

REVISORE UNICO

Verbale n.9 del 31/07/2024

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DELL'AMBITO TERRITORIALE C08

Sede Legale Via Albana - 81055 Santa Maria Capua Vetere (CE)

C.F. 93115900610

Email: consorzio@ambitoterritorialec8.it

PEC: consorzioatc08@pec.it

Oggetto: PRIMA MODIFICA ED INTEGRAZIONE SEZ 3.1 (STRUTTURA ORGANIZZATIVA) E SEZ. 3.3. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N° 8 -DEL 15 APRILE 2024

PREMESSO CHE:

- in data 23.12.2019 è stato costituito il Consorzio dei servizi sociali e socio-sanitari dell'Ambito Territoriale C08 con la sottoscrizione dell'atto costitutivo/convenzione da parte di tutti i Comuni associati (registrato a Caserta al n. 17294_2019), con conseguente modifica della forma giuridica della gestione associata dei servizi sociali e socio-sanitaria;
- lo Statuto agli artt. 29 e 30 stabilisce le funzioni e le competenze del Direttore del Consorzio;
- con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 sono state conferite alla dott.ssa Francesca Palma, già Direttore del Consorzio, le funzioni di responsabile dell'area amministrativa, finanziaria e del personale, con conseguente competenza all'adozione del presente atto;
- con deliberazione consiliare con deliberazione n.21del20.11.2023, immediatamente eseguibile, la dott.ssa Annunziata Cordasco è stata nominata Revisore Unico dei conti, per il triennio 2023-2025

ESAMINATO, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione del Cda avente ad oggetto: **"PRIMA MODIFICA ED INTEGRAZIONE SEZ 3.1 (STRUTTURA ORGANIZZATIVA) E SEZ. 3.3. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N° 8 -DEL 15 APRILE 2024**

al fine di rendere concreta la collaborazione con il Cda nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- che con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021, ovvero:

- a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;

DATO ATTO che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015 - l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 - l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001;

CONSIDERATO CHE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

VISTO il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

RICHIAMATE:

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 2 del 17.01.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del documento unico di programmazione 2024-2026;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 3 del 19.01.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 22.01.2024, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PEG 2024-2026;
- la Deliberazione di Assemblea Consortile n. 6 del 31.05.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2023, ai sensi dell'art. 227 del D.lgs. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.04.2024, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' 2024-2026;
- la Deliberazione di Assemblea Consortile n° 9 del 31.07.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione della Salvaguardia degli equilibri di Bilancio e Variazione di Assestamento;

CONSIDERATO CHE :

- Il CDA con propria Deliberazione n° 18 del 25.07.2024 ha formulato indirizzi al Direttori volti ad un aggiornamento della Struttura organizzativa dell'Ente, definita nella Sezione 3.1 del PIAO;
- In esecuzione di tali direttive, il Direttore ha provveduto a redigere una proposta di modifica della struttura organizzativa del Consorzio, Sezione 3.1 del PIAO, da sottoporre ad approvazione del CDA;
- In conseguenza della suddetta modifica si è reso necessario procedere ad una modifica della Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2024 – 2026, Sezione 3.3 del PIAO, da sottoporre ad approvazione del CDA

Considerato che l'Ente è di nuova costituzione;

Verificati i limiti di spesa;

Verificata la sostenibilità finanziaria nonché la reale copertura in Bilancio della Spesa Conseguente;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.05.2021;

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa e contabile, dal Direttore;

PER TUTTO QUANTO SOPRA RIPORTATO,

la sottoscritta Annunziata Cordasco, Revisore dei Conti del Consorzio Servizi Sociali e Socio-Sanitari dell'Ambito Territoriale C08 esprime **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione del Cda del 31/07/2024 avente ad oggetto **"PRIMA MODIFICA ED INTEGRAZIONE SEZ 3.1 (STRUTTURA ORGANIZZATIVA) E SEZ. 3.3. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N° 8 -DEL 15 APRILE 2024**

Organo di Revisione

REVISORE UNICO
Annunziata Cordasco

Firma apposta digitalmente