

## 3.3 SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

### 3.3.4 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE: MONITORAGGIO ANNUALITÀ PRECEDENTI

Quanto al monitoraggio dell'annualità 2022, appena dopo l'autorizzazione regionale di dicembre 2023, si è proceduto all'utilizzo della graduatoria del concorso categoria C assistente tecnico - perito chimico ed all'utilizzo delle graduatorie dei concorsi categoria D - collaboratore tecnico professionale ARIA e RIFIUTI, che sono state definitivamente esaurite; si segnala poi la conclusione dei concorsi per dirigente ambientale su attività di controllo, dirigente ambientale su attività di monitoraggio e dirigente amministrativo con assunzione in ruolo dei vincitori.

Con riferimento alle annualità 2023 e 2024, le stesse sono state oggetto delle seguenti deliberazioni:

- **deliberazione n. 5 del 16.01.2024** con la quale ARPA Lazio ha adottato il PTFP per il triennio 2023/2025, trasmesso ai revisori dei conti con nota prot. n. 3447 del 17.01.2024 ed alla Regione Lazio con nota prot. n. 4808 del 23/01/2024;
- **deliberazione n. 13 del 26.01.2024** con cui è stato adottato il PTFP per il triennio 2024-2026, trasmesso ai revisori con nota prot. n. 6200 del 29.01.2024 ed alla Regione Lazio con nota prot. n. 6198 del 29.01.2024.

entrambe le deliberazioni sono state asseverate dal collegio dei revisori, giusto verbale n. 1 del 2 febbraio 2024.

Successivamente ai confronti tenutisi con la Regione Lazio, sia epistolare che presso gli uffici, in relazione alla richiesta di recepire le indicazioni in materia di PIAO ed applicando l'art. 3 comma 5 sexies D.L. 90/2014 nonché **alla richiesta alla competente Avvocatura regionale di fornire il proprio parere in merito alla normativa applicabile in materia di computo del budget assunzionale di ARPA Lazio**, visti i seguenti pareri:

- parere reso dall'Avvocatura regionale del Lazio con nota prot. Regione Lazio n. 581456 del 03.05.2024 (prot. ARPA Lazio in entrata n. 30888 del 06.05.2024), il quale espone che: *"alla luce dei principi generali del nostro ordinamento giuridico in materia, come ricavabili anche dalla disanima delle fonti normative più sopra richiamate, e, in primis, delle disposizioni contenute nella Costituzione, non pare possa revocarsi in dubbio che l'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale del Lazio (ARPA), non appartenga al novero degli enti territoriali di cui è costituita la Repubblica italiana."* e prosegue affermando che *"alla luce della chiara natura di ente pubblico non territoriale dell'ARPA Lazio, si ritiene che non siano applicabili all'ente, e dunque neanche dalla Regione Lazio nell'esercizio delle sue funzioni di vigilanza e controllo sugli enti dipendenti e/o strumentali, tutte quelle norme che, in materia di politiche organizzative e del personale, prevedono una disciplina speciale per gli enti pubblici territoriali, in specie con riguardo ai vincoli assunzionali."*;
- parere reso dall'Avvocatura regionale del Lazio (fasc. regionale n. 478/2024 - prot. ARPA Lazio in **entrata n. 949231 del 25.07.2024**) il quale, all'esito delle opportune e documentate motivazioni, testualmente recita **"La capacità assunzionale può pertanto essere incrementata, sulla base dei c.d. resti assunzionali disponibili."**

calcolati su 5 esercizi, ovvero non utilizzati nei 5 esercizi precedenti. Nel caso di specie, quindi, qualora non venissero utilizzati i risparmi di spesa relativi ai cessati 2022, a causa della mancata approvazione del PIAO 2023/2025, essi potrebbero essere recuperati per le assunzioni programmate per il 2024, sempre "nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla legislazione vigente".

Per quanto sopra l'Agenzia ha provveduto a modificare il PIAO sezione 3.3 limitatamente ai paragrafi 3.3.4 e 3.3.5 rideterminando il budget assunzionale per il triennio 2024/2026, cumulando le risorse derivanti dai resti assunzionali anno 2022 (sui cessati 2021), dai resti assunzionali 2023 (sui cessati 2022) e dai cessati anno 2023 (budget assunzionale 2024 da cessazioni).

