

COMUNE DI ORVIETO

Provincia Di Terni



GIUNTA COMUNALE

Delibera di Giunta Comunale N. 109 del 21/05/2024.

**OGGETTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026
: APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21 DEL 30.01.2024 MODIFICA.**

L'anno 2024 il giorno 21 del mese di Maggio alle ore 12.00, nella Residenza Comunale si è riunita, previa convocazione, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente/Assente
Tardani Roberta	Sindaco	SI
Mazzi Mario Angelo	Vice Sindaco	SI
Moscatelli Carlo	Assessore	SI
Coppola Alda	Assessore	NO
Pizzo Piergiorgio	Assessore	NO
Luciani Gianluca	Assessore	SI

Presenti n° 4	Assenti n°2
---------------	-------------

Assiste il Segretario Comunale, Perali Maria.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza Tardani Roberta nella qualità di Sindaco e dichiara aperta la Seduta.

IL SINDACO - PRESIDENTE

Mette in approvazione, per alzata di mano, il seguente schema di atto deliberativo, proposto dal singolo assessore, omessane la lettera.

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21 DEL 30.01.2024 MODIFICA.**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

RILEVATO che:

- con deliberazione del 27/12/2023 n. 84, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del 27/12/2023 n. 85, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del 30/01/2024 n. 21, la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato per l'Attività e l'Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024-2026;

CONSIDERATO che il Comune di Orvieto, alla data del 31/12/2023, ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;
- l’art. 4 bis del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41 recante “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”;
- la Direttiva del Ministro della Pubblica amministrazione del 28 novembre 2023 avente ad oggetto “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della Performance individuale”;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, necessita di un aggiornamento con specifico riferimento alla sezione relativa all’Anticorruzione con l’adeguamento di alcune misure di prevenzione alle attuali esigenze organizzative e normative e, soprattutto, relativamente alla programmazione del fabbisogno 2024-2026 che, al momento dell’approvazione del PIAO era stata rimandata all’intervenuta approvazione del rendiconto consuntivo 2023 in modo da avere contezza definitiva della capacità assunzionale dell’Ente;

RITENUTO, a mezzo della presente programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato 2024-2026:

- di provvedere alla sostituzione di alcune posizioni lavorative soggette a cessazione non programmata per mantenere il livello dei servizi con modalità adeguate (n. 4 funzionari di cui n. 2 con profilo di assistente sociale, n. 1 con profilo di funzionari di polizia locale e 1 con profilo di funzionario tecnico);
- di ottemperare agli obblighi assunzionali derivanti dalla legge a tutela dei disabili e delle categorie protette per la copertura delle quote d’obbligo di cui all’art.1 della L. 68/1999 a mezzo dell’assunzione di n. 2 istruttori con profilo amministrativo;
- parallelamente, di dare copertura a n. 11 posizioni nell’ambito dell’Area Funzionari e a n. 3 nell’ambito dell’Area Istruttori attraverso l’istituto delle progressioni verticali da attuarsi facendo ricorso al regime transitorio previsto 13 del CCNL 16.11.2022; si tratta della copertura di posti attualmente vacanti della dotazione organica per i quali si ritiene maggiormente conveniente per l’Ente valorizzare l’esperienza e le professionalità già presenti offrendo, al contempo, al personale interno l’opportunità di un percorso di crescita e di sviluppo;

DATO ATTO che la riprogrammazione della spesa di personale del Bilancio di Previsione 2024-2026 è coerente con le seguenti deliberazioni di variazione di bilancio adottate dal Consiglio comunale che hanno adeguato i relativi stanziamenti di spesa:

- deliberazione di C.C. n. 11 del 15.03.2024;
- deliberazione di C.C. n. 24 del 22.04..2024;

DATO ATTO, altresì, che i Dirigenti hanno effettuato in sede di Conferenza, tenutasi il giorno 21 marzo 2024, la verifica della condizione organizzativa esistente nell’Ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale e di sovrannumero;

VISTO il parere dell’Organo di revisione di cui al verbale in data 14/05/2024 con riguardo all’attuale programmazione di fabbisogno di personale 2024-2026;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 120 del 19 agosto 2008 come modificato, da ultimo, con deliberazione G.C. n. 242 del 15.12.2021;

DELIBERA

- 1) di approvare le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come da allegato alla presente deliberazione, unitamente agli allegati ivi richiamati sub "A" (Performance 2024), sub "B" (Funzionigramma) e sub "C" (Capacità assunzionali) che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Segretario Generale, Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione modificato, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3) di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come modificato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta sopra riportata;

Visto il parere tecnico espresso dal responsabile del Settore proponente, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000, ivi riportato;

Visto il parere contabile espresso dal responsabile del Settore Finanza Cassa e Bilancio, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000, ivi riportato;

APPROVA

La proposta sopra riportata senza modificazioni, con voti favorevoli unanimi resi nelle forme legali.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Valutata l'urgenza di dare esecuzione alla suindicata proposta la

DICHIARA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.Lgs.vo n.267 del 18 agosto 2000, con voti unanimi favorevoli.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 159**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21 DEL 30.01.2024 MODIFICA.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/05/2024**

Il Responsabile di Settore

Maria Perali

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/05/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dino Bronzo

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
TARDANI ROBERTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PERALI MARIA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Orvieto. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PERALI MARIA in data 31/05/2024
ROBERTA TARDANI in data 03/06/2024



COMUNE DI ORVIETO

Provincia di Terni

DELIBERA N. 109 del 21/05/2024

OGGETTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026
: APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 21 DEL 30.01.2024 MODIFICA.

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 04/06/2024 al 19/06/2024 ed è divenuta esecutiva il 21/05/2024.

Il Segretario Generale

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Orvieto. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PERALI MARIA in data 20/06/2024