



COMUNE DI APRICA
Provincia di Sondrio

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 61 in data 19-07-2024

**OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/20256-
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **diciannove** del mese di **Luglio** alle ore **11:00** nella sede del Comune di Aprica, convocata nei modi legge, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CORVI DARIO	Sindaco	X	
BALSARINI MARCO	Vicesindaco	X	
DAMIANI ALESSANDRO	Assessore	X	
Presenti – Assenti		3	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott.ssa PAOLA LICINIA PICCO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Dott. DARIO CORVI, nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, con il quale è stato introdotto l'obbligo di adozione del PIAO – Piano Integrato di attività e organizzazione;
- l'art. 1- comma 1- lett. a) del D.P.R. n. 81/2022, il quale ricomprende nel PIAO la programmazione dei fabbisogni di personale;
- il decreto n. 132 del 30.06.2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, finalizzato alla definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 - comma 6, del D.L. n. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021) ed, in particolare, l'art. 6 del suddetto decreto “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

atteso che, in virtù di quanto sopra, le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti devono inserire nel proprio PIAO, la Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale”, che indica la consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente e deve, tra l'altro, evidenziare:

- la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento;

dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 22.12.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato DUPS per il triennio 2024-2026;
- nel suddetto documento, anche alla luce di quanto precisato con la FAQ n. 51 del 16.02.2023 dalla Commissione ARCONET istituita presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si è provveduto alla definizione ed alla programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi;

dato atto, altresì, che con propria deliberazione n. 24 del 15.04.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del Comune di Aprica;

considerato che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2024/2026 sono state altresì previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

ANNO 2024

- con decorrenza presumibilmente dal 01.06.2024 (a seguito di trasferimento presso altra amministrazione, tramite mobilità, dal 01.04.2024 di una unità di personale):
assunzione di n.1 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di agente di polizia locale - area degli istruttori – ex Cat. “C”;

dato atto:

- che con determinazione del Segretario comunale n. 128 in data 24.06.2024 sono state avviate le procedure per l'assunzione, mediante concorso pubblico, di una unità di personale con profilo professionale di agente di polizia locale – area degli istruttori del CCNL – Comparto Funzioni Locali;
- che il relativo bando è stato pubblicato sul portale unico del reclutamento InPA in data 24.06.2024, con scadenza presentazione delle domande il giorno 17.07.2024;

atteso che l'Ente, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al

triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative, può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata;

considerato che l'Amministrazione comunale, alla luce di una nuova e più attenta valutazione delle esigenze organizzative del servizio di polizia locale, anche in relazione a ragioni di pubblico interesse per il buon andamento, efficacia, efficienza dell'azione amministrativa, ritiene opportuno procedere all'assunzione di una unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di specialista del servizio di polizia locale – area dei funzionari e della elevata qualificazione – ex Cat. “D”, in luogo dell'assunzione di una unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di agente di polizia locale - area degli istruttori – ex Cat. “C”;

dato atto che si rende pertanto necessario revocare il concorso indetto con la richiamata determinazione del Segretario comunale n. 128/2024;

dato atto altresì che, alla luce di quanto sopra, occorre provvedere alla modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale precedentemente approvato come di seguito proposto:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2024

- con decorrenza presumibilmente dal 01.10.2024 (a seguito di trasferimento presso altra amministrazione, tramite mobilità, dal 01.04.2024 di una unità di personale):
assunzione di n.1 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di specialista del servizio di polizia locale – area dei funzionari e della elevata qualificazione – ex Cat. “D”;

dato atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 29.04.2024 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2023, a seguito del quale occorre aggiornare i parametri assunzionali, ai sensi del DPCM 17.03.2020;

ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione della modifica del PIAO 2024/2026 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE atteso che, come si evince dalla documentazione allegata, è garantita la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

richiamati altresì i vigenti C.C.N.L. comparto Regioni-Autonomie Locali ed il C.C.N.L. Funzioni Locali;

acquisiti i pareri favorevoli, espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del servizio economico finanziario amministrativo in ordine alla regolarità contabile;

con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente

provvedimento;

2) di dare indirizzo al Segretario comunale affinché provveda alla revoca della determinazione n. 128 del 24.06.2024 avente ad oggetto l'indizione di un concorso pubblico per l'assunzione di una unità di personale, con profilo professionale di agente di polizia locale – area degli istruttori del CCNL – Comparto Funzioni Locali;

3) di modificare la propria precedente deliberazione n. 24 del 15.04.2024, dando atto che il piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2024 e per il triennio 2024/2026 risulta così modificato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2024

· con decorrenza presumibilmente dal 01.10.2024 (a seguito di trasferimento presso altra amministrazione, tramite mobilità, dal 01.04.2024 di una unità di personale):

assunzione di n.1 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di specialista del servizio di polizia locale – area dei funzionari e della elevata qualificazione – ex Cat. “D”;

4) di approvare la dotazione organica del personale come da allegato “A”;

5) di dare atto che la spesa derivante dalle assunzioni a tempo indeterminato, a seguito della programmazione di cui sopra, rientra nei limiti di spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nonché nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti della legge 27.12.2006 n. 296, in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima di € 501.715,25);

6) di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2024-2026 e successivi;

7) di dare atto altresì che il contenuto del presente provvedimento costituisce modificazione ed integrazione del DUPS 2024/2026, nonché della precedente deliberazione di Giunta Comunale n. n. 24 del 15.04.2024;

8) di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell'art. 6 c. 4 D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113;

9) di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021;

INDI

stante l'urgenza di garantire l'adozione degli atti conseguenti, con separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
DOTT. DARIO CORVI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI APRICA

Provincia di Sondrio

PARERE EX ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N.267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RIGUARDANTE: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/20256- SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

Il sottoscritto, responsabile del Servizio , formula il proprio parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

Eventuali note o prescrizioni:

Aprica, 19-07-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PICCO PAOLA LICINIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI APRICA
Provincia di Sondrio

PARERE EX ART. 49 D.LGS. 148 AGOSTO 2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RIGUARDANTE: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/20256- SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

Il sottoscritto, responsabile del Servizio ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO, formula il proprio parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.

