

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026

Primo aggiornamento

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

PREMESSE

Il piano triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto delle previsioni dell'art. 1 c. 557-*quater* della L. n. 296/2006, dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese, attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per perseguire al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di *performance* in termini di migliori servizi alla collettività.

In questa sottosezione, alla consistenza in termini quantitativi del personale al 31/12/2023 è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti.

Peraltro nel Piano devo essere indicati:

- a) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- b) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni.

E' bene premettere che il sistema di regole che condiziona la programmazione assunzionale è attualmente composto dai seguenti limiti:

1. nuovo regime assunzionale di "sostenibilità finanziaria" della spesa di personale (introdotto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019 e successivi DPCM 17/03/2020 e Circolare attuativa del 13/05/2020);
2. valore finanziario della dotazione organica quale limite potenziale massimo di spesa (art. 6, comma 3, del D. Lgs n. 165/2001 e Linee di Indirizzo in data 08/05/2018);
3. contenimento delle spese di personale in valore assoluto con riferimento alla spesa del personale del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006);
4. contenimento delle spese per lavoro flessibile nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2009 (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122).

Il DPCM – Dipartimento della Funzione Pubblica - del 17.03.2020 ha definito puntualmente quanto delineato dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019.

I commi 557, 557-bis e 557-*quater*, art. 1, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 fissano principi e vincoli per la riduzione delle spese di personale (al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali), al fine di garantire il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare, nell'ambito della propria autonomia.

Le assunzioni a tempo determinato trovano disciplina all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e all'art. 60 del CCNL 16.11.2022.

Ciò premesso si precisa che con

- deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 05.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Individuazione, in assenza del valore della corrispondente storica 2009 e triennio 2007-2009, del limite di spesa per il ricorso a rapporti di “lavoro flessibile” necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l’ente”, è stata quantificata la spesa per lavoro flessibile (ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122) nell’importo complessivo di € 38.109,09;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 13.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato deliberato in merito all’art. 33 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per l’anno 2024;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 in data 20/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024-2026 ed i relativi allegati; All’interno di tale Documento è stata, anche, approvata la Sezione 4 – Gestione delle risorse umane;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 in data 20/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 ed i relativi allegati;
- determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativo-Contabile n. 144/256 del 22.08.2024, è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell’anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativo-Contabile n. 145/257 del 22.08.2024, è stato verificato e certificato il rispetto dei limiti di spesa di cui all’art. 1 comma 557-quarter della legge 296/2006, come da prospetto allegato alla stessa;
- determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativo-Contabile n. 6 del 18.01.2024, è stato dato atto per l’anno 2024 del rispetto del parametro di riferimento per la spesa per lavoro flessibile, prevedendo per detta annualità una spesa flessibile di € 11.970,13;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 in data 10/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l’esercizio 2023 ed i relativi allegati;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 in data 29/07/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l’Assestamento generale di Bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2024, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000 - ed i relativi allegati.

1. CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2023

TOTALE: n. 9 unità di personale

n. 4 a tempo pieno e indeterminato

n. 5 a tempo parziale e indeterminato

1.1. SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 23.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, e relativi allegati ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2024–2026”, è stata tra le altre approvata la sezione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

La dotazione organica prevista in quella sede era stata **RIDETERMINATA ed INTEGRATA** prevedendo nell’AREA TECNICA MANUTENTIVA. **N. 1 POSTO VACANTE – da ricoprire con n. 1 FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE: INGEGNERE** ai fini della partecipazione all’avviso, adottato con decreto n. 607/2023 del Direttore dell’Agenzia di Coesione, ***“finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte***

delle amministrazioni regionali (Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati - programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (PN CAPCOE) - priorità 1 - operazione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari”.

La dotazione organica odierna dell’Ente, pertanto, è la seguente:

Categoria	Profilo professionale	Area	PT/FT	PREVISTI	COPERTI
* Funzionari ed elevata qualificazione D1	Istruttore Direttivo	Tecnico-Manutentiva	FT	1	0
Funzionari ed elevata qualificazione D1	Istruttore Direttivo (Ingegnere)	Tecnico-Manutentiva	FT	1	0
Funzionari ed elevata qualificazione D1	Istruttore Direttivo	Amministrativo-Contabile	FT	1	1
Area degli istruttori C2	Agente Polizia Locale	Vigilanza	FT	1	1
** Area degli istruttori C1	Istruttore	Amministrativo-Contabile	PT A 24 ORE SETTIMANALI	1	1
** Area degli istruttori C1	Istruttore	Amministrativo-Contabile	PT A 24 ORE SETTIMANALI	1	1
Area degli istruttori C1	Istruttore	Tecnico-Manutentiva	FT	1	1
Area degli operatori A2	Operatore	Amministrativo-Contabile	FT *DATA FINE RAPPORTO 29/02/2024	0	0
Area degli operatori A1	Operatore	Amministrativo-Contabile	PT A 18 ORE SETTIMANALI	1	1
Area degli operatori A1	Operatore	Tecnico-Manutentiva	PT A 18 ORE SETTIMANALI	1	1
Area degli operatori A1	Operatore	Tecnico-Manutentiva	PT A 18 ORE SETTIMANALI	1	1
				10	8

Per il triennio 2024-2026 il piano occupazionale prevede:

- * nello specifico per l'anno in corso 2024 a seguito dell'approvazione del presente Piano e, in ogni caso entro il 31/12/2024, è previsto l'avvio della procedura di selezione/reclutamento di n. 1 Funzionario ed elevata qualificazione, ex CAT. D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Area Tecnico-Manutentiva – il cui completamento deve esaurirsi entro il 2025;
- ** nello specifico per l'anno in corso 2024 con decorrenza dal 01/10/2024 l'incremento delle ore di lavoro part-time con trasformazione del rapporto di lavoro, al di fuori dei limiti dei vincoli assunzionali in quanto trattasi di maggiore spesa per personale a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 4-5 DM 17.3.2020, da part-time (24 ore settimanali) a full-time a favore di n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale (ex categoria C1) – Area degli Istruttori.

2. IL CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE AI SENSI DEL D.L. N. 34/2019 E DEL D.M. 17 MARZO 2020

Come riportato in premessa, con **determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo-Contabile n. xx del xx.08.2024**, è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.

In questa sede si conferma, quanto segue:

- *“il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2024 al Comune di Roccanova è pari al 23,29%”;*
- *“che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (A) e pertanto l'Ente è da considerarsi “virtuoso”;*
- *“di dichiarare pertanto che il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2024 è pari a € 408.425,55”.*

In quanto **'ENTE VIRTUOSO'** il Comune di Roccanova può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, pari al **35%**.

Con riferimento agli obblighi assunzionali riferiti ai dipendenti con disabilità, di cui alla Legge n. 68/1999, non risulta l'obbligo in quanto il Comune di Roccanova si colloca nella fascia degli enti compresi al di sotto dei 18 dipendenti, secondo quanto previsto dalla citata L. n. 68/1999.

Si conferma, inoltre, che il Comune di Roccanova è in regola con gli adempimenti preliminari necessari per poter procedere alle assunzioni di personale, fissate dalla vigente normativa, così come segue:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- non ha beneficiato di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui all'articolo 10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 comma 1 del TUEL;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;
- ha rispettato il termine per l'approvazione del Rendiconto di Gestione per l'esercizio 2023;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP), ex art. 13, Legge n. 196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dall'approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;

- ha rispettato l'obbligo di certificazione attraverso piattaforma informatica di un credito anche parziale verso le P.A. (comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall'art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall'art. 27, comma 2 lettera c) del D.L. 66/2014;
- non rientra tra gli Enti in condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto finanziario, a cui si applica la disciplina del TUEL (art. 243, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000).

3. STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI - ANNI 2020-2024:

ANNO	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	CAT./P.E.	COSTO	RAPPORTO DI LAVORO
2020	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	Istruttore	C/3	€ 34.047,58	FULL TIME
2021	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	Operatore Esperto	B/1	€ 28.938,42	FULL TIME
2022	AREA TECNICO-MANUTENTIVA	Operatore	A/3	€ 28.262,62	FULL TIME
2023	AREA TECNICO-MANUTENTIVA	Funzionario e titolare E.Q.	D/4	€ 41.826,66	FULL TIME
2024	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	Operatore	A/2	€ 27.714,17	FULL TIME
				€ 160.789,45	




4. LA PROGRAMMAZIONE 2024-2026

In considerazione degli spazi assunzionali individuati e dei fabbisogni rilevati è stata definita la seguente programmazione relativa al periodo 2024-2026.

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024

POSTI	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO	PERIODO	COSTO COMPLESSIVO	COSTO A CARICO DEL BILANCIO	CRONO PROGRAMMA
* 1	TECNICA MANUTENTIVA	FUNZIONARIO E TITOLARE E.Q. (EX CATEGORIA D1)	INDETERMINATO E PIENO	DAL 01/09/2024	€ 13.889,06	€ 13.889,06	Nello specifico per l'anno in corso 2024 a seguito dell'approvazione del presente Piano e, in ogni caso entro il 31/12/2024, è previsto l'avvio della procedura di selezione/reclutamento - il cui completamento deve esaurirsi entro il 2025.

** 2	AMMINISTRATI VO-CONTABILE	ISTRUTTORE (EX CATEGORIA C1)	INDETERMINATO PART TIME 24 h settimanali	FULL TIME DAL 01/10/2024	€ 10.229,13	€ 10.229,13	Trasformazione del rapporto di lavoro, al di fuori dei limiti dei vincoli assunzionali in quanto trattasi di maggiore spesa per personale a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 4-5 DM 17.3.2020.
** 3	AMMINISTRATI VO-CONTABILE	ISTRUTTORE (EX CATEGORIA C1)	INDETERMINATO PART TIME 24 h settimanali	FULL TIME DAL 01/10/2024	€ 10.229,13	€ 10.229,13	Trasformazione del rapporto di lavoro, al di fuori dei limiti dei vincoli assunzionali in quanto trattasi di maggiore spesa per personale a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 4-5 DM 17.3.2020.

- 
***** Per l'anno in corso 2024 a seguito dell'approvazione del presente Piano e, in ogni caso entro il 31/12/2024, è previsto l'avvio della procedura di selezione/reclutamento di n. 1 Funzionario ed elevata qualificazione, ex CAT. D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Area Tecnico-Manutentiva – il cui completamento deve esaurirsi entro il 2025.
- 
****** Per l'anno in corso 2024, nello specifico con decorrenza dal 01/10/2024, l'incremento delle ore di lavoro part-time con trasformazione del rapporto di lavoro, al di fuori dei limiti dei vincoli assunzionali in quanto trattasi di maggiore spesa per personale a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 4-5 DM 17.3.2020, da part-time (24 ore settimanali) a full-time a favore di n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale (ex categoria C1) – Area degli Istruttori.
- 
Si dà atto che SOLO IN CASO DI AVVENUTO FINANZIAMENTO avvenuto nell'annualità 2024 di cui all'avviso adottato con decreto n. 607/2023 del Direttore dell'Agenzia di Coesione "finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati - programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (PN CAPCOE) - priorità 1 - operazione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari – si potrà procedere alla assunzione nell'AREA TECNICA MANUTENTIVA di N. 1 POSTO VACANTE da ricoprire con n. 1 FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – profilo professionale: Ingegnere. La selezione avverrà attraverso un concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari ed attuatori dei fondi europei. L'intera durata lavorativa del dipendente è eterofinanziata e quindi in deroga alle capacità assunzionali dell'Ente: i

costi di detta eventuale assunzione gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo. Pertanto, tenuto conto che le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/201, nel caso in cui l'Ente venga individuato dal DPCM come beneficiario dell'operazione, dovrà integrare o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale con gli specifici profili professionali per i quali è stato concesso il finanziamento, prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate (cfr. FAQ di chiarimento di cui al link https://politichecoesione.governo.it/media/z2iigjhx/quesiti_capcoe21_27_manifestazione-diinteresse_assunzioni-coesione.pdf).

- ✚ Utilizzo ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, come modificato dal D.L. n. 75/2023, convertito in Legge n. 112/2023, di personale a tempo pieno ed indeterminato, di altro Ente, al di fuori dell'orario di ufficio, a seguito dell'acquisita autorizzazione dall'Amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.
- ✚ In generale, riserva di assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee o per garantire il mantenimento degli standard quantitativi o qualitativi di servizio o per esigenze di carattere temporaneo collegato per lo più a finanziamenti specifici (a titolo esemplificativo attuazione PNRR), da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, stipula convenzione con altri Enti ex art. 92 TUEL, art. 1, comma 577 della Legge n. 311/2004 (cd. Scavalco in eccedenza) o art. 14 CCNL 2004 (cd. scavalco condiviso), che saranno attivati dal Responsabile del Servizio quale privato datore di lavoro, nonché attivazione di altre forme di lavoro flessibile per la copertura di tali posti (somministrazione di lavoro, ecc.), oppure avvio selezione ex art. 110 TUEL.

Quanto sopra andrà puntualmente coordinato con i piani e gli strumenti di programmazione annuali e pluriennali (anche contabili) e si darà materialmente corso alle assunzioni, all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile, in presenza dei necessari presupposti di legge e compatibilmente con le previsioni di bilancio e le disponibilità finanziarie nonché i vincoli e le limitazioni imposte da disposizioni legislative in materia, anche in tema di contenimento o riduzione della spesa del personale.

Il piano triennale del fabbisogno di personale potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e sarà comunque soggetto a revisione annuale.

ANNO 2025 – PIANO ASSUNZIONALE

POSTI	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO	PERIODO	COSTO COMPLESSIVO	COSTO A CARICO DEL BILANCIO	CRONO PROGRAMMA
-------	------	-----------------------	-------	---------	-------------------	-----------------------------	-----------------

- ✚ **NESSUNA ALTRA ASSUNZIONE PROGRAMMATA, oltre alla procedura avviata nel 2024 di selezione/reclutamento di n. 1 Funzionario ed elevata qualificazione, ex CAT. D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Area Tecnico-Manutentiva.**
In sede di approvazione del piano assunzionale 2025 sarà valutato questo bisogno in base alle maturande capacità assunzionali sulla base dei rendiconti degli esercizi futuri e delle eventuali variazioni di personale.
- ✚ Si dà atto che ove non avvenuto nell'annualità 2024, SOLO IN CASO DI AVVENUTO FINANZIAMENTO di cui all'avviso adottato con decreto n. 607/2023 del Direttore dell'Agenzia di Coesione "finalizzato

alla acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati - programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (PN CAPCOE) - priorità 1 - operazione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari – si potrà procedere alla assunzione nell’AREA TECNICA MANUTENTIVA di N. 1 POSTO VACANTE da ricoprire con n. 1 FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – profilo professionale: Ingegnere.

La selezione avverrà attraverso un concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari ed attuatori dei fondi europei.

L’intera durata lavorativa del dipendente è eterofinanziata e quindi in deroga alle capacità assunzionali dell’Ente: i costi di detta eventuale assunzione gravano sul PN CapCoe per l’intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse previste dall’art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo.

Pertanto, tenuto conto che le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all’art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/201, nel caso in cui l’Ente venga individuato dal DPCM come beneficiario dell’operazione, dovrà integrare o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale con gli specifici profili professionali per i quali è stato concesso il finanziamento, prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate (cfr. FAQ di chiarimento di cui al link https://politichecoesione.governo.it/media/z2iigjhx/quesiti_capcoe21_27_manifestazione-di-interesse_assunzioni-coesione.pdf).

- ✚ Riserva di assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee o per garantire il mantenimento degli standard quantitativi o qualitativi di servizio o per esigenze di carattere temporaneo collegato per lo più a finanziamenti specifici (a titolo esemplificativo attuazione PNRR), da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, stipula convenzione con altri Enti ex art. 92 TUEL, art. 1, comma 577 della Legge n. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza) o art. 14 CCNL 2004 (cd. scavalco condiviso), che saranno attivati dal Responsabile del Servizio quale privato datore di lavoro, nonché attivazione di altre forme di lavoro flessibile per la copertura di tali posti (somministrazione di lavoro, ecc.), oppure avvio selezione ex art. 110 TUEL.

Quanto sopra andrà puntualmente coordinato con i piani e gli strumenti di programmazione annuali e pluriennali (anche contabili) e si darà materialmente corso alle assunzioni, all’utilizzo delle forme di lavoro flessibile, in presenza dei necessari presupposti di legge e compatibilmente con le previsioni di bilancio e le disponibilità finanziarie nonché i vincoli e le limitazioni imposte da disposizioni legislative in materia, anche in tema di contenimento o riduzione della spesa del personale.

Il piano triennale del fabbisogno di personale potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e sarà comunque soggetto a revisione annuale.

ANNO 2026 – PIANO ASSUNZIONALE

POSTI	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO	PERIODO	COSTO COMPLESSIVO	COSTO A CARICO DEL BILANCIO	CRONO PROGRAMMA
-------	------	--------------------------	-------	---------	----------------------	--------------------------------	--------------------

- ✚ **NESSUNA ASSUNZIONE PROGRAMMATA:** in sede di approvazione del piano assunzionale 2025 sarà valutato questo bisogno in base alle maturande capacità assunzionali sulla base dei rendiconti degli esercizi futuri e delle eventuali variazioni di personale.
- ✚ Si dà atto che ove non avvenuto nell'annualità 2025, SOLO IN CASO DI AVVENUTO FINANZIAMENTO di cui all'avviso adottato con decreto n. 607/2023 del Direttore dell'Agenzia di Coesione "finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati - programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (PN CAPCOE) - priorità 1 - operazione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari – si potrà procedere alla assunzione nell'AREA TECNICA MANUTENTIVA di N. 1 POSTO VACANTE da ricoprire con n. 1 FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – profilo professionale: Ingegnere.
La selezione avverrà attraverso un concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari ed attuatori dei fondi europei.
L'intera durata lavorativa del dipendente è eterofinanziata e quindi in deroga alle capacità assunzionali dell'Ente: i costi di detta eventuale assunzione gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo.
Pertanto, tenuto conto che le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/201, nel caso in cui l'Ente venga individuato dal DPCM come beneficiario dell'operazione, dovrà integrare o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale con gli specifici profili professionali per i quali è stato concesso il finanziamento, prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate (cfr. FAQ di chiarimento di cui al link https://politichecoesione.governo.it/media/z2iigjhx/quesiti_capcoe21_27_manifestazione-di-interesse_assunzioni-coesione.pdf).
- ✚ Riserva di assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee o per garantire il mantenimento degli standard quantitativi o qualitativi di servizio o per esigenze di carattere temporaneo collegato per lo più a finanziamenti specifici (a titolo esemplificativo attuazione PNRR), da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, stipula convenzione con altri Enti ex art. 92 TUEL, art. 1, comma 577 della Legge 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza) o art. 14 CCNL 2004 (cd. scavalco condiviso), che saranno attivati dal Responsabile del Servizio quale privato datore di lavoro, nonché attivazione di altre forme di lavoro flessibile per la copertura di tali posti (somministrazione di lavoro, ecc.), oppure avvio selezione ex art. 110 TUEL.

Quanto sopra andrà puntualmente coordinato con i piani e gli strumenti di programmazione annuali e pluriennali (anche contabili) e si darà materialmente corso alle assunzioni, all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile, in presenza dei necessari presupposti di legge e compatibilmente con le previsioni di bilancio e le disponibilità finanziarie nonché i vincoli e le limitazioni imposte da disposizioni legislative in materia, anche in tema di contenimento o riduzione della spesa del personale.

Il piano triennale del fabbisogno di personale potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e sarà comunque soggetto a revisione annuale.

Categoria e PEO CCNL 31/03/1999 e s.m.i.	CCNL 16.11.2022	Profilo professionale	Area	PT/FT	Costo annuale lordo 2024	Costo annuale lordo 2025	Costo annuale lordo 2026
D1	Funzionari ed elevata qualificazione	Istruttore Direttivo	Tecnico-Manutentiva	FT DAL 01/09/2024	€ 13.889,06 Nello specifico per l'anno in corso 2024 a seguito dell'approvazione del presente Piano e, in ogni caso entro il 31/12/2024, è previsto l'avvio della procedura di selezione/reclutamento - il cui completamento deve esaurirsi entro il 2025.	€ 36.111,56	€ 36.111,56
D1	Funzionari ed elevata qualificazione	Istruttore Direttivo	Amministrativo-Contabile	FT	€ 36.111,56	€ 36.111,56	€ 36.111,56
C2	Area degli istruttori	Agente Polizia Locale	Vigilanza	FT	€ 35.164,55	€ 35.164,55	€ 35.164,55
C1	Area degli istruttori	Istruttore	Amministrativo-Contabile	PT A 24 ORE SETTIMANALI *FULL TIME DAL 01/10/2024	€ 27.277,68	€ 33.244,67	€ 33.244,67
C1	Area degli istruttori	Istruttore	Amministrativo-Contabile	PT A 24 ORE SETTIMANALI *FULL TIME DAL 01/10/2024	€ 27.277,68	€ 33.244,67	€ 33.244,67
C1	Area degli istruttori	Istruttore	Tecnico-Manutentiva	FT	€ 33.244,67	€ 33.244,67	€ 33.244,67
A2	Area degli operatori	Operatore	Amministrativo-Contabile	FT	€ 3.464,27 *DATA FINE RAPPORTO 29/02/2024	€ /	€ /
A1	Area degli operatori	Operatore	Amministrativo-Contabile	PT A 18 ORE SETTIMANALI	€ 14.013,13	€ 14.013,13	€ 14.013,13
A1	Area degli operatori	Operatore	Tecnico-Manutentiva	PT A 18 ORE SETTIMANALI	€ 14.013,13	€ 14.013,13	€ 14.013,13

A1	Area degli operatori	Operatore	Tecnico- Manutentiva	PTA 18 ORE SETTIMANALI	€ 14.013,13	€ 14.013,13	€ 14.013,13
		COSTO COMPLESSIVO			€ 218.468,86	€ 249.161,07	€ 249.161,07

5. CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE (ART. 1, COMMA 557, 557-BIS E 557-QUATER, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2006, N. 296) - SITUAZIONE DELL'ENTE)

Come precisato in premessa, il quadro normativo in materia di contenimento della spesa di personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici.

La disciplina in materia di spese di personale ex articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 prescrive il divieto di superare le spese di personale sostenute secondo la media degli anni 2011/2013, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali e di ulteriori spese previste dalla normativa vigente).

Con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativo-Contabile n. 145/257 del 22.08.2024, è stato verificato e certificato il rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, come da prospetto allegato alla stessa.

Pertanto, nel Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 la spesa di personale è stata contenuta nel rispetto della spesa sopra menzionata, al netto delle deduzioni consentite dalla vigente normativa in materia e delle azioni assunzionali intraprese.

L'Ente rispetta il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 che per il Comune di Roccanova è pari ad **€ 341.753,03**; nello specifico ed ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006, l'Ente presenta i seguenti valori inferiori - quali componenti assoggettati al limite di spesa di cui trattasi:

- a) Previsione 2024 per un importo di **€ 169.526,36**
- b) Previsione 2025 per un importo di **€ 140.648,41**
- c) Previsione 2026 per un importo di **€ 140.648,41**

