



Comune di Soragna

Provincia di Parma

DELIBERAZIONE N. 67

DEL 28/06/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: VARIAZIONE DI BILANCIO COMPENSATIVA TRA DOTAZIONI DI MISSIONI E PROGRAMMI RELATIVI A SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026 E CONSEGUENTE VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 - STRALCIO PIAO 2024/2026.

L'anno **duemilaventiquattro**, questo giorno **ventotto** del mese di **Giugno**, alle ore **17:30**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Arch. Marco Taccagni la Giunta Comunale.

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
TACCAGNI MARCO	X	
RASTELLI GIACOMO		X
PARONI SILVIA		X
MUSCIMARRO MONICA FRANCESCA	X	
MORI ELISA	X	

Totale presenti N. 3

Totale assenti N 2

Partecipa Vice Segretario, Alice Dall'Aglio, che provvede alla stesura del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta, per la sussistenza del numero legale, Sindaco, Arch. Taccagni Marco assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 175 del D.Lgs. 267/2000, pienamente vigente dall'esercizio 2016 per tutti gli Enti locali, in merito alla disciplina relativa alle variazioni di bilancio;

RICHAMATI in particolare:

- il comma 5-bis del citato art. 175 TUEL, che dispone che “l'organo esecutivo con provvedimento amministrativo approva le variazioni del piano esecutivo di gestione, salvo quelle di cui al comma 5-quater, e le seguenti variazioni del bilancio di previsione non aventi natura discrezionale, che si configurano come meramente applicative delle decisioni del Consiglio, per ciascuno degli esercizi considerati nel bilancio:
[...] c) variazioni compensative tra le dotazioni delle missioni e dei programmi limitatamente alle spese per il personale [...];
e-bis) variazioni compensative tra macroaggregati dello stesso programma all'interno della stessa missione”;
- il comma 5-quinquies del citato art. 175 TUEL, che dispone che “Le variazioni al bilancio di previsione disposte con provvedimenti amministrativi, nei casi previsti dal presente decreto, e le variazioni del piano esecutivo di gestione non possono essere disposte con il medesimo provvedimento amministrativo”;

RICHIAMATI inoltre:

- il Documento Unico di Programmazione 2024/2026, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 01 agosto 2023, esecutiva ai sensi di legge;
- la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 06 marzo 2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;
- il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 6 marzo 2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge e s.m.i.;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 6 marzo 2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge e s.m.i.;
- Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 29/03/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, inserita nel PIAO 2024/2026, approvato con la sopracitata deliberazione di Giunta Comunale n. 32/2024;
- il rendiconto della gestione dell'anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 30 aprile 2024, esecutiva ai sensi di legge;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30/03/2023 è stato preso atto delle dimissioni di una dipendente a tempo indeterminato presso il Settore Servizi Tecnici — Assetto e Sviluppo del Territorio, con il profilo di “Istruttore Amministrativo”, rassegnate con nota prot. 2026 del 09/03/2023, con decorrenza 15/05/2023 (ultimo giorno di servizio 15/05/2023), in quanto vincitrice di pubblico concorso presso altro Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 11/09/2023 è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;
- per ragioni di contenimento della spesa, nel PIAO 2024/2026 è stato stabilito di non dare

momentaneamente corso al reclutamento di una nuova figura professionale di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio SUAP - Commercio – Cultura, Sport, Turismo e Manifestazioni, salvo successiva modifica della corrispondente sezione a stralcio del PIAO 2024/2026 in caso di dimissioni/mobilità esterna di altro dipendente, con conseguente riduzione della spesa di personale;

- successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale. 47 del 14/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Recesso del Comune di Borgo Val di Taro dalla convenzione per l’utilizzo congiunto del Dott. Andrea Ricco e contestuale rinuncia alla chiamata in servizio del citato dipendente ex art.110 del D.Lgs. 267/2000. Presa d’atto”, l’Amministrazione ha preso atto dello scioglimento anticipato a fa data dal 16.05.2024 con ultimo giorno di servizio presso il Comune di Soragna 15.05.2024 con conseguente venir meno del supporto operativo da parte del funzionario incaricato sul Servizio Affari Generali;
- con il decreto Sindacale n. 07 del 15/05/2024:
 - è stato attribuito “ad interim” l’incarico di Responsabile del Settore Affari Generali, con contestuale conferimento del corrispondente incarico di Elevata Qualificazione, alla Dott.ssa Alice Dall’Aglia, inquadrata nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, già titolare dell’incarico di Elevata Qualificazione del Settore Affari Economico-Finanziari di questo Ente;
 - è stato dato atto che il suddetto incarico viene conferito con decorrenza dal 16/05/2024, per il tempo strettamente necessario a consentire un’efficiente ed efficace riorganizzazione della struttura dell’Ente nel suo complesso;

PRESO ATTO inoltre che:

