



COMUNE DI NEPI

(Provincia di Viterbo)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 101 del 30/07/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) - (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)

L'anno duemilaventiquattro addì trenta del mese di Luglio alle ore 16:30, nel Palazzo comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Il Sindaco Dott Franco Vita la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale IL SEGRETARIO COMUNALE Dott Giorgio Giorgetti.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	SINDACO	VITA FRANCO	PRESENTE	
<u>2</u>	VICE SINDACO	ARCANGELI ANNALISA	PRESENTE	
<u>3</u>	ASSESSORE	FRANCIONI FABIO	PRESENTE	
<u>4</u>	ASSESSORE	DE FAZIO FRANCESCO	PRESENTE	
<u>5</u>	ASSESSORE	PERUGINI GIULIA		ASSENTE

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Il Segretario Comunale, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta, ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) - (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 46 del 18/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026;
- con delibera di Consiglio comunale n. 47 del 18/12/2023, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- con delibera della **Giunta Comunale n. 40 del 28/03/2024, è stato approvato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2027;**

Visti :

- l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: *“5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;*
- l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: *“6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;*
- l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: *“7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*
- l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: *“8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”.*
- il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;*

Dato atto che:

- il Comune di Nepi alla data del 31 dicembre 2023 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 34;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, il quale all'art. 1, c. 3 dispone: *“3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021”* e precisamente: *“6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”*;

Preso atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Che con il D.M. 25/07/2023 sono state apportate le modifiche all'allegato 4.1 *“Principio contabile applicato alla programmazione”* che al punto 8.2 parte 2 (pag. 16) testualmente recita:

“La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

*La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del **Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)** di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”*

Con deliberazione n. 46 del 18/12/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il DUP 2024-2026 le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale 2024-2026.

RISORSE DA DESTINARE AI FABBISOGNI DI SPESA DEL PERSONALE	2024	2025	2026
Fabbisogno assorbito dal personale in servizio	1.564.912,30	1.539.639,65	1.539.639,65
Fabbisogno relativo ad ulteriori assunzioni nei limiti delle facoltà assunzionali di cui al D.P.C.M. 17 aprile 2020	0,00	0,00	0,00
Totale Fabbisogno	1.564.912,30	1.539.639,65	1.539.639,65

Che nella delibera di approvazione del PIAO 2024-2027 sopra richiamata sono stati riportati i prospetti di verifica delle capacità assunzionali di cui al D.L. 34/2019 e successivo D.M 17/03/2020;

Che è sorta la necessità di procedere all'assunzione di una unità di personale - area istruttori – nel settore 4° servizi demografici a seguito di cessazione dal servizio di dipendente per assunzione presso altra Pubblica Amministrazione;

Che pertanto la spesa di personale già prevista per l'intera annualità rimane invariata;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs n. 267/2000 e dell'art. 26, comma 4, lett. i) dello Statuto comunale;

Vista la proposta di aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 predisposta dagli uffici competenti della sezione 3.3 Piano fabbisogno personale;

Preso atto che l'organo di revisione con parere verbale n. 46 del 30/07/2024 acquisito al protocollo al n. 16937 in data 30/07/2024, allegato alla presente, ha accertato il rispetto del principio del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, come previsto dall'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, oltre che la certificazione del rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Acquisiti, in via preliminare, i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, allegati alla presente proposta;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati;

DELIBERA

1. **Di aggiornare**, per le motivazioni esposte in premessa, la sezione 3.3 Piano del Fabbisogno del Personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 28/03/2024, prevedendo l'assunzione di una unità di personale area istruttori in sostituzione dell'avvenuta cessazione, fino al **17 ottobre 2024** a tempo **determinato** e dopo tale data a tempo **pieno e indeterminato**, mediante attingimento da propria graduatoria approvata con DE 517 del 20/07/2024;

NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2024

POSTI	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ANNO DI REALIZZAZIONE	INDICAZIONE DESTINAZIONE
1	Istruttori	Istruttore Vigilanza	Reclutamento tramite utilizzo graduatorie altri Enti	2024	SETTORE 6°- Polizia Locale
1	Istruttori	Istruttore	Reclutamento tramite utilizzo graduatorie dell'Ente approvata con DE 517 del 20/07/2023	2024	SETTORE 4°- Servizi Demografici

NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2024

POSTI	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ANNO DI REALIZZAZIONE	INDICAZIONE DESTINAZIONE
1	Istruttori	Istruttore	Reclutamento tramite utilizzo graduatorie dell'Ente approvata con DE 517 del 20/07/2023	2024 - fino al 17/10/2024	SETTORE 4°- Servizi Demografici

2. **Di dare mandato** al Segretario Comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
3. **Di dare mandato** al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

4. **Di demandare** al Responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
5. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Dott Franco Vita

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott Giorgio Giorgetti

(atto sottoscritto digitalmente)