



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 146 DEL 06/06/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE GC N.73/2024: MODIFICHE ALLEGATO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3).

Il giorno sei del mese Giugno dell'anno 2024, nell'apposita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale che sotto la presidenza del Sindaco, Dott. Mario Conoci, la presenza degli Assessori:

	P	A
COCCO ALESSANDRO	X	Presente in videoconferenza
MONTIS ANDREA	X	
PIRAS CESARE EMILIANO	X	
SALARIS MARIA GRAZIA	X	Presente in videoconferenza
VACCARO GIORGIA		X

E la partecipazione del Segretario Generale Dott. Antonio Ara, ha approvato all'unanimità la seguente proposta di deliberazione del servizio Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, a norma dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;

Richiamato, nel dettaglio, l'Allegato relativo al *Piano triennale dei fabbisogni di personale* e alla sezione 3 afferente alla *Organizzazione e capitale umano* e alla sottosezione 3.3 e alla *Programmazione del Fabbisogno di Personale a Tempo Indeterminato e Determinato e alle Tabelle ivi riportate A), B), B1 e B2*);

Richiamata, altresì, la Determinazione n.1027 del 26/04/2023 con la quale si formalizzava il reinquadramento automatico del personale in servizio nel *nuovo sistema di classificazione*, previsto dagli artt. 11 e art. 13, c. 2, del CCNL dei dipendenti degli Enti Locali 2019/2021 sottoscritto il 16 novembre 2022, con decorrenza 1° aprile 2023, secondo la tabella B di trasposizione, come specificato nell'Allegato A) del medesimo provvedimento, ed articolato nelle n. 4 nuove Aree, rispettivamente, dei *Funzionari ed elevata qualificazione, degli Istruttori, degli Operatori Esperti e degli Operatori*;

Rilevato inoltre che, oltre alla prima classificazione del personale nelle predette n. 4 macro aree, sempre nel sopra citato provvedimento dirigenziale, si dava atto che, di contro, in ordine alla *Revisione dell'ordinamento professionale* da effettuarsi tramite *l'individuazione dei nuovi profili professionali*, sulla base del modello e delle scelte organizzative degli Enti, previa informativa ed eventuale confronto con le OO.SS., così come previsto, invece, dall' art. 12, comma 6 del succitato CCNL EE.LL. 2019/2021, si rinviava i suddetti adempimenti ad un successivo *approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente*;

Preso atto che i profili professionali indicati nella suddetta sezione 3 del medesimo PIAO 2024/2026, risultano essere attinti dalle *esemplificazioni* indicate nell'Allegato A del già citato CCNL EE.LL. afferente alle *declaratorie* dei profili delle n.4 aree di classificazione del personale, ed inseriti senza l'effettuazione dei preliminari adempimenti dell'anzidetta *Revisione dell'ordinamento professionale* tramite *l'individuazione dei nuovi profili professionali*, come peraltro preannunciato nella suddetta Determinazione n.1027/2023;

Ritenuto, pertanto, necessario modificare il PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024, limitatamente all'Allegato del Piano del Fabbisogno del personale e, nello specifico, la sezione 3, e sottosezione 3.3, e di ripristinare l'inquadramento dei profili professionali generici attualmente in vigore presso l'Ente, senza alcuna specificazione in ordine alle specializzazioni dei medesimi,

in quanto indicati, solo a titolo esemplificativo, nelle Declaratorie di cui al predetto Allegato A del CCNL 2019/2021;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 127 del 30/12/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 128 del 30/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 19/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 313 del 16.10.2023 con cui è stato approvato il PIAO 2023-2025, e successivamente aggiornato e modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 453 del 29.12.2023 e n. 456 del 29.12.2023;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica rilasciati dal Segretario Generale e dal Dirigente del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;

Atteso che non necessita il parere di regolarità contabile da parte del responsabile degli uffici finanziari ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000;

Con votazione espressa in forma palese, all'unanimità,

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi indicati in premessa, la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato a norma dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, con deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024, limitatamente all'Allegato del Piano del Fabbisogno del personale e, nello specifico, la sezione 3, e sottosezione 3.3, e di ripristinare l'inquadramento dei profili professionali generici attualmente in vigore presso l'Ente, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare mandato alla Segreteria Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti", sotto sezione "Prevenzione della corruzione" e nella sotto sezione "Disposizioni Generali", "PIAO";
3. di dare mandato alla Segreteria Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione

Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

4. di dichiarare, con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

Dott. Mario Conoci

Il Segretario Generale

Dott. Antonio Ara

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)
