

**ALLEGATO A)**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

COGNOME: \_\_\_\_\_ NOME: \_\_\_\_\_

Punteggio assegnato \_\_\_\_\_

<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile</b>
Performance organizzativa	<b>45 punti</b>
Performance individuale	<b>30 punti</b>
Competenze professionali	<b>25 punti</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100 punti</b>

<b>Valutazione della performance organizzativa</b>	<b>punteggio massimo (max 45 punti)</b>	<b>Punteggio conseguito</b>
Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici	fino a 15 punti	
Interventi sostitutivi o sussidiari nei confronti dei funzionari o titolari di funzioni e responsabilità specifiche finalizzati ad evitare scostamenti nei risultati attesi della gestione	fino a 15 punti	
Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta (innovazione e propositività)	fino a 15 punti	

<b>Valutazione della performance individuale</b>	<b>punteggio massimo (max 30 punti)</b>	<b>Punteggio conseguito</b>
obiettivo 1	fino a 30 punti	
obiettivo 2	fino a 30 punti	
Media ponderata raggiungimento obiettivi (fino a 30 punti)		

<b>Competenze professionali</b>	<b>punteggio massimo (max 25 punti)</b>	<b>Punteggio conseguito</b>
Funzioni di collaborazione	fino a 5 punti	
Funzioni di assistenza giuridico-amministrativa	fino a 5 punti	
Funzioni di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta	fino a 5 punti	
Funzioni di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili dei servizi	fino a 5 punti	
Ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto e dai regolamenti o dal sindaco	fino a 5 punti	

TOTALE \_\_\_\_\_ / **Max punti 100**

Il Sindaco

Il Segretario per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il Segretario comunale per autorizzazione \_\_\_\_\_

**CRITERI DI VALUTAZIONE  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Max 45 punti)**

<b>Punti (Max 45):</b>	<b>Giudizio</b>
da 0 a 10	Il giudizio è insufficiente (soddisfazione < 49%)
da 11 a 15	Il giudizio è mediocre (soddisfazione >49% e <=59%)
da 16 a 20	Il giudizio è sufficiente (soddisfazione >59% e <=69%)
da 21 a 30	Il giudizio è soddisfacente (soddisfazione >69% <=79%)
da 31 a 35	Il giudizio è buono (soddisfazione >79% e <=89%)
da 36 a 45	Il giudizio è ottimo (soddisfazione >89%)

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX 30 punti)**

<b>Punti (Max 30):</b>	<b>Giudizio</b>
da 0 a 10	L'obiettivo non è stato raggiunto
da 11 a 20	L'obiettivo è stato raggiunto parzialmente
da 21 a 30	L'obiettivo è stato raggiunto

**VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI (MAX 25 punti)**

<b>Punti (Max 25)</b>	<b>Giudizio</b>
da 0 a 5	sono state manifestate competenze professionali insufficienti
da 6 a 10	sono state manifestate competenze professionali mediocri
da 11 a 15	sono state manifestate competenze professionali sufficienti
da 16 a 20	sono state ampiamente manifestate competenze professionali adeguate al ruolo ricoperto
da 21 a 25	sono state manifestate competenze professionali in maniera ottimale