

COMUNE DI Collepasso

Provincia di Lecce

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI del 17/07/2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 17 del mese di luglio, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 33 del 30/07/2021, ha provveduto al rilascio di un parere in merito a:

“Modifica del PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

Ricevuta la richiesta di parere in merito all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026 così come modificato con la proposta di Giunta Comunale n. 104 del 16/07/2024, con la quale si richiede il parere di competenza in merito alla parte relativa alla spesa del personale, cifrata alla sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2023 è di numero 17 unità;

Constatato che

- L'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2023 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 18,97%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% ;
- l'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva torica rispetto a quella ordinaria, (art. 4, comma 2, del DM 17.03.2020) in riferimento all'anno 2023 di euro 224.497,29.

Considerato che la modifica del PIAO già approvato con delibera della G.C. n. 76 del 2024 viene motivata, come risulta dalla proposta di Giunta n. 104 del 16/07/2024 (trasmessa al sottoscritto a mezzo pec in data 16.7.2024) come di seguito riportato:

- A. in data 1.8.2024 cesserà dal servizio per dimissioni volontarie il dipendente a tempo pieno ed indeterminato Dott.ssa Chiara Filieri, inquadrata nell'area degli Istruttori (ex cat. C);
- B. in conseguenza della cessazione di cui al punto che precede, l'Ente intende procedere senza indugio, al fine di non arrecare pregiudizi alla continuità dell'azione amministrativa, alla sostituzione della predetta dipendente che cesserà dal servizio in data 1.8.2024, mediante

assunzione di una unità, da inquadrare nell'area degli Istruttori (ex cat. C), a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Ufficio anagrafe, elettorale e stato civile, mediante scorrimento di propria graduatoria in corso di validità;

- C. inoltre, l'Ente intende prevedere, per esigenze di carattere stagionale e per fare fronte alla temporanea assenza di una unità appartenente all'Ufficio di Polizia Locale, l'assunzione a tempo determinato e part-time 18 ore settimanali, di n. 1 unità, appartenente all'area degli Istruttori, con profilo di Istruttore di vigilanza, per tre mesi, mediante scorrimento di propria graduatoria in corso di validità;
- D. infine, il Comune di Collepasso, atteso che intende prioritariamente garantire la conclusione dei due procedimenti assunzionali di cui sopra (assunzione del dipendente da assegnare all'Ufficio anagrafe ed assunzione a tempo determinato dell'Istruttore di vigilanza), con la modifica del PIAO 2024/2026 ha stabilito di differire alla data dell'1.10.2024 l'assunzione mediante scorrimento di graduatorie di altri enti, di n. 1 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed E.Q., con profilo di "assistente sociale", a tempo pieno ed indeterminato, che era stata inizialmente prevista con decorrenza 1.8.2024;

Rilevato che le uniche modifiche apportate alla programmazione del personale 2024/2026 sono quelle di cui alle precedenti lettere A, B, C e D, mentre sono rimaste invariate tutte le altre previsioni già formalizzate dall'Ente con l'approvazione del PIAO avvenuta con delibera della G.C. 76/2024;

Rilevato, inoltre, che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

Preso atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 28/05/2024 è stato adottato il piano delle azioni positive 2024/2026 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 16/07/2024 avente ad oggetto "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026. MODIFICA*";

Preso atto che il Comune risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

esprime parere favorevole

sulla proposta di modifica del Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla sottosezione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, di cui alla proposta della Giunta comunale n. 104 del 16/07/2024.

IL REVISORE DEI CONTI
Firmato digitalmente