

COMUNE DI FERLA

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 10 del 26.08.2024

Il sottoscritto dott. Gaspare Giuseppe Mulè Revisore Unico nominato con Deliberazione del Consiglio Consiliare n. 02 del 26/02/2024,

Ricevuta in data la Nota Prot. n. 0006540 del 09-08-2024 di richiesta parere “sezione 3.3 Piano del Fabbisogno del Personale 2024-2026 del PIAO” di cui alla proposta di Deliberazione di G.C., avente per oggetto: *Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Semplificato 2024-2026 -Art. 6 D.L. n. 80/2021;*

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;*
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;*
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *“Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;*
- l'art. 3 *“Semplificazione e flessibilità nel turn over”*, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai*

rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti priori-tari di intervento:

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità inter-no nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizza-zione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

Preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Con l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare l'articolo 1, comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001. Il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO è stabilito nell'articolo 7, comma 1, del d.m. 132/2022 ed è il 31 gennaio di ogni anno, anche se il PIAO ha valenza triennale. Ogni volta che viene differito il termine di approvazione dei bilanci di previsione, come in effetti è accaduto anche quest'anno, il termine dell'articolo 7, comma 1, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci (art. 8, comma 2, d.m. 132/2022);

Visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- il DM 132/2022 di attuazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021, e del d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 26 del 14.03.2024 a mezzo della quale veniva approvato il “piano triennale dei fabbisogni di Personale 2024/2025/2026, confluita nel D.U.P. 2024/2026 approvato con delibera di C.C. n. 11 del 28.03.2024;

Vista

la sottosezione del PIAO 3.3 Piano del Fabbisogno del personale 2024/2026 che la Giunta Comunale intende approvare;

Preso atto che:

- **nella sopracitata sottosezione 3.3. l'Ente prevede nuove assunzioni nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa del personale nel triennio 2024/2026;**

ASSUNZIONI PREVISTE TRIENNIO 2024/2026
ASSUNZIONI ANNO 2024

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Funzionari e Elevata Qualificazione	1° AA.GG.						*	Determinato Ore 12 Settimanali
Funzionario Amministrativo (Differenziale storico ex D1) n. 1 unità								
COSTO COMPLESSIVO								€ 12.093,24

* Art. 110, comma 1 del TUEL (Decreto Legislativo n. 267/2000)

* Gli incarichi di cui all'art. 110 comma 1 del TUEL (Decreto Legislativo n. 267/2000) sono esclusi dal limite del lavoro flessibile previsto dall'art. 9 comma 28 del d.l. 78/20210

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Istruttori	4° P.M.						*	Determinato Ore 12 Settimanali
Agenti di Polizia Locale (Differenziale storico a partire da ex C1) n. 2 unità								
COSTO COMPLESSIVO per due unità								€ 23.694,48

* art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (scavalco d'eccedenza)

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Funzionari e Elevata Qualificazione	5° AA.II. o 1° AA.GG.					*		Indeterminato Ore 36 Settimanali
Funzionario Amministrativo (Differenziale storico ex D1) n. 1 unità								
COSTO COMPLESSIVO								€ 36.283,34

* art. 50 comma 17 bis del D.L. n. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41

*Reclutamento previsto in base all'art. 50 comma 17 bis del D.L. n. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41, in quale testualmente recita: "le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente Decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta".

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Istruttori	3° U.T.C.						*	Determinato Ore 12 Settimanali
Istruttore Tecnico (Differenziale storico ex C2) n. 1 unità								
COSTO COMPLESSIVO								€ 11.231,34

* Proroga art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (scavalco d'ecedenza)

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Funzionari e Elevata Qualificazione	3° UTC						*	Indeterminato Ore 36 Settimanali
Funzionario Amministrativo Contabile Differenziale storico ex D1) n. 1 unità								
Funzionario Tecnico (Differenziale storico ex D1) n. 2 unità								
COSTO COMPLESSIVO per una unità								€ 36.283,34**

* art. 19 del D.L. n. 124 del 19 settembre 2023 convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162.

*Reclutamento previsto in base all'art. 19 del D.L. n. 124 del 19 settembre 2023 convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in quale prevede che i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità della spesa (fino al 31/12/2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo.