Eventuali note o prescrizioni:

Addì, 19-07-2024

Il Responsabile del Servizio
CRISTINA CORVI



COMUNE DI APRICA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione della Giunta Comunale n° 61/2024

OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/20256- SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

pubblicata all'albo pretorio di questo ente dal 25-07-2024 al 09-08-2024 ai sensi dell'art. 124 comma i, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69.

Aprica, 25-07-2024

Il Responsabile della Pubblicazione

DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO

**Allegato A – DOTAZIONE ORGANICA
VIGENTE ALLA DATA DEL 19.07.2024**

Servizio/Area	N. Posti in organico	Area	Profilo Professionale
Alla Persona	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amministrativo
Economico Finanziario Amministrativo	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D")	Specialista in attività economiche (P.O.)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Tributi – Commercio	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Lavori Pubblici	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (P.O)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (esperto impianti complessi)
	1	Area degli operatori esperti (ex- Cat."B1")	Collaboratore tecnico - manutentivo
Edilizia Privata - Urbanistica	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (P.O.)
Polizia Locale	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Agente di polizia municipale
TOTALI	9		

PREVISTA ALLA DATA DEL 31.12.2024

Servizio/Area	N. Posti in organico	Area	Profilo Professionale
Alla Persona	1	Area degli istruttori (ex- Cat. "C")	Istruttore amministrativo
Economico Finanziario Amministrativo	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat. "D")	Specialista in attività economiche (P.O.)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat. "C")	Istruttore amm.vo contabile
Tributi – Commercio	1	Area degli istruttori (ex- Cat. "C")	Istruttore amm.vo contabile
Lavori Pubblici	1	Area degli istruttori (ex- Cat. "C")	Istruttore tecnico (P.O.)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat. "C")	Istruttore tecnico (esperto impianti complessi)
	1	Area degli operatori esperti (ex- Cat. "B1")	Collaboratore tecnico - manutentivo
Edilizia Privata - Urbanistica	1	Area degli istruttori (ex- Cat. "C")	Istruttore tecnico (P.O.)
Polizia Locale	1	Area degli istruttori (ex- Cat. "C")	Agente di polizia municipale
	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat. "D")	Specialista del servizio di polizia locale
TOTALI	10		

PREVISTA ALLA DATA DEL 31.12.2025 e 31.12.2026

Servizio/Area	N. Posti in organico	Area	Profilo Professionale
Alla Persona	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amministrativo
Economico Finanziario Amministrativo	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D")	Specialista in attività economiche (P.O.)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Tributi – Commercio	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore amm.vo contabile
Lavori Pubblici	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (P.O.)
	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (esperto impianti complessi)
	1	Area degli operatori esperti (ex- Cat."B1")	Collaboratore tecnico - manutentivo
Edilizia Privata - Urbanistica	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Istruttore tecnico (P.O.)
Polizia Locale	1	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	Agente di polizia municipale
	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D")	Specialista del servizio di polizia locale
TOTALI	10		

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2024/2026 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2023

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2023		CESSAZIONI NEL CORSO 2023		ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL CORSO 2023		TOTALE AL 31.12.2023	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	1	0	0	0	0	0	1	0
C	9	0	2	0	0	0	7	0
B	0	0	0	0	0	0	0	0

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2024/2026 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2024

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2024		CESSAZIONI NEL CORSO 2024		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2024		TOTALE AL 31.12.2024	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	1	0	0	0	1	0	2	0
C	7	0	1	0	1	0	7	0
B	0	0	0	0	1	0	1	0

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2024/2026 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2025

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2025		CESSAZIONI NEL CORSO 2025		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2025		TOTALE AL 31.12.2025	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	2	0	0	0	0	0	2	0
C	7	0	0	0	0	0	7	0
B	1	0	0	0	0	0	1	0

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2024/2026 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2026

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2026		CESSAZIONI NEL CORSO 2026		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2026		TOTALE AL 31.12.2026	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	2	0	0	0	0	0	2	0
C	7	0	0	0	0	0	7	0
B	1	0	0	0	0	0	1	0

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020**COMUNE DI APRICA****Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4**

Popolazione	1.474	31.12.2023
Fascia di riferimento	B	
Valore 1° soglia	28,6%	
Valore 2° soglia	32,6%	

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	396.273,03	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	0,00	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente	0,00	U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00	U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile	1.280,00	U.1.03.02.12.999
Rendiconto anno 2023	397.553,03	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2023	4.283.966,45
Entrate rendiconto anno 2022	4.184.576,11
Entrate rendiconto anno 2021	3.907.587,90
Media	4.125.376,82
Fondo crediti dubbia esigibilità 2023	194.826,25
ENTRATE DA CONSIDERARE	3.930.550,57

Rapporto**10,11%****Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA**

Limite teorico	1.124.137,46
Margine	726.584,43

**Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2024
(art. 5)**

Percentuale massima incremento spesa	35,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	453.774,43
Incremento massimo anno 2024	158.821,05

Percentuale massima incremento spesa	35,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	453.774,43
Incremento massimo anni 2025/2026	158.821,05