

ELENCO MANDATI DIPENDENTI		
CAPITOLO	€	1.150.082,03
ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€	309.220,65
IRAP	€	97.756,89
CAPITOLO	€	46.620,08
ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€	11.827,86
IRAP	€	3.562,71
CAPITOLO	€	4.682,01
ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€	1.109,56
IRAP	€	396,27
OK		
TOTALE ONERI STIPENDIALI	€	1.201.364,12
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€	322.158,07
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU		
INAIL	€	23.118,88
FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO RETR. POSIZIONE E RISULTATO	€	304.019,80
STRAORDINARIO	€	12.433,91
altre spese del personale (Buoni pasto)	€	35.000,00
DIRITTI DI SEGRETERIA	€	8.181,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI		
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO RINNOVI CONTRATTUALI	€	19.706,35
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€	2.008.502,84
OK		
TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€	102.115,87
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU		
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO X RINNOVI CONTRATTUALI	€	29.268,99
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€	131.384,86
OK		
TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€	2.139.887,70
OK		
quota in deroga al Piano del Fabbisogno pari al contributo statale per l'assistente sociale e alle assunzioni ex PNRR	€	66.553,80
<p><small>presente decreto, finanziato integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti (aste a caperture, delle stesse non rilevano al fine della verifica del rispetto del valore soglia di cui al comma 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, al fine del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente>></small></p>		
verifica rispetto % decreto soglia		
la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità: stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata =	€	8.851.664,37
spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto delle quote in deroga) =		
	€	1.941.949,04
SPESA DEL PERSONALE DA NON SUPERARE = €1.946.854,27		
ULTERIORE SPESA MASSIMA SOSTENIBILE = €4.905,23		
rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità: stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata =		21,94%
VALORE % MASSIMA NON SUPERABILE		
<p><small>PRIMA FATTISPECIE: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... I Comuni che si collocano al vertice del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2</small></p>		
OK limite rispettato		
		27,00%