



## COMUNE DI GIARDINELLO

Provincia di Palermo

Il Revisore Unico

### **Parere del 08/04/2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno otto del mese di Aprile il Revisore Unico Gennaro Rosario dà atto di avere ricevuto tramite PEC, in data 05/04/2024, la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale, a firma dell'Assessore al Personale Domenica Coppolino, avente ad oggetto **“Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 e piano occupazionale 2024/2026”**.

Il Revisore

- Richiamato l'art. 19 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/2007 e successive;
- Visto l'art. 91 del D.Lgs n. 267/2000, il quale prevede che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- Visto l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;
- Visto il DPCM 17 marzo 2020 sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

ATTESO dunque che il quadro normativo in materia di spese di personale degli Enti Locali, pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

**PRESO ATTO che ai sensi del DPCM del 17.03.2020 summenzionato:**

- il valore soglia attribuito per fascia demografica a questo Ente è stato determinato dall'ufficio finanziario in misura pari al 29,88%, e pertanto supera il valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art.4 del D.M. 17/03/2020 27,2%, mentre si colloca al di sotto del valore soglia di rientro del 31,20%;
- La Corte dei Conti, Sez. Veneto delibera n. 15/2021 ha precisato che *"un ente intermedio..... Ovvero il cui rapporto, ai sensi dell'art.33, co. 2 del D.L. n.34/2019, fra spesa del personale e la media delle entrate correnti nel triennio al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, sia pari a una percentuale compresa fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17/03/2020 attuativo dello stesso D.L. n.34/2019, potrà effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato eventualmente anche coprendo il turn over al 100% e cumulando i resti assunzionali"*;

Fermo restando che, per poter procedere alle assunzioni è necessario che l'Ente abbia:

- provveduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale, giusto art. 33 c. 1, D. Lgs. n. 165/2001;
- conseguito un saldo non negativo tra entrate e spese finali nell'anno 2023, giusto art. 1, c.475, lett. e), L. n. 232/2016;
- aver adottato il piano triennale di azioni positive, giusto art. 48, D.Lgs. n.

198/2006;

- aver rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, giusto art. 1 c. 557 e 557 quater, L. n. 296/2006;
- aver rispettato i termini per l'approvazione di Bilanci di Previsione, Rendiconto, Consolidato e il termine di 30 giorni dalla loro approvazione, per la trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, giusto art. 13, Legge n. 196/2009 e art. 9, c.1-quinquies, D.L. n. 113/2016;
- non essere inadempiente rispetto all'obbligo di certificazione di un credito nei confronti delle PA, giusto art. 9 c. 3-bis, D.L. n. 185/2008;
- aver provveduto all'adozione del Piano della performance, giusto art. 10 c. 5, D.Lgs. 150/2009;
- che gli oneri derivanti dal provvedimento de quo trovino copertura nel DUP 2024/2026 e Bilancio di Previsione;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il parere di regolarità Tecnica favorevole;

VISTO il parere di regolarità Contabile favorevole;

**Considerato che il predetto piano dei fabbisogni di personale non altera, al momento, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio,**

**il Revisore tenuto conto di quanto detto**

### **ESPRIME**

**Parere favorevole** sulla proposta di deliberazione in oggetto ed assevera ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n.34 nei limiti delle esclusioni operate dalla normativa ex art. 9, comma 28 D.L. 78/2010.

Giardinello, 08/04/2024

**Il Revisore Unico**

Rosario Gennaro