DEGLI ISTRUTTORI**

(trasformazione di uno dei due posti in uno dell'area dei funzionari)

1 istruttore amm.vo, **AREA DEGLI ISTRUTTORI**

1 operatore, **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

Il responsabile del servizio tecnico svolge la propria attività anche presso il Comune di Cavaria con Premezzo nell'ambito dello svolgimento in forma associata del servizio tecnico.

Servizio socio-culturale

1 istruttore direttivo ass.sociale, **AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

2 istruttore amm., AREA DEGLI ISTRUTTORI  
1 collaboratore, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Servizio polizia locale

1 responsabile d'area, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE  
1 istruttore di polizia locale, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Servizio demografico

1 istruttore direttivo, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE  
1 istruttore amm., AREA DEGLI ISTRUTTORI

Al Segretario Comunale è assegnata la responsabilità del servizio demografico e socio culturale Pubblica Istruzione.

### Programmi e obiettivi - Valutazione

Il Comune di Oggiona con Santo Stefano definisce annualmente gli obiettivi strategici ed operativi per i servizi in cui è divisa la struttura amministrativa del Comune. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e valutazione della performance organizzativa dei singoli servizi e dell'ente nel suo complesso.

La misurazione e la valutazione della performance si articola su due livelli:

- a) valutazione di primo livello che riguarda i singoli dipendenti ed è effettuata dai singoli responsabili di servizio secondo le modalità fissate dalla contrattazione decentrata;
- b) valutazione di secondo livello che riguarda i responsabili di servizio ed è effettuata dal nucleo di valutazione (composto dal Segretario comunale e dal Revisore dei Conti)

Le valutazioni sono effettuate sulla base di schede di valutazione, differenziate per i responsabili di servizio e per il restante personale. La valutazione misura sia il comportamento professionale ed organizzativo sia l'obiettivo assegnato e la scheda prevede quindi punteggi differenziati per i singoli elementi di valutazione e punteggi differenziati in relazione al raggiungimento degli obiettivi.

La valutazione dei responsabili è effettuata dal nucleo sulla base della relazione prodotta dai responsabili di servizio sull'effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati.

### Obiettivi strategici

L'amministrazione comunale di Oggiona con Santo Stefano, così come indicato nel programma degli indirizzi di governo, vuole porre in essere un'attività amministrativa efficace, efficiente e trasparente, alla luce dei principi di buona amministrazione e tenuto conto delle scarse risorse proprie che caratterizzano i Comuni di piccole dimensioni, si propone di proseguire lungo la strada della sana gestione di bilancio per continuare a garantire servizi efficienti ai cittadini nei settori educativo e sociale, nello sviluppo del territorio e nella tutela dell'ambiente.

Per gli obiettivi strategici il riferimento principale è al programma di mandato predisposto dalla giunta comunale ed approvato dal consiglio comunale.

Costituiscono, in particolare, obiettivi strategici per l'ente:

- promozione di maggiori livelli di trasparenza e implementazione della comunicazione con i cittadini mantenendo relazioni con l'utenza aperte all'ascolto, all'accoglienza, favorendo l'informazione e l'accesso ai servizi, migliorando i canali esistenti e intensificando e razionalizzando la loro gestione (tra cui sito web, newsletter e social media);
- recupero risorse e razionalizzazione delle spese;
- gestione innovazioni tributarie ed entrate dell'ente nel quadro della evoluzione normativa in materia;
- realizzazione di forme di gestioni associate di servizi e funzioni tra Comuni, nell'ottica del conseguimento di risparmi di spesa e dell'efficienza dei servizi erogati;
- implementazione SPID, PagoPA, AppIO e conseguentemente l'implementazione dell'accesso a tutti i servizi digitali della Pubblica Amministrazione.
- attuazione del programma triennale per la trasparenza
- realizzazione progetti finanziati dal PNRR

Gli obiettivi strategici possono essere diversamente articolati nei programmi del documento unico programmatico in relazione alle linee programmatiche di mandato ed ai programmi da realizzare nel periodo considerato.

|                            |
|----------------------------|
| <u>Obiettivi operativi</u> |
|----------------------------|

Gli obiettivi operativi sono definiti dalla giunta comunale, devono essere coerenti con le previsioni di bilancio e devono essere chiari, misurabili ed in grado di produrre un miglioramento dei servizi.

Gli obiettivi operativi sono assegnati con la delibera della giunta comunale che assegna il P.R.O. successivamente all'approvazione del bilancio di previsione o con la delibera che assegna, ad inizio esercizio, il P.R.O. provvisorio in attesa dell'approvazione del bilancio di previsione.

|                                 |
|---------------------------------|
| <u>Pubblicità e trasparenza</u> |
|---------------------------------|

Il "piano della performance" è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ai fini della sua massima divulgazione e conoscenza.