



CITTA' DI TRICASE

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 1 DEL 10/01/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE - MODIFICA ED INTEGRAZIONE

L'anno duemilaventiquattro, addì dieci, del mese di Gennaio alle ore 12:00, presso la SALA DELLA GIUNTA COMUNALE, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Sindaco DE DONNO ANTONIO .

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	DE DONNO ANTONIO	S
VICESINDACO	LONGO FRANCESCA	S
ASSESSORE	D'AMICO GABRIELE	S
ASSESSORE	PICECI ROCCO	S
ASSESSORE	RUBERTO SERENA	S
Presenti n° 5	Assenti n° 0	

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica esprime parere **FAVOREVOLE**.

Tricase, lì 29/12/2023

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA PANICO MARIA ROSARIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria esprime parere **FAVOREVOLE**.

Tricase, lì 29/12/2023

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA TASCO DONATELLA

Partecipa il Segretario Generale DOTT.SSA DE CARLO I. MARCELLA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco DE DONNO ANTONIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

Visti:

- **l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449** e successive modificazioni, che testualmente recita *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni, che in tema di assunzioni, recita: *“1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, secondo cui le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica come fissati dall'art. 1, comma 557, 557 bis e 557 ter della legge 27/12/2006, n. 296;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.172 del 04.09.2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione – PIAO 2023/2025”* ed in particolare l'Appendice 4 al P.I.A.O *“Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e relativo piano occupazionale”*;

Considerato che l'Ente può in qualsiasi momento modificare le programmazioni triennali del fabbisogno di personale approvate per il sopravvenire di nuove esigenze, tali da determinare variazioni rispetto al triennio in riferimento, sia in servizi di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Atteso che:

- il dettato dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 conferma il superamento della logica del turnover in favore del rispetto dell'equilibrio di bilancio, come asseverato dall'organo di revisione, nonché del contenimento dell'incidenza della spesa complessiva omnia del personale nel range individuato dal Decreto 17 marzo 2020;
- la spesa di ogni singola cessazione dell'anno precedente deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di effettiva cessazione dal servizio;
- la spesa di ogni assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in analogia a quanto precedentemente indicato, deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di assunzione prevista nello strumento di programmazione;
- la nuova disciplina, recata dall'attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal relativo decreto attuativo, impone una rivalutazione dell'impatto della mobilità fra enti entrambi soggetti a limiti assunzionali, in quanto costituirà elemento pregnante l'aumento (in caso di mobilità volontaria in entrata) e/o la riduzione della spesa (in caso di mobilità volontaria in uscita);

Considerato che:

- non è stato possibile coprire il posto di n. 1 unità dell'Area Istruttori (ex "Istruttore di Vigilanza" cat. C, pos. econ. C1) da destinare al Servizio di Polizia Locale, già previsto nella programmazione dell'anno 2023, in quanto è stata esaurita la propria graduatoria di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio n. 787/22, come già inserito nella programmazione 2023 per cui si rende necessario modificare le modalità di reclutamento facendo ricorso alle Selezioni Uniche provinciali, ovvero utilizzo graduatorie altri enti, concorso o procedura di mobilità;
- Che è venuta meno la riserva di obbligo a favore delle categorie protette per pensionamento di una unità per cui si intende riservare il posto di n. 1 unità dell'Area Operatore Esperto con il profilo di Autista/messo, già inserito nella programmazione 2023, alle categorie protette;

Considerato, altresì, che:

- Hanno rassegnato le proprie dimissioni dal servizio n. 2 unità dell'Area Istruttori;
- tale circostanza rende necessaria l'integrazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale al fine di dare corso al tempestivo reclutamento delle unità necessarie a garantire la continuità dei servizi;

Rilevato, quindi, che per venire incontro alle esigenze dei vari Settori dell'Ente è necessario provvedere, ad integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 172/2023, annualità 2024, al reclutamento di:

- n. 1 unità dell'Area Istruttori (ex "Istruttore di Vigilanza" cat. C, pos. econ. C1) da destinare al Servizio di Polizia Locale da assumere tramite ricorso alle Selezioni Uniche della Provincia di Lecce, ovvero utilizzo graduatorie altri enti, concorso o procedura di mobilità;

- n. 1 unità dell'Area Istruttori (ex "Istruttore Amministrativo-Contabile" cat. C, pos. econ. C1), da assumere tramite scorrimento della graduatoria approvata con la Determinazione n. 860/22;

Rilevato, altresì, che:

- la modifica al piano dei fabbisogni 2023-2025, è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, tenendo conto del profilo professionale delle unità da assumere nonché della relativa decorrenza;
- la modifica al piano occupazionale 2024, per assunzioni a tempo indeterminato, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale per l'anno 2024;
- in ogni caso, non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad euro **2.845.811,81**. Parimenti, lo sviluppo della dinamica retributiva programmata a regime (ossia in ragione d'anno) si attesta comunque al di sotto dei valori soglia contenuti nel DPCM 17 marzo 2020 (con una incidenza del 22% rispetto ad una soglia massima potenziale del 27 per cento);

Ritenuto di procedere all'integrazione e alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, relativamente all'anno 2024, tenuto conto delle indicazioni fornite da Responsabili dei Servizi, e a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Precisato, quindi, che è necessario modificare ed integrare il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 e relativo piano occupazionale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 172/23, prevedendo per l'annualità 2024 l'assunzione di:

- n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato del profilo professionale di Istruttore Amministrativo- contabile –Area Istruttori, da assumere tramite scorrimento della graduatoria approvata con la suddetta Determinazione n. 860/22, da destinare ai vari servizi dell'Ente;
- n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato del profilo professionale di Agente di Polizia Locale –Area Istruttori, da assumere tramite ricorso alle Selezioni Uniche provinciali, ovvero utilizzo graduatorie altri enti, concorso o procedura di mobilità, avendo esaurito la propria graduatoria approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 787/22;

Visto che nel piano dei fabbisogni di cui alla richiamata Deliberazione n. 172/23 è stato preso atto, tra l'altro, della copertura nel 2023 **a tempo determinato e/o con forme di lavoro flessibile di:**

- **n. 1** unità a tempo determinato e parziale (18 ore) di Istruttore Amministrativo – Area Istruttori (ex cat. C pos. ec. C1) come ufficio di Staff, per una spesa complessiva presunta di € 17.000,00 circa, nel rispetto del limite complessivo della spesa destinabile a tale scopo, pari ad Euro 44.132,00;
- **n. 2** Specialisti in attività tecniche e progettuali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D pos. ec. D1) ai sensi **dell'art. 110 comma 1 del TUEL**, dei quali uno con incarico di responsabile del Settore Ambiente e Cimiteri e di Responsabile dell'Ufficio A.R.O. a tempo pieno per una spesa quale quota parte a carico del Comune di Tricase di € 22.500,00, ed uno a tempo parziale (18 ore) assegnato al Settore Pianificazione Territoriale, non ricadenti nel limite di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010;

Considerato che a tutt'oggi persiste la necessità di rinnovare per il 2024, l'unità dell'Ufficio di Staff a tempo determinato e part-time, nonché l'unità assunta per il Settore Ambiente e Cimiteri e per l'Ufficio A.R.O., a tempo determinato e pieno e l'unità per il Settore Pianificazione Territoriale a tempo determinato e parziale (18 ore);

Rilevato che in materia di reclutamento di personale mediante forme di lavoro flessibile sono imposti dalla normativa vigente limiti di spesa inderogabili;

Constatato in tal senso che ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, come da ultimo modificato dall'art.16, comma 1 – quater, del D.L. n.113/2016, convertito in legge 7.08.2016, n.160, gli enti locali *“possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. (...) Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.”*;

Rilevato, altresì, che la spesa complessiva destinabile da questo Ente per forme di lavoro flessibile ammonta ad € 44.132,00 e che il Comune di Tricase è in regola con il rispetto del limite di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss. mm. ii.;

Considerato che l'incarico di nr.1 unità Area Istruttori, part-time in staff per un importo complessivo annuo di circa euro 17.000,00 rispetta il limite di spesa di cui innanzi e che le ulteriori unità programmate (art.110 TUEL) non ricadono nel limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 ;

Ritenuto pertanto di confermare per l'annualità 2024 nel piano dei fabbisogni e relativo piano occupazionale 2024 il reclutamento di:

- nr. 1 unità in staff, Area Istruttori a tempo determinato (part-time 18 ore) per sei mesi, prorogabile fino alla durata massima della scadenza del mandato del Sindaco;
- n. 2 unità con il profilo di Specialisti attività tecniche – Area dei Funzionari ed E.Q., ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, dei quali uno con incarico di responsabile del Settore Ambiente e Cimiteri e di Responsabile dell'Ufficio A.R.O., a tempo pieno ed uno al Settore

