

La presente deliberazione viene affissa il 20/08/2024 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. 241 del 13/08/2024 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** PIAO triennio 2024-2026 - SEZIONE n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano" – SOTTOSEZIONE 3.3. "Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - PUNTO 3.3.1 "Piano Triennale del fabbisogno del Personale" - Modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni di personale a tempo determinato e flessibile per l'annualità 2024 e indirizzi al Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità per il completamento delle assunzioni previste per l'anno 2024.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **treddici** del mese **agosto** alle ore **13:30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*  
**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

1. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo.
2. **DI APPROVARE** la modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo determinato ed in forma flessibile 2024, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024, contenuto al punto 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del Personale", una volta predisposto il PIAO 2024/2026 farà parte della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026, con il quale la provincia di Benevento intende procedere ad assunzioni a tempo determinato per le figure e istituti meglio precisati nel prospetto Allegato A, secondo le esigenze che sono venute a determinarsi.
3. **DI DARE ATTO CHE** la presente proposta di deliberazione comporterà le relative modifiche alla programmazione 2024 come approvata con DP 80/2024 ed al PIAO come approvato con DP 115/2024 ed in particolare:
  - a) la presa d'atto del mancato avvio ad oggi della procedura di assunzione di n. 1 dirigente ex art 110, 2° comma TUEL
  - b) la riduzione della spesa relativa all'assunzione tramite agenzia interinale di n. 1 operatore esperto autista, ad oggi non ancora attuata

il che comporta la variazione della relativa spesa nel prospetto delle assunzioni a tempo determinato, che consente l'integrazione, senza maggiori oneri a carico del bilancio, con l'assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario amministrativo mediante scorrimento della graduatoria formatasi presso questo Ente giusta determinazione n. 2713 del 29.12.2022;

4. **DI FORNIRE**, pertanto, indirizzi al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, per procedere:
  - a) **all'assunzione a tempo determinato di un Funzionario Amministrativo** fino al 31.12.2024, finalizzato alla sostituzione di dipendente in aspettativa non retribuita per mandato politico, mediante interpello, nell'ordine, dei candidati idonei presenti nella graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo", ex categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 2713 del 29.12.2022;
  - b) alla copertura del rimanente posto di **Istruttore Amministrativo – Contabile** (ex cat. C), previsto nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2024, in corso di attuazione, rimasto vacante a seguito di rinuncia allo scorrimento del candidato utilmente posizionatosi nella graduatoria di merito approvata dalla Provincia di Benevento, mediante l'utilizzo di graduatorie di altri Enti in corso di validità.
5. **DI DEMANDARE** al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto;
6. **DI DARE ATTO CHE**, ulteriori modifiche ed integrazioni alla programmazione del fabbisogno di cui alla DP 80/2024 come recepita nel PIAO approvato con DP 115/2024, e come risulta dalle integrazioni della presente proposta di deliberazione, saranno eventualmente e più compiutamente contenute nella prossima approvazione delle modiche al PIAO per l'integrazione della programmazione del fabbisogno per le annualità 2025 e 2026;
7. **DI DARE ATTO** che le informazioni generali e previsionali relative al presente provvedimento sono conformi alla programmazione finanziaria contenuta negli atti generali ovverosia al DUP 2024/2026

approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 e al Bilancio 2024-2026 di cui alla DCP n. 38 del 18.12.2023 e che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata, determinerà anche la relativa modifica ed integrazione nel DUP per quanto non già in esso previsto o per quanto qui approvato in rettifica e/o integrazione.

8. **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione è stata, in forma di proposta, trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, per la dovuta mera informazione preventiva ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, e che nei 5 giorni successivi è pervenuta unicamente una nota del sindacato CISL in ordine ad alcuni rilievi cui verrà fornito pronto riscontro;
9. **DI DICHIARARE** la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.



