

**CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Anno 2024 (DPCM 17 marzo 2020)**  
**COMUNE DI RONCO SCRIVIA**

**Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4**

Popolazione	4.198
Fascia di riferimento	D
Valore 1° soglia	27,2%
Valore 2° soglia	31,2%

**CALCOLO RAPPORTO**

**SPESE DI PERSONALE**

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	1.076.588,63	
Spesa arretrati contrattuali (sottratto nella somma)		U.1.01.00.00.000
Incentivi funzioni tecniche (sottratto nella somma)		
Rimborso spese personale comandato (da aggiungere)		U.1.09.01.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
<b>Totale</b>	<b>1.076.588,63</b>	

**ENTRATE CORRENTI**

Entrate rendiconto anno 2023	4.191.807,03
Entrate rendiconto anno 2022	4.193.889,46
Entrate rendiconto anno 2021	3.775.765,38
Media	<b>4.053.820,62</b>
FCDE bilancio prev. assestato 2023	321.854,70
<b>ENTRATE DA CONSIDERARE</b>	<b>3.731.965,92</b>

Rapporto	28,85%
----------	--------

<b>NUOVA PECENTUALE DA NON SUPERARE NELL'ANNO 2024</b>	<b>27,82%</b>
Spesa personale anno 2024 - Previsione	1341615,41
Entrate correnti anno 2024 -Previsione	4044192,08
Rapporto previsto	0,331738796

**Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA**

Limite teorico	1.015.094,73
Margine	-61.493,90

VALORE INCREMENTO DA UTILIZZARE

**Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2023 (art. 5)**

Percentuale massima incremento spesa	0,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	1.260.382,17
Incremento massimo anno 2023	0,00

**Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER**

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	0
Totale teorico spazi assunzionali	0,00
<b>SOMMA Alternativa</b>	<b>- €</b>

Da utilizzare se maggiore della capacità di spesa ma nel limite del valore massimo 2024