

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Valutazione complessiva del rischio	Motivazione della valutazione del rischio	Misure di prevenzione	Programmazione delle misure	Responsabile attuazione misure
1	Pratiche anagrafiche	Ingiustificata dilazione dei tempi, omessi controlli e verifiche. Conflitto di interesse	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di gestione del conflitto di interessi: rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro; Misura organizzativa: rispetto dei tempi del procedimento; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; l'adozione/applicazione di misura organizzative specifiche per disciplinare il procedimento; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni	Responsabile Settore Affari generali
2	Certificazioni anagrafiche	Ingiustificata dilazione dei tempi, omessi controlli e verifiche.	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di gestione del conflitto di interessi: rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro; Misura organizzativa: rispetto dei tempi del procedimento; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; l'adozione/applicazione di misura organizzative specifiche per disciplinare il procedimento; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni	Responsabile Settore Affari generali

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

3	Atti di nascita, morte cittadinanza e matrimonio	Ingiustificata dilazione dei tempi, omessi controlli e verifiche. Conflitto di interesse	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di gestione del conflitto di interessi: rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro; Misura organizzativa: rispetto dei tempi del procedimento; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; l'adozione/applicazione di misura organizzative specifiche per disciplinare il procedimento; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni	Responsabile Settore Affari generali
4	Rilascio di documenti di identità	Ingiustificata dilazione dei tempi, omessi controlli e verifiche. Conflitto di interesse	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di gestione del conflitto di interessi: rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro; Misura organizzativa: rispetto dei tempi del procedimento; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; l'adozione/applicazione di misura organizzative specifiche per disciplinare il procedimento; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni	Responsabile Settore Affari generali
5	Gestione leva	Violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via	Responsabile Settore Affari generali

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				rischio è stato ritenuto BASSO	formazione tecnico/giuridica; Misura di gestione del conflitto di interessi: rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro; Misura organizzativa: rispetto dei tempi del procedimento; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.	preventiva; l'adozione/applicazione di misura organizzative specifiche per disciplinare il procedimento; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni	
6	Consultazioni elettorali	Violazione delle norme per interesse di parte	M	In ragione del rilevante livello di interesse esterno, specie in occasione delle consultazioni elettorali, il rischio è valutato MEDIO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di gestione del conflitto di interessi: rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro; Misura organizzativa: rispetto dei tempi del procedimento; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; l'adozione/applicazione di misura organizzative specifiche per disciplinare il procedimento; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni	Responsabile Settore Affari generali
7	Gestione dell'elettorato	Violazione delle norme per interesse di parte	M	In ragione del rilevante livello di interesse esterno, specie in occasione delle consultazioni elettorali, il rischio è valutato MEDIO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di gestione del conflitto di interessi: rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro; Misura organizzativa: rispetto dei	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; l'adozione/applicazione di misura organizzative specifiche per disciplinare il procedimento; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni	Responsabile Settore Affari generali

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

					tempi del procedimento; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.		
8	Rilascio patrocini	Violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
9	Autorizzazione all'occupazione del suolo pubblico	Ingustificata dilazione dei tempi, omessi controlli e verifiche. Conflitto di interesse	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Tecnico
10	Concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc...	Violazione delle norme per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni.	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
11	Autorizzazioni ex artt.68 e 69 del TULPS (spettacoli, intrattenimento, ecc..)	Ingustificata dilazione dei tempi, omessi controlli e verifiche. Conflitto di interesse	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile	Responsabile Settore Tecnico

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

12	Servizi per minori e famiglie	Violazione delle norme, anche di regolamento per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni.	Responsabile Settore Affari Generali
13	Servizi assistenziali e socio-sanitari	Violazione delle norme, anche di regolamento per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni.	Responsabile Settore Affari Generali
14	Servizi per disabili	Violazione delle norme, anche di regolamento per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni.	Responsabile Settore Affari Generali
15	Servizi per adulti in difficoltà	Violazione delle norme, anche di regolamento per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni.	Responsabile Settore Affari Generali