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Funzionari e Elevata Qualificazione	3° U.T.C.						*	Determinato Ore 8 Settimanali
Funzionario Amministrativo o Funzionario tecnico (Differenziale storico ex D1) n. 1 unità								
COSTO COMPLESSIVO								€ 8.062,16

* art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (scavalco d'ecedenza)

Area, Profilo	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo
---------------	--------------------	---------------------------------------	--	--	--	--	--	-------

Professionale da ricoprire e numero di unità	Servizio	Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	Indeterminato / determinato
Funzionari e Elevata Qualificazione	2° F. P. T.						*	Determinato Ore 12 Settimanali
Funzionario Amministrativo Contabile (Differenziale storico ex D7) n. 1 unità								
COSTO COMPLESSIVO								€ 15.669,67

* Proroga art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (scavalco d'ecedenza)

ASSUNZIONI ANNO 2025

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Istruttori	4° P.M.						*	Determinato Ore 12 Settimanali
Agenti di Polizia Locale (Differenziale storico a partire da ex C1) n. 2 unità								
COSTO COMPLESSIVO per due unità								€ 23.694,48

* art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (scavalco d'ecedenza)

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Istruttori	3° U.T.C.						*	Determinato Ore 12 Settimanali
Istruttore Tecnico (Differenziale storico ex C2) n. 1 unità								
COSTO COMPLESSIVO								€ 11.231,34

* Proroga art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (scavalco d'ecedenza)

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Funzionari e Elevata Qualificazione	3° U.T.C.						*	Determinato Ore 8 Settimanali
Funzionario Amministrativo o								

Funzionario tecnico (Differenziale storico ex D1) n. 1 unità								
COSTO COMPLESSIVO								€ 8.062,16

* art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (scavalco d'eccezione)

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
Funzionari e Elevata Qualificazione	2° F. P. T.							Determinato Ore 12 Settimanali
Funzionario Amministrativo Contabile (Differenziale storico ex D7) n. 1 unità							*	
COSTO COMPLESSIVO								€ 15.669,67

* Proroga art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (scavalco d'eccezione)

ASSUNZIONI ANNO 2026

Area, Profilo Professionale da ricoprire e numero di unità	Settore - Servizio	Modalità di reclutamento ¹						Tempo Indeterminato / determinato
		Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Altro	
COSTO COMPLESSIVO								€

- dalla relazione analitica e dettagliata redatta dal responsabile del Servizio Finanziario, inclusa nella sottosezione 3.3. in esame, relativa alla ricognizione delle facoltà assunzionali a disposizione dell'Ente dopo le recenti modifiche normative e con la quale è stata determinata la capacità assunzionale e il valore soglia per nuove assunzioni, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Preso atto, che per il Comune di Ferla, i valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, D.P.C.M. 17/03/2020 - tabelle 1 e 3 in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

COMUNE DI	FERLA
POPOLAZIONE (al 31/12/2023)	2296
FASCIA	C
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,60%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,60%

Visto l'allegato prospetto predisposto e trasmesso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, dal quale si rileva che gli ultimi dati relativi al Rendiconto 2022, approvato con deliberazione C.C. n. 17 del 05/06/2023, il rapporto spesa personale su entrate correnti risulta essere pari al 36,14%, come di seguito calcolato:

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPEA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022	€ 1.213.747,77	A	definizione art. 2, comma 1, lett. a), DPCM 17/03/2020
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	€ 3.208.342,50 B1	B = 3.426.313,95 (B1+B2+B3)/3	definizione art. 2, comma 1, lett. b), DPCM 17/03/2020
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	€ 3.547.590,22 B2		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	€ 3.523.009,12 B3		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022	€ 68.000,00	C	
RAPPORTO SPEA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		36,14 A / (B-C)%	

Dal rapporto percentuale con i valori soglia di cui alle tabelle 1 e 3 del D.P.C.M. 17/03/2020, emerge che il Comune di Ferla si colloca **al di sopra del valore soglia "più alto"**, per la fascia demografica di appartenenza; questo significa che:

3° caso - al di sopra del valore soglia "più alto" ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 2, del medesimo decreto, è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento di tale valore soglia, eventualmente "anche" applicando un turn over inferiore al 100%. Se entro il 2025 non verrà raggiunto tale obiettivo, a decorrere da tale data, gli Enti inadempienti dovranno applicare un turn-over al 30% fino al raggiungimento del predetto valore soglia.

