



CITTA' DI TRICASE

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 28 DEL 13/02/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE - MODIFICA ED INTEGRAZIONE

L'anno duemilaventiquattro, addì tredici, del mese di Febbraio alle ore 12:00, presso la SALA DELLA GIUNTA COMUNALE, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Sindaco DE DONNO ANTONIO .

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	DE DONNO ANTONIO	S
VICESINDACO	LONGO FRANCESCA	S
ASSESSORE	D'AMICO GABRIELE	S
ASSESSORE	PICECI ROCCO	S
ASSESSORE	RUBERTO SERENA	S
Presenti n° 5	Assenti n° 0	

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica esprime parere **FAVOREVOLE**.

Tricase, lì 05/02/2024

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT.SSA PANICO MARIA ROSARIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria esprime parere **FAVOREVOLE**.

Tricase, lì 05/02/2024

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT.SSA TASCO DONATELLA

Partecipa il Vice Segretario Generale DOTT.SSA PANICO MARIA ROSARIA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco DE DONNO ANTONIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

Visti:

- **l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449** e successive modificazioni, che testualmente recita *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni, che in tema di assunzioni, recita: *“1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, secondo cui le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica come fissati dall'art. 1, comma 557, 557 bis e 557 ter della legge 27/12/2006, n. 296;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.172 del 04.09.2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione – PIAO 2023/2025”* ed in particolare l'Appendice 4 al P.I.A.O *“Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e relativo piano occupazionale”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.1 del 10.01.2024 avente ad oggetto *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2023-2025 e relativo Piano occupazionale modifica ed integrazione”*;

Considerato che l'Ente può in qualsiasi momento modificare le programmazioni triennali del fabbisogno di personale approvate per il sopravvenire di nuove esigenze, tali da determinare

variazioni rispetto al triennio in riferimento, sia in servizi di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Atteso che:

- il dettato dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 conferma il superamento della logica del turnover in favore del rispetto dell'equilibrio di bilancio, come asseverato dall'organo di revisione, nonché del contenimento dell'incidenza della spesa complessiva omnia del personale nel range individuato dal Decreto 17 marzo 2020;
- la spesa di ogni singola cessazione dell'anno precedente deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di effettiva cessazione dal servizio;
- la spesa di ogni assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in analogia a quanto precedentemente indicato, deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di assunzione prevista nello strumento di programmazione;
- la nuova disciplina, recata dall'attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal relativo decreto attuativo, impone una rivalutazione dell'impatto della mobilità fra enti entrambi soggetti a limiti assunzionali, in quanto costituirà elemento pregnante l'aumento (in caso di mobilità volontaria in entrata) e/o la riduzione della spesa (in caso di mobilità volontaria in uscita);

Considerato che:

- con la suddetta Deliberazione di G.C. n. 172/2023 è stato previsto per il 2023 l'incarico per **n. 2** Specialisti in attività tecniche e progettuali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D pos. ec. D1) ai sensi **dell'art. 110 comma 1 del TUEL**, dei quali uno a tempo pieno ed uno a tempo parziale, dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
- con successiva Deliberazione di G.C. n. 1 del 10.01.2024, recante modifiche ed integrazioni alla D.G.C n. 172/23 è stato programmato il rinnovo dell'incarico per **n. 2** Specialisti in attività tecniche e progettuali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D pos. ec. D1) ai sensi **dell'art. 110 comma 1 del TUEL**, dei quali uno a tempo pieno ed uno a tempo parziale (18 ore), non ricadenti nel limite di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010, per mesi sei, decorrenti dalla data di rinnovo dell'incarico che è stato conferito con i Decreti del Sindaco nn. 5 e 6 del 15 gennaio 2024, pertanto con scadenza il 14.07.2024;

Considerato, quindi, che nelle more della scadenza dei suddetti incarichi, al fine di non incorrere in interruzioni e/o disservizi, è necessario provvedere al reclutamento di almeno n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato con il profilo di "Specialista in attività tecniche e progettuali" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D pos. ec. D1) da assumere tramite ricorso alla procedura di mobilità e da assegnare all'Ufficio tecnico comunale;

Atteso che con la programmazione di cui alla suddetta Deliberazione di G.C. n. 1/24 si è determinata una minore spesa pari alla metà del costo di n. 2 unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) e pertanto, si è creato uno spazio finanziario sufficiente a coprire il costo di n. 1 unità dell'Area dei Funzionari e dell'E. Q. (ex Cat. D);

Rilevato che:

- la modifica al piano dei fabbisogni 2023-2025, è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, tenendo conto del profilo professionale delle unità da assumere nonché della relativa decorrenza;
- la modifica al piano occupazionale 2024, per assunzioni a tempo indeterminato, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale per l'anno 2024;
- in ogni caso, non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad euro **2.845.811,81**. Parimenti, lo sviluppo della dinamica retributiva programmata a regime (ossia in ragione d'anno) si attesta comunque al di sotto dei valori soglia contenuti nel DPCM 17 marzo 2020 (con una incidenza del 22% rispetto ad una soglia massima potenziale del 27 per cento);

Ritenuto di procedere all'integrazione e alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, relativamente all'anno 2024, tenuto conto delle esigenze del Settore Tecnico comunale, e a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Ritenuto, pertanto, di modificare ed integrare il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 e relativo piano occupazionale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 172/23 e successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2024, prevedendo per l'annualità 2024 l'assunzione di n. 1 unità di Specialista in attività tecniche e progettuali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D pos. ec. D1) da assumere tramite ricorso alla procedura di mobilità;

Rilevato che:

- il piano dei fabbisogni 2023-2025 è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, regolarmente approvato con Deliberazione del C.C. n. 34 del 04.08.2023, tenendo conto del profilo professionale delle unità da assumere nonché delle relative decorrenze delle stesse;
- in ogni caso, non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad euro **2.845.811,81**. Parimenti, lo

sviluppo della dinamica retributiva programmata a regime (ossia in ragione d'anno) si attesta comunque al di sotto dei valori soglia contenuti nel DPCM 17 marzo 2020 (con una incidenza del 22% rispetto ad una soglia massima potenziale del 27 per cento);

Accertato che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2023;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Verificato il rispetto del contenimento complessivo della dinamica retributiva, in ossequio agli artt. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;

Richiamato l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, che dispone come, a decorrere dall'anno 2002, gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Richiamati, altresì:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- il D. Lgs. 18 agosto 267/2000;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti:

- il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;
- il parere di regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore finanziario;

Acquisito il parere reso in data 09/02/2024 Verb. n. 3 con cui l'Organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova dotazione organica e della relativa programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di contenimento complessivo della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

per tutto quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente richiamato:

1. Integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e Piano occupazionale per il periodo 2023-2025, come riportato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, programmando per l'anno 2024 l'assunzione di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato con il profilo di "Specialista in attività tecniche e progettuali" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D pos. ec. D1) da assumere tramite ricorso alla procedura di

mobilità, nelle more della scadenza degli incarichi per le n. 2 unità di “Specialisti attività tecniche e progettuali” ai sensi dell’art. 110 comma 1 del TUEL,

2. Dare atto che la presente modifica ed integra la deliberazione di Giunta Comunale n.172 del 04.09.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione – PIAO 2023/2025*” ed in particolare l’Appendice 4 al P.I.A.O “*Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e relativo piano occupazionale*”, come successivamente modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2024;

3. Dare atto che la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di contenimento complessivo della spesa di cui all’art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell’art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

4. Dare atto, altresì, che la modifica al piano triennale dei fabbisogni 2023-2025, annualità 2024, allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 2023, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale e, in ogni caso, non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013 pari ad euro **2.845.811,81** (nonché il rispetto del valore soglia di cui all’art. 2 del DPCM 17/03/2020 pubblicato nella G.U n. 108 del 27 aprile 2020);

5. Dare atto, pertanto, che la spesa di personale prevista e stanziata nel bilancio di previsione 2023-2025, annualità 2024 è sufficiente a garantire la copertura del costo derivante dal presente provvedimento;

6. Demandare al Responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti necessari all’attuazione del presente provvedimento;

7. Dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
F.to Sindaco DE DONNO ANTONIO

Il Vice Segretario Generale
F.to DOTT.SSA PANICO MARIA ROSARIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto V. Segretario Generale certifico che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per la prescritta pubblicazione il _____ per rimanervi quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267 del 18/08/2000.

Tricase, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Maria Rosaria PANICO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Maria Rosaria PANICO

La presente copia è conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Tricase, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO