

COPIA



Via del Donatore di Sangue n° 4 - 37063 Isola della Scala (Verona)

N. 19/2024 Reg.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, il giorno **2** del mese di **LUGLIO**, nella sala delle adunanze del Centro Servizi *Benedetto Albertini*, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei signori:

| | |
|-----------------------|-----------------|
| BETTINI MARCO | Presidente |
| LANZA FEDERICA | Vice Presidente |
| FAVALLI MARCO | Consigliere |
| FERRO TIZIANO | Consigliere |
| MENEGHELLI ALESSANDRO | Consigliere |

| Presente | Assente |
|----------|---------|
| X | |
| X | |
| X | |
| X | |
| X | |

Assiste all'adunanza, con funzioni di Segretario, il Direttore dell'Ente, Dott.ssa Adelaide Biondaro, ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento di Amministrazione.

Constatato il numero legale degli intervenuti, l'Avv. Marco Bettini, quale Presidente della Casa di Riposo "Benedetto Albertini", dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di Amministrazione a trattare e deliberare sul seguente:

OGGETTO

OGGETTO: REVISIONE PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITÀ E DELL'ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024-2026.

COPIA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) è stato introdotto all'articolo 6 del Decreto-legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113. Esso ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. L'articolo 6 del Decreto Reclutamento, indica i suoi contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

PRESO ATTO che:

a) il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le Amministrazioni più piccole che detengono fino a 50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;

b) il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:

- delle performance;
- della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- dei fabbisogni di personale;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 32 del 30.11.2022, con la quale si approvava il PIAO per il triennio 2022 – 2024;
- la Deliberazione n. 22 del 31.05.2023, con la quale si approvava l'aggiornamento del PIAO per il triennio 2022 – 2024;

CONSIDERATO che le Amministrazioni Pubbliche devono approvare il PIAO ogni anno, pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale ed inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica per la pubblicazione sul relativo portale;

DATO ATTO che l'obiettivo principale è la semplificazione delle procedure di programmazione nelle PA, per garantire trasparenza, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori;

RICHIAMATA la deliberazione n. 11 del 12.04.2024 con la quale si è provveduto alla nomina del nuovo Segretario-Direttore dell'Ente;

VISTO l'atto di indirizzo organizzativo deliberato dal Consiglio di Amministrazione con provvedimento n. 18 del 28.05.2024;

RITENUTO quindi opportuno procedere con l'approvazione di una revisione del PIAO per il triennio 2024-2026, in particolare:

- la sottosezione 2.2 relativa alla Performance;
 - la sottosezione 3.1 relativa alla struttura organizzativa;
 - la sottosezione 3.3 relativa al Piano triennale del fabbisogno del personale,
- documento che si allega alla presente proposta deliberativa con tutti i suoi allegati per costituirne parte integrante e sostanziale;

COPIA

PRESO atto che il Piano triennale del fabbisogno del personale è stato anticipato, ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, alle Organizzazioni Sindacali durante le sedute di Delegazione trattante svoltesi in data 20.06.2024.

Con voti favorevoli n. 5

Contrari n. /

Astenuti n. /

espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare la revisione del "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) 2024-2026, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di demandare alla Direzione e al RPCT l'attuazione di quanto indicato nel PIAO.
3. Di demandare al Segretario-Direttore l'invio dello stesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale.

f.to IL PRESIDENTE
Avv. Marco Bettini

f.to IL SEGRETARIO DIRETTORE
Dott.ssa Adelaide Biondaro

I Consiglieri

f.to _____ Lanza Federica *Vice Presidente*

f.to _____ Favalli Marco *Consigliere*

f.to _____ Ferro Tiziano *Consigliere*

f.to _____ Meneghelli Alessandro *Consigliere*

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line sul sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi.

Isola della Scala, 08/07/2024

f.to L'incaricato di Segreteria

COPIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è ***DIVENUTA ESECUTIVA*** dalla data di adozione.

f.to IL DIRETTORE
Dott.ssa Adelaide Biondaro