

COMUNE DI CASCIA

PROVINCIA DI PERUGIA

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 12 DEL 26/06/2024

Parere sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 20.06.2024 avente ad oggetto:
AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - SEZ.
SOTTOSEZIONE FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2024/2026-PIANO OCCUPAZIONALE 2024

Il 26 giugno 2024, alle ore 11,30, presso il proprio studio di Bastia Umbra (PG), il sottoscritto dott. Marco Marcinnò, Revisore dei Conti dell'Ente, avendo ricevuto in data 25 giugno 2024 a mezzo PEC dal Responsabile finanziario dell'Ente, Dott.ssa Patrizia Lattanzi, la proposta di Delibera di Giunta in oggetto, unitamente agli allegati a corredo, è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla Sezione 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO, oggetto della proposta di deliberazione della Giunta comunale di cui all'oggetto

VISTI

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113 ed in particolare il comma 6 che stabilisce che entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del

decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.", disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."

PRESO ATTO

- che il Comune di Cascia, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e che quindi il PIAO viene redatto in modalità semplificata;
- che il Comune di Cascia, alla data del 31/12/2023 conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017;
- che è stato approvato il Documento Unico di programmazione Semplificato per il triennio 2024-2026 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.11.2023;
- che è stato approvato il Rendiconto della gestione anno 2022 con deliberazione consiliare n. 21 del 31.05.2023;
- che è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 con deliberazione consiliare n. 58 del 28.12.2023;
- che è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 31.05.2024;
- che è stato approvato lo Strumento Esecutivo di Gestione con deliberazione di giunta Comunale n. 30 del 28.02.2024 aggiornato successivamente con deliberazione di giunta n. 68 del 13.06.2023;

VISTA

- la deliberazione di Giunta n. 43 del 15.04.2024 con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 sulla cui proposta l'organo di revisione ha espresso proprio parere n. 4 del 12.04.2024;
- la deliberazione di Giunta n. 68 del 13.06.2024 con la quale è stata aggiornata, ai soli fini della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020 e modificato dal decreto legge 11 gennaio 2023, n. 3, la Sottosezione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024- 20265 – Piano occupazionale 2024 del Piano Integrato di attività e Organizzazione – Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – Sottosezione, sulla cui proposta l'organo di revisione ha espresso proprio parere n. 10 del 07.06.2024 ;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione di Giunta N. 87 del 20.06.2024 e gli allegati a corredo

ACCERTATO

- che l'Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera d), dell'art. 4 del DM 17 marzo 2020 (comuni da 3.000 a 4.999 abitanti) e che, il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 27,20% ed avendo registrato un rapporto tra spesa del personale (calcolata ai sensi dell'articolo 2, comma 1, D.P.C.M. desunta dal rendiconto 2023 e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati pari al 21,90%;
- che l'art. 5 del Decreto Interministeriale del 17.03.2020 dispone quanto segue "1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore

percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1";

- che, in base alla tabella 2 sopra citata, le percentuali di riferimento per i comuni da 3.000 a 4.999 abitanti sono le seguenti: anno 2020 19,0%, anno 2021 24,0%; anno 2022 26,0%; anno 2023 27,0%; anno 2024 28,0%;
- che da tale calcolo risulta una capacità assunzionale di € 277.918,42;

CONSTATATO

- che, come riportato nella proposta in esame, il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026 e il relativo piano occupazionale 2024-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sotto sezione: Piano triennale del fabbisogno del personale, prevede quindi:
 - a) l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di uno Specialista in attività contabili – Area Contrattuale Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – e di un Istruttore amministrativo/Addetto Stampa – Area Contrattuale degli Istruttori; l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (50 per cento) di uno Specialista in attività di vigilanza - Area Contrattuale dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
 - b) la Proroga al 30.09.2024 del personale assunto a tempo determinato sisma 2016 ricompreso nel limite finanziario autorizzato con Decreto del Vice Commissario straordinario n. 4 del 26.06.2023 e non interessato dai processi di stabilizzazione;
 - c) PERSONALE EX ART. 50 BIS DEL D.L. 189/2016, in particolare n. 3 Istruttori Amministrativi (Area degli Istruttori), n. 2 Istruttori Tecnici (Area degli Istruttori), n. 3 Istruttori Amministrativo-contabili (Area degli Istruttori);

- d) PERSONALE RISORSE AGGIUNTIVE DECRETI 376/2022 E 493/2022 (PNC) in particolare n. 4 Specialisti in attività tecniche (Area dei Funzionari e dell'E.Q);
- che l'Ente ha rispettato, nell'anno precedente, la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, l'obbligo per gli enti già sottoposti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione delle spese relative ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;
 - che è stato rispettato altresì il limite di spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-ter della legge 296/2006);
 - che l'Ente con deliberazione di Giunta n. 153 del 21.11.2023 ha eseguito la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. n. 165/01 con esito negativo;
 - che l'Ente con deliberazione di Giunta n. 154 del 21.11.2023 ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026;
 - che la conferma del presente fabbisogno del personale rispetta i parametri di cui all'articolo 33 comma 2 del DL 30/4/2019 n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020 in quanto rispettoso della soglia prevista che per il nostro Comune che per fascia demografica si colloca nella fascia d);
 - che le previsioni di spesa del personale rispettano gli equilibri di bilancio 2024/2026;

VISTI

i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai relativi responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. N. 267/2000,

ESPRIME parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 20.06.2024 avente ad oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - SEZ. SOTTOSEZIONE FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2024/2026-PIANO OCCUPAZIONALE 2024

INVITA

l'Ente a dare mandato al Segretario comunale di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento del piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, una volta approvato, al Dipartimento della Funzione pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2022.

Del che è verbale.

<p>L'Organo di Revisione Dott. Marco Marcinnò</p>	<p>Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e relative norme collegate</p>
--	--