



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - Piano triennale del fabbisogno di personale e piano occupazionale 2024/2026. **Relazione istruttoria.**

La programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale nelle annualità 2024, 2025 e 2026 costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Nonostante le assunzioni effettuate nel corso delle precedenti annualità, il Comune di Lamezia Terme risulta caratterizzato da una marcata carenza di personale.

Basti pensare che al 31 dicembre 2023, il rapporto dipendenti/popolazione si attestava ad 1/402 (popolazione residente al 31 dicembre 2023 n. 67211/personale in servizio al 31 dicembre 2023 n. 167 unità sia a tempo indeterminato che determinato) a fronte del rapporto medio 1/134 stabilito dal Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020, recante "*Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022*", pubblicato in G.U. Serie Generale n. 297 del 30 novembre 2020 che individua i rapporti medi dipendenti/popolazione residente anche per gli Enti che hanno fatto ricorso alla "*procedura di riequilibrio finanziario pluriennale*" di cui all'art. 243-bis.

Alla data del 4 giugno 2024, l'Ente conta n. 179 dipendenti a tempo indeterminato e determinato, numero comprensivo delle figure dei dirigenti di ruolo (n. 3 amministrativo/contabili e n. 2 tecnici) e di n. 1 dirigente tecnico a tempo determinato ex art. 110 TUEL con scadenza 30 dicembre 2025.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 31 dicembre 2021, è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente che prevede la sua articolazione per come di seguito riportato:

- UOA Segreteria Generale;
- UOA Servizi al Cittadino;
- UOA Transizione digitale;
- Settore Economico-finanziario;
- Settore Governo del Territorio;
- Settore Tecnico;
- Settore Servizi alla Persona;
- Settore Vigilanza, sicurezza urbana;
- Settore Gestione e Valorizzazione del Patrimonio e del Territorio Comunale;
- Settore Avvocatura.

L'Ente risulta sprovvisto della figura di dirigente/comandante Polizia Locale.

La disamina della composizione del personale evidenzia altresì la significativa presenza di dipendenti addetti a mansioni esecutive (personale ascritto all'Area degli operatori esperti – ex categoria B – pari a n. 56 unità) ed operative (personale ascritto all'Area degli operatori – ex categoria A – pari a n. 16 unità).



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

Se si considera ancora che il personale in servizio risulta costituito da n. 36 operatori di Polizia Locale (n. 3 funzionari – Area dei Funzionari ed EQ, ex cat. D – e n. 33 istruttori di vigilanza/agenti – Area degli Istruttori, ex cat. C), ne consegue che il personale addetto a funzioni amministrative, contabili e tecniche è insufficiente all'erogazione dei servizi cui l'Ente è preposto (n. 39 unità inquadrato nell' Area dei Funzionari ed EQ, ex cat. D e n. 29 unità inquadrato nell'Area degli Istruttori, ex cat. C).

Va necessariamente rappresentato che il Comune di Lamezia Terme, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 10 ottobre 2014 ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario di cui agli artt. 243 bis e quater del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., rimodulato con successiva deliberazione consiliare n. 126 del 12.11.2015 e con deliberazione consiliare n. 50 del 30.09.2016.

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 28.06.2022, il Comune ha approvato la rimodulazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale come previsto dalla Legge 30 Dicembre 2021, n. 234, art. 1 commi 992-994.

Allo stato attuale il piano risulta formalmente chiuso alla data del 31 dicembre 2023 per decorrenza decennale dello stesso.

Dalle risultanze del rendiconto della gestione per l'esercizio 2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 19 giugno 2024, tenuto conto della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno e dell'Economia e Finanze del 5.08.2022, questo Ente risulta non deficitario.

Ai fini dell'attività di programmazione in argomento si è tenuto conto di quanto segue:

- il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con legge 28 giugno 2019, n. 58, ha disciplinato le assunzioni di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- in data 17 marzo 2020 è stato emanato il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno, recante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 che prevede, quale data di decorrenza delle proprie disposizioni il 20 aprile 2020;
- il D.M. suddivide i comuni in 9 fasce demografiche e per ciascuna di esse individua i valori soglia del personale determinati come rapporto della spesa di personale rispetto alla media delle entrate correnti dell'ultimo triennio;
- il Comune di Lamezia Terme, in esito all'applicazione della nuova normativa, si colloca tra i *“Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato”*;
- ai fini del calcolo del rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, per spesa del personale si intendono gli impegni di competenza per la spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, come rilevati nel rendiconto 2023 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 19 giugno 2024;
- il Comune di Lamezia Terme si colloca nella fascia demografica *“g”* (comuni da 60.000 a 249.999 abitanti), per la quale è stato individuato un valore soglia del rapporto della Spesa del personale rispetto alle Entrate correnti, pari al 27,60%. Il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,60%. Sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2021-2023 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2023, il valore della soglia percentuale applicabile a



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

questo Ente, pari al 27,60%, risulta inferiore al valore della soglia di virtuosità. Ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 o, in alternativa è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (2015 – 2019) in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;

