

COMUNE DI CASCIA

PROVINCIA DI PERUGIA

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 4 DEL 13.04.2024

Parere sulla sez. 3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 – 2025”, inserita all’interno del PIAO, oggetto della proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 10.04.2024

Il 13 aprile 2024 alle ore 8.30 presso il proprio studio di Bastia Umbra (PG), il sottoscritto dott. Marco Marcinnò, Revisore dei Conti dell'Ente, avendo ricevuto in data 11 e 12 aprile 2024 a mezzo PEC dal Responsabile finanziario dell'Ente, Dott.ssa Patrizia Lattanzi, la proposta di Delibera di Giunta in oggetto unitamente agli allegati a corredo, è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla Sezione 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO, oggetto della proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 52/2024

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113 ed in particolare il comma 6 che stabilisce che entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle

amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.

PRESO ATTO

- che il Comune di Cascia, alla data del 31.12.2023, aveva meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e che quindi il PIAO viene redatto in modalità semplificata;
- che il Comune di Cascia, alla data del 31.12.2023, contava una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli Comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;
- che è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato per il triennio 2024-2026 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.11.2023;
- che è stato approvato il Rendiconto della gestione anno 2022 con deliberazione consiliare n. 21 del 31.05.2023;
- che è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 con deliberazione consiliare n. 58 del 28.12.2023;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione di Giunta N. 52 del 10.04.2024 ed in particolare la sez. 3 sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO, ed in particolare il richiamato allegato 4 alla proposta;

ACCERTATO

- che l'Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera d), dell'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 (Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti) e che, il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 27,20% ed avendo registrato un rapporto tra spesa del personale (calcolata ai sensi dell'articolo 2, comma 1, D.P.C.M. desunta dal rendiconto 2022 e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati pari al 26,24%;
- che l'art. 5 del Decreto Interministeriale del 17.03.2020 dispone quanto segue "in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1";
- che, in base alla tabella 2 sopra citata, le percentuali di riferimento per i Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti sono le seguenti: anno 2020 19,0%, anno 2021 24,0%; anno 2022 26,0%; anno 2023 27,0%; anno 2024 28,0%;
- che da tale calcolo risulta una capacità assunzionale di € 53.425,31;

CONSTATATO

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026 e il relativo piano occupazionale 2024-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sotto sezione: Piano triennale del fabbisogno del personale, prevede quindi l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Funzionario di Elevata Qualificazione Profilo Professionale Esperto Contabile, con decorrenza

01.06.2024 e la variazione dell'orario lavorativo di due Istruttori di Vigilanza assunti a tempo parziale misto, da 33,33 per cento a 66,66 per cento;

- che dette previste modifiche dell'organico sono state oggetto di specifica variazione del bilancio di previsione 2024-2026 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 26.03.2024 sulla quale l'Organo di revisione ha fornito parere favorevole con verbale n. 3 del 22.03.2024 anche in relazione al mantenimento degli equilibri di bilancio di cui all'art. 162 del D. Lgs. n. 267/2000;
- che l'Ente ha rispettato, nell'anno precedente, la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, l'obbligo per gli enti già sottoposti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione delle spese relative ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;
- che è stato rispettato altresì il limite di spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-ter della legge 296/2006);
- che l'Ente con deliberazione di Giunta n. 153 del 21.11.2023 ha eseguito la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'Ente medesimo ai sensi dell'art. 33, D. Lgs. n. 165/01 con esito negativo;
- che l'Ente con deliberazione di Giunta n. 154 del 21.11.2023 ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026;

VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai relativi Responsabili del Servizio,

ESPRIME ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 Marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda la sezione 3 del PIAO (piano triennale dei fabbisogni di personale).

Del che è verbale.

L'Organo di Revisione Dott. Marco Marcinnò	Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e relative norme collegate	
--	---	--