



# COMUNE DI PIANTEDO

## PROVINCIA DI SONDRIO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2 Registro Deliberazioni del 11-01-2024

**OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026.**

L'anno duemilaventiquattro addì undici del mese di gennaio alle ore 14:00, in videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

<b>Pinoli Fabiana</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Colli Tommaso</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Pinoli Ivana</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

Presenti....: 3

Assenti....: 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Boiani.

Il Signor Fabiana Pinoli, Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento segnato all'ordine del giorno.

**OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026.**

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO** che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.
- con decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- la programmazione del fabbisogno di personale deve essere preceduta dalla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, dalla ricognizione del personale in esubero;

### **DATO ATTO** che, in materia di fabbisogno di personale:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021 ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- lo schema di PIAO è stato approvato con D.M. n. 132 del 30.06.2022 prevedendo uno

- schema semplificato per gli enti con un numero di dipendenti inferiori a 50;
- il DPR 81/2022 ha evidenziato gli adempimenti che confluiscono nel PIAO tra cui il piano dei fabbisogni del personale;
- per gli enti con meno di 50 dipendenti, tenuti alla redazione del Piao “semplificato”, l’art. 6 comma 3 del D.M. n. 132 del 30.6.2022 prevede che, gli stessi siano tenuti alla predisposizione del PIAO, limitatamente all’articolo 4 comma 1:
  - lettera a) Struttura organizzativa;
  - lettera b) Organizzazione del lavoro agile;
  - lettera c) n. 2) Piano triennale dei fabbisogni di personale: programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- nel DUP la programmazione delle risorse finanziarie per il triennio di riferimento, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie nel DUP costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l’approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell’ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

**RICHIAMATO:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 06.03.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 28.07.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO - triennio 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 29.08.2023 con la quale è stata aggiornata la programmazione del fabbisogno di personale triennio 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 08.08.2023 con la quale è stato approvato lo schema di Documento Unico di Programmazione DUP 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2024/2026;

**DATO ATTO** che il personale attualmente in servizio presso l’ente è quello risultante dalla tabella sotto riportata:

AREA (ex categoria)	Numero unità	PROFILO
Esecutori esperti (ex B)	1	Operaio
Istruttori (ex C)	2	Istruttore Amministrativo (di cui 1 part time)
	1	Istruttore Tecnico (part time)
	1	Agente PL (vigilanza e messo)
Funzionari EQ (ex D)	1	Istruttore Direttivo – area finanziaria
	1	Istruttore Direttivo – area tecnica

**DATO ATTO** che in considerazione della consistenza di personale presente nell’organizzazione dell’Ente, in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità

dei servizi ai cittadini, SI CONFERMA che **NON EMERGONO SITUAZIONI DI PERSONALE IN ESUBERO** ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**DATO ATTO** che come da comunicazioni ricevute al protocollo dell'ente, nel triennio di riferimento, è prevista la seguente cessazione:

decorrenza	n. unità	Inquadramento	Profilo	Ufficio/area assegnazione
Aprile 2024 (ultimo giorno di lavoro 31 marzo)	1	Area dei Funzionari EQ (ex cat. D)	Istruttore Direttivo	Tecnica/SUAP

**RITENUTO** necessario procedere alla sostituzione del personale che verrà a cessare nel triennio di riferimento, come di seguito:

decorrenza	n. unità	Inquadramento	Profilo	Ufficio/area assegnazione
ANNO 2024 (aprile)	1	Area dei Funzionari EQ (ex cat. D)	Istruttore Direttivo	Tecnica/SUAP
ANNO 2025	Nessuna assunzione			
ANNO 2026	Nessuna assunzione			

**VISTO** l'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, così come modificato dall'art. 1 comma 853 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022), il quale così recita:  
*“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle “unioni dei comuni” ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando*

*presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.”;*

**VISTO**, altresì, il decreto ministeriale 17.03.2020, in attuazione dell'articolo 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e la circolare n. 17102/110/1 in data 08.06.2020 del Ministero della pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'Interno, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito con legge 58/2019;