- dall’esito della selezione ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L., per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno di responsabile del Settore Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Soragna (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – ex Cat. D), è risultato vincitore l’Ing. Maurizio Centofanti;
- il relativo invito all’assunzione, con decorrenza dal 01/07/2024, è stato trasmesso all’Ing. Centofanti con nota prot. n. 4810/2024 del 03/06/2024;
- con nota prot. n. 5187/2024 del 14/06/2024 l’Ing. Centofanti ha chiesto il differimento dell’assunzione in servizio al 30/12/2024, al fine di completare le proprie attività attualmente in corso presso altri Enti;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 12/06/2024, avente ad oggetto “AUTORIZZAZIONE AL COMANDO PRESSO L’UNIVERSITA’ DI PARMA, AI SENSI DELL’ART. 30, COMMA 1-QUINQUIES DEL D.LGS.30/03/2001, N.165 DELLA DIPENDENTE DEL COMUNE DI SORAGNA MATRICOLA LIBRO PAGA 177”, è stato espresso l’assenso al comando della dipendente del Comune di Soragna Matricola Libro Paga n.177, attualmente Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Soragna (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – ex Cat. D, posizione economica D3 + 1 differenziale stipendiale), ai sensi dell’articolo 30, comma 1-quinquies del D.Lgs. 165/2001, come da richiesta in atti prot. 2897 del 09/04/2024, con decorrenza dal 17 giugno 2024 e fino al 16 giugno 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 17/06/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “ATTRIBUZIONE TEMPORANEA AL SINDACO DELLA RESPONSABILITA’ DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO AI SENSI DELL’ART. 53, COMMA 23, DELLA L. N° 388/00 E S.M.I.”, è stata attribuita al Sindaco del Comune di Soragna, Arch Marco Taccagni, la responsabilità del Settore Lavori Pubblici e Patrimonio con decorrenza dal 17/06/2024 e fino alla nomina del nuovo Responsabile;

RILEVATA la necessità di fornire supporto operativo al Responsabile “ad interim” del Settore

Affari Generali, in merito al Servizio SUAP - Commercio – Cultura, Sport, Turismo e Manifestazioni, e al Settore Lavori Pubblici e Patrimonio, in considerazione della carenza di organico presso i Servizi medesimi;

RILEVATA pertanto la necessità:

- di inserire i seguenti interventi per l'anno 2024, per un importo complessivo pari a Euro 7.590,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP:
 - conferimento di un incarico di Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori, per 7 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per il periodo dal 01/07/2024 al 30/09/2024, prorogabile fino al 31/12/2024, a supporto dell'Ufficio Attività Produttive, Commercio e Manifestazioni, facente capo al Settore Affari Generali, per un importo complessivo pari a Euro 3.280,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP, nelle more del reclutamento di una nuova figura professionale, che avverrà con successivi provvedimenti;
 - conferimento di un incarico di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, per 9 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per il periodo dal 08/07/2024 al 31/12/2024, a supporto del Settore Lavori Pubblici e Patrimonio, per un importo complessivo pari a Euro 4.310,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP;
- di finanziare gli interventi sopra citati, procedendo alla variazione del bilancio di previsione 2024/2026, ai sensi dell'art. 175 comma 5-bis, lett. c), del D.Lgs. 267/2000, come riportato nei prospetti allegati A) e B), per un importo complessivo pari a Euro 6.370,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP, in quanto la somma di Euro 1.220,00 trova già copertura finanziaria nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2024/2026;

EVIDENZIATO che la variazione di bilancio sopra citata si sostanzia in variazioni compensative tra dotazioni di missioni e programmi relativi a spese per il personale;

RICHIAMATO l'art. 193, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 relativo al rispetto del pareggio finanziario e di tutti gli equilibri di bilancio;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2024/2026, per effetto delle citate variazioni, pareggia come riportato nel prospetto allegato C);

DATO ATTO inoltre che con successivo provvedimento si procederà ad approvare la conseguente variazione del PEG, ai sensi dell'art. 175 c. 5-quinquies del TUEL;

DATO ATTO altresì che sulle variazioni di competenza della Giunta non occorre il parere dell'Organo di revisione ai sensi art. 239 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO inoltre l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance, nonché, con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

ATTESO, peraltro, che le linee di indirizzo Ministeriali definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e altre norme specifiche vigenti;

ATTESO inoltre l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n.

58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore”;

PRESO ATTO che il DPCM emanato in data 17 marzo 2020 e pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. sopra riportato, decreta che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020;

RITENUTO pertanto, per le motivazioni sopra richiamate, di aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026, modificando di conseguenza anche la specifica Sezione del PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 29/03/2024, rideterminando le capacità assunzionali del Comune di Soragna in osservanza delle disposizioni sopra richiamate, così come dai prospetti sotto riportati, dando atto che il triennio da considerare, ai fini della media delle entrate correnti è il 2021/2023, in quanto il rendiconto della gestione 2023 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 30 aprile 2024:

TABELLA 4

CALCOLO DELLA PERCENTUALE						
	PTFP 2021	PTFP 2022	PTFP 2023	PTFP 2024	PTFP 2025	PTFP 2026
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	1.044.974,61	993.284,37	1.038.711,14	978.756,17	1.200.606,37	1.146.564,00
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	4.692.011,75	4.779.570,64	4.900.514,39	5.065.560,12	5.114.013,98	5.141.576,79
Percentuale	22,27%	20,78%	21,20%	19,32%	23,48%	22,30%

TABELLA 5

PERCENTUALI DI RIFERIMENTO						
	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Valore soglia Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%
Valore soglia Tabella 3	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%
Percentuale Tabella 2	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%	28,00%	28,00%

TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 PER INDIVIDUAZIONE DEI VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE

FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 2							
		TABELLA 1	TABELLA 3	2021	2022	2023	2024	2025	2026
a	0-999	29,50%	33,50%	29%	33%	34%	35%	35%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	29%	33%	34%	35%	35%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	25%	28%	29%	30%	30%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	24%	26%	27%	28%	28%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	21%	24%	25%	26%	26%	26%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	16%	19%	21%	22%	22%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	12%	14%	15%	16%	16%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	6%	8%	9%	10%	10%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	5,00%	5,00%

N.B.: In attesa disciplina normativa per il 2025 e il 2026 si confermano le percentuali del 2024

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024-2026

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 2024	PTFP 2025	PTFP 2026
Numeratore	978.756,17	1.200.606,37	1.146.564,00
Denominatore	5.065.560,12	5.114.013,98	5.141.576,79
Percentuale Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%
Valore massimo teorico	399.076,18	190.405,43	251.944,89
TOTALE TABELLA 1	1.377.832,35	1.391.011,80	1.398.508,89
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2			
Spese di personale 2018	1.080.140,14	1.080.140,14	1.080.140,14
Percentuale di Tabella 2	28%	28%	28%
Valore massimo teorico	302.439,24	302.439,24	302.439,24
TOTALE TABELLA 2	1.382.579,38	1.382.579,38	1.382.579,38
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	107.586,36	107.586,36	107.586,36
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)			
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	1.187.726,50	1.187.726,50	1.187.726,50
<i>di cui resti</i>	<i>107.586,36</i>	<i>107.586,36</i>	<i>107.586,36</i>
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	1.382.579,38	1.382.579,38	1.382.579,38
<i>di cui maggiori spazi</i>	<i>302.439,24</i>	<i>302.439,24</i>	<i>302.439,24</i>
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	1.382.579,38	1.382.579,38	1.382.579,38
<i>di cui resti o maggiori spazi</i>	<i>302.439,24</i>	<i>302.439,24</i>	<i>302.439,24</i>
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2			
Somma per assunzioni IN PIU a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	399.076,18	302.439,24	302.439,24
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO			
	2024	2025	2026
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	978.756,17	1.080.140,14	1.080.140,14
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	399.076,18	302.439,24	302.439,24
TOTALE ANNO	1.377.832,35	1.382.579,38	1.382.579,38

VISTI i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la media delle spese per il triennio 2007/2009 pari a € 47.504,92 (in quanto nel solo anno 2009 non si è sostenuta alcuna spesa) e preso atto del rispetto degli stessi;

DATO ATTO che, ai sensi delle sopracitate linee di indirizzo, le componenti della spesa di personale per il triennio 2024/2026, adeguando la dotazione organica finanziaria alle previsioni del Piano triennale del fabbisogno del personale, sono le seguenti:

VERIFICA DEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE - ART. 1 C. 557 L. 296/2006, ART. 14 C. 9 D.L. 78/2010 E ART. 33 C. 2 D.L. 34/2019 - TRIENNIO 2024/2026			
	bilancio 2024	bilancio 2025	bilancio 2026
SPESE MACROAGGREGATO 1	1.178.736,37	1.146.564,00	1.146.464,00
SPESE MACROAGGREGATO 10 fpv	106.030,00	106.030,00	106.030,00
IRAP	80.758,51	82.586,00	82.586,00
Altre spese:			
Costo reintegro personale part-time originariamente assunto a tempo pieno	0,00	0,00	0,00
Asp distretto di fidenza	147.346,00	147.346,00	147.346,00
Totale spesa personale (A)	1.512.870,88	1.482.526,00	1.482.426,00
Componenti escluse (B)	262.486,59	209.661,54	209.661,54
Componenti assoggettate al limite di spesa ex art. 1 c. 557 L. 296/2006 (A-B)	1.250.384,29	1.272.864,46	1.272.764,46
Totale spesa corrente (C)	5.521.501,86	5.298.471,00	5.278.871,00
Incidenza spesa del personale su spesa corrente ex art. 14 c. 9 D.L. 78/2010 (A/C)	27,40	27,98	28,08
MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013	1.284.466,00		

PRESO ATTO, come si evince dalla tabella soprariportata, che la spesa di personale prevista nel triennio 2024/2026, calcolata tenendo conto di tutti i potenziali costi a carico dell'amministrazione nelle ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro a discrezione del dipendente, rispetta il vincolo del limite massimo della spesa media del triennio 2011/2013;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

RICHIAMATI:

- l'art. 97 c. 5 del D.Lgs 267/2000, relativo al ruolo e alle funzioni del Vice Segretario Comunale;
- il decreto Sindacale n. 06 del 14/05/2024, con il quale sono state conferite le funzioni di Vice Segretario Comunale al titolare della posizione organizzativa del Settore Affari Economico-Finanziari – Dott.ssa Alice Dall'Aglio - per il periodo dal 01.05.2024 al 31.08.2024;

ACQUISITI gli esiti dei controlli interni, resi sulla proposta di deliberazione ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del T.U.E.L. e dell'articolo 3 del vigente regolamento sui controlli interni:

- dal Responsabile del Servizio, Dott.ssa Alice Dall'Aglio, in merito alla regolarità tecnica, che ha espresso: «parere favorevole»;
- dal Responsabile del Settore Affari Economico-Finanziari, Dott.ssa Alice Dall'Aglio, in merito alla regolarità contabile, che ha espresso: «parere favorevole»;

ACQUISITO, inoltre, il parere di legittimità favorevolmente reso dal Vice Segretario Comunale, Dott.ssa Alice Dall'Aglio, ai sensi dell'art. 3 del regolamento comunale sui controlli interni dell'azione amministrativa e dell'art. 31 dello Statuto comunale;

VISTO l'art. 239, 1° comma, lettera b), n. 1), del D.Lgs. n. 267/2000, che prevede l'espressione di apposito parere da parte dell'Organo di Revisione in materia di strumenti di programmazione economico-finanziaria;

PRESO ATTO che l'Organo di Revisione si è espresso, ai sensi dell'art. 239, 1° comma, lettera b), n. 1), del T.U.E.L., in ordine al presente atto deliberativo, con nota prot. n. 5567/2024 del 26/06/2024, relativamente alla variazione del fabbisogno di personale 2024/2026;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

- 1) DI PROVVEDERE ad aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026, modificando di conseguenza anche la specifica Sezione del PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 29/03/2024, come illustrato in premessa rideterminando le capacità assunzionali del Comune di Soragna in ottemperanza alle disposizioni del DPCM 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, in attuazione delle disposizioni recate dall'articolo 33 del D.L. 34/2019 a seguito di avvenuta approvazione del Rendiconto 2023;
- 2) DI PREVEDERE i seguenti interventi nel corso dell'esercizio 2024, per un importo complessivo pari a Euro 7.590,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP:
 - conferimento di un incarico di Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori, per 7 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per il periodo dal 01/07/2024 al 30/09/2024, prorogabile fino al 31/12/2024, a supporto dell'Ufficio Attività Produttive, Commercio e Manifestazioni, facente capo al Settore Affari Generali, per un importo complessivo pari a Euro 3.280,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP, nelle more del reclutamento di una nuova figura professionale, che avverrà con successivi provvedimenti;
 - conferimento di un incarico di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, per 9 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per il periodo dal 08/07/2024 al 31/12/2024, a supporto del Settore Lavori Pubblici e Patrimonio, per un importo complessivo pari a Euro 4.310,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP;
- 3) DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 175 comma 5-bis, lett. c), del D.Lgs. 267/2000, la variazione del bilancio di previsione 2024/2026, così come riportata negli allegati A) e B);
- 4) DI DARE ATTO che:
 - la variazione di cui al punto precedente si sostanzia in variazioni compensative tra dotazioni di missioni e programmi relativi a spese per il personale;
 - il bilancio di previsione 2024/2026, per effetto della presente variazione, pareggia come riportato nel prospetto allegato C);
 - la variazione di cui alla presente deliberazione consente il mantenimento degli equilibri del bilancio di previsione, come dimostrato nell'Allegato D);
 - tutte le variazioni degli stanziamenti sopra riportate e allegate alla presente deliberazione vanno anche a rettificare la parte contabile della Sezione operativa del Documento unico di programmazione 2024/2026;
 - sulle variazioni di competenza della Giunta non occorre il parere dell'Organo di revisione ai sensi art. 239 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- 5) DI PRENDERE ATTO, inoltre, che vengono rispettati i limiti previsti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;

- 6) DI DARE ATTO, come si evince dalla tabella riportata in narrativa, che la spesa di personale prevista nel triennio 2024/2026, calcolata tenendo conto di tutti i potenziali costi a carico dell'amministrazione nelle ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro a discrezione del dipendente, rispetta il vincolo del limite massimo della spesa media del triennio 2011/2013;
- 7) DI MANTENERE valido ed efficace quanto non modificato con il presente atto deliberativo, dando atto che le spese relative alle operazioni ivi previste trovano apposita copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024/2026, mediante variazione di bilancio disposta con il presente provvedimento;
- 8) DI DICHIARARE, stante l'urgenza di provvedere in merito, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, a voti unanimi e palesi.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Arch. Taccagni Marco

Il Vice Segretario
Alice Dall'Aglio



Comune di Soragna

Provincia di Parma

P.le Meli Lupi, 1 – 43019 Soragna

Tel. 0524/598911 – Cod Fisc. E P.IVA: 00223170341

PEC: protocollo@postacert.comune.soragna.pr.it

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di Delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto:

VARIAZIONE COMPENSATIVA TRA DOTAZIONI DI MISSIONI E PROGRAMMI RELATIVI A SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026 E CONSEGUENTE VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 - STRALCIO PIAO 2024/2026.