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

					interni effettua controlli periodici anche a campione		
16	Gestione delle sepolture e dei loculi	Ingiustificata dilazione dei tempi, omessi controlli e verifiche. Conflitto di interesse	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile	Responsabile Settore Tecnico
17	Concessione demaniali per tombe di famiglia	Ingiustificata dilazione dei tempi, omessi controlli e verifiche.	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile	Responsabile Settore Tecnico
18	Procedimenti di esumazione ed estumulazione	Violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte.	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti;	Responsabile Settore Tecnico
19	Gestione degli alloggi pubblici	Conflitto di interessi. Omessa selezione. Selezione irregolare per favorire determinati soggetti.	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile	Responsabile Settore Affari generali

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

20	Gestione diritto allo studio e del sostegno scolastico	Violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte.	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Considerati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti;	Responsabile Settore Affari Generali
21	Servizio trasporto scolastico	Violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte.	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti;	Responsabile Settore Affari Generali
22	Servizio mensa	Violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte.	M	Il processo tratta di misure legate tendenzialmente a parametri oggettivi (ISEE) e non attiva interessi economici rilevanti; considerato il basso grado di responsabilità il rischio è da considerarsi MEDIO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti;	Responsabile Settore Affari Generali
23	Servizio asilo nido	Violazione delle norme procedurali per interesse/utilità di parte.	M	Il processo tratta di misure legate tendenzialmente a parametri oggettivi (ISEE) e non attiva interessi economici rilevanti; considerato il basso grado di responsabilità il rischio è da considerarsi MEDIO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti;	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
24	Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di lavori, servizi e forniture	Selezione di parte per interesse/utilità di uno o più soggetti	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, considerati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese in danno di altre. Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Il rischio, pertanto è ritenuto ALTO .	Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal codice dei contratti pubblici; Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; Misura di rotazione: rotazione degli operatori economici; Misura di controllo: controllo da	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la rotazione deve attuarsi per tutta la durata del Piano; il controllo verrà effettuato in occasione dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Segretario comunale e Responsabili di Settore

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

					parte del dirigente finalizzato ad individuare gli elementi giustificativi della scelta del sistema di gara.		
25	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture	Selezione di parte/mancata rotazione	A	L'affidamento diretto di lavori, servizi o forniture considerati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese in danno di altre. Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Il rischio, pertanto è ritenuto ALTO.	Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal codice dei contratti pubblici; Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia di gare; Misura di rotazione: rotazione degli operatori economici; Misura di controllo: controllo da parte del dirigente finalizzato ad individuare gli elementi giustificativi della scelta del sistema di gara.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; la rotazione deve attuarsi per tutta la durata del Piano; il controllo verrà effettuato in occasione dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti.	Segretario comunale e Responsabili di Settore
26	Procedure ad evidenza pubblica	Selezione di parte per interesse/utilità di uno o più soggetti	A	I contratti di vendita (in particolare di immobili pubblici) considerati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese in danno di altre. Il rischio, pertanto è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal codice dei contratti pubblici; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, verifica anche a campione, lo svolgimento delle procedure	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; il controllo verrà effettuato in occasione dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti	Responsabile Tecnico
27	Programmazione di forniture e di servizi	Violazione delle norme procedurali	M	Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal codice dei contratti pubblici; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, verifica anche a campione, lo svolgimento delle procedure	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; il controllo verrà effettuato in occasione dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti	Tutti Settori per quanto di competenza
28	Programmazione dei lavori	Violazione delle norme procedurali	M	Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti	Responsabile Settore Tecnico

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto MEDIO	d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"		
29	Nomina commissione giudicatrice	Selezione di parte, con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse, utilità dell'organo che nomina	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, considerati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese in danno di altre. Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Il rischio, pertanto è ritenuto ALTO.	Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal codice dei contratti pubblici; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, verifica anche a campione, lo svolgimento delle selezioni	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; il controllo verrà effettuato in occasione dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti	Responsabili di Settore e Segretario Comunale
30	Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	Selezione di parte, con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse, utilità di uno o più commissari	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, considerati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese in danno di altre. Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Il rischio, pertanto è ritenuto ALTO.	Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal codice dei contratti pubblici; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, verifica anche a campione, lo svolgimento delle selezioni	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; il controllo verrà effettuato in occasione dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza
31	Proposta di aggiudicazione in base all'offerta economicamente più vantaggiosa	Selezione di parte, con conseguente violazione delle norme procedurali, per interesse, utilità di uno o più commissari	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, considerati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese in danno di altre. Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Il rischio, pertanto è ritenuto ALTO.	Misura di trasparenza generale e specifica: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 e dal codice dei contratti pubblici; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni, verifica anche a campione, lo svolgimento delle selezioni	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; il controllo verrà effettuato in occasione dei controlli interni secondo le norme regolamentari vigenti	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza
32	Gestione e archiviazione dei contratti pubblici	Violazione delle norme procedurali	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti	Tutti i Responsabili di Settore per