Considerato che il Comune di Ferla si ritroverà a fronteggiare nel corso degli esercizi finanziari alcuni pensionamenti che, da un lato ridurranno l'ammontare complessivo di spese di personale entro il 31 dicembre 2024 di circa **€ 70.667,08** e dall'altro lo priveranno di risorse umane importanti anche per l'esercizio di funzioni fondamentali;

Che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., per ciascuno degli anni 2024-2025-2026, è pari a **Euro 1.243.078,43 (media triennio)** - (media triennio 2011-2013 **€ 1.428.554,26**).

Rilevato che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta rispettato;

Preso atto del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, ai sensi del quale la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009 per gli enti in regola con il vincolo comma 557 legge 296/2006 che era pari ad **€ 334.340,00 (le assunzioni a tempo determinato previste nell'anno 2024 sono pari ad € 58.657,65)**;

Rilevato che con la sottosezione 3.3 si garantisce la riduzione tendenziale della spesa del personale nel triennio 2024/2026, considerate le cessazioni già programmate a seguito di pensionamenti.

CESSAZIONI PREVISTE TRIENNIO 2024/2026
CESSAZIONI ANNO 2024

Profilo Professionale cessato e numero di unità	Area di appartenenza	Settore Servizio	PT/FT Indeterminato / Determinato			DATA CESSAZIONE
				ANNO CESSAZIONE	COSTO	
Istruttore Amministrativo (Differenziale storico ex C6) n. 1 unità	Istruttori	AA.GG.	FT Indeterminato	2024	€	19/01/2023
COSTO COMPLESSIVO ANNUO						€ 39.172,24
Profilo Professionale cessato e numero di unità	Area di appartenenza	Settore Servizio	PT/FT Indeterminato / Determinato			DATA CESSAZIONE
				ANNO CESSAZIONE	COSTO	
Operatore Tecnico (Differenziale storico ex A6) n. 1 unità	Operatori	UTC	FT Indeterminato	2024	€	31/05/2024
COSTO COMPLESSIVO ANNUO						€ 31.494,84

CESSAZIONI ANNO 2025

Profilo Professionale cessato e numero di unità	Area di appartenenza	Settore Servizio	PT/FT Indeterminato / Determinato			DATA CESSAZIONE
				ANNO CESSAZIONE	COSTO	
COSTO COMPLESSIVO ANNUO						

CESSAZIONI ANNO 2026

Profilo Professionale cessato e numero di unità	Area di appartenenza	Settore Servizio	PT/FT Indeterminato / Determinato			DATA CESSAZIONE
				ANNO CESSAZIONE	COSTO	
COSTO COMPLESSIVO ANNUO						

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 quale sezione 3.3. del Piao in applicazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e del DM 132/2022 consente di rispettare:

- ✓ le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- ✓ il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- ✓ che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- ✓ il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- ✓ il mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2024/2026;

Visti

- ✓ il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- ✓ il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- ✓ il D.M. 17/03/2020;
- ✓ il D.P.C.M. 08/05/2018;

Preso Atto

- ✓ del parere **Favorevole** di regolarità Tecnica espresso in data 08.08.2024 dal Segretario Comunale *Dott. Giuseppe MORALE*;
- ✓ del parere **Favorevole** di regolarità Contabile espresso in data 08.08.2024 dal Responsabile del Settore Finanziario *Dott. Giuseppe PUZZO*;

ESPRIME

parere Favorevole, per quanto di competenza, sulla Sottosezione 3.3 Piano del Fabbisogno del Personale 2024-2026 del PIAO di cui alla proposta di Deliberazione di G.C., avente per oggetto: *Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Semplificato 2024-2026 -Art. 6 D.L. n. 80/2021;*

INVITA

l'Ente

- a procedere alle assunzioni di cui al presente Piano Assunzionale, al verificarsi di tutte le condizioni di fatto e di diritto previste dalla normativa per la legittima stipula dei contratti di lavoro.
- ad effettuare una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il presente verbale viene redatto e firmato digitalmente dal sottoscritto Revisore.

Li, 26 agosto 2024

IL REVISORE UNICO

F.to Dott. Gaspare Giuseppe Mulè