

	<p>Ricorso a personale ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per sopperire alle esigenze degli uffici</p> <p><i>Eventuale ricorso a personale flessibile per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale</i></p>
2025	<p><i>Eventuale sostituzione di personale in uscita dall'ente per dimissioni, mobilità, ecc</i></p> <p>Ricorso a personale ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per sopperire alle esigenze degli uffici</p> <p><i>Eventuale ricorso a personale flessibile per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale</i></p>
2026	<p><i>Eventuale sostituzione di personale in uscita dall'ente per dimissioni, mobilità, ecc</i></p> <p>Ricorso a personale ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per sopperire alle esigenze degli uffici</p> <p><i>Eventuale ricorso a personale flessibile per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale</i></p>

Verificata la sostenibilità finanziaria della programmazione relativa ai fabbisogni di personale in quanto, sulla base della relazione presentata dal Segretario Comunale, la spesa del personale prevista in bilancio (28,4% delle entrate correnti al netto dei rimborsi ed FCDE) risulta rispettosa dei limiti di cui al D.P.C.M. 17/03/2020 e dell'equilibrio complessivo del bilancio pluriennale

Per tutto quanto sopra espresso

FORMULA

PARERE FAVOREVOLE all'aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024/2026 del Comune di Zerbolò

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Data

08/02/2024

IL REVISORE

Moscato Fabio