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	informazioni richieste dal d.lgs.33/2023 ed assicurare il correlato "accesso civico"		quanto di competenza
33	Selezione per l'affidamento di incarichi professionali	Selezione di parte per interesse/utilità di uno o più soggetti	A	Gli affidamenti di incarichi professionali, considerati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni professionisti in danno di altri. Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Il rischio, pertanto è ritenuto ALTO .	Misura di trasparenza generale e specifica: è necessario pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013 e dal Codice dei Contratti pubblici; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione, lo svolgimento delle selezioni; Formazione al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica in materia	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile. La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza
34	Contrattazione decentrata integrativa	Violazione di norme, anche interne per interesse/utilità	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale-Ufficio personale; Segretario comunale e Responsabili di Settore
35	Relazioni sindacali (informazioni, confronto ecc...)	Violazione di norme, anche interne per interesse/utilità	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Settore Amministrativo e Polizia Municipale, Segretario Comunale e Responsabili di settore
36	Servizi di formazione del personale dipendente	Selezione di parte del formatore per interesse/utilità	M	Trattandosi di appalto di servizi, considerati gli interessi economici, potrebbe celare comportamenti scorretti a favori di taluni operatori in danno di altri. Pertanto il	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				rischio è da considerarsi MEDIO			
37	Gestione giuridica del personale, permessi, ferie, ecc...	Violazione di norme, anche interne per interesse/utilità	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza
38	Progressione economica del personale	Progressioni orizzontali accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti	M	Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di conflitto di interessi: gestione misura mediante rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro – astensione in caso di conflitto di interessi; Misura di regolamentazione: adozione/implementazione di regolamento o procedura – definizione ed applicazione di criteri oggettivi ed imparziali di selezione dei candidati.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; adozione/applicazione di regolamento per disciplinare ad hoc una data materia	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale – Ufficio personale
39	Progressione economica verticale	Progressioni verticali accordate illegittimamente allo scopo di agevolare alcuni dipendenti	M	Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di conflitto di interessi: gestione misura mediante rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o altro – astensione in caso di conflitto di interessi; Misura di regolamentazione: adozione/implementazione di regolamento o procedura – definizione ed applicazione di criteri oggettivi ed imparziali di selezione dei candidati.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; La formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo; adozione/applicazione di regolamento per disciplinare ad hoc una data materia	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale – Ufficio personale

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

40	Programmazione fabbisogno personale e valutazione eccedenze	Previsioni di posti in organico superiore alle effettive necessità al fine di favorire assunzioni non necessarie per l'ente/situazioni di conflitto di interesse	M	Durante la programmazione del fabbisogno del personale e la valutazione delle eccedenze intervengono più soggetti, tra cui il Segretario comunale (RPCT) in sede di deliberazione ed il Revisore dei conti, il cui parere è obbligatorio. Pertanto il rischio è da ritenersi MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti;	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
41	Reclutamento (concorsi, mobilità art.110 tuel, ecc...)	Previsioni di requisiti di accesso "personalizzati" e insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare i requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione al ruolo da ricoprire	A	Il reclutamento del personale a tempo determinato, in particolare ex art. 110 tuel, presenta un elevato livello di interesse esterno e un alto tasso di discrezionalità. Trattandosi di procedura di selezione e non di procedura concorsuale, le garanzie per i concorrenti sono minori, e pertanto il rischio è da considerarsi ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di conflitto di interessi: gestione misura mediante rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o inconfiribilità e incompatibilità – astensione in caso di conflitto di interessi; Misura di regolamentazione: adozione/implementazione di regolamento o procedura – definizione ed applicazione di criteri oggettivi ed imparziali di selezione dei candidati; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la dichiarazione di assenza di cause ostative, il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni.	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
42	Incentivi economici al personale (produttività e retribuzione di risultato)	Selezione di parte per interesse personale di uno o più soggetti	M	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi in quanto il salario accessorio è strettamente legato al ciclo della performance, con controllo del Nucleo di valutazione. Inoltre i vantaggi che producono in favore dei destinatari sono di valore, in genere assai	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di regolamentazione: adozione/implementazione di	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo e le iniziative di promozione dell'etica.	Tutti i Responsabili di Settore per il personale assegnato

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				contenuto. Pertanto, il rischio è ritenuto MEDIO	regolamento o procedura – applicazione regolamento comunale in materia di performance.		
43	Gestione delle sanzioni per violazione del Codice della strada	Violazione delle norme per interesse di parte, dilazione dei tempi	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione; Formazione: al personale deve essere somministrata formazione tecnico/giuridica; Misure di definizione e promozione dell'etica e degli standard di comportamento	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; i controlli devono essere effettuati dall'organo preposto ai controlli nella prima sessione utile; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
44	Gestione ordinaria delle entrate	Violazione delle norme per interesse di parte, dilazione dei tempi	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura regolamentare: adozione/implementazione di regolamento o procedura – regolamento di contabilità.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo;	Responsabile Settore Finanziario
45	Gestione ordinaria delle spese	Ingiustificata dilazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere utilità al funzionario	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri, accelerando o dilatando i tempi dei procedimenti Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura regolamentare: adozione/implementazione di regolamento o procedura – regolamento di contabilità.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la formazione deve essere somministrata nel corso di ciascun anno in misura adeguata, secondo le opportunità del piano formativo;	Responsabile Settore Finanziario

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

46	Adempimenti fiscali	Violazione delle norme	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti	Tutti i Settori per quanto di competenza
47	Stipendi del personale	Violazione delle norme anche interne per interesse e utilità	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti	Responsabile Settore Finanziario
48	Tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc...)	Violazione delle norme	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti	Responsabile Settore Finanziario
49	Manutenzione delle strade e delle aree pubbliche	Violazione delle norme procedurali. Conflitto di interessi. Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Considerati gli interessi economici, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; i controlli devono essere effettuati dall'organo preposto ai controlli nella prima sessione utile	Responsabile Settore Tecnico
50	Installazione e manutenzione segnaletica orizzontale e verticale su strade e aree pubbliche	Violazione delle norme procedurali. Conflitto di interessi. Omesso controllo	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti;	Responsabile Settore Tecnico
51	Manutenzione dei cimiteri	Violazione delle norme procedurali.	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze, delle	Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare in	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; i controlli devono essere effettuati	Responsabile Settore Tecnico

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

		Conflitto di interessi. Omesso controllo		quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Considerati gli interessi economici, che il processo genera in favore di terzi ,il rischio è ritenuto ALTO	amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs. 33/2013; Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni verifica, anche a campione;	dall'organo preposto ai controlli nella prima sessione utile	
52	Manutenzione degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	Violazione delle norme procedurali.	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Considerati gli interessi economici, che il processo genera in favore di terzi ,il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile	Responsabile Settore Tecnico
53	Servizi di custodia dei cimiteri	Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Responsabile Settore Tecnico
54	Manutenzione degli edifici scolastici	Violazione delle norme procedurali. Conflitto di interessi. Omesso controllo	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Considerati gli interessi economici, che il processo genera in favore di terzi ,il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti.	Responsabile Settore Tecnico
55	Manutenzione della rete e degli impianti di pubblica illuminazione	Violazione delle norme procedurali. Conflitto di interessi. Omesso controllo	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Considerati gli interessi economici, che il processo genera in favore di terzi ,il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile	Responsabile Settore Tecnico
56	Servizi gestione biblioteca comunale	Violazione delle norme anche interne	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013;	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti	Responsabile del Settore Amministrativo

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO			e polizia Municipale
57	Servizi gestione hardware e software	Violazione delle norme procedurali. Conflitto di interessi. Omesso controllo	A	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali. Considerati gli interessi economici, che il processo genera in favore di terzi ,il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza
58	Gestione del sito web	Violazione delle norme procedurali. Conflitto di interessi. Omesso controllo	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti	Responsabile Settore Affari Generali
59	Accertamenti e verifiche dei tributi locali	Omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile; la formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata	Responsabile Settore Finanziario
60	Accertamenti con adesione tributi locali	Omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile; la formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata	Responsabile Settore Finanziario
61	Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abusi)	Omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti i controlli devono essere effettuati nella prima	Responsabile Settore Amministrativo

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	sessione utile; la formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata	e Polizia Municipale e Responsabile Settore Tecnico
62	Vigilanza sulla circolazione e sosta	Omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile; la formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
63	Vigilanza e verifica sulle attività commerciali in sede fissa	Omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile; la formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale e Responsabile Settore Affari Generali-Ufficio Suap
64	Vigilanza e verifica su mercati ed ambulanti	Omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile; la formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
65	Controllo sull'abbandono di rifiuti urbani	Omessa verifica per interesse di parte	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali in favore di terzi di taluni soggetti a	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti i controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile; la formazione e la promozione dell'etica devono essere	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	adeguata formazione tecnico/giuridica; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata	
66	Designazione dei rappresentanti presso enti, società, fondazioni	Violazione dei limiti in materia di conflitto di interesse e norme procedurali per interesse/utilità dell'organo che nomina	A	La nomina di amministratori in società, enti, organismi collegati alla PA talvolta di persone prive di adeguata competenza, può celare condotte scorrette e conflitti di interesse. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013, ove previsto; Misura di conflitto di interessi: gestione misura mediante rilascio di dichiarazioni attestanti assenza di conflitto di interessi e/o inconfiribilità e incompatibilità; Misure di gestione del pantouflage: dichiarazioni del rispetto del divieto di pantouflage e conseguenti verifiche; Misure di etica e di comportamento: adozione e definizione di misure di promozione dell'etica e di standard di comportamento; Misura di regolamentazione: adozione/implementazione di regolamento o procedura – definizione ed applicazione di criteri oggettivi ed imparziali di selezione; Misura di controllo specifica: controllo a campione dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000.	La trasparenza deve essere attuata nei termini legislativamente previsti; la dichiarazione di assenza di cause ostative deve essere acquisita in via preventiva; il divieto di pantouflage si applica per tutta la durata del Piano e le relative dichiarazioni sono soggette a verifica in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa; il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni deve essere effettuato a campione ogni anno su una percentuale di dichiarazioni	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza
67	Gestione dei procedimenti di segnalazione e reclamo	Violazione delle norme per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richiesta dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

68	Supporto giuridico e pareri legali	Violazione delle norme per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua i controlli periodici, anche a campione	La trasparenza deve essere attuata immediatamente; i controlli dall'organo preposto devo essere effettuati nella prima sessione utile.	Responsabile Settore Affari Generali
69	Gestione contenzioso	Violazione delle norme per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua i controlli periodici, anche a campione	La trasparenza deve essere attuata immediatamente; i controlli dall'organo preposto devo essere effettuati nella prima sessione utile.	Responsabile Settore Affari Generali
70	Gestione spettanze legali incaricati dall'ente	Violazione delle norme per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua i controlli periodici, anche a campione	La trasparenza deve essere attuata immediatamente; i controlli dall'organo preposto devo essere effettuati nella prima sessione utile.	Responsabile Settore Affari Generali
71	Monitoraggio giudizi pendenti e passività potenziali	Omessa o sottostima del rischio di soccombenza	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua i controlli periodici, anche a campione	La trasparenza deve essere attuata immediatamente; i controlli dall'organo preposto devo essere effettuati nella prima sessione utile.	Responsabile Settore Affari Generali
72	Permesso a costruire	Violazione di norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	A	L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti. Pertanto il rischio è da ritenersi ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile. La formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata. La rotazione o affiancamento dovrà essere attuata alla prima scadenza utile di ciascun incarico.	Responsabile Settore Tecnico

