

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

**Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

*(n.b.: la Sezione 3 del PIAO, secondo lo schema proposto dal decreto ministeriale 30 giugno 2022, prevede che siano implementate, prima del PTFP, la Sottosezione 3.1 (Struttura organizzativa) e la Sottosezione 3.2 (Organizzazione del lavoro agile), la cui definizione è rimessa all'ente)*

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

<b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b>	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	<b>DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023:</b> <i>(n.b.: il riferimento è sempre alla situazione al 31.12 dell'anno precedente il triennio oggetto di programmazione)</i>  TOTALE: n. 6 unità di personale  <i>di cui:</i> n. 6 a tempo indeterminato n. _____ a tempo determinato n. 5 a tempo pieno n. 1 a tempo parziale  <b>SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO</b>  n. 2 (ex cat. D) FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore direttivo contabile</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore direttivo tecnico</i>  n. 2 (ex cat. C) ISTRUTTORI <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore amministrativo</i>
--	---	---

		<p>n.1 con profilo di <i>Agente di Polizia Locale</i></p> <p>n. 3 (ex cat. B) OPERATORI ESPERTI <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di <i>Cuoco</i> n. 1 con profilo di <i>Esecutore tecnico/Conduuttore macchine complesse</i></p> <p><i>(N.B.: in esito alla riclassificazione del personale, che entrerà in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021, occorrerà sostituire - nella declinazione della dotazione organica - alle categorie (A, B, C, D), le nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) e i nuovi profili professionali che saranno individuati dall'amministrazione al loro interno).</i></p>				
	<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane</p> <p>-</p>	<p><b>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</b></p> <p><b>a.1) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale</b></p> <p>Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006:</p> <table border="1" data-bbox="1025 740 2029 879"> <tr> <td>Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 368.393,00</td> </tr> <tr> <td>spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 289.971,15</td> </tr> </table> <p><b>a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile</b></p> <p>Dato atto inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:</p> <table border="1" data-bbox="1025 1075 2029 1214"> <tr> <td>Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 21.721,00</td> </tr> <tr> <td>Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 0,00</td> </tr> </table> <p><b>a.3) verifica dell'assenza di eccedenze di personale</b></p> <p>Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.</p> <p><b>a.4) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere</b></p>	Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 368.393,00	spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 289.971,15	Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 21.721,00	Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 0,00
Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 368.393,00						
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 289.971,15						
Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 21.721,00						
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 0,00						

		<p>Atteso che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;</li> <li>- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;</li> <li>- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;</li> </ul> <p>il Comune di SASSOFELTRIO non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.</p> <p><b>b) stima del trend delle cessazioni:</b></p> <p>Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevede la cessazione di 1 (una) unità di personale nel triennio oggetto della presente programmazione.</p> <p><b>c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:</b> <i>non si evidenziano situazione particolari</i></p>
	<p>3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno</p>	<p><b>a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree:</b> <i>negativo</i></p> <p><b>b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti:</b></p> <p>Ritenuto di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, con profilo di "Operatore esperto" (ex i cat. B (B3) con profilo di esecutore tecnico/conduttore di macchine complesse), da assegnare al Settore Tecnico previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica.</p> <p><b>c) assunzioni mediante mobilità volontaria:</b> <i>negativo</i></p> <p><b>d) progressioni verticali di carriera:</b></p>

		<i>negativo</i>
		<b>e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:</b> negativo
		<b>f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:</b> negativo
	-	