



COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI TIRANO

Delibera n. 21 del 14-09-2023

OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

DELIBERA DEL COMMISSARIO
assunto i poteri della Giunta Esecutiva

L'anno duemilaventitre, alle ore 12:00 addì quattordici del mese di Settembre in Tirano, nella sede della Comunità Montana,

IL COMMISSARIO

AVV. ANTONIO SALA DELLA CUNA, in virtù dei poteri conferitigli con decreto del presidente della Giunta Regionale n. 42 del 27/06/2023, con l'assistenza del segretario della Comunità Montana, **DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO** adotta il provvedimento in oggetto.

II COMMISSARIO

RICHIAMATI:

l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, con il quale è stato introdotto l'obbligo di adozione del PIAO – Piano Integrato di attività e organizzazione;

l'art. 1- comma 1- lett. a) del D.P.R. n. 81/2022, il quale ricomprende nel PIAO la programmazione dei fabbisogni di personale;

il decreto n. 132 del 30.06.2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, finalizzato alla definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 - comma 6, del D.L. n. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021) ed, in particolare, l'art. 6 del suddetto decreto "*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*";

atteso che, in virtù di quanto sopra, le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti devono inserire nel proprio PIAO, la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale", che indica la consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente e deve, tra l'altro, evidenziare:

- la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Assemblea n. 5 del 20/02/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP per il triennio 2023-2025;
- nel suddetto documento, anche alla luce di quanto precisato con la FAQ n. 51 del 16.02.2023 dalla Commissione ARCONET istituita presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si è provveduto alla definizione ed alla programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi;

Dato atto, altresì, che con deliberazione del Commissario n. 13 del 04.08.2023 assunto i poteri della Giunta è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Comunità Montana Valtellina di Tirano;

Considerato che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2023/2025 sono state previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNI 2023/2025

Nessuna assunzione prevista.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2023

1) incremento orario temporaneo dal 01/01/2023 al 31/05/2023 di un'unità di personale inquadrata

come assistente sociale (Categoria D) part-time da 18 ore settimanali a 23 ore settimanali;
2) attivazione dell'istituto del comando di una figura di assistente sociale (ruolo socio sanitario) a decorrere del 01/02/2023 sino al 31/12/2023 per un giorno a settimana pari a 7 ore e 12.
3) assunzione tramite Agenzia interinale di una figura di amministrativa (ex C1) tempo pieno e part time destinata all'ufficio di piano dal 01-06-2023 al 30-05-2024

ANNI 2024/2025

Nessuna assunzione

ATTESO CHE ;

- l'Ente, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzioni sia in riferimento ad eventuali modifiche normative, può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata;
- la dipendente (OMISSIS) in servizio presso il settore servizi sociali con la qualifica di Funzionario socio assistenziale (Ex D1), ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01.09.2023 e ultimo giorno lavorativo 6.10.2023.

Considerato che si rende pertanto necessario provvedere alla sua sostituzione per garantire la prosecuzione delle attività di settore con la necessaria regolarità ed alle conseguente modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale precedentemente approvato come di seguito proposto:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- assunzione di n.1 unità di personale a tempo pieno da assegnare al settore servizio sociale con profilo professionale Funzionario socio assistenziale (ex cat. D1) mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, o in caso di esito negativo tramite indizione di concorso pubblico;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2023

- 1) incremento orario temporaneo dal 01/01/2023 al 31/05/2023 di un'unità di personale inquadrata come assistente sociale (Categoria D) part-time da 18 ore settimanali a 23 ore settimanali;
- 2) attivazione dell'istituto del comando di una figura di assistente sociale (ruolo socio sanitario) a decorrere del 01/02/2023 sino al 31/12/2023 per un giorno a settimana pari a 7 ore e 12.
- 3) assunzione tramite Agenzia interinale di una figura di amministrativa (ex C1) tempo pieno e part time destinata all'ufficio di piano dal 01-06-2023 al 30-05-2024

ANNI 2024 E 2025

Nessuna assunzione prevista.

