



COMUNE DI TORINO DI SANGRO

Piazza Donato IEZZI n.15 - 66020 TORINO DI SANGRO (CH) - C.F. 00243570694

Tel. 0873.913121 - Fax 0873.913175 - www.comune.torinodisangro.ch.it

protocollo@comunetorinodisangro.legalmail.it

Organo di revisione economico-finanziario

Verbale n. 10 del 02 luglio 2024

Parere sulla Proposta n. 120 del 01.07.2024 avente ad oggetto: MODIFICA ED AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANOTRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 39 DEL 19.03.2024.

Il giorno 02/07/2024 il sottoscritto Dott. Angelo Frate, nominato Revisore Unico del Comune di Torino di Sangro con delibera C.C. n. 44 del 07/11/2023 per il triennio 2023/2025, ricevuta a mezzo mail dall'Ufficio Finanziario dell'Ente la necessaria documentazione,

Premesso che,

nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e resilienza (P.N.R.R.), l'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021 ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), approvato per il 2024-2026 con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 19.03.2024;

Vista

la sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale del sopra citato PIAO, redatto sulla base dei dati contabili del bilancio consuntivo esercizio 2022;

Rilevato

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 24.05.2024 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'anno 2023;

Preso atto

che per esigenze organizzative dell'ente si rende necessario procedere all'assunzione:

- a tempo parziale (50%) e indeterminato, di n. 2 unità lavorative, appartenente all'Area degli Istruttori e con profilo di Agente di Polizia Locale, alla dotazione organica del predetto Servizio;
- a tempo parziale (33,33%) e indeterminato di n. 1 unità lavorativa appartenente all'Area degli Operatori Esperti e con profilo professionale di Collaboratore amministrativo, da assegnare al Servizio Amministrativo;
- Temporaneamente, fino al 31.12.2024, si prevede l'aumento delle ore di n. 1 unità lavorativa appartenente all'Area Istruttori (da 18 ore a 30 ore settimanali).

Aumentare il livello qualitativo del personale impiegato nei servizi amministrativi attraverso l'attivazione di procedure volte alla valorizzazione delle professionalità interne, con l'obiettivo atteso di potenziare, qualitativamente, l'azione amministrativa dell'Ente.

Considerato

che la giurisprudenza ha da tempo sottolineato come la programmazione triennale dei fabbisogni di personale debba essere aggiornata ad ogni successivo rendiconto della gestione, a prescindere dal dato utilizzato per la sua formulazione.

Vista

la deliberazione 55/2020/PAR della Sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna ha chiarito che per "ultimo rendiconto della gestione approvato" si deve intendere il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale.

Considerato

che l'ultimo rendiconto approvato non coincide necessariamente con quello al momento dell'adozione della programmazione dei fabbisogni di personale, ma con quello in cui si deve effettivamente dare corso a

ciascuna procedura assunzionale;

Ricordato

che il PIAO per il triennio 2024-2026 è documento strategico di programmazione e, con riferimento al Piano dei fabbisogni di personale, è atto di autorizzazione delle assunzioni;

Visto:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal responsabile amministrativo e dal responsabile finanziario, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 01/07/2024 dove si prevede
 1. di aggiornare la sezione 3.3 «Piano triennale dei fabbisogni di personale» del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 19.03.2024, sulla base dei dati contabili del rendiconto di gestione 2023;
 2. di modificare l'elenco annuale delle assunzioni di personale;
 3. di provvedere alle variazioni del bilancio di previsione 2024-2026 di cui agli allegati della presente deliberazione;

Raccomandata la pubblicazione e la trasmissione del P.I.A.O. 2024-2026 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità di cui all'art. 6, comma 4, del D.L.9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113.

Considerato che a seguito delle modifiche ed aggiornamenti sopra evidenziate viene rispettato il limite di spesa per il personale da applicare nell'anno,

il sottoscritto Revisore unico del comune di Torino di Sangro

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **MODIFICA ED AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANOTRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 39 DEL 19.03.2024.**

Dott. Angelo Frate