# Provincia di Benevento

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIAO triennio 2024-2026 - SEZIONE n. 3 “Organizzazione e Capitale Umano” – SOTTOSEZIONE 3.3. “Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Piano Triennale del fabbisogno del Personale” - Modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni di personale a tempo determinato e flessibile per l’annualità 2024 e indirizzi al Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità per il completamento delle assunzioni previste per l’anno 2024.</b>
-----------------	---

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE**  
**Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

**Premesso** che:

- il capitale umano è il tema chiave per il futuro del Paese e della nostra Pubblica Amministrazione: è sulle persone, infatti, che si gioca il successo di qualsiasi politica pubblica indirizzata a cittadini e imprese, attraverso specifici percorsi di reclutamento, formazione, valorizzazione, organizzazione del lavoro e responsabilità.
- le profonde trasformazioni del lavoro, i processi di innovazione, la sempre maggiore interdipendenza tra la PA e i cittadini richiedono agilità culturale, capacità di adattamento e di assecondare le trasformazioni e una continua riqualificazione delle persone.
- numerose sono le sfide che la Provincia di Benevento è chiamata ad affrontare in questo periodo di fermento e di cambiamento, come individuate nel Piano di riassetto organizzativo, coerentemente con il Documento unico di programmazione. E’ indubbio, pertanto, che una efficace azione di selezione e reclutamento delle risorse umane consentirà all’Ente di vincere tali sfide e di garantire, altresì, adeguate azioni di formazione, crescita e valorizzazione del capitale umano;

**Visto:**

- l’art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 all’articolo 91 prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l’articolo 35 del D. Lgs. 165/01 ribadisce che il reclutamento del personale deve avvenire sulla base degli specifici strumenti di programmazione dell’Ente;

- gli artt. 1, 2 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispongono in merito agli adempimenti relativi alla revisione e approvazione della dotazione organica degli Enti;
- le linee di indirizzo dettate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018 per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche volte ad orientare le amministrazioni nella predisposizione dei propri piani di fabbisogno di personale, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 17, c. 1 bis, del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, in materia di personale delle Province e delle Città Metropolitane;
- il successivo comma 1-ter che prevede l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, nonché la possibilità per le province di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009;
- le nuove disposizioni normative in materia di assunzione di personale, introdotte dall'art. 17 del D.L. 30.12.2019, n. 162, conv. nella legge 28.02.2020, n. 8, relative al c.d. "*valore soglia*", per le Province troveranno applicazione solo a seguito dell'adozione di apposito decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, attuativo delle disposizioni previste;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica dell'11.01.2022 di "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*", pubblicato in GU n. 49 del 28.02.2022 entrato in vigore il 16 marzo 2022;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica rubricato "*Differenziazione delle province e delle città metropolitane per fascia demografica*" che tra l'altro provvede anche alla "*Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale*";

**Dato atto** che a partire dal 2023 il Programma triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4 del D. Lgs n. 165/2001 e smi, è parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

#### **Richiamate:**

- la Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO 2022-2024 contenente il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2024, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6, comma 4 del D. Lgs n. 165/2001 e smi, quale continuazione ed integrazione del Piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano delle assunzioni 2022/2023 approvato, con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14 dicembre 2022;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari;
- la successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 18.12.2023 di approvazione definitiva del Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs.

n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;

- la DP n. 80 del 14 marzo 2024 con la quale, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026, è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato relativa alla sola annualità 2024, dando atto del rinvio della programmazione delle assunzioni di personale per le annualità 2025 e 2026 all’approvazione del consuntivo 2023, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all’evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo;
- la DP n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3. 3.3.1. Il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno approvati con DP n. 302/2022 e 241/2023;
- la DCP n. 22 del 30.04.2024 relativa all’approvazione definitiva del Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023;