Il sottoscritto Responsabile del servizio, vista la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, esprime parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Motivazioni o altre annotazioni:

Soragna, 26/06/2024

Il Responsabile del Servizio
Alice Dall'Aglio / InfoCert S.p.A.
Firmato digitalmente



Comune di Soragna

Provincia di Parma

P.le Meli Lupi, 1 – 43019 Soragna

Tel. 0524/598911 – Cod Fisc. E P.IVA: 00223170341

PEC: protocollo@postacert.comune.soragna.pr.it

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

VARIAZIONE COMPENSATIVA TRA DOTAZIONI DI MISSIONI E PROGRAMMI RELATIVI A SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026 E CONSEGUENTE VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 - STRALCIO PIAO 2024/2026.

Il sottoscritto Responsabile del servizio finanziario, vista la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, esprime parere favorevole, sotto il profilo della regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Soragna, 26/06/2024

Il Responsabile del Servizio
Alice Dall'Aglio / InfoCert S.p.A.



Comune di Soragna

Provincia di Parma

P.le Meli Lupi, 1 – 43019 Soragna

Tel. 0524/598911 – Cod Fisc. E P.IVA: 00223170341

PEC: protocollo@postacert.comune.soragna.pr.it

PARERE DI LEGITTIMITÀ (art 31 dello Statuto Comunale)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

VARIAZIONE COMPENSATIVA TRA DOTAZIONI DI MISSIONI E PROGRAMMI RELATIVI A SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026 E CONSEGUENTE VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 - STRALCIO PIAO 2024/2026.

Il sottoscritto, vista la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, esprime **esprime parere favorevole** sotto il profilo della legittimità, ai sensi dell'art. 31 dello Statuto Comunale.

Soragna, 26/06/2024

Vice Segretario
Alice Dall'Aglio / InfoCert S.p.A.
Firmato digitalmente



Comune di Soragna

Provincia di Parma

P.le Meli Lupi, 1 – 43019 Soragna

Tel. 0524/598911 – Cod Fisc. E P.IVA: 00223170341

PEC: protocollo@postacert.comune.soragna.pr.it

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 67

DEL 28/06/2024

OGGETTO: VARIAZIONE DI BILANCIO COMPENSATIVA TRA DOTAZIONI DI MISSIONI E PROGRAMMI RELATIVI A SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026 E CONSEGUENTE VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 - STRALCIO PIAO 2024/2026.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL PRESENTE ATTO VIENE PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE IN DATA DI OGGI PER **15 GIORNI** CONSECUTIVI (ART. 124 COMMA 1° T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI (D.LGS 267/2000).

Soragna, 01/07/2024

Responsabile del Settore Economico Finan

Alice Dall'Aglio / InfoCert S.p.A.

Firmato digitalmente

VARIAZIONE DI BILANCIO n. 17 del 11/06/2024

TE ANNO: 2024

azione	Anno competenza	Iniziale	Variazioni precedenti	Variazione positiva	Variazione negativa	Definitivo	Impegnato	Rimanenza	
Missione 1									
Servizi istituzionali, generali e di gestione									
Programma 2 - Segreteria generale									
TITOLO 1									
Spese correnti									
jr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	400,00	830,00	0,00	-210,00	1.020,00	632,71	387,29
		CS	400,00	830,00	0,00	-210,00	1.020,00		
jr. 9	Rimborsi e poste correttive delle entrate	CP	5.720,00	12.685,00	0,00	-6.160,00	12.245,00	9.505,42	2.739,58
		CS	5.720,00	12.685,00	0,00	-6.160,00	12.245,00		
	Totale Capitoli Variati su Titolo 1	CP	6.120,00	13.515,00	0,00	-6.370,00	13.265,00	10.138,13	3.126,87
		CS	6.120,00	13.515,00	0,00	-6.370,00	13.265,00		
	Totale Capitoli Variati su Programma 2	CP	6.120,00	13.515,00	0,00	-6.370,00	13.265,00	10.138,13	3.126,87
		CS	6.120,00	13.515,00	0,00	-6.370,00	13.265,00		
Programma 6 - Ufficio tecnico									
TITOLO 1									
Spese correnti									
jr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP	0,00	17.300,00	3.090,00	0,00	20.390,00	0,00	20.390,00
		CS	0,00	17.300,00	3.090,00	0,00	20.390,00		
	Totale Capitoli Variati su Titolo 1	CP	0,00	17.300,00	3.090,00	0,00	20.390,00	0,00	20.390,00
		CS	0,00	17.300,00	3.090,00	0,00	20.390,00		
	Totale Capitoli Variati su Programma 6	CP	0,00	17.300,00	3.090,00	0,00	20.390,00	0,00	20.390,00
		CS	0,00	17.300,00	3.090,00	0,00	20.390,00		
	Totale Capitoli Variati su Missione 1	CP	6.120,00	30.815,00	3.090,00	-6.370,00	33.655,00	10.138,13	23.516,87
		CS	6.120,00	30.815,00	3.090,00	-6.370,00	33.655,00		
Missione 7									
Turismo									
Programma 1 - Sviluppo e valorizzazione del turismo									
TITOLO 1									
Spese correnti									
jr. 1	Redditi da lavoro dipendente	CP	0,00	0,00	3.070,00	0,00	3.070,00	0,00	3.070,00
		CS	0,00	0,00	3.070,00	0,00	3.070,00		
jr. 2	Imposte e tasse a carico dell'ente	CP	0,00	0,00	210,00	0,00	210,00	0,00	210,00
		CS	0,00	0,00	210,00	0,00	210,00		

