

# COMUNE DI SPONGANO

## PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Spongano, 14 giugno 2024

Verbale n.79

OGGETTO:

**Parere su proposta di deliberazione “MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3  
DEL PIANO INTERGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE -  
PIAO. PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2024-  
2026”**

### IL REVISORE UNICO DEI CONTI

\*\*\*\*\*

PRESO ATTO DEGLI ATTI TRASMESSI DAL COMUNE DI SPONGANO CON NOTA PROT.

\_\_\_\_\_ :

#### **Premesso che:**

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

#### **Richiamati in particolare:**

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, avente ad oggetto “MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTERGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PIAO. PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026”, la quale prevede la modifica del Piano dei fabbisogni di personale per l'annualità 2024;

**Preso atto** dei dati riportati nella suddetta proposta, alla luce dell'art. 33, comma 2, de L.L. n. 34/2019 e del D.M. del 17.03.2020, come di seguito:

Popolazione al 31.12.2023 (Tab. 1)	n. 3464 – Fascia D
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	638.384,37 €
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (2023)	551.885,70 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021: 2.277.743,41€ 2022: 2.451.274,32 € 2023: 2.409.819,69 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio	2.379.612,47 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2023	210.402,25 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	2.169.210,22 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	25,44%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1	27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3	31,20%
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2	28%
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	38.139,48 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	590.025,18 €

**Dato atto che:**

- sulla base del quadro sopra sintetizzato e dei dati relativi alla proposta oggetto di esame, il Comune di Spongano rispetta i parametri di cui al D.M. 17.03.2020 e si colloca tra i Comuni virtuosi;
- l'incremento di spesa per il personale a tempo indeterminato, al netto delle cessazioni, è per l'anno 2024 a € **19.062,55**, con un saldo annuale a regime di € **27.715,68**, nel rispetto del limite di cui al D.M. 17.03.2020;
- la quantificazione della spesa complessiva di personale per l'anno 2024, determinata secondo i criteri di cui al D.M. 17.03.2020 al netto dell'IRAP (con esclusione delle spese per il Segretario comunale e del personale a tempo determinato e del trattamento salario accessorio) è pari a € 434.697,52, pertanto contenuta nel limite teorico massimo di spesa da applicare nell'anno 2024 pari ad €. 590.025.18;
- la spesa per il personale a tempo determinato soggetta a limite, per l'anno 2024, di € **21.930,91, al netto dell'IRAP**, rientra nel limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78 del 31.5.2010 (€ 55.649,15);

**Rilevato che**, per effetto di tale proposta di modifica e tenuto conto delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno, al fine della verifica del rispetto del limite 2011/2013:

- la spesa complessiva prevista per il personale, al netto delle spese escluse e comprensiva dell'IRAP, risulta essere:

- nell'anno 2024 di € 557.899,58, di cui € 23.396,67 per lavoro flessibile;
- negli anni 2025 e 2026 di € 555.162,53;

**Verificato** per il Comune di Spongano, il pieno rispetto della programmazione assunzionale 2024/2026 dell'obbligo di riduzione delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, sancito dai commi 557 e seguenti, dell'articolo unico, della Legge Finanziaria 296/2006:

<b>SPESA DEL PERSONALE ART. 1 COMMA 557 E SS. DELLA LEGGE N. 296/2006 (FINANZIARIA 2007)</b>	
<b>MEDIA TRIENNIO 2011/2013</b>	<b>641.186,21</b>
<b>SPESA ANNO 2024</b>	<b>557.899,58</b>
<b>SPESA ANNO 2025</b>	<b>555.162,53</b>
<b>SPESA ANNO 2025</b>	<b>555.162,53</b>

#### **PRESO ATTO E RILEVATO**

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

#### **ACCERTA**

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che il limite di spesa per il lavoro flessibile è rispettato;

3) il tetto massimo della spesa per il personale data dalla media del triennio 2011-2013 è rispettato;

3) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

#### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

**ATTESTA**

La sostenibilità finanziaria della spesa di personale prevista la quale non altera l'equilibrio pluriennale del civico bilancio

**ASSEVERA**

Infine la sostenibilità finanziaria della spesa di personale prevista la quale non altera l'equilibrio pluriennale del civico bilancio

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria  
Dott. Roberto Landolfo