	Media 2011/2013 2008 per enti non soggetti al patto	previsione 2024	previsione 2025	previsione 2026
Spese macroaggregato 101	€ 402.999,05	€ 396.108,67	€ 375.503,15	€ 375.503,15
Spese macroaggregato 103				
Irap macroaggregato 102	€ 18.051,53	€ 26.724,74	€ 26.079,97	€ 26.079,97
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo				
Altre spese: da specificare...				
Altre spese: da specificare...				
Altre spese: da specificare...				
Totale spese di personale (A)	€ 421.050,58	€ 422.833,41	€ 401.583,12	€ 401.583,12
(-) Componenti escluse (B)	€ 79.297,55	€ 87.356,07	€ 83.049,75	€ 83.049,75
(+) Maggior spesa per personale a tempo indet. artt. 4-5 DM 17.3.2020 [C]		€ 165.950,98	€ 177.884,96	€ 177.884,96
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 341.753,03	€ 169.526,36	€ 140.648,41	€ 140.648,41
COMPONENTI ESCLUSE (B)				
CAP. U 11001 - STRAORDINARIO ELETTORALE (E 2012)		€ 9.679,76	€ 6.910,20	€ 6.910,20
CAP. U 11000.5 - DIRITTI DI ROGITO (E 3002)		€ 13.020,00	€ 13.020,00	€ 13.020,00
CAP. U 11001.31 - STRAORDINARIO ELETTORALE - CONTRIBUTI OBBLIGATORI STRAORDINARIO ELETTORALE (E 2012)		€ 2.303,78	€ 3.154,80	€ 3.154,80
CAP. U 17020 - IRAP STRAORDINARIO ELETTORALI (E 2012)		€ 822,78	€ 935,00	€ 935,00
CAP. U 17001 - I.R.A.P. AMMINISTRATORI -		€ 2.800,00	€ 2.300,00	€ 2.300,00
SEGRETARIA COMUNALE				
CAPP. U 11000.1, 11000.31, 17000 - COSTO TOTALE	€ 88.588,96			
CAP. E 2011.10 - RIMBORSO COMUNI - SERVIZIO ASSOCIATO DI SEGRETERIA COMUNALE (*3 comuni a 12 ore). Rimborsato 2/3	€ 58.729,75	€ 58.729,75	€ 56.729,75	€ 56.729,75
(-)				
MATRICOLA 212 A 36 ORE DA 01/11/2023		€ 36.111,56	€ 36.111,56	€ 36.111,56
MATRICOLA 213 A 36 ORE DA 01/10/2024		€ 27.277,68	€ 33.244,67	€ 33.244,67
MATRICOLA 214 A 36 ORE DA 01/10/2024		€ 27.277,68	€ 33.244,67	€ 33.244,67
MATRICOLA 215		€ 33.244,67	€ 33.244,67	€ 33.244,67
MATRICOLA 200		€ 14.013,13	€ 14.013,13	€ 14.013,13
MATRICOLA 201		€ 14.013,13	€ 14.013,13	€ 14.013,13
MATRICOLA 202		€ 14.013,13	€ 14.013,13	€ 14.013,13
		€ 165.950,98	€ 177.884,96	€ 177.884,96

6. LIMITE DI SPESA PER PERSONALE ASSUNTO CON FORME FLESSIBILI DI LAVORO EX ART. 9. C. 28 D.L. 31 MAGGIO 2010, N. 28, PER GLI ENTI IN REGOLA CON L'OBBLIGO DI RIDUZIONE DELLE SPESE DI PERSONALE ART. 1. CC 557 E 562 LEGGE N. 296/06

Come precisato in premessa, con **deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 05/10/2023**, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *“Individuazione, in assenza del valore della corrispondente storica 2009 e triennio 2007-2009, del limite di spesa per il ricorso a rapporti di “lavoro flessibile” necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l’ente.”*, è stata quantificata la spesa per lavoro flessibile (ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122) nell’importo complessivo di **€ 38.109,09**.

Con determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativo-Contabile n. 6 del 18.01.2024, è stato dato atto per il 2024 del rispetto del parametro di riferimento, prevedendo per detta annualità una spesa flessibile di € 11.970,13.

Si fa pertanto riserva e si conferma quanto già precisato nelle versioni delle sezioni 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE adottate con l’approvazione:

- del PIAO 2023-2025 (D.G.C. n. 96 del 13/10/2023);
- del Primo aggiornamento al PIAO 2023-2025 (D.G.C. n. 113 del 23/11/2023);
- del PIAO 2024-2026 (D.G.C. n. 5 del 23/01/2024);

ossia di autorizzare le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, nonché delle altre disposizioni, tempo per tempo vigenti, in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, con particolare riferimento al rispetto del tetto insuperabile delle spese di personale.

7. CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI E TRASMISSIONI ULTERIORI

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito

in legge 58/2019, ottenendone parere positivo acquisito agli atti di questo ufficio con protocollo n. _____.

- ✚ Con nota resa al prot. n. 4399 del 23/08/2024, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4 comma 5 del CCNL triennio 2019-2021 comparto Funzioni Locali, siglato in data 16.11.2022, è stato trasmesso il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 alle OO.SS. maggiormente rappresentative per quanto di competenza.
- ✚ Il presente piano sarà trasmesso nei termini di legge alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Roccanova, lì 23/08/2024

Il Responsabile
Area Amministrativo-Contabile
Comune di Roccanova (PZ)
f.to Dott. Giambattista Fittipaldi