- in applicazione di quanto stabilito dal D. L. n. 34/2019 la spesa massima teorica per dimensione demografica nel rispetto del limite previsto dal medesimo, ossia dell'incidenza tra la spesa del personale e le spese correnti (allegato "A"), ammonta ad € 12.790.548,21. A tal proposito si specifica che la media delle entrate correnti si riferisce al triennio 2021/2023, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio 2023 assestato, e l'incremento percentuale si applica alla spesa del personale risultante dal rendiconto 2023 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 19 giugno 2024 pari ad € 7.950.838,62. Sulla scorta di quanto illustrato al punto precedente, l'incremento massimo possibile della spesa di personale nel triennio 2024-2026 è pari ad € 4.839.709,59. Il tetto di spesa comprensivo del più alto incremento – così come meglio dettagliato nell'allegato prospetto (allegato "B") ammonta ad € 12.790.548,21;

Si evidenzia che la spesa per il personale prevista nel bilancio per il triennio 2024-2026 tiene conto della programmazione del fabbisogno e del piano delle assunzioni (a tempo indeterminato e determinato) ed è quantificata complessivamente, al netto delle componenti escluse, rispettivamente come segue:

- anno 2024 € 8.692.501,86;
- anno 2025 € 9.244.066,75;
- anno 2026 € 9.486.950,37;

Pertanto è rispettato il limite della spesa massima teorica per dimensione demografica di € 12.790.548,21.

La destinazione delle risorse alle nuove assunzioni è stata determinata tenendo conto dell'incidenza sul bilancio di previsione 2024-2026 del ripiano del disavanzo scaturente dalla Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 4.08.2023 ad oggetto. "Ripiano disavanzo di amministrazione a seguito dell'approvazione del rendiconto 2022".

La spesa del personale a tempo determinato nell'anno 2009 è stata pari a € 741.473,00 al netto della spesa per i lavoratori precari finanziati da contributi della Regione e dello Stato.

L'attuale situazione economico-finanziaria, determinata dalle esigenze di ripiano, consente per le annualità in argomento di effettuare assunzioni per:

- un importo pari a € 533.478,30 per assunzioni a tempo indeterminato nell'esercizio 2024 (già previsti nella programmazione 2023-2025 per Euro 268.989,63 per l'esercizio 2023 ed Euro 270.000,00 per l'esercizio 2024), oltre all'assunzione di n. 14 Funzionari Assistenti Sociali il cui importo, pari ad € 485.834,44 trova copertura nel Fondo di solidarietà comunale (FSC:D6 incremento dotazione sviluppo servizi sociali) ed € 114.000,00 per assunzioni a tempo determinato. Per l'annualità in itinere sono previste le progressioni speciali tra le aree di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per un importo pari a € 45.643,51 (pari alla 0,55% monte salari 2018) oltre il residuo budget derivante dalle assunzioni a tempo indeterminato. Per l'annualità 2024 è prevista l'assunzione di n. 6 istruttori di vigilanza stagionali (Agenti di Polizia Locale), Area degli Istruttori, ex cat. C, posizione economica iniziale, per un periodo di sei mesi il cui costo trova copertura con i proventi di cui all'art. 208 C.d.S.;



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

- un importo pari a € 687.616,92 per assunzioni a tempo indeterminato per il 2025. Per l'annualità 2025 sono previste le progressioni speciali tra le aree per un importo pari a € 51.261,54.
- un importo pari a € 329.580,16 per assunzioni a tempo indeterminato per il 2026. Per l'annualità 2026 sono previste le progressioni ordinarie tra le aree per un importo pari a € 12.532,14.

La programmazione del fabbisogno per il triennio 2024 – 2026, non può prescindere dalla rideterminazione della dotazione organica.

L'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica.

Il termine dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresentava il "*contenitore*" rigido da cui partire per definire la programmazione occupazionale, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni, contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate.

Secondo la nuova formulazione dell'articolo 6, è necessaria una coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti.

La centralità della programmazione del fabbisogno è il fattore strategico per l'individuazione delle esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

La dotazione organica acquisisce un valore finanziario, sostanziandosi in una dotazione di "*spesa potenziale*" massima sostenibile che non può essere valicata.

Per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente.

Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.

Tale rimodulazione individua volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione organica come parametro di riferimento.

La nuova visione, introdotta dal d. lgs. 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze dell'Ente.

Nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massima, come declinato nell'ambito di una eventuale rimodulazione qualitativa e quantitativa della consistenza di organico, le amministrazioni:

- a) possono coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati dall'ordinamento di settore con riferimento anche alla stipula di contratti a tempo determinato. Nell'ambito delle suddette facoltà di assunzione vanno ricomprese anche quelle previste da disposizioni speciali di legge provviste della relativa copertura finanziaria. Fermo restando la coerenza degli stanziamenti di bilancio i con le predette limitazioni;
- b) dovranno indicare nella programmazione, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

Nella programmazione la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari.

Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche.

Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d. lgs. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima ossia al limite di spesa consentito dalla legge per gli enti locali.

Nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti o dei previsti tetti di spesa, occorre verificare se esistono margini di rimodulazione della dotazione organica, nel rispetto del limite finanziario massimo della "dotazione" di spesa potenziale individuato sulla base delle indicazioni sopra riportate.

Le Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, definite con D.M. Del 22 luglio 2022, forniscono indicazioni per le amministrazioni prevedendo che per procedere al popolamento dei diversi profili, occorre:

- identificare le famiglie professionali presenti nell'amministrazione, specificando, per ciascuna di esse, i profili di ruolo che le dettagliano;
- descrivere i profili di ruolo in termini di: finalità, principali responsabilità presidiate, principali attività svolte;
- individuare le conoscenze, le capacità tecniche e le capacità comportamentali necessarie per presidiare con successo il ruolo.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 21 novembre 2023 – recante ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 - Titolo III.”* – l'Ente ha approvato la Declaratoria delle Aree Professionali, ai sensi del CCNL – Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e la Mappatura dei profili del nuovo Ordinamento Professionale – CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

La nuova declaratoria risponde all'esigenza di attualizzazione delle stesse per ciascuna area professionale adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di attività lavorative vaste e diversificate.

Pertanto l'Ente ha identificato i profili professionali ed il numero degli stessi in relazione al modello organizzativo che intende adottare.

Va altresì evidenziato che la Direzione Centrale per le Autonomie – Uff. V – Affari degli Enti Locali – con nota prot. uscita N.0013226 del 5 maggio 2022, acquisita agli atti di questo Ente in pari data con prot. n. 36201, di richiesta istruttoria in ordine alla programmazione triennale per il triennio 2022-2024 – ha richiesto di attestare, ai fini della rideterminazione della dotazione organica, che i posti soppressi o trasformati sono vacanti. Si evince con chiarezza la possibilità di procedere alla trasformazione di posti previsti nella dotazione organica nel rispetto dei limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti.

Partendo da tali presupposti, l'adeguamento della dotazione organica si collega alla necessità di revisione dell'attuale macrostruttura dell'Ente che non consente – a causa dell'eterogenea sovrapposizione e distribuzione dei servizi nell'ambito dei singoli settori – una corretta e funzionale gestione dei servizi medesimi e le conseguenti efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.

Occorre provvedere pertanto, oltre al “popolamento dei profili professionali” dell'area degli istruttori e dell'area dei funzionari ed EQ, all'aumento di figure dirigenziali dalle attuali sette previste (di cui sei coperte) a nove, fermo restando il numero complessivo di 370 unità.



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

Pertanto le previsioni del fabbisogno 2024-2026 sono state riprogrammate per come di seguito indicato:

ANNO 2024:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- n. 5 Funzionari Amministrativi – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D (di cui 3 attraverso procedura di Stabilizzazione ai sensi del comma 17-bis art 50 DL 13 del 24.02.2023 – Legge di conversione 21 aprile 2023, n. 41);
- n. 2 Funzionari Tecnici – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D (di cui 1 attraverso procedura di Stabilizzazione ai sensi del comma 17-bis art 50 DL 13 del 24.02.2023 – Legge di conversione 21 aprile 2023, n. 41);
- n. 1 Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 3 Istruttori Amministrativo-contabili – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 2 Istruttori Tecnici – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 3 Istruttori di Vigilanza – Area degli Istruttori, ex cat. C;

PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI EX ART. 13, COMMA 6, CCNL 16.11.2022:

- n. 7 Funzionari Amministrativi – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 2 Funzionari Tecnici – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 2 Funzionari di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 2 Istruttori Tecnici – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 7 Istruttori Amministrativo-contabili – Area degli Istruttori, ex cat. C;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- n. 6 Istruttori di Vigilanza – Area degli Istruttori, ex cat. C, per sei mesi.

ANNO 2025:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- N. 1 Dirigente Amministrativo-contabile;
- N. 1 Dirigente/Comandante Polizia Locale;
- n. 2 Funzionari Tecnici – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 2 Funzionari Avvocati – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 2 Funzionari Amministrativi – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionario Amministrativo-contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionario Specialista in Ambiente e della transizione ecologica – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 2 Istruttori Amministrativo-contabili – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 3 Istruttori Tecnici – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 3 Istruttori di Vigilanza – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 1 Operatore Esperto (centralista) – Area degli Operatori Esperti, da reclutare attraverso procedura riservata alle categorie protette;



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI EX ART. 13 COMMA 6 CCNL 16.11.2022:

- n. 5 Funzionari Amministrativi – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionario esperto in materie giuridiche – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 8 Istruttori Amministrativo-contabili – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 1 Operatore Esperto tecnico-specializzato – Area degli Operatori Esperti;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- nessuna assunzione.

ANNO 2026:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- N. 1 Dirigente Tecnico;
- n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionario Amministrativo-contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionario Avvocato – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 2 Istruttori Amministrativo-contabili – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori, ex cat. C;
- n. 1 Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori, ex cat. C;

PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE:

- n. 1 Funzionario Amministrativo-contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 1 Funzionari di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D;
- n. 2 Istruttori Amministrativo-contabili – Area degli Istruttori, ex cat. C;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- nessuna assunzione.

Lamezia Terme, 19 luglio 2024