



---

N. verbale: 38

N. delibera: 112

dd. 7 agosto 2024

---

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE adottata nella seduta del 7 agosto 2024 alle ore 10.45 con la presenza dei signori:

1) Luciano DREOS	P	4) Mattia PIEMONTE	P
2) Claudio FRATTA	P	5) Debora ZOFF	A
3) Flavia MOIMAS	P		

Totale presenti: 4

Totale assenti: 1

Presiede il Presidente Claudio Fratta

Assiste il Segretario Comunale Stefano SORAMEL

*Ufficio proponente:* Segreteria

---

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE. PRIMA MODIFICA DELLA SEZIONE 3.3. – RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE E INTEGRAZIONE OBIETTIVI 2024.**

---

## IL SEGRETARIO COMUNALE

### RICHIAMATI:

- il D.P.R. 24/06/2022, n. 81, recante: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.M. 30/06/2022, n. 132, recante: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.", per quanto applicabile alla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;
- la legge 06/11/2012, n. 190 e ss.mm.ii., recante: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"; -il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e ss.mm.ii., recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246." ed in particolare l'art. 48 rubricato: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni";
- la direttiva n. 2/2019 emanata congiuntamente dal Ministero della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";
- la legge 07/08/2015, n. 124 e ss.mm.ii., recante: "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare l'art. 14 rubricato: "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche";
- la legge 22/05/2017, n. 81 e ss.mm.ii., recante: "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato." ed in particolare il Capo II;
- la direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante: "Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti";

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 20 dicembre 2023 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al DUP per il triennio 2024 - 2026;

Esaminata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 20 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024 - 2026;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 29 gennaio 2024 avente ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001" con la quale si è preso atto dell'inesistenza di eccedenze e supernumerarietà;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 31 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione per il triennio 2024 - 2026;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 30 aprile 2024 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione 2023 da quale emerge che il Comune di San Canzian d'Isonzo rispetta tutti i vincoli di finanza pubblica e in relazione al vincolo relativo alla sostenibilità della spesa di personale la spesa si è assestata al 23,29% rispetto alla soglia massima del 30,20%;

Rilevato che alla luce dei dati del rendiconto l'ente presenta dei margini per procedere con assunzioni e tenuto conto della cessazione di personale già avvenuta e delle prossime cessazioni di personale di confermare il piano del fabbisogno già approvato e di integrare il piano, come da documento allegato, al fine di rendere più funzionale la struttura organizzativa dell'Ente;

Ritenuto di procedere anche all'integrazione di alcuni obiettivi per l'anno 2024, come da documento allegato;

Acquisito il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione da parte del Segretario comunale, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Accertato che il presente provvedimento comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso ai sensi dell'art.239, 1° comma, lett.b) del D.Lgs.267/00 (ns. prot. 11836 del 05/08/2024), depositato agli atti;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

### **PROPONE**

1. di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di approvare l'allegata integrazione al Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - sezione 3.3. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di approvare l'allegata integrazione degli obiettivi per l'anno 2024, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente alle percentuali relative all'indennità di risultato per l'anno 2024;
4. di dare mandato al Servizio Personale di trasmettere l'integrazione della sezione 3 Organizzazione e Capitale umano - sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno" alla Ragioneria Generale dello Stato (Dipartimento della Funzione Pubblica) ai sensi dell'art. 6 - ter del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
5. di pubblicare l'integrazione del Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - sezione 3.3. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale nella Sezione "Amministrazione Trasparente" nella sottosezione di primo livello "Personale" sottosezione di secondo livello "Dotazione Organica e nella sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
6. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili Titolari di Posizione Organizzativa, all'organo di revisione e all'OIV per gli atti di relativa competenza;
7. di demandare altresì all'Area Amministrativa la trasmissione trasmettere l'integrazione della sezione 3.3 Organizzazione e Capitale umano - sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno" come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 06/08/2021, n. 113;
8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

\*\*\*\*\*

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile dell'Area sopra riportata;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile della P.O. dell'Area competente che attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, resi ai sensi degli ARTT. 49 e 147 – BIS del T.U.E.L. così come modificati dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012.

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile della P.O. dell'area Economico – Finanziaria ed il visto attestante la copertura finanziaria, resi ai sensi degli artt. 49 e 147 – BIS del T.U.E.L. così come modificati dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012.

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso ai sensi dell'art.239, 1° comma, lett.b) del D.Lgs.267/00 (ns. prot. 11836 del 05/08/2024), depositato agli atti;

Con voti unanimi palesemente espressi;

### DELIBERA

1. di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di approvare l'allegata integrazione al Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - sezione 3.3. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di approvare l'allegata integrazione degli obiettivi per l'anno 2024, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente alle percentuali relative all'indennità di risultato per l'anno 2024;
4. di dare mandato al Servizio Personale di trasmettere l'integrazione della sezione 3 Organizzazione e Capitale umano - sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno" alla Ragioneria Generale dello Stato (Dipartimento della Funzione Pubblica) ai sensi dell'art. 6 - ter del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
5. di pubblicare l'integrazione del Piano integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - sezione 3.3. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale nella Sezione "Amministrazione Trasparente" nella sottosezione di primo livello "Personale" sottosezione di secondo livello "Dotazione Organica e nella sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
6. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili Titolari di Posizione Organizzativa, all'organo di revisione e all'OIV per gli atti di relativa competenza;
7. di demandare altresì all'Area Amministrativa la trasmissione trasmettere l'integrazione della sezione 3.3 Organizzazione e Capitale umano - sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno" come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 06/08/2021, n. 113;

8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

\*\*\*\*\*

Con separata votazione, ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 c. 19, della L.R. 21/2003.

Allegati:

- AllegatoA-Sezione3.3.pdf
- AllegatoB-Schedaobiettivi.pdf

Letto, approvato e sottoscritto.

***Il Presidente***  
*Claudio Fratta*

***Il Segretario Comunale***  
*Stefano SORAMEL*