Per l'effetto si è ritenuto necessario procedere altresì alla revoca delle citate deliberazioni n. 5 del 16.01.2024 "adozione piano triennale del fabbisogno di personale anni 2023-2025" e n. 13 del 26.01.2024 "adozione piano triennale del fabbisogno di personale anni 2024-2026".

### 3.3.5 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE 2024/2026

Tenuto conto di quanto esposto al punto 3.3.4, evidenziato che il PIAO è un documento a valenza triennale contenente il Piano triennale di fabbisogno di personale e che la Regione Lazio autorizza le assunzioni previste per una sola annualità, la prima del triennio di riferimento, si ripropone in questa sezione del PIAO una nuova Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 (PTFP 2024/2026) che tiene conto della corrispondenza con la Regione e dei sopracitati pareri espressi dalla competente Avvocatura regionale.

Oggetto di autorizzazione regionale saranno quindi le assunzioni previste per l'annualità 2024.

Il nuovo PTFP 2024/2026, considerata la non applicabilità ad ARPA Lazio dell'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014, ridetermina il budget assunzionale per l'anno 2024 applicando l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014. Il PTFP in argomento prevede, quindi, le seguenti modalità assunzionali con particolare riguardo all'annualità 2024, oggetto di autorizzazione regionale ad assumere:

#### PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 Assunzioni da turnover

Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026			
<b>Totale budget 100%</b> (residuo 2023 € 839.682,13 + budget 2024 € 1.144.515,23)		<b>€</b>	<b>1.984.197,36</b>	<b>Totale budget 100%</b> (residuo 2024 € 517,78 + budget 2025 € 425.370,70)		<b>€</b>	<b>425.888,48</b>	<b>Totale budget 100%</b> (residuo 2025 € 12.370,85 + budget 2026 € 678.440,23)		<b>€</b>	<b>690.811,08</b>
<b>n</b>	<b>Profilo</b>	<b>Assunz.ne</b>	<b>Costo in €</b>	<b>n</b>	<b>Profilo</b>	<b>Assunz.ne</b>	<b>Costo in €</b>	<b>n</b>	<b>Profilo</b>	<b>Assunz.ne</b>	<b>Costo in €</b>
1	Dirigente ambientale	Utilizzo graduatoria	76.729,33	1	Dirigente ambientale	Utilizzo graduatoria	76.729,33				
1	Dirigente amm.vo	Utilizzo graduatoria	76.729,33								
<b>Tot. dirigenza n. 2 assunzioni</b>			<b>153.458,66</b>	<b>Tot. dirigenza n. 1 assunzioni</b>			<b>76.729,33</b>	<b>Tot. dirigenza n. 0 assunzioni</b>			
<b>n</b>	<b>Profilo</b>	<b>Assunz.ne</b>	<b>Costo in €</b>	<b>n</b>	<b>Profilo</b>	<b>Assunz.ne</b>	<b>Costo in €</b>	<b>n</b>	<b>Profilo</b>	<b>Assunz.ne</b>	<b>Costo in €</b>
13	Collaboratore tecnico prof.le - generico	Utilizzo graduatoria	459.902,69	2	Collaboratore tecnico prof.le - generico	Utilizzo graduatoria	70.754,26	10	Collaboratore tecnico prof.le - generico	Utilizzo graduatoria	353.771,30
1	Collaboratore tecnico prof.le - informatico	Utilizzo graduatoria	35.377,13	2	Progressione Area Assistenti/Area Funzionari tecnico/amm.vo	Utilizzo graduatoria	70.754,26	4	Collaboratore amm.vo professionale	Utilizzo graduatoria	141.508,52

I Rep. DEL 29/07/2024.0000114.I - Documento firmato digitalmente da: Alessia Giovannelli con certificato valido dal 12/05/2022 al 12/05/2025 e con firma qualificata; Anna Angioni con certificato valido dal 02/02/2024 al 04/02/2027 e con firma qualificata; Alessia Giovannelli con certificato valido dal 12/05/2022 al 12/05/2025 e con firma qualificata; Anna Angioni con certificato valido dal 02/02/2024 al 04/02/2027 e con firma qualificata; Tommaso Aureli con certificato valido dal 03/11/2022 al 03/11/2025 e con firma qualificata - arpa\_laz.ARPA Lazio