Pianificazione Territoriale a tempo parziale (18 ore) non ricadenti nel limite di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010, per sei mesi;

Verificato che:

- il budget assunzionale 2023 del Comune di Tricase è pari ad € **551.016,93**, come riportato nella suddetta Deliberazione della Giunta Comunale di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale – Triennio 2023-2025 ed il relativo piano occupazionale;
- che la spesa complessiva per la copertura dei posti programmati nel piano Occupazionale, di cui alla suddetta Deliberazione di G.C. n. 172/23 e ss.mm.ii., relativamente all'annualità 2023, è di € **268.393,04**;
- Che con le modifiche e le integrazioni di cui sopra la spesa complessiva rimane la medesima e comunque al di sotto del budget assunzionale 2023 del Comune di Tricase;

Rilevato che:

- il piano dei fabbisogni 2023-2025 è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, regolarmente approvato con Deliberazione del C.C. n. 34 del 04.08.2023, tenendo conto del profilo professionale delle unità da assumere nonché delle relative decorrenze delle stesse;
- in ogni caso, non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad euro **2.845.811,81**. Parimenti, lo sviluppo della dinamica retributiva programmata a regime (ossia in ragione d'anno) si attesta comunque al di sotto dei valori soglia contenuti nel DPCM 17 marzo 2020 (con una incidenza del 22% rispetto ad una soglia massima potenziale del 27 per cento);

Accertato che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2023;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Verificati:

- il rispetto del contenimento complessivo della dinamica retributiva, in ossequio agli artt. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;

Richiamato l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, che dispone come, a decorrere dall'anno 2002, gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti:

- il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;

- il parere di regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore finanziario;

Acquisito il parere reso in data 08.01.2024 Verb. n. 01 con cui l'Organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova dotazione organica e della relativa programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di contenimento complessivo della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

per tutto quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente richiamato:

1. Integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e Piano occupazionale per il periodo 2023-2025, come riportato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, programmando per l'anno 2024 l'assunzione di:

- n. 1 "Istruttore amministrativo-contabile" – Area Istruttori (ex cat. C, pos. econ. C1) a tempo pieno ed indeterminato, da assumere tramite scorrimento della graduatoria approvata con la suddetta Determinazione n. 860/22;

- n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato del profilo professionale di Agente di Polizia Locale –Area Istruttori, da assumere tramite ricorso alle Selezioni Uniche provinciali, ovvero utilizzo graduatorie altri enti, concorso o procedura di mobilità, unitamente all'unità riveniente dalla programmazione 2023;

2. Dare atto che si provvederà al reclutamento di n. 1 unità dell'Area Operatore Esperto con il profilo di Autista/messo da riservare alle categorie protette;

3. Rinnovare per mesi sei decorrenti dall'esecutività della presente l'incarico di:

- di n. 2 unità con il profilo di Specialisti attività tecniche – Area dei Funzionari e d E.Q., ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, dei quali uno con incarico di responsabile del Settore Ambiente e Cimiteri e di Responsabile dell'Ufficio A.R.O, a tempo pieno ed uno al Settore Pianificazione Territoriale a tempo parziale (18 ore) non ricadenti nel limite di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010;

- nr. 1 unità in staff, Area Istruttori a tempo determinato (part-time 18 ore), prorogabile fino alla durata massima della scadenza del mandato del Sindaco

4. Dare atto che la presente modifica ed integra la deliberazione di Giunta Comunale n.172 del 04.09.2023 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione – PIAO 2023/2025*" ed in particolare l'Appendice 4 al P.I.A.O "*Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e relativo piano occupazionale*";

5. **Dare atto** che la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di contenimento complessivo della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

6. **Dare atto**, altresì, che la modifica al piano triennale dei fabbisogni 2023-2025, annualità 2024, allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 2023, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale e, in ogni caso, non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013 pari ad euro **2.845.811,81** (nonché il rispetto del valore soglia di cui all'art. 2 del DPCM 17/03/2020 pubblicato nella G.U n. 108 del 27 aprile 2020);

7. **Demandare** al Responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

8. **Dichiarare** immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
F.to Sindaco DE DONNO ANTONIO

Il Segretario Generale
F.to DOTT.SSA DE CARLO I. MARCELLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto V. Segretario Generale certifico che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per la prescritta pubblicazione il _____ per rimanervi quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267 del 18/08/2000.

Tricase, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Maria Rosaria PANICO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Maria Rosaria PANICO

La presente copia è conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Tricase, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO