



CITTÀ DI ALGHERO
Provincia di Sassari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 206 DEL 14/08/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE GC N.73/2024 E SUCCESSIVE MM. E IL: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3).

Il giorno quattordici del mese Agosto dell'anno 2024, nell'apposita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale che sotto la presidenza del Sindaco, Dott. Raimondo Cacciotto, la presenza degli Assessori:

	P	A
CORBIA ROBERTO GIULIANO	X	
DAGA ENRICO BACHISIO	X	
MARINARO FRANCESCO	X	
PIRAS ORNELLA		X
SALARIS MARIA GRAZIA	X	
SANNA RAFFAELLA PAOLA	X	
SELVA RANIERO	X	

E la partecipazione del Segretario Generale Dott. Antonio Ara, ha approvato all'unanimità la seguente proposta di deliberazione del servizio Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, a norma dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n° 146 del 06/06/2024, n° 163 del 11/07/2024 e n° 178 del 25/07/2024, con cui sono state effettuate variazioni all’allegato piano triennale dei fabbisogno di personale (sezione 3, sottosezione 3,3);
- la deliberazione di Giunta comunale n. 191 del 25.07.2024 avente ad oggetto “PRIME MISURE ORGANIZZATIVE DI MANDATO: INDIRIZZI SULLA REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E FUNZIONIGRAMMA. ATTO DI INDIRIZZO.” con cui sono state avviate a cura di ogni componente di questa Giunta, per le deleghe assegnate, con l’ausilio dei dirigenti responsabili dei servizi cui la delega fa riferimento, le azioni di verifica per la riorganizzazione della Struttura amministrativa funzionali riassetto della Struttura stessa;

Richiamato, nel dettaglio, l’Allegato relativo al *Piano triennale dei fabbisogni di personale* e alla sezione 3 afferente alla *Organizzazione e capitale umano* e alla sottosezione 3.3 e alla *Programmazione del Fabbisogno di Personale a tempo Indeterminato e Determinato e alle Tabelle ivi riportate*;

Ritenuto dover aggiornare la suddetta programmazione alla luce delle seguenti motivazioni:

- Incremento del costo del personale dirigenziale e del Segretario Generale per l’approvazione in data 16.07.2024 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL’AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021;
- Incremento del costo del personale non dirigente del comparto funzioni locali triennio 2022/2024, quantificato percentualmente sulla base dell’atto di indirizzo dei Comitati di settore (Autonomie locali e Regioni – Sanità) nella misura del 5,78% del monte salari 2021;
- Rimodulazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato di qualifica dirigenziale e non dirigenziale, alla luce delle esigenze manifestate da questa Amministrazione e compatibilmente con le risorse attualmente destinate alla spesa di personale del bilancio di previsione 2024/2026;

Ritenuto opportuno, in relazione al nuovo assetto organizzativo prefigurato, modificare in particolare il fabbisogno relativo alla dotazione organica dirigenziale, prevedendo in aggiunta ai due dirigenti di area amministrativa a tempo indeterminato già in organico, l'assunzione di un dirigente di area tecnica a tempo indeterminato con decorrenza prevista dal 15/09/2024 e di due dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, rispettivamente di area tecnica con decorrenza prevista dal 01/09/2024 e di area amministrativa con decorrenza prevista dal 01/11/2024.

Ritenuto opportuno, quanto alla modalità di reclutamento a tempo indeterminato del dirigente di area tecnica, procedere prioritariamente allo scorrimento di graduatorie di altre amministrazioni, applicando criteri di scelta obiettivi ed effettuando la selezione tra gli idonei disponibili a seguito di interpello, nel rispetto del principio di equivalenza del profilo professionale;

Dato atto che la suddetta modalità di reclutamento viene scelta al fine di conseguire risparmi di spesa e di addivenire all'assunzione con maggiore celerità rispetto all'espletamento ex novo di una procedura concorsuale;

Dato atto altresì che le decorrenze previste per le assunzioni dei dirigenti di area tecnica rispondono all'esigenza di garantire la continuità dell'azione amministrativa nei Settori tecnici dell'ente, in previsione della cessazione dal servizio in data 31/08/2024 dei due dirigenti tecnici ad oggi in organico con contratto a tempo determinato;

Ritenuto pertanto di dover modificare il PIAO approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024 e modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n° 146 del 06/06/2024, n° 163 del 11/07/2024 e n° 178 del 25/07/2024, alla sezione 3 afferente alla *Organizzazione e capitale umano*, alla sottosezione 3.3 ed in particolare alla *Programmazione del Fabbisogno di Personale a tempo Indeterminato e Determinato*;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 127 del 30/12/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 128 del 30/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 19/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 313 del 16.10.2023 con cui è stato approvato il PIAO 2023-2025, e successivamente aggiornato e modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 453 del 29.12.2023 e n. 456 del 29.12.2023;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica rilasciati dal Segretario Generale e dal Dirigente del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;

Atteso che non necessita il parere di regolarità contabile da parte del responsabile degli uffici finanziari ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori di cui all'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001, contenente l'asseverazione di cui all'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, unitamente ai suddetti documenti di programmazione;

Con votazione espressa in forma palese, all'unanimità,

D E L I B E R A

Per i motivi indicati in premessa:

1. di modificare il PIAO approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024 e modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n° 146 del 06/06/2024, n° 163 del 11/07/2024 e n° 178 del 25/07/2024, alla sezione 3 afferente alla Organizzazione e capitale umano, alla sottosezione 3.3 ed in particolare alla Programmazione del Fabbisogno di Personale a tempo Indeterminato e Determinato che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che la spesa conseguente al presente atto, trova allocazione e disponibilità nei corrispondenti capitoli di spesa del personale del bilancio 2024-2026;
3. di dare mandato alla Segreteria Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti", sotto sezione "Prevenzione della corruzione" e nella sotto sezione "Disposizioni Generali", "PIAO";
4. di dare mandato alla Segreteria Generale di provvedere alla trasmissione del presente provvedimento integrativo del PIAO, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. di dare mandato al Dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane per l'adozione degli atti gestionali conseguenti e funzionali all'esecuzione della presente deliberazione, ivi inclusa la revoca dei procedimenti assunzionali avviati e non conclusi per l'assunzione di n. 2 dirigenti tecnici a tempo indeterminato, per i quali con il presente provvedimento si modifica la programmazione e la modalità di selezione;

6. di dichiarare, con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

Dott. Raimondo Cacciotto

Il Segretario Generale

Dott. Antonio Ara

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)