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE - Delibera di Giunta N° 67 del 28/06/2024.
 Attesto che la presente copia cartacea è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato è intestato a
 ALICE DALL'AGLIO, Marco Taccagni Documento stampato il giorno 04/09/2024 da Alice Dall'Aglio.
 Responsabile del Settore Economico Finan Alice Dall'Aglio

TE ANNO: 2024

azione	Anno competenza	Iniziale	Variazioni precedenti	Variazione positiva	Variazione negativa	Definitivo	Impegnato	Rimanenza
Totale Capitoli Variati su Titolo 1	CP	0,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00
	CS	0,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00		
Totale Capitoli Variati su Programma 1	CP	0,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00
	CS	0,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00		
Totale Capitoli Variati su Missione 7	CP	0,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00
	CS	0,00	0,00	3.280,00	0,00	3.280,00		
Capitoli Variati su USCITE ANNO: 2024	CP	6.120,00	30.815,00	6.370,00	-6.370,00	36.935,00	10.138,13	26.796,87
			SALDO COMPETENZA	0,00				
	CS	6.120,00	30.815,00	6.370,00	-6.370,00	36.935,00		
			SALDO CASSA	0,00				

Allegato B) Prospetto dettagliato variazione

Anno Comp.	Capitolo	Cop.FPV	Piano Fin.	Resp.Serv.	Contropartita	Var. Competenza	Var. Cassa
2024	01061.01.01060004 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO UFFICIO TECNICO	false	U.1.01.01.01.006	GEN - SETTORE AFFARI GENERALI	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	3.090,00	3.090,00
2024	01021.09.12360157 - RIMBORSO SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE SETTORE AFFARI GENERALI	false	U.1.09.01.01.001	GEN - SETTORE AFFARI GENERALI	Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	-3.070,00	-3.070,00
2024	01021.09.12360157 - RIMBORSO SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE SETTORE AFFARI GENERALI	false	U.1.09.01.01.001	GEN - SETTORE AFFARI GENERALI	Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	-3.090,00	-3.090,00
2024	07011.01.01231003 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO UFFICIO MANIFESTAZIONI	false	U.1.01.01.01.006	GEN - SETTORE AFFARI GENERALI	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	2.360,00	2.360,00
2024	07011.02.01238002 - IRAP PERSONALE A TEMPO DETERMINATO UFFICIO MANIFESTAZIONI	false	U.1.02.01.01.001	GEN - SETTORE AFFARI GENERALI	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	210,00	210,00
2024	07011.01.01231004 - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO UFFICIO MANIFESTAZIONI	false	U.1.01.02.01.001	GEN - SETTORE AFFARI GENERALI	Contributi obbligatori per il personale	590,00	590,00
2024	07011.01.01231005 - QUOTE TFR/TFS PERSONALE A TEMPO DETERMINATO UFFICIO MANIFESTAZIONI	false	U.1.01.02.01.003	GEN - SETTORE AFFARI GENERALI	Contributi per indennità di fine rapporto	120,00	120,00
2024	01021.02.01022505 - IRAP PERSONALE IN CONVENZIONE SETTORE AFFARI GENERALI	false	U.1.02.01.01.001	GEN - SETTORE AFFARI GENERALI	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	-210,00	-210,00
Totale						0,00	0,00

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO

ENTRATE	CASSA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2024	COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2024	2025	2026	SPESE	CASSA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2024	COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2024	2025	2026
ndio di cassa presunto all'inizio dell'esercizio	1.281.829,66								
lizzo avanzo presunto di amministrazione		23.660,00	0,00	0,00	Disavanzo di amministrazione		0,00	0,00	0,00
di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità		0,00	0,00	0,00	Disavanzo derivante da debito autorizzato e non contratto		0,00	0,00	0,00
ndio pluriennale vincolato		892.988,28	106.030,00	106.030,00					
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	4.279.932,42	3.387.287,00	3.372.597,00	3.372.597,00	TIT. 1 - Spese correnti	6.756.750,04	5.521.501,86	5.298.471,00	5.278.871,00
2 - Trasferimenti correnti	341.346,73	341.795,00	337.555,00	331.055,00	- di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	106.030,00	106.030,00	106.030,00
3 - Entrate extratributarie	2.324.686,56	1.711.465,60	1.690.559,00	1.690.559,00					
4 - Entrate in conto capitale	863.047,57	540.638,61	165.000,00	165.000,00	TIT. 2 - Spese in conto capitale	1.619.885,16	1.100.692,63	84.870,00	84.870,00
					- di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	0,00	0,00	0,00
5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	TIT. 3 - Spese per incremento di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00
					- di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale entrate finali	7.809.013,28	5.981.186,21	5.565.711,00	5.559.211,00	Totale spese finali	8.376.635,20	6.622.194,49	5.383.341,00	5.363.741,00
6 - Accensione di prestiti	1.390,60	0,00	0,00	0,00	TIT. 4 - Rimborso di prestiti	275.640,00	275.640,00	288.400,00	301.500,00
					di cui Fondo anticipazioni di liquidità	0,00	0,00	0,00	0,00
7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	1.245.644,75	1.311.205,00	1.311.205,00	1.311.205,00	TIT. 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	1.311.205,00	1.311.205,00	1.311.205,00	1.311.205,00
9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	900.778,13	930.500,00	930.500,00	930.500,00	TIT. 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	989.588,92	930.500,00	930.500,00	930.500,00
Totale titoli	9.956.826,76	8.222.891,21	7.807.416,00	7.800.916,00	Totale titoli	10.953.069,12	9.139.539,49	7.913.446,00	7.906.946,00
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	11.238.656,42	9.139.539,49	7.913.446,00	7.906.946,00	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	10.953.069,12	9.139.539,49	7.913.446,00	7.906.946,00
Fondo di cassa finale presunto	285.587,30								

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE - Delibera di Giunta N° 67 del 28/06/2024.
 Attesto che la presente copia cartacea è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato è intestato a ALICE DALL'AGLIO. Marco Taccagni Documento stampato il giorno 04/09/2024 da Alice Dall'Aglio.
 Responsabile del Settore Economico Finan Alice Dall'Aglio

assestati alla Variazione n. 17/2024
VERIFICA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO

EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO			COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2024	COMPETENZA ANNO 2025	COMPETENZA ANNO 2026
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio			1.281.829,66		
A) Fondo pluriennale vincolato per spese correnti	(+)		210.034,26	106.030,00	106.030,00
AA) Recupero disavanzo di amministrazione esercizio precedente	(-)		0,00	0,00	0,00
B) Entrate Titoli 1.00 - 2.00 - 3.00	(+)		5.440.547,60	5.400.711,00	5.394.211,00
<i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>			0,00	0,00	0,00
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(+)		0,00	0,00	0,00
D) Spese Titolo 1.00 - Spese correnti	(-)		5.521.501,86	5.298.471,00	5.278.871,00
di cui:					
- fondo pluriennale vincolato			106.030,00	106.030,00	106.030,00
- fondo crediti di dubbia esigibilità			240.675,00	240.885,00	240.885,00
E) Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)		0,00	0,00	0,00
F) Spese Titolo 4.00 - Quote di capitale amm.to dei mutui e prestiti obbligazionari	(-)		275.640,00	288.400,00	301.500,00
<i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>			0,00	0,00	0,00
<i>di cui Fondo anticipazioni di liquidità</i>			0,00	0,00	0,00
G) Somma finale (G=A-AA+B+C-D-E-F)			-146.560,00	-80.130,00	-80.130,00
ALTRE POSTE DIFFERENZIALI, PER ECCEZIONI PREVISTE DA NORME DI LEGGE E DA PRINCIPI CONTABILI, CHE HANNO EFFETTO SULL'EQUILIBRIO EX ARTICOLO 162, COMMA 6, DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI					
H) Utilizzo risultato di amministrazione per spese correnti e per rimborso dei prestiti	(+)		7.760,00	0,00	0,00
<i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>			0,00	---	---
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)		138.800,00	138.800,00	138.800,00
<i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>			0,00	0,00	0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)		0,00	58.670,00	58.670,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(+)		0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO DI PARTE CORRENTE (**)			0,00	0,00	0,00
O=G+H+I-L+M					

assestati alla Variazione n. 17/2024
VERIFICA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO

EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO			COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2024	COMPETENZA ANNO 2025	COMPETENZA ANNO 2026
P) Utilizzo risultato di amministrazione per spese di investimento	(+)		15.900,00	---	---
Q) Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale	(+)		682.954,02	0,00	0,00
R) Entrate Titoli 4.00-5.00-6.00	(+)		540.638,61	165.000,00	165.000,00
C) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(-)		0,00	0,00	0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)		138.800,00	138.800,00	138.800,00
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossione crediti di breve termine	(-)		0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossione crediti di medio-lungo termine	(-)		0,00	0,00	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziaria	(-)		0,00	0,00	0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)		0,00	58.670,00	58.670,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(-)		0,00	0,00	0,00
U) Spese Titolo 2.00 - Spese in conto capitale <i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>	(-)		1.100.692,63 0,00	84.870,00 0,00	84.870,00 0,00
V) Spese Titolo 3.01 per Acquisizioni di attività finanziarie	(-)		0,00	0,00	0,00
E) Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale	(+)		0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO DI PARTE CAPITALE Z = P+Q+R-C-I-S1-S2-T+L-M-U-V+E			0,00	0,00	0,00
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossione crediti di breve termine	(+)		0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossione crediti di medio-lungo termine	(+)		0,00	0,00	0,00
T) Entrate Titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziaria	(+)		0,00	0,00	0,00
X1) Spese Titolo 3.02 per Concessione crediti di breve termine	(-)		0,00	0,00	0,00
X2) Spese Titolo 3.03 per Concessione crediti di medio-lungo termine	(-)		0,00	0,00	0,00
Y) Spese Titolo 3.04 per Altre spese per acquisizioni di attività finanziarie	(-)		0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO FINALE W = O+Z+S1+S2+T-X1-X2-Y			0,00	0,00	0,00

Saldo corrente ai fini della copertura degli investimenti pluriennali:

Equilibrio di parte corrente (O)			0,00	0,00	0,00
Utilizzo risultato di amministrazione per il finanziamento di spese correnti (H) al netto del fondo di anticipazione liquidità	(-)		7.760,00	---	---
Equilibrio di parte corrente ai fini della copertura degli investimenti pluriennali.			-7.760,00	0,00	0,00

Verbale dell'Organo di Revisione

n. 12 del 19/06/2024

Oggetto: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 75 DEL 12/06/2024, AVENTE AD OGGETTO: "VARIAZIONE COMPENSATIVA TRA DOTAZIONI DI MISSIONI E PROGRAMMI RELATIVI A SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026 E CONSEGUENTE VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 - STRALCIO PIAO 2024/2026".

Oggi 19/06/2024 l'Avv. Domenico De Michele, Revisore Unico dei Conti del Comune di Soragna nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 27/12/2023;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "VARIAZIONE COMPENSATIVA TRA DOTAZIONI DI MISSIONI E PROGRAMMI RELATIVI A SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026 E CONSEGUENTE VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 - STRALCIO PIAO 2024/2026." procede, previo ausilio della Dott.ssa Dall'Aglio, all'analisi della proposta di deliberazione e relativi allegati che, per quanto di competenza del sottoscritto Revisore, evidenzia la necessità di modificare piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026.

Preso atto

- che la presente variazione interviene ad integrare il piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026, prevedendo l'inserimento dei seguenti interventi per l'anno 2024, per un importo complessivo pari a Euro 7.590,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP:
 - conferimento di un incarico di Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori, per 7 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per il periodo dal 01/07/2024 al 30/09/2024, prorogabile fino al 31/12/2024, a supporto dell'Ufficio Attività Produttive, Commercio e Manifestazioni, facente capo al Settore Affari Generali, per un importo complessivo pari a Euro 3.280,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP, nelle more del reclutamento di una nuova figura professionale, che avverrà con successivi provvedimenti;
 - conferimento di un incarico di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, per 9 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per il periodo dal 08/07/2024 al 31/12/2024, a supporto del Settore Lavori Pubblici e Patrimonio, per un importo complessivo pari a Euro 4.310,00, comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP;
- che, tra l'altro, la rettifica prevista alla programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026:
 - rispetta il limite delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
 - rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
 - rispetta il vincolo del limite massimo della spesa media del triennio 2011/2013;

Tenuto conto

- che le variazioni alla programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 previste nella proposta in oggetto trovano apposita copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024/2026 mediante variazione di bilancio disposta con il provvedimento in oggetto;

Rilevato

- che detta variazione appare motivata da necessità contingente transitoria in attesa di un più organico assetto del personale confacente alle necessità dell'ente;
- che detta variazione non altera in alcun modo l'equilibrio finanziario dell'ente;

Visti i pareri rilasciati:

- dal Responsabile del Servizio – *Dott.ssa Alice Dall'Aglio* – che si è espresso favorevolmente sotto il profilo della regolarità tecnica amministrativa;
- dal Responsabile del Servizio finanziario – *Dott.ssa Alice Dall'Aglio* – che si è espresso favorevolmente sotto il profilo della regolarità contabile;
- dal Vice Segretario Comunale, *Dott.ssa Alice Dall'Aglio*, sotto il profilo della legittimità della proposta di deliberazione;

Visto

l'art. 239 c. 1 lett. b) 1) che prevede che il revisore esprima il proprio parere in materia di strumenti di programmazione economico-finanziaria;

e s p r i m e

Parere favorevole ai sensi dell'art. 239 c. 1 lett. b) 1) alla proposta di deliberazione di Giunta con oggetto "VARIAZIONE COMPENSATIVA TRA DOTAZIONI DI MISSIONI E PROGRAMMI RELATIVI A SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026 E CONSEGUENTE VARIAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 - STRALCIO PIAO 2024/2026", relativamente alla variazione del fabbisogno di personale 2024/2026.

Il Revisore Unico dei Conti
Avv. Domenico De Michele