I Rep. DEL 29/07/2024.0000114.I - Documento firmato digitalmente da Alessia Giovannetti con certificato valido dal 12/05/2022 al 12/05/2025 e con firma qualificata; Anna Angioni con certificato valido dal 02/02/2024 al 04/02/2027 e con firma qualificata; Alessia Giovannetti con certi ficato valido dal 12/05/2022 al 12/05/2025 e con firma qualificata; Anna Angioni con certificato valido dal 02/02/2024 al 04/02/2027 e con firm a qualificata; Tommaso Aureli con certificato valido dal 03/11/2022 al 03/11/2025 e con firma qualificata - arpa\_laz.ARPA Lazio

4	Collaboratore amm.vo prof.le	Indizione concorso	141.508,52	2	Progressione Area Operatori/Area Assistenti tecnico/amm.vo	Utilizzo graduatoria	65.303,16	5	Assistente amm.vo	Utilizzo graduatoria	163.257,90
13	Assistente tecnico	Utilizzo graduatoria	424.470,54	2	Progressione Area pers. di supporto/Area Operatori tecnico/amm.vo	Utilizzo graduatoria	59.222,36				
5	Assistente amm.vo	Utilizzo graduatoria	163.257,90	1	Collaboratore tecnico prof.le - informatico	Utilizzo graduatoria	35.377,13				
4	Progressione Area Assistenti/Area Funzionari tecnico/amm.vo	Selezione	141.508,52	1	Collaboratore amm.vo prof.le	Utilizzo graduatoria	35.377,13				
4	Progressione Area Operatori/Area Assistenti tecnico/amm.vo	Selezione	130.606,32								
4	Progressione Area pers. di supporto/Area Operatori tecnico/amm.vo	Selezione	118.444,72								
3	Area Elevata Qualificazione - tecnico/amm.vo	Indizione concorso	182.493,00								
1	Assistente tecnico	Ricostituz. rapporto di lavoro	32.651,58								
<b>Tot. comparto n. 52 assunzioni</b>			<b>1.830.220,92</b>	<b>Tot. comparto n. 10 assunzioni</b>			<b>336.788,30</b>	<b>Tot. comparto n. 19 assunzioni</b>			<b>658.537,72</b>
<b>TOTALE B + C (dirigenza + comparto)</b>			<b>1.983.679,58</b>	<b>TOTALE B + C (dirigenza + comparto)</b>			<b>413.517,63</b>	<b>TOTALE B + C (dirigenza + comparto)</b>			<b>658.537,72</b>
<b>RESIDUO 2024 da portare sul budget 2025</b>			<b>517,78</b>	<b>RESIDUO 2025 da portare sul budget 2026</b>			<b>12.370,85</b>	<b>RESIDUO 2026 da portare sul budget 2027</b>			<b>32.273,36</b>

Come si evince dalla sopra riportata tabella, in applicazione della citata normativa, per formare il budget assunzionale anno 2024 sono state prese in riferimento le cessazioni di personale relative all'anno 2023 nonché i resti assunzionali degli anni precedenti (resti assunzionali anno 2022, derivanti da cessazioni 2021 e resti assunzionali 2023, derivanti da cessazioni 2022).

All'esito delle complesse valutazioni che la direzione strategica è chiamata ad effettuare rispetto a tutte le premesse ed alle criticità sopra rappresentate, le scelte assunzionali sono state orientate alla valorizzazione del personale ed all'utilizzo di selezioni autorizzate o autorizzande ma ancora da espletare allo scopo di recuperare il gap creatosi nell'annualità 2023 per le criticità istituzionali già esposte.

Restano invece necessariamente fuori dalle previsioni assunzionali del PTFP le assunzioni a termine, necessarie a supportare l'implementazione delle funzioni agenziali derivanti da convenzioni e progetti oppure a garantire sostegno alle prestazioni istituzionali sia di tipo tecnico che amministrativo.

Da ultimo, in sede di valutazione del fabbisogno, va anche considerato che il nuovo CCNL comparto 02.11.2022 grazie al nuovo sistema degli incarichi di funzione, consente anche al personale non dirigente di poter assumere la responsabilità diretta di strutture organizzative di media complessità.