

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Susa, collocandosi nella fascia demografica tra 5.000 e 9.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**26,9%**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- in base dell'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2024 un incremento della spesa del personale pari all' 26%;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	26,18%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	26,90%
Soglia Tabella 3 del DM	30,90%
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM anno 2024	26,00%

	2024
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM	26,00%
Incremento teorico della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	409.613,14 €
È possibile utilizzare tutta la spesa indicata senza sfiorare la soglia di tabella 1?	NO
Spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in Tabella 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto fcde)	37.097,37 €

La spesa massima di incremento della spesa rispetto al 2023 utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a **€ 37.097,37**.

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per il triennio anno 2024-2026:

Figura	Data cessazione
Istruttore Amministrativo – Categoria ex C4 p.t. 70%	01/03/2024
Istruttore Amministrativo – Categoria ex C4	22/04/2024
Operatore generico – Categoria ex A5	18/06/2024
Istruttore Direttivo – Categoria ex D4	01/10/2024
Istruttore Direttivo – Categoria ex D5	01/02/2025
Istruttore Direttivo – Categoria ex D2	01/05/2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area degli Istruttore – Profilo professionale Istruttore Amministrativo contabile - part-time 70%	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 23.283,45 (comprensivo di oneri e IRAP) – <u>Non comporta utilizzo capacità assunzionali del Dm poiché si utilizza spesa del dipendente cessato il 01.03.2024</u>
2024	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area degli Istruttore – Profilo professionale Istruttore Amministrativo contabile	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 33.262,07 (comprensivo di oneri e IRAP) – <u>Non comporta utilizzo capacità assunzionali del Dm poiché si utilizza spesa del dipendente cessato il 22/04/2024</u>
2024	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – Profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 36.143,68 (comprensivo di oneri e IRAP) – <u>Non comporta utilizzo capacità assunzionali del Dm poiché si</u>

			<u>utilizza spesa del dipendente cessato il 01/10/2024</u>
2025	n. 1 Dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – Profilo professionale Esperto in attività dell'area di vigilanza	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 36.126,03 (comprensivo di oneri e IRAP) – <u>Non comporta utilizzo capacità assunzionali del Dm poiché si utilizza spesa del dipendente cessato il 01/02/2025</u>
2026	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento. In ogni caso si prevede di sostituire eventuali cessazioni che potrebbero avvenire nell'anno	Assunzione con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	

In riferimento a quanto riportato nella precedente tabella relativa alla revisione delle cessazioni previste per il triennio anno 2024-2026 si specifica quanto segue:

- al momento non è prevista sostituzione dell'Operatore generico – Categoria ex A5 e l'impiego delle corrispondenti risorse economiche sarà oggetto di successiva valutazione;
- sarà oggetto di successiva sostituzione la cessazione per dimissioni volontarie dell'Istruttore Direttivo – Categoria ex D2 (Comandante Polizia Municipale)

Il piano delle assunzioni a tempo determinato

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire *"soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..."* e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 dl 78/2010 pari a **€ 49.262,08**. Pertanto, per l'anno 2024 il Comune di Susa prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

- **N 1 contratto di somministrazione lavoro per un profilo di "Ausiliario del Traffico" per un periodo pari a 6 mesi**, per un costo complessivo pari a **€ 18.121,00**.

Prosecuzione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di un'unità finanziata all'interno dei quadri economici degli interventi PNRR nell'ambito dei limiti previsti dalle norme. Tale spesa non incide sui limiti del lavoro flessibile poiché finanziato con fondi PNRR.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Susa è la seguente:

Categoria / Area	Profilo Professionale	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti
-------------------------	------------------------------	------------------------	-------------------------	------------------------

Ex CAT. A Operatore	Operatore generico	0,55	0,55	-
----------------------------	--------------------	-------------	-------------	---

Ex CAT. B Operatore esperto	Operatore esperto	-	-	-
------------------------------------	-------------------	---	---	---

Ex CAT. B3 Operatore esperto	Operatore esperto, Ausiliario del traffico	4,5	4,5 di cui un tempo determinato per 6 mesi	-
-------------------------------------	--	------------	---	---

Ex CAT. C	Istruttore amministrativo, Istruttore tecnico, Agente di Polizia Municipale o Locale	17,71	17,71	-
------------------	--	--------------	--------------	---

Ex CAT. D	Specialista in attività finanziarie, Specialista in attività amministrative, Istruttore direttivo, Istruttore direttivo tecnico, Specialista in attività dell'area di vigilanza, Esperto in attività dell'area di vigilanza	8	8	-
------------------	---	----------	----------	---

Totali		31,76	31,76	-
---------------	--	--------------	--------------	---

La spesa di personale totale per l'anno 2024 derivante dalla programmazione di cui sopra è pari ad € **1.549.499,00** soggetti al limite 2011-2013 pari a € **1.647.302,75**, quindi rientra nei limiti della spesa per il personale e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale; le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2024 sono pari ad € **37.097,37**.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in soprannumero, per l'anno 2024.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 6 del 23/05/2024;

Dato atto che in data 24/05/2024 con lettera protocollo n. 6361 è stata trasmessa informativa alle OO.SS.