

## ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 52 del 19/08/2024

**OGGETTO: Parere su pianificazione fabbisogni del personale 2024-2026.**

### **L'Organo di revisione economico-finanziaria:**

- **Considerata** la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 25/07/2024 da inserire ad integrazione della sezione 3, sottosezione 3.3 del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione concernente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2024-2026 sulla base delle disposizioni di cui al D. Lgs.75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018;
- **Visti** gli articoli 89, comma 5, e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TUEL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- **Visto** l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- **Visto** l'art. 9, comma 8 del DL 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;
- **Visto** l'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 secondo cui "In caso di mancata adozione del Piano della performance (...) l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale", tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo n. 267 del 2000, per gli enti locali, il piano della performance è unificato nel PEG;
- **Visto** il parere della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n.461/2015) secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'ente locale;
- **Visto** il bilancio di previsione 2024-2026 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 198 del 13/12/2023, e successiva approvazione da parte del Consiglio Comunale con delibera n.9 del 10/01/2024 dove sono stabiliti i limiti finanziari della spesa del personale complessiva;
- **Visti** i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio risorse umane e dal Responsabile del Servizio Finanziario;



### ***Rilevato che***

- Le linee di indirizzo contenute nel decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA precisano che l'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, infine che in sede di prima applicazione il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo facendo salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati dall'ente;
- In adempimento delle disposizioni di cui al D. Lgs.75/2017 e delle sopra indicate linee di indirizzo, l'ente ha attivato l'iter di predisposizione del Piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa assentibile corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio del triennio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla deliberazione di Giunta Comunale dal responsabile delle risorse umane in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle altre spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel bilancio di previsione per l'anno 2024, 2025 e 2026

### ***esprime***

**parere favorevole** alla proposta di delibera di Giunta sopra citata da inserire ad integrazione della sezione sopra citata del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 per procedere a nuove assunzioni con risorse da acquisire secondo le normative vigenti mediante lo scorrimento di graduatorie esistenti e in corso di validità, anche presso altre pubbliche amministrazioni, nel rispetto della normativa vigente o selezione esterna ad evidenza pubblica o procedura di mobilità o comando, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Castelfranco Piandisco', 19/08/2024

***Il Revisore***

**Dott. Marco Grazzini**

