

Verbale n. 6 del
28 marzo 2024

OGGETTO: Proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto <<PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2024-2026 - APPROVAZIONE>>: Parere dell'Organo di Revisione relativamente alla sezione relativa al Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Visto l'articolo 239 del T.U.E.L. D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e, in particolare, il comma 1, lettera b), n. 1), che sottopone al parere preventivo dell'organo di revisione i provvedimenti in materia di "*strumenti di programmazione economico-finanziaria*";

Richiamati i seguenti atti del Comune di Soragna:

- il Documento Unico di Programmazione 2024/2026, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 1° agosto 2023, esecutiva ai sensi di legge;
- la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024/2026, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 6 marzo 2024, esecutiva ai sensi di legge;
- il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 6 marzo 2024, esecutiva ai sensi di legge;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 06 marzo 2023, esecutiva ai sensi di legge;

Preso atto che:

- l'art. 6, c. 1, D.L. n. 80/2021 dispone che il termine per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è il 31 gennaio di ogni anno;
- tuttavia, per gli enti Locali, l'art. 8, c. 2, D.M. 30 giugno 2022, n. 132 dispone che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto", ovvero il 31 gennaio, "è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

Visto il Decreto Ministeriale del 22/12/2023, con il quale è stato differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 al 15 marzo 2024;

Preso atto inoltre che, ai sensi della normativa sopracitata, il termine di approvazione del PIAO 2024/2026 è il 05/04/2024;

Preso atto che il PIAO in corso di approvazione necessita di parere solo per la sezione relativa al Piano triennale del Fabbisogno di Personale;

Tenuto conto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 30/10/2023 è stato approvato lo schema di convenzione con il Comune di Borgo Val di Taro (PR) per l'utilizzo condiviso di un dipendente del Comune di Borgo Val di Taro, inquadrato nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex D-D6), ai sensi dell'articolo 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, con decorrenza dal 01 novembre 2023 e fino al 31 marzo 2024;
- con nota pervenuta al protocollo del Comune di Soragna in data 22/03/2024 al n. 2463/2024, il Comune di Borgo Val di Taro ha chiesto di attivare una nuova convenzione temporanea per lo scavalco condiviso del suddetto dipendente tra i due Comuni per il periodo 1.4.2024 – 31.08.2024 per 24 ore settimanali per il Comune di Soragna e per 12 ore settimanali per il Comune di Borgo Val di Taro;
- in data 01/03/2024 è cessato dal servizio, a seguito di procedura di mobilità verso altro Ente, un Istruttore Tecnico (ex cat. C-C2) in servizio presso il Settore Lavori Pubblici e Patrimonio;
- con nota prot. n. 2451/2024 del 22/03/2024, un Istruttore Amministrativo (ex cat. C-C1) in servizio presso il Settore Affari Generali ha rassegnato le proprie dimissioni, conseguenti ad assunzione presso altro Ente, a seguito di concorso pubblico, a decorrere dal 15 aprile 2024 (ultimo giorno di servizio il 14 aprile 2024);

Rilevato che nel PIAO 2024/2026, nella sezione relativa al Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026, sono previsti i seguenti interventi, che l'Amministrazione Comunale intende attivare a partire dall'annualità 2024:

- reclutamento, attraverso selezione ex art 110, comma 1, TUEL, con contratto a tempo pieno e determinato dal 01/06/2023 fino alla fine del mandato elettivo del Sindaco, di una figura altamente specializzata – attualmente non presente nella dotazione organica dell'Ente – da assegnare al Settore Lavori Pubblici e Patrimonio, inquadrabile nell'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2019/2021;
- prosecuzione fino al 31/08/2024 della convenzione con il Comune di Borgo Val di Taro per l'utilizzo congiunto parziale di un dipendente, nel profilo di Funzionario Amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat D posizione economica D6), per il Settore Affari Generali, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, per n. 24 ore settimanali;
- slittamento al 01/09/2024 dell'assunzione di una figura professionale, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e determinato fino alla fine del mandato elettivo del Sindaco ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, da assegnare al Settore Affari Generali, salvo che, per il mutare delle esigenze organizzative dell'Ente che verranno eventualmente esplicitate con modifica a stralcio del PIAO 2024/2026 nella sezione dedicata al Piano Triennale del Fabbisogno di

Personale 2024/2026, l'Amministrazione decida di non dar corso alla selezione e al conferimento del predetto incarico ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L.;

- assunzione mediante concorso / scorrimento graduatorie altri Comuni / interpello / mobilità di un Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori CCNL 2019/2021, da assegnare al Settore Affari Generali, a tempo pieno e indeterminato dal 01/11/2024, nel caso in cui il dipendente dimissionario (ultimo giorno di lavoro 14/04/2024) con diritto alla conservazione del posto di lavoro non dovesse rientrare in servizio presso il Comune di Soragna al termine del periodo di prova (sei mesi) presso il nuovo Ente;
- assunzione a tempo pieno e determinato per n. 6 mesi (dal 15/04 al 14/10/2024) ovvero, previa verifica circa l'assenza di graduatorie da cui attingere per un'assunzione a tempo determinato, somministrazione di lavoro temporaneo per il medesimo periodo, eventualmente prorogabile, anche a tempo parziale, per la sostituzione di dipendente dimissionario, assunto per scorrimento di graduatoria concorsuale presso altro Ente, con diritto alla conservazione del posto di lavoro durante il periodo di prova presso il nuovo Ente;

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale in merito all'oggetto;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2024 contenuta nella proposta di deliberazione in oggetto:

- rispetta il limite delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- rispetta il vincolo del limite massimo della spesa media del triennio 2011/2013;
- garantisce il permanere del pareggio di bilancio e degli equilibri di bilancio, come previsto dall'articolo 162, comma 6 del D.Lgs. 267/2000;

Tenuto conto che gli interventi di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 previsti nella proposta di deliberazione in oggetto trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024/2026 mediante apposita variazione del PEG 2024/2026;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario alla proposta di deliberazione in oggetto, che non presenta irregolarità sotto il profilo contabile;

ESPRIME

parere favorevole alla sezione relativa al Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 contenuta nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto <<PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2024-2026 – APPROVAZIONE>>.

Parma, 28 marzo 2024

Il Revisore Unico dei Conti
Avv. Domenico De Michele



