

REVISORE UNICO COMUNE DI SPADAFORA

Verbale n. 16 del 11 settembre 2024

OGGETTO: Asseverazione mantenimento equilibrio pluriennale di bilancio a seguito dell'approvazione dell' Aggiornamento della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2024-2026 ed in particolare, della Sezione 3.1 "Struttura Organizzativa" e Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" sotto-sezione 3.3.1.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Filippo Spadaro, nominato Revisore dei Conti del Comune di Spadafora (ME) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 8 febbraio 2024, atteso che in data 29 agosto 2024 il Segretario Comunale del Comune di Spadafora, a mezzo p.e.c., inviava la richiesta di parere con asseverazione per l'Aggiornamento del P.I.A.O. 2024-2026 in oggetto;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI i seguenti disposti di Legge:

- gli artt. 6, 33 e 36, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della Legge n. 296/2006
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010
- l'art. 3 del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge n. 114/2014
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita)
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021;

CONSIDERATO

che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio

di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTI

- il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018 ;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020 e attuativo dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 ;
- la Circolare ministeriale del 13/05/2020 sul D.M. attuativo dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

ESAMINATA

la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto l’Aggiornamento della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2024-2026 e, in particolare, della Sezione 3.1 “Struttura Organizzativa” e Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” sotto-sezione 3.3.1 - “La programmazione strategica delle risorse umane”, corredata dei documenti allegati ed integrati da quelli richiesti e ritirati dal sottoscritto in data 10 settembre 2024;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell’art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 - 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede i seguenti posti da ricoprire così come riportato nelle seguenti tabelle :

ASSUNZIONI A CARICO DEL COMUNE

Anno	unità	classificazione	ore sett.li	modalità assunz.	costo previsto
2024	n°1	Funzionario presso l’Area Tecnica	36	Concorso pubblico/mobilità volontaria	€ 34.244,79
	n°1	Funzionario presso l’ufficio di P.M.	4	Utilizzazione di personale dipendente	€ 5.309,41
	n°2	Funzionario presso l’ufficio Tecnico	12	Utilizzazione di personale dipendente	€ 23.739,13
2025	n°2	Geometri presso l’Area Tecnica	18	Convenzione Asmel/Scorrimento graduatorie	€ 31.560,54
	n°1	Centralinista	18	Procedura ex art. 35 TUPI	€ 14.040,65
	n°1	Funzionario	18	Reclutamento Art. 90 TUEL	€ 17.804,35
2026		Nessuna assunzione			

TOTALE COSTO ASSUNZIONI € 126.698,87

ASSUNZIONI ETEROFINANZIATE

Anno	unità	classificazione	ore sett.li	modalità assunz.	costo previsto
2024	2	n. 1 "Ingegnere" presso l'Area Tecnica	36	Procedura di reclutamento del Dipartimento politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2	
		n. 1 "Architetto" presso l'Area Tecnica			
		n. 1 "Specialista in attività amministrative e contabili" presso l'Area Finanziaria			€ 68.489,59
	1	Specialista in attività amministrative e contabili presso l'Area Finanziaria	36	"	€ 34.244,79
	1	Assistente Sociale presso l'Area Amministrativa	21	Procedura di reclutamento con risorse a valere sul Fondo di Solidarietà Comunale ex art. 1, comma 174, legge n. 284/2021	€ 19.976,13
	9	Lavoratori ASU	22	Stabilizzazione ex L.R. 16 gennaio 2024, n. 1, art. 10	€ 154.447,13
2025		Nessuna assunzione			
2026		Nessuna assunzione			
TOTALE COSTO ASSUNZIONI					€ 277.157,64

PRESO ATTO E RILEVATO che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto del 29,60%
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2023;
- e) la quantificazione del valore di spesa della Dotazione organica, pari ad € 1.679.692,16 è inferiore a € 2.097.162,55 (spesa di personale calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 e 557 quater l. 296/2006);

Vista inoltre la determinazione del responsabile del servizio finanziario di cui all'Allegato E, con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 pari ad Euro 85.308,81 ad eccezione di quelle forme previste per i servizi di assistenza sociale per le figure professionali di assistenti sociali e segretariato sociale a totale carico di altre Amministrazioni per funzioni delegate dalla Regione; **Accertato** che, giusta attestazione del responsabile finanziario di cui all'Allegato C, in termini di sostenibilità finanziaria, la complessiva spesa dei suddetti reclutamenti a tempo determinato e parziale, secondo i costi del nuovo CCNL, è la seguente: € 46.852,89;

CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 - 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani

dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2021/2022/2023, attestato dal Responsabile dell'Area Finanziaria con la sottoscrizione della proposta, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2024 e che, secondo i criteri descritti dalla norma sopra citata, il Comune di Spadafora si trova nella situazione come descritta nell'allegata sezione 3.3. di aggiornamento del PIAO 2024-2026, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2023;

Visto il parere favorevole, rilasciato il 29/08/2024 dal Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 53 legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91;

Visto il parere favorevole rilasciato il dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria in ordine alla regolarità contabile e all'attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 53 legge n.142\90 come recepito dall'art. 1 lett. "i" della L.R. n.48\91;

ASSEVERA

1) che l'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 - 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Messina, lì 11/09/2024

Il Revisore Unico

(dott. Filippo Spadaro)
firmato digitalmente