



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 332/2024

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 145 DEL 15.4.2024.

L'anno **2024** il giorno **14** del mese di **agosto** alle ore **12:30** e seguenti nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **TRANCHIDA GIACOMO** nella sua qualità di SINDACO.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Presente
-------------------	----------

PELLEGRINO GIUSEPPE	Presente
---------------------	----------

ABBRUSCATO VINCENZO	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
---------------------	--

MAZZEO ALBERTO	Assente
----------------	---------

VASSALLO ANDREA	Presente
-----------------	----------

GUAIANA VINCENZO	Presente
------------------	----------

LA PORTA GIUSEPPE	Assente
-------------------	---------

D'ALI' ROSALIA	Presente
----------------	----------

VIRZI' GIUSEPPE VINCENZO	Presente
--------------------------	----------

BARBARA EMANUELE	Presente
------------------	----------

Assenti: 2, Mazzeo Alberto, La Porta Giuseppe.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **PANEPINTO GIOVANNI**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Servizio CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

n.q. di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nominato con Decreto del Sindaco n. 44/2020 così come confermato dai successivi Decreti n. 6/2021, n. 12/2021 e, per ultimo, dal Decreto Sindacale n. 35 del 26/05/2021, che attesta di non versare in alcun ipotesi di conflitto di interesse neanche potenziale in relazione al presente atto, sottopone alla Giunta Comunale la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 145 DEL 15.4.2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, delDecreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che con deliberazione n. 145 del 15.4.2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026, privo della sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” in quanto il bilancio di previsione triennale 2024/2026 non era stato approvato;

Dato atto che il PIAO, per come definito all’art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, da ultimo modificato con il Decreto Legislativo 13/12/2023 n. 122, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

2.a gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

2.b la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
2.c compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

2.d gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

2.e l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

2.f le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

2.g le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Ribadito che il PIAO:

- costituisce una misura che concorre all'adeguamento degli apparati amministrativi alle esigenze di attuazione del PNRR, rientrando tra gli strumenti di rafforzamento della capacità amministrativa posta nell'ambito del PNRR come presupposto delle riforme abilitanti in materia di pubblica amministrazione, con l'obiettivo specifico di mettere a sistema e massimizzare l'uso delle risorse a disposizione delle pubbliche amministrazioni (umane, finanziarie e strumentali) per perseguire con rapidità gli obiettivi posti con il PNRR, razionalizzando la disciplina in un'ottica di massima semplificazione e al contempo migliorando complessivamente la qualità dell'agire delle amministrazioni;
- deve tendere a minimizzare il lavoro formale e valorizzare il lavoro che produce risultati utili verso l'esterno, migliorando il servizio dell'amministrazione pubblica, anche programmando azioni tese al progresso della salute organizzativa dell'ente e a quella professionale dei dipendenti e che siano funzionali, evitando l'autoreferenzialità, agli obiettivi operativi e strategici in termini di Valore Pubblico, cioè di benessere su cittadini e imprese;

Dato atto che il PIAO, per come definito all'art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Visto il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, che regola il contenuto del PIAO e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del nuovo documento di programmazione unificata e integrata;

Considerato che l’art. 7 del medesimo D.M. stabilisce che il PIAO:

- è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale, e viene aggiornato annualmente entro la predetta data, salvo proroga;
- è predisposto esclusivamente in formato digitale, è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

Dato atto che l’art. 8, comma 2, del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 dispone che in caso di differimento del termine previsto per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, di cui all’articolo 7, comma 1, dello stesso decreto, è differito di trenta giorni successivi al termine di approvazione dei bilanci;

Rilevato, pertanto, che, in relazione al rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria, in ogni caso di differimento del termine previsto, a legislazione vigente, per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Considerato che:

- il termine ultimo per l’approvazione del PIAO 2024/2026 era fissato al 15 aprile 2024 a seguito del differimento al 15 marzo 2024 disposto dal Decreto del Ministero dell’Interno del 22 dicembre 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30 dicembre 2023, del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali;
- con deliberazione n. 145 del 15.4.2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026 in assenza di bilancio di previsione triennale 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 10.6.2024 è stato approvato il DUP 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 10.6.2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- la programmazione economico-finanziaria di riferimento per il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024/2026 discende dal DUP e dal bilancio di previsione del triennio 2024/2026;
- la suddetta operatività risulta in linea con gli indirizzi esplicitati dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti siciliana con la deliberazione n. 48/2023/PAR in merito ai rapporti intercorrenti tra il PIAO e gli altri atti di programmazione di natura prettamente finanziaria (tra i quali, segnatamente, il bilancio di previsione);

Considerato che il Piano tipo approvato con il decreto ministeriale n. 132/2022 ha organizzato i contenuti del PIAO in n. 3 sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali, oltre la sezione dedicata al monitoraggio come di seguito indicato:



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

- sezione 1 Scheda anagrafica
- sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
- sezione 3 Organizzazione e Capitale umano
- sezione 4 Monitoraggio

Dato atto che si rende necessario procedere all'aggiornamento del PIAO 2024-2026, redatto con i contenuti sopra citati e con modalità ordinarie di cui al D.M. n. 132/2022 in quanto:

- con le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 59 del 10.6.2024 e n. 61 del 12.6.2024 sono stati rispettivamente approvati il DUP 2024/2026 e il bilancio di previsione 2024/2026;
- la Dirigente del I Settore “Affari Generali” e la titolare di E.Q. del Servizio “Gestione del Personale” hanno trasmesso con la nota prot. n. 56694 del 3.7.2024 la sezione 3.3 del PIAO contenente il fabbisogno del personale del triennio 2024/2026 aggiornato ed integrato con il presente provvedimento e, contestualmente, il parere di regolarità tecnica sulla stessa sezione;
- a seguito dell’attività di monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi e delle rinegoziazioni avviate, occorre aggiornare le schede degli obiettivi di Performance di cui alla sezione 2.2 del PIAO 2024/2026 approvato con la deliberazione n. 145/2024;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 467 del 14.12.2022 avente ad oggetto “*Individuazione Unità Organizzativa per la Predisposizione ed il Monitoraggio del PIAO*”;

Vista ed esaminata la proposta di PIAO 2024-2026 redatta dalla struttura di riferimento per il PIAO costituita dal modello di Piano e relativi allegati, che aggiorna ed integra il precedente Piano 2024/2026 approvato con delibera di Giunta comunale n. 145 del 15.4.2024;

Atteso che in merito alla sezione 2 sottosezione 1 e 2 “*Valore Pubblico e Performance*” le apposite sottosezioni sono state aggiornate a seguito dell’approvazione del DUP 2024/2026 e del bilancio di previsione 2024/2026 nonché delle attività di monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi assegnati con la deliberazione n. 145/2024; In particolare l’aggiornamento della sezione 2 sottosezioni 1 e 2 è stato definito attraverso un percorso partecipato di elaborazione con il coinvolgimento attivo dei Dirigenti dei vari settori dell’Amministrazione e con il coordinamento del Segretario Generale;

Considerato che con l’aggiornamento di cui all’odierno provvedimento relativamente alla sezione 2 sottosezione 3 “*Rischi Corruttivi e Trasparenza*” restano fermi:

- i contenuti di riferimento elaborati sulla base delle linee guida del PNA 2022, adottato con la delibera ANAC n. 7 del 17.01.2023, e dell’aggiornamento 2023 al PNA 2022, giusta deliberazione ANAC n. 605 del 19.12.2023, nonché degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 106 del 29.03.2024 che ha fornito al RPCT specifici indirizzi da realizzare nel triennio 2024/2026;
- gli allegati uniti alla deliberazione di Giunta Comunale n. 382/2023, così come richiamati e confermati con la successiva deliberazione n. 145/2024 di aggiornamento al PIAO 2024/2026;

Atteso che:

- relativamente al contenuto della sezione 2 - “*Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*” il parere tecnico viene reso dal Segretario Generale n.q. di RPCT e di



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Dirigente Responsabile della Segreteria Generale – Attuazione Programma di Governo cui è annesso il Servizio Controllo di Gestione e Strategico;

- in merito al contenuto della sezione 3 - “*Organizzazione e Capitale umano*” il parere tecnico, allegato alla presente proposta (**allegato sub B**), viene reso dalla Dirigente del I Settore;

Dato atto che il presente aggiornamento al PIAO 2024/2026 contiene la sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” - “sottosezione 3 “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*” e, pertanto, il presente provvedimento necessita di parere contabile e del parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Dato atto altresì che la titolare di E.Q. del Servizio “Gestione del personale” provvederà alla trasmissione dell’odierno provvedimento alle Organizzazioni Sindacali, almeno cinque giorni prima dell’adozione per informazione preventiva ai sensi del comma 5, dell’art. 4, del vigente CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 nonché agli adempimenti consequenziali connessi con la comunicazione al MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato per le necessarie verifiche sui relativi dati inseriti nella sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” - “sottosezione 3 “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*” ;

Dato atto che relativamente al contenuto della sezione 2 sottosezioni 1 e 2 “Valore Pubblico e Performance” l’elenco degli obiettivi strategici ed operativi elaborati per il PIAO 2024/2026 sulla base del Programma di Governo dell’Amministrazione comunale, del DUP 2024/2026 e del bilancio di previsione 2024/2026, sono stati inoltrati alla struttura tecnica e di supporto dell’O.I.V. con prot. n. 56755 del 3.7.2024;

Preso atto, altresì, che in merito al lavoro agile l’Ente non ha approvato il POLA ma ha disciplinato la prestazione lavorativa in modalità agile con il regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 74 del 10.03.2020, in fase di modifica;

Dato atto che, data la natura dinamica dello strumento di programmazione, a seguito delle attività di monitoraggio in corso di gestione sullo stato di avanzamento, di eventuali variazioni ai documenti di programmazione finanziaria e di approvazione di documenti di programmazione aggiornati, il PIAO 2024/2026 potrà essere oggetto di ulteriori modifiche e/o integrazioni;

Visti:

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” (TUEL);

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;

per le ragioni indicate in narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate:

DELIBERA

proposta. n. 3743



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

1. **di prendere atto** della nota a firma della Dirigente del I Settore “Affari Generali” e della titolare di E.Q. del Servizio “Gestione del personale”, prot. n. 56755 del giorno 03.07.2024, con la quale viene trasmessa la sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” - “sottosezione 3 “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*” ai fini dell’inserimento nel PIAO 2024/2026 aggiornato e integrato che si adotta con l’odierno provvedimento, e del relativo parere di regolarità tecnica favorevole espresso sulla stessa Sezione, e che si allega all’odierno provvedimento (**Allegato “B”**);
2. **di approvare**, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni del D.P.R. 81/2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 allegato al presente provvedimento (**Allegato “A”**), quale aggiornamento e integrazione al PIAO 2024/2026, già approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 15.4.2024, unitamente agli allegati elencati nel medesimo PIAO 2024/2026 e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
3. **di prendere atto** che lo stesso è stato elaborato in maniera completa e contiene, altresì, la sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” - sottosezione 3 “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*” e, pertanto, il presente provvedimento necessita del parere di regolarità contabile e del parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
4. **di dare atto** che il ciclo della programmazione economico-finanziaria di riferimento per il presente PIAO aggiornato e integrato è il triennio 2024/2026 a seguito dell’approvazione del DUP 2024/2026 e del bilancio di previsione 2024/2026;
5. **di escludere** dall’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
6. **di comunicare** i contenuti del PIAO, nonché le misure ed azioni di accompagnamento all’introduzione dello stesso a tutti i soggetti tenuti alla relativa esecuzione e di demandare ai Dirigenti/Titolari di E.Q. nonché a tutti i dipendenti in organico nelle sette Macrostrutture dell’Ente le misure e le azioni suddette, fermo restando che gli obiettivi e gli adempimenti previsti dai Piani assorbiti costituiscono obiettivi gestionali di tutti i Dirigenti per il triennio 2024-2026;
7. **di dare atto** che le risorse finanziarie per il raggiungimento degli obiettivi di performance inseriti nel PIAO 2024/2026 sono assegnate con il PEG 2024/2026, parte finanziaria, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 20.6.2024;
8. **di dare atto** che a seguito delle attività di monitoraggio in corso di gestione sullo stato di avanzamento, di eventuali variazioni ai documenti di programmazione finanziaria e di approvazione di documenti di programmazione aggiornati, il PIAO 2024/2026 potrà essere oggetto di ulteriori modifiche e/o integrazioni;
9. **di stabilire che** entro quindici giorni dall’approvazione della presente deliberazione i Dirigenti, che non hanno indicato il personale da assegnare agli obiettivi, provvederanno ad adottare apposito atto amministrativo, anche sotto forma di disposizione di servizio, nel quale indicheranno il personale coinvolto nelle singole fasi di realizzazione degli obiettivi e la percentuale di coinvolgimento;
10. **di onerare:**
 - la Titolare di E.Q. del Servizio 1- Segreteria Generale, di pubblicare il presente provvedimento nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell’art. 6



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001, ed ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021 all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", creando i collegamenti interni a tale sotto-sezione anche nella sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", e nella sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- la titolare di E.Q. del Servizio "Gestione del personale" alla trasmissione dell'odierno provvedimento alle Organizzazioni Sindacali, almeno cinque giorni prima dell'adozione per informazione preventiva ai sensi del comma 5, dell'art. 4, del vigente CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 e di tutti gli adempimenti consequenziali all'approvazione del PIAO;

11. **di trasmettere**, a cura della Segreteria Generale, il presente provvedimento:

- alla struttura tecnica e di supporto dell'O.I.V.;
- a tutti i soggetti tenuti alla esecuzione del PIAO;
- all'ufficio di gestione del personale per gli adempimenti consequenziali;

12. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, al fine di consentire all'ufficio preposto di ottemperare agli adempimenti consequenziali.



Sottoscritta dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 04/07/2024



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Indi

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 145 DEL 15.4.2024. ;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca sia il parere di regolarità tecnica che il parere di regolarità contabile;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi della proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione di cui sopra **urgente ed immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e successive modifiche, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE ANZIANO
PELLEGRINO GIUSEPPE**



(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

**IL SEGRETARIO GENERALE
PANEPINTO GIOVANNI**



(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**



(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)