Accertato che, in conseguenza della predetta modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, la spesa di personale rimane sostanzialmente invariata rispetto a quella prevista sulla base della programmazione approvata con la richiamata deliberazione del Commissario, assunto i poteri della Giunta esecutiva, n. 13/2023;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione della modifica del PIAO 2023/2025 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO

TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE atteso che, è garantita la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

richiamati altresì i vigenti C.C.N.L. comparto Regioni-Autonomie Locali ed il C.C.N.L. funzioni locali;

acquisiti i pareri favorevoli, espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del servizio economico finanziario amministrativo in ordine alla regolarità contabile;

DELIBERA

1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di modificare la propria deliberazione n. 13 del 04.08.2023, dando atto che il piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2023 e per il triennio 2023/2025 risulta così modificato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- assunzione di n.1 unità di personale a tempo pieno da assegnare al settore servizio sociale con profilo professionale Funzionario socio assistenziale (ex cat. D1) mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, o in caso di esito negativo tramite indizione di concorso pubblico;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2023

- 1) incremento orario temporaneo dal 01/01/2023 al 31/05/2023 di un'unità di personale inquadrata come assistente sociale (Categoria D) part-time da 18 ore settimanali a 23 ore settimanali;
- 2) attivazione dell'istituto del comando di una figura di assistente sociale (ruolo socio sanitario) a decorrere del 01/02/2023 sino al 31/12/2023 per un giorno a settimana pari a 7 ore e 12.
- 3) assunzione tramite Agenzia interinale di una figura di amministrativa (ex C1) tempo pieno e part time destinata all'ufficio di piano dal 01-06-2023 al 30-05-2024

ANNI 2024 E 2025

Nessuna assunzione prevista

3) di approvare la dotazione organica del personale come da allegato "A";

4) di dare atto che la spesa derivante dalle assunzioni a tempo indeterminato, a seguito della programmazione di cui sopra, rientra nei limiti di spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, nonché nei limiti imposti dall'art. 1, comma 562 e seguenti della legge 27.12.2006 n. 296, in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima di € 833.551,74);

5) di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2023-2025 e successivi;

6) di dare atto altresì che il contenuto del presente provvedimento costituisce modificazione ed integrazione del DUP 2023/2025, nonché della precedente deliberazione di Giunta del Commissario n.13 del 04.08.2023, assunto i poteri della Giunta esecutiva

7) di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6 c. 4 D.L. 9 giugno 2021 N. 80 convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113;

8) di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021;

Successivamente, al fine di definire con tempestività i provvedimenti successivi e consequenziali.

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del decreto legislativo 267/2000.

IL COMMISSARIO
AVV. ANTONIO SALA DELLA CUNA

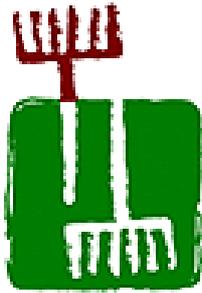
IL SEGRETARIO
DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO

[**X**] Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA PAOLA LICINIA PICCO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI TIRANO

PARERE EX ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N.267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RIGUARDANTE: **MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE**

Il sottoscritto, responsabile del Settore ECONOMICO FINANZIARIO, formula il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

Eventuali note o prescrizioni:

Tirano, 14-09-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PICCO PAOLA LICINIA



COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI TIRANO

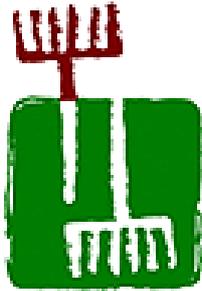
PARERE EX ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N.267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RIGUARDANTE: **MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE**

Il sottoscritto, responsabile del Settore ECONOMICO FINANZIARIO, formula il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.

Eventuali note o prescrizioni:

Tirano, 14-09-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PICCO PAOLA LICINIA



COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI TIRANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Giunta della Comunità Montana con commissario N° 21 del 14-09-2023, avente ad oggetto MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE, pubblicata all'albo pretorio di questo ente dal 02-10-2023 al 17-10-2023 ai sensi dell'art. 124 comma i, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69.

Tirano, 02-10-2023

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
CASTELNUOVO MONICA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

ALLEGATO A DOTAZIONE ORGANICA**VIGENTE ALLA DATA DEL 12.09.2023****SETTORE AMMINISTRATIVO**

Servizio affari generali, segreteria, cultura e turismo

PROFILO PROFESSIONALE	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	NUMERO	COPERTI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	TEMPO PIENO	1	1

Servizio protocollo – archivio

PROFILO PROFESSIONALE	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	NUMERO	COPERTI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	Area operatori esperti (ex Cat. B)	TEMPO PARZIALE	1	1

SETTORE ECONOMICO- FINANZIARIO

Servizio personale

PROFILO PROFESSIONALE	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	NUMERO	COPERTI
Istruttore amm.vo contabile	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	TEMPO PIENO	1	1

SETTORE SERVIZI SOCIALI ASSOCIATI

Servizio socio assistenziale

PROFILO PROFESSIONALE	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	NUMERO	COPERTI
Funzionario socio assistenziale	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D)	TEMPO PIENO	7	7
Funzionario socio assistenziale	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D)	TEMPO Parziale	1	1
Funzionario socio assistenziale	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D)	TEMPO PIENO/DET.	1	1
Istruttore amm.vo contabile	Area degli istruttori (ex- Cat."C" C2	TEMPO PIENO	1	1
Istruttore Amministrativo	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	TEMPO PIENO/DET.	1	1

SETTORE LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA

Servizio lavori pubblici - urbanistica

PROFILO PROFESSIONALE	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	NUMERO	COPERTI
Funzionario esperto in attività tecniche	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D)	TEMPO PIENO	2	2
Funzionario esperto in attività tecniche	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D)	TEMPO Parziale	1	1
Istruttore tecnico	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	TEMPO PIENO	2	2

SETTORE AGRICOLTURA – FORESTAZIONE

Servizio agricoltura- foreste

PROFILO PROFESSIONALE	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	NUMERO	COPERTI
Funzionario tecnico esperto in attività agro forestali ed ambientali	funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D)	TEMPO PIENO	1	1
Istruttore tecnico	Area degli istruttori (ex- Cat."C")	TEMPO PIENO	1	1
Collaboratore tecnico esperto	Area operatori esperti (ex Cat. B)	TEMPO PIENO	1	1

SETTORE TERRITORIO E SISTEMI INFORMATIVI

Servizio territorio e sistemi informativi

PROFILO PROFESSIONALE	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO	NUMERO	COPERTI
Funzionario tecnico Geologo	funzionari e dell'elevata qualificazione (ex- Cat."D)	TEMPO PIENO	1	1
Istruttore informatico	Area degli istruttori(ex- Cat."C")	TEMPO PIENO	1	1

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA posti n. 24	21 3	a tempo pieno a tempo parziale
--	---------	-----------------------------------

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2023/2025– SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2022

CATEGORIA A PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2022		CESSAZIONI NEL CORSO 2022		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2022		TOTALE AL 31.12.2022	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Tim e	T. Pieno	P.Tim e
D	12	1	0	0	1	0	13	1
C	7	0	0	0	0	0	7	0
B	1	1	0	0	0	0	1	1

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2023/2025 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2023

CATEGORIA A PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2023		CESSAZIONI NEL CORSO 2023		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2023		TOTALE AL 31.12.2023	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Tim e	T. Pieno	P.Tim e
D	13	1	2		1	0	12	1
C	7	0	0	0	1	0	8	0
B	1	1	0	0	0	0	1	1

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2023/2025 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2024

CATEGORIA A PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2024		CESSAZIONI NEL CORSO 2024		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2024		TOTALE AL 31.12.2024	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Tim e	T. Pieno	P.Tim e
D	12	1	0	0	0	0	12	1
C	8	0	0	0	0	0	8	0
B	1	1	0	0	0	0	1	1

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2023/2025 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31/12/2025

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 01.01.2025		CESSAZIONI NEL CORSO 2025		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2025		TOTALE AL 31.12.2025	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P.Time	T. Pieno	P.Time
D	12	1	0	0	0	0	12	1
C	8	0	0	0	0	0	8	0

B	1	1	0	0	0	0	1	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---