**VISTO** il decreto del Ministero dell'Interno 21 ottobre 2020 “Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale” ed in particolare l'ultimo capoverso del comma 2 dell'art. 3 (Inquadramento giuridico e trattamento economico del segretario titolare di sede convenzionata) che così recita: “*Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa.*”;

**DATO ATTO** che, per il comune di Piantedo, il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2020/2021/2022), considerate al netto del fondo crediti dubbi esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2022) è inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dell'adottando decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione sopra citato, come di seguito indicato:

<b>entrate</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>titolo I,II e III</b>	1.150.776,20	1.109,487,19	1.192.043,83

<b>entrate medie del triennio di riferimento (2020/21/22)</b>	<b>FCDE bilancio 2022</b>	<b>entrate medie al netto del FCDE</b>	<b>spesa impegnata rendiconto 2022 al netto di IRAP</b>
<b>1.150.769,07</b>	35.007,68	<b>1.115.761,39</b>	<b>313.676,38</b>

<b>% rapporto spese personale/entrate correnti</b>	<b>valore soglia di riferimento</b>
<b>28,11%</b>	<b>28,60%</b>

**CONSIDERATO**, quindi che, il valore soglia di massima spesa del personale (art. 4 tab. 1 DM 17.03.2020) per l'anno 2024 è (al momento) pari a:

$$€ 1.115.761,39 \times 28,60\% = € 319.107,76$$

<b>spesa impegnata 2018 al netto di IRAP</b>
<b>€ 256.471,77</b>

**CONSIDERATO**, altresì, che l'incremento annuale massimo teorico del personale in servizio (art. 5 tab. 2 DM 17.03.2020) è pari a:

spesa di personale anno 2018	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
<b>€ 256.471,77</b>	23%	29%	33%	34%	<b>35%</b>
	€ 58.988,51	€ 74.376,81	€ 84.635,68	€ 87.200,40	<b>€ 89.765,12</b>
Limite incremento art. 5	€ 315.460,28	€ 330.848,58	€ 341.107,45	€ 343.672,17	<b>€ 346.236,89</b>

**PRESO ATTO** che, per effetto delle disposizioni come sopra approvate, la spesa per il personale per l'anno 2024 non può superare la soglia di **€ 319.107,76 (minore importo tra valore art. 4 e valore art. 5 decreto 17.03.2020)**;

**DATO ATTO** che le assunzioni programmate nel triennio di riferimento, tenuto conto delle cessazioni, sono contenute nel limite della spesa complessiva per il personale per il triennio 2024/2026 come di seguito:

Limite 34/2019 Decreto 17.03.2020	D.L. e	Spesa anno 2024 comprensiva dell'assunzione programmata	Spesa anno 2025 comprensiva dell'assunzione programmata	Spesa anno 2026 comprensiva dell'assunzione programmata
<b>€ 319.107,76</b>		<b>€ 314.000,00</b>	<b>€ 314.000,00</b>	<b>€ 314.000,00</b>

**DATO ATTO** che l'art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti non soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

**DATO ATTO** che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a **€ 261.150,48** (spesa media triennio 2011-2012-2013, compresa di irap e al netto dei rinnovi contrattuali CCNL 2018 e successivi e delle altre somme escluse);

**EVIDENZIATO** che, ai sensi dell'art. 7 del decreto 17.03.2020 la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del decreto medesimo non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

**DATO ATTO** che la spesa di personale prevista per il 2024, al netto dei rinnovi contrattuali e somme escluse, ammonta ad euro 255.253,00 e, pertanto, è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013 pari ad euro 261.150,48 (ai sensi dell'articolo 7 del DM 17 marzo 2020, dall'importo di

€ 255.253,00 è esclusa la spesa per l'assunzione dell'operaio cat B3 già effettuata con decorrenza 04.01.2021 ex articoli 4 e 5);

**CONSIDERATO** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

**DATO ATTO** che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**RICHIAMATO** altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** l'allegato parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 19.09.2018;

**VISTO** l'allegato parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 22.02.2023;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

### DELIBERA

- 1) **APPROVARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che si sostanzia come segue:

personale attualmente in servizio presso l'ente a tempo indeterminato:

AREA (ex categoria)	Numero unità	Profilo
Esecutori esperti (ex B)	1	Operaio
Istruttori (ex C)	2	Istruttore Amministrativo (di cui 1 part time)
	1	Istruttore Tecnico (part time)
	1	Agente PL (vigilanza e messo)
Funzionari EQ (ex D)	1	Istruttore Direttivo – area finanziaria
	1	Istruttore Direttivo – area tecnica

personale attualmente in servizio presso l'ente a tempo indeterminato:

AREA (ex categoria)	Numero unità	Profilo
NEGATIVO		

<b>Eccedenze di personale</b> , ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001	Negativo
---	----------

<b>Dotazione organica</b> , intesa come <b>spesa potenziale massima</b> imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media triennio 2011-2012-2013 al netto dei rinnovi contrattuali CCNL 2018).	€ 261.150,48
<b>Spesa</b> corrispondente all'attuale <b>consistenza del personale in servizio al 01.01.2024</b> (compresa irap e al netto delle somme escluse - ai sensi dell'articolo 7 del DM 17 marzo 2020, dall'importo di € 255.253,00 è esclusa la spesa per l'assunzione dell'operaio cat B3 già effettuata con decorrenza 04.01.2021 ex articoli 4 e 5 )	€ 255.253,00
soglia massima spese di personale per l'anno 2024 ( <b>minore importo tra valore art.</b>	<b>€ 319.107,76</b>

<b>4 e valore art. 5 decreto 17.03.2020) al netto IRAP</b>	
Previsione di spesa per gli anni 2024/25/26 (al netto IRAP)	€ 314.000,00

#### Assunzioni a tempo indeterminato

decorrenza	n. unità	Inquadramento	Profilo	Ufficio/area assegnazione
ANNO 2024 (aprile)	1	Area dei Funzionari EQ (ex cat. D)	Istruttore Direttivo	Tecnica/SUAP
ANNO 2025	Nessuna assunzione			
ANNO 2026	Nessuna assunzione			

#### Assunzioni a tempo determinato

decorrenza	n. unità	Inquadramento	Profilo	Ufficio/area assegnazione
ANNO 2024	Nessuna assunzione			
ANNO 2025	Nessuna assunzione			
ANNO 2026	Nessuna assunzione			

- 2) **DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di contenimento della spesa di personale, come in premessa indicato;
- 3) **DARE ATTO** che il Comune di Piantedo, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 28,11 %, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (28,60%) e pertanto è considerato un Comune virtuoso;
- 4) **PUBBLICARE** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) **TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) **DARE ATTO** che il contenuto della presente deliberazione verrà recepito nell'apposita sezione del PIAO ai sensi dell'art. 1 del DPR n. 81/2022, e nel DUP ai sensi del principio contabile applicato concernente la programmazione di cui all'allegato 4/1 al decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118;
- 7) **INCARICARE** il Segretario Comunale di dare esecuzione alla presente deliberazione;



8) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

**Fabiana Pinoli**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa Laura Boiani**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-01-2024

[.] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa Laura Boiani**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI PIANTEDO

## PROVINCIA DI SONDRIO

**OGGETTO:** Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026.

### PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

A NORMA DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267

PARERE: Favorevole in ordine al **Parere tecnico**

Li, 11-01-2024

**Il Responsabile dell'Area**

Rag. Doris Bianchini

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI PIANTEDO

## PROVINCIA DI SONDRIO

**OGGETTO:** Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026.

### PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

A NORMA DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267

PARERE: Favorevole in ordine al **Parere contabile**

Li, 11-01-2024

**Il Responsabile dell'Area**

Rag. Doris Bianchini

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI PIANTEDO

## PROVINCIA DI SONDRIO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2 Registro Deliberazioni del 11-01-2024

**OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026.**

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale di questo Comune il giorno 11-01-2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.vo n.267/2000 e articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Li, 11-01-2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott.ssa Laura Boiani

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# COMUNE DI PIANTEDO

## PROVINCIA DI SONDRIO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2 Registro Deliberazioni del 11-01-2024

**OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026.**

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11-01-2024

- [..] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- [X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

#### IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Laura Boiani

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*