



# COMUNE DI CORTENOVA

Provincia di Lecco

Piazza Umberto I°, 5 – 23813 Cortenova (Lc)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 50 Registro Deliberazioni del 17-07-2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026**

L'anno duemilaventiquattro addì diciassette del mese di luglio alle ore 12:00, nella sede comunale, previa l'osservanza delle disposizioni di legge in materia, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

<b>Galperti Sergio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Selva Marco</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Benedetti Antonia</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presenti...: 3

Assenti...: 0

Partecipa il Vice Segretario Dott. Claudio Brambilla, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Galperti Sergio, Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento segnato all'ordine del giorno.

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso** che con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 30/01/2024 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026;

**Dato atto** che nel PIAO veniva approvata anche la sottosezione relativa al fabbisogno del personale 2024/2026 e il relativo atto;

**Considerato** che si rende necessario assumere un istruttore a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'area n. 2 – Finanziaria-personale;

**Ritenuto** quindi necessario aggiornare il PIAO 2024/2026 – annualità 2024 – sottosezione fabbisogno del personale, al fine di approvare la nuova dotazione organica e di aggiornare il piano assunzionale;

**Visti** l'allegato A) – Capacità assunzionale, l'allegato B) – Dotazione Organica, nel quale è riportata la nuova dotazione organica con l'elencazione dei posti coperti e da coprire nel corso della durata del vigente piano e l'allegato C) relativo alle spese di personale in previsione;

**Preso atto**, inoltre, del nuovo piano assunzionale, inserito nel PIAO per formarne parte integrante e sostanziale;

### **Richiamati:**

- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 che impone alle pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale "..... in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter...";
- l'art. 6, comma 3, del d. lgs. n. 165/2001 che prevede, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale, l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del medesimo decreto legislativo, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, ferma restando la possibilità di copertura dei posti vacanti nei limiti delle facoltà consentite dalla legislazione vigente;

**Richiamati** il Decreto-legge 30.04.2019, n. 34, che ha introdotto un metodo di calcolo delle capacità assunzionali diverso rispetto al sistema precedentemente disciplinato dall'art. 3 del D.L. 24.06.2014 convertito in Legge 11.08.2014 ss.mm.ii.;

**Visto** l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che *"I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro*

*dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia".*

**Dato atto** che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato adottato in data del 17 marzo 2020, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020 e fissa nuovi parametri per il contenimento della spesa del personale;

**Atteso** che:

- il Comune di Cortenova appartiene agli enti di fascia b) e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 28,60%;
- la spesa del personale risultante dai dati aggregati dell'ultimo rendiconto approvato è pari a complessivi € 262.845,05;
- la media delle entrate del triennio 2021-2023, al netto del FCDE, è pari a € 1.276.231,29;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 20,60% ed è inferiore al valore soglia del 28,60%;
- il limite delle spese di personale per l'anno 2024 è pari a € 351.166,52 (spesa 2018 +35%);

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

**Vista** la verifica a cura del Responsabile dell'Area Economica, che si allega al presente atto (Allegato A), che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Cortenova;

**Verificata**, altresì, la nuova dotazione organica dell'Ente, (allegato B) e la previsione delle spese di personale per l'anno 2024 e 2025 (Allegato C);

**Preso atto** che sulla base del sopraindicato rapporto il Comune di Cortenova ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2024 fino ad un massimo di € 351.166,52, e per l'anno 2025 e 2026 nella medesima misura;

**Verificato** che questo Ente:

- ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 29.04.2024;
- ha rispettato il termine previsto dall'art. 13 della legge n. 196/2009 per l'invio dei suddetti documenti contabili alla BDAP entro il termine di trenta giorni dalla loro approvazione;
- ha rispettato gli equilibri di bilancio anno 2023;
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come risulta dal rendiconto della gestione per l'esercizio 2023;
- ha effettuato la prescritta ricognizione su personale in soprannumero e delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

**Rilevato** che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, viene assorbita dal PIAO, allegato alla presente;

**Dato atto**, inoltre, che dal prospetto di verifica dell'Allegato C) risultano rispettati sia il limite relativo al DM 17/03/2020, che il limite art. 1, co. 557, Legge 296/2006;

**Dato atto** che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere prevista nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove

metodologie organizzative, nuove esigenze di servizi, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**Considerato** quanto sopra, si propone di aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - sottosezione fabbisogno personale 2024/2026, come allegato alla presente deliberazione;

**Acquisiti i pareri favorevoli di** regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Economica ex art. 49, D. Lgs. n. 267/2000 e di regolarità contabile espresso del Responsabile dell'area Economica ex art. 49, D. Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

**DELIBERA**

1. **di** approvare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 – sottosezione Fabbisogno del personale annualità 2024, allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di** dare mandato al Segretario Comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
3. **di** demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione,

**DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
**Galperti Sergio**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

**IL VICE SEGRETARIO**  
**Dott. Claudio Brambilla**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17-07-2024

- [ ] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;  
[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Lì, 17-07-2024

**IL VICE SEGRETARIO**  
**Dott. Claudio Brambilla**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*