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

					delle nuove procedure di pianificazione urbanistica; Rotazione: è necessaria la rotazione del personale dei singoli servizi e/o procedimenti e ove non possibile, affiancamento altro dipendente		
73	Sicurezza ed ordine pubblico	Violazione di norme	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013;	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Amministrativo e Polizia Municipale
74	Servizi di protezione civile	Violazione di norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013;	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Tecnico
75	Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti	Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici, possono celare comportamenti scorretti. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica; Rotazione: è necessaria la rotazione del personale dei singoli servizi e/o procedimenti e ove non possibile, affiancamento altro dipendente; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile. La formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata. La rotazione o affiancamento dovrà essere attuata alla prima scadenza utile di ciascun incarico.	Responsabile Settore Tecnico

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

76	Gestione delle isole ecologiche	Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici, possono celare comportamenti scorretti. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici, anche a campione	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile	Responsabile Settore Tecnico
77	Pulizia delle strade e delle aree pubbliche	Violazione delle norme anche interne per interesse/utilità. Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013;	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Tecnico
78	Pulizia cimiteri	Violazione delle norme anche interne per interesse/utilità. Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013;	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Tecnico
79	Pulizia degli immobili di proprietà dell'ente	Violazione delle norme anche interne per interesse/utilità. Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013;	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Affari Generali
80	Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale	Violazione delle norme, conflitto di interessi, violazione limiti e degli indici per interesse di parte	A	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile. La formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata. La rotazione o affiancamento dovrà essere attuata alla prima scadenza utile di ciascun incarico.	Responsabile Settore Tecnico

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

					pianificazione urbanistica; Rotazione: è necessaria la rotazione del personale dei singoli servizi e/o procedimenti e ove non possibile, affiancamento altro dipendente; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento		
81	Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa	Violazione delle norme, conflitto di interessi, violazione limiti e degli indici per interesse di parte	A	La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità. Pertanto il rischio è ritenuto ALTO	Misura di trasparenza generale: pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013; Misura di Formazione: al personale deve essere somministrata adeguata formazione tecnico/giuridica; Misura di controllo specifica: l'organo preposto ai controlli interni deve accertare la regolarità delle nuove procedure di pianificazione urbanistica; Rotazione: è necessaria la rotazione del personale dei singoli servizi e/o procedimenti e ove non possibile, affiancamento altro dipendente; Misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	La trasparenza deve essere attuata immediatamente. I controlli devono essere effettuati nella prima sessione utile. La formazione e la promozione dell'etica devono essere somministrate nel corso di ciascun anno in misura adeguata. La rotazione o affiancamento dovrà essere attuata alla prima scadenza utile di ciascun incarico.	Responsabile Settore Tecnico
82	Gestione del protocollo	Ingiustificata dilazione dei tempi	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Affari Generali
83	Organizzazione eventi culturali ricreativi	Violazione delle norme per interesse di parte	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore amministrativo e Polizia Municipale

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO			
84	Funzionamento degli organi collegiali	Violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Affari Generali
85	Istruttoria delle deliberazioni	Violazione delle norme procedurali	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza
86	Pubblicazione delle deliberazioni	Violazione delle norme procedurali	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Responsabile Settore Affari Generali
87	Accesso agli atti, accesso civico, accesso dei Consiglieri	Violazione delle norme per interesse/utilità	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi. Pertanto il rischio è stato ritenuto MEDIO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Segretario comunale e Responsabili di Settore
88	Gestione dell'archivio corrente e di deposito	Violazione delle norme procedurali anche interne	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza
89	Gestione archivio storico	Violazione delle norme procedurali anche interne	B	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Tutti i Responsabili di Settore per

INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE

				favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"		quanto di competenza
90	Formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	Violazione delle norme per interesse di parte	B	Il processo non consente marginii di discrezionalità significativi. Inoltre i vantaggi che produce in favore dei terzi non sono assai rilevanti. Pertanto il rischio è stato ritenuto BASSO	Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico"	La trasparenza deve essere attuata immediatamente	Tutti i Responsabili di Settore per quanto di competenza