#### **Considerato** che:

- è in corso di definizione, in aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al PIAO 2024/2026, la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2025 e 2026;
- successivamente all’approvazione del PIAO 2024/2026, sono venute a determinarsi condizioni impreviste di assenza di personale in ruolo strategico per l’Ente per il godimento di aspettativa non retribuita per il periodo di espletamento di mandato politico ex art. 81 D.Lgs. 267/2000 (giusta determinazione n. 1227 del 19.06.2024), tali da dover procedere con urgenza ad apportare delle modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni di personale a tempo determinato e flessibile per l’annualità 2024 approvata con DP 80/2024 e confermata con DP 115/2024;
- rispetto alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l’annualità 2024, approvata con DP 80/2024 e confermata con DP 115/2024, che prevedeva, tra l’altro, la copertura di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo – Contabile (ex cat. C), lo scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento nei recenti concorsi conclusisi sulla programmazione 2021/2023 ha consentito la copertura soltanto di n. 2 due posti sui 3 previsti, giusta determinazione dirigenziale del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità n. 744 del 11.04.2024;
- che l’approvazione del Programma Triennale del fabbisogno del Personale rappresenta il presupposto per le determinazioni relative all’avvio delle procedure di reclutamento ai sensi dell’art.35, comma 4, D.Lgs n. 165/2001;

#### **Ritenuto**, in questa sede, per quanto sopra evidenziato:

1. di disporre la modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo determinato ed in forma flessibile “**ANNUALITA’ 2024**”, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024, con il quale la provincia di Benevento intende procedere ad assunzioni a tempo determinato per le figure e istituti meglio precisati nel prospetto Allegato A, secondo le esigenze che sono venute a determinarsi;
2. di fornire indirizzi al sottoscritto Arch. Giuseppe D’Angelo, Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità per procedere:
  - all’assunzione a tempo determinato di un **Funzionario Amministrativo** fino al 31.12.2024,

finalizzato alla sostituzione del dipendente in aspettativa per mandato politico ex art. 81 D.Lgs. 267/2000, mediante interpello, nell'ordine, dei candidati idonei presenti nella graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo", ex categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 2713 del 29.12.2022;

- alla copertura del terzo posto di **Istruttore Amministrativo – Contabile** (ex cat. C), previsto nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2024 in corso di attuazione, rimasto vacante a seguito di rinuncia allo scorrimento del candidato utilmente posizionatosi nella graduatoria di merito approvata dalla Provincia di Benevento, mediante l'utilizzo di graduatorie di altri Enti in corso di validità;

**Dato atto che** la presente proposta di deliberazione comporterà le relative modifiche alla programmazione 2024 come approvata con DP 80/2024 ed al PIAO come approvato con DP 115/2024 ed in particolare:

- a) la presa d'atto del mancato avvio ad oggi della procedura di assunzione di n. 1 dirigente ex art 110, 2° comma TUEL
- b) la riduzione della spesa relativa all'assunzione tramite agenzia interinale di n. 1 operatore esperto autista, ad oggi non ancora attuata

il che comporta la variazione della relativa spesa nel prospetto delle assunzioni a tempo determinato, che consente l'integrazione con l'assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario amministrativo mediante scorrimento della graduatoria formatasi presso questo Ente giusta determinazione n. 2713 del 29.12.2022;

**Dato atto** che la sottosezione del PIAO 2024/2026 "*Programma Triennale del fabbisogno del Personale*" con i relativi allegati verranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Visti** altresì:

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 (rideterminazione dotazione organica e assunzioni);
- gli artt. 6, 6-bis e 6-ter D.Lgs 30.3.2001, n. 165 (organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale);
- l'art. 33, commi 1 e 2, D.Lgs 30.3.2001, n. 165 (verifica assenza di posizioni professionali in sovrannumero);
- l'art.1, comma 557 e ss., Legge n. 296/2006 (rispetto del tetto di spesa di personale media triennio 2011-2013);
- l'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 (assenza dello stato di deficiarietà strutturale e di dissesto, nonché rispetto dei termini BDAP); art. 48, D.Lgs 198/2006 (adozione piano triennale delle azioni positive);
- l'art.9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008 (certificazione dei crediti piattaforma elettronica);
- l'art. 10, comma 5, D.Lgs n. 150/2009 (adozione piano triennale della performance);
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (limite della spesa per rapporti di lavoro flessibile nel limite di quella sostenuta nel 2009);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 (diritto del lavoro dei disabili e altre categorie);

- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (disposizioni in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato in base alla sostenibilità finanziaria).

**Sentiti** i dirigenti ed il Presidente della Provincia rispetto alle esigenze in aggiornamento delle decisioni prese in sede di redazione del PIAO annualità 2024;

**Dato atto** delle risorse stanziare sul bilancio di previsione 2024 come approvato con DCP 38 del 18.12.2023;

**Dato atto** che la previsione delle spese 2024 viene rivista in relazione al ritardo nell'espletamento delle procedure di assunzione (scorrimenti, mobilità, concorsi);

**Tenuto conto** dei limiti e vincoli alle assunzioni di personale ed alla spesa ammissibile per le Province come dettagliatamente specificato nel Programma Triennale del fabbisogno del Personale, annualità 2024 approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024;

#### **Dato atto pure che:**

- per quanto concerne la facoltà assunzionale dell'Ente per lavoro flessibile, l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 prevede che le limitazioni disposte dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 non si applichino agli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, ma comunque la Corte dei Conti Sezione Autonomie con la delibera 2/2015 ha sancito che non sia possibile in ogni caso superare il 100% della spesa sostenuta nel 2009 per la medesima finalità;
- viene modificata la programmazione delle assunzioni di personale a tempo determinato e flessibile per l'annualità 2024, in relazione alla carenza di organico derivante dall'assenza di personale determinata da altre cause (aspettativa non retribuita per mandato politico) e che verrà risolta con assunzione a tempo determinato mediante scorrimento della graduatoria in vigore presso la Provincia di Benevento a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo", ex categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 2713 del 29.12.2022;
- che è dimostrato altresì la compatibilità con le spese di personale all'interno del bilancio di previsione 2024/2026 di cui alla DCP 38/2023;

#### **Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)";

#### **Visti:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- lo Statuto Provinciale;

- il D.Lgs. n. 150/2009;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;
- il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
- il D.P.R. n. 62 del 2013;
- il D.P.R. n. 81 del 2023;

**Dato atto che** sulla presente non è necessario acquisire il parere dei revisori dei conti in quanto trattasi di modifiche che non apportano variazioni in aumento della spesa del personale e dunque non incidono sui limiti previsti dalla normativa né sul bilancio dell'Ente;

**Dato atto che** la presente proposta sarà trasmessa per “**mera informativa preventiva**” ai Sindacati ed alla RSU aziendale, ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ed entro i 5 giorni successivi dalla comunicazione/informativa verrà proposta in approvazione al Presidente della Provincia;

#### **Richiamati:**

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 111 del 01.07.2024 con il quale sono state attribuite al Segretario Generale ulteriori funzioni a far data dal 15.07.2024 e fino a scadenza del mandato presidenziale o, comunque, sino a nuovo e diverso provvedimento, tra le quali la gestione del processo legato all'approvazione del PIAO;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di dirigente ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;

**Dato atto che** la presente proposta di deliberazione è stata redatta unitamente al Segretario Generale in quanto incaricato, giusta Decreto del Presidente della Provincia n. 111 del 01.07.2024, della gestione del processo legato all'approvazione del PIAO e che ha espresso, in tal senso, il proprio parere favorevole;

**Reso** il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/00)

**Verificato** che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 32/2024;

### **PROPONE di DELIBERARE**

**La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e qui si intende integralmente trascritto e riportato a motivazione e sostegno di quanto proposto in deliberazione:**

**10. DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo.

**11. DI APPROVARE** la modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo determinato ed in forma flessibile 2024, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024, contenuto al punto

3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale”, una volta predisposto il PIAO 2024/2026 farà parte della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” del PIAO 2024/2026, con il quale la provincia di Benevento intende procedere ad assunzioni a tempo determinato per le figure e istituti meglio precisati nel prospetto Allegato A, secondo le esigenze che sono venute a determinarsi.

**12. DI DARE ATTO CHE** la presente proposta di deliberazione comporterà le relative modifiche alla programmazione 2024 come approvata con DP 80/2024 ed al PIAO come approvato con DP 115/2024 ed in particolare:

- c) la presa d’atto del mancato avvio ad oggi della procedura di assunzione di n. 1 dirigente ex art 110, 2° comma TUEL
- d) la riduzione della spesa relativa all’assunzione tramite agenzia interinale di n. 1 operatore esperto autista, ad oggi non ancora attuata

il che comporta la variazione della relativa spesa nel prospetto delle assunzioni a tempo determinato, che consente l’integrazione, senza maggiori oneri a carico del bilancio, con l’assunzione a tempo determinato di n. 1 funzionario amministrativo mediante scorrimento della graduatoria formatasi presso questo Ente giusta determinazione n. 2713 del 29.12.2022;

**13. DI FORNIRE**, pertanto, indirizzi al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, per procedere:

- c) all’**assunzione a tempo determinato di un Funzionario Amministrativo** fino al 31.12.2024, finalizzato alla sostituzione di dipendente in aspettativa non retribuita per mandato politico, mediante interpello, nell’ordine, dei candidati idonei presenti nella graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ex categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 2713 del 29.12.2022;
- d) alla copertura del rimanente posto di **Istruttore Amministrativo – Contabile** (ex cat. C), previsto nella programmazione delle assunzioni per l’anno 2024, in corso di attuazione, rimasto vacante a seguito di rinuncia allo scorrimento del candidato utilmente posizionatosi nella graduatoria di merito approvata dalla Provincia di Benevento, mediante l’utilizzo di graduatorie di altri Enti in corso di validità.

**14. DI DEMANDARE** al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità tutti i successivi adempimenti consequenziali per l’esecuzione del presente atto;

**15. DI DARE ATTO CHE**, ulteriori modifiche ed integrazioni alla programmazione del fabbisogno di cui alla DP 80/2024 come recepita nel PIAO approvato con DP 115/2024, e come risulta dalle integrazioni della presente proposta di deliberazione, saranno eventualmente e più compiutamente contenute nella prossima approvazione delle modifiche al PIAO per l’integrazione della programmazione del fabbisogno per le annualità 2025 e 2026;

**16. DI DARE ATTO** che le informazioni generali e previsionali relative al presente provvedimento sono conformi alla programmazione finanziaria contenuta negli atti generali ovvero sia al DUP 2024/2026 approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 e al Bilancio 2024-2026 di cui alla DCP n. 38 del 18.12.2023 e che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata, determinerà anche la relativa modifica ed integrazione nel DUP per quanto non già in esso previsto o per quanto qui approvato in rettifica e/o integrazione.

**17. DI DISPORRE** la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, per la dovuta mera informazione preventiva ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, precisando che entro i 5 giorni successivi dalla comunicazione/informativa verrà proposta in approvazione al Presidente della Provincia;

**18. DI DICHIARARE** la delibera ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Benevento, li 22/07/2024

*Il Responsabile del  
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM  
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*



# Provincia di Benevento

**Proposta di Delibera Presidenziale N. 19 del 22/07/2024**  
**Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 23/07/2024

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
**f.to Arch. Giuseppe D'Angelo**

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 31/07/2024

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
**f.to Dott. Armando Mongiovì**

**Il Dirigente**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
**f.to Avv. Nicola Boccalone**

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
**f.to Nino Lombardi**

**Il SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**Il SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 13/08/2